



Birlikte Daha Fazlası

2025
Entegre Faaliyet
Raporu
Özet Rapor



Çimsa Hakkında

+2.000
Çalışan Sayısı

80'e
Yakın Ülkeye
İhracat

8¹
Üretim Tesisi

29
Şirket

¹Çimento iş kolunda 6 Entegre Çimento Fabrikası ve 2 Öğütme Tesisi

1972 yılında Mersin'de kurulan Çimsa, Sabancı Topluluğu'nun güçlü kurumsal mirasıyla bugün yapı malzemeleri sektöründe üretim yapan ve Türkiye'nin öncü sanayi şirketleri arasında yer alan bir kuruluştur. Yarım asrı aşan deneyimini küresel büyüme vizyonu ile birleştiren Çimsa; net stratejik odağı, disiplinli yatırım yaklaşımı ve operasyonel yetkinlikleriyle faaliyet gösterdiği pazarlarda sürdürülebilir değer yaratmaktadır.

Türkiye'de Mersin, Eskişehir ve Afyonkarahisar'da konumlanan dört üretim tesisi ve dünya genelindeki üretim altyapımızla; gri çimento, beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimentosu (CAC) başta olmak üzere yapı malzemeleri alanına odaklı bir ürün portföyü sunmaktadır. Mannok entegrasyonu ile yapı malzemeleri portföyünü ürün çeşitliliği açısından güçlendirmiştir. Portföye eklenen yalıtım çözümleri, yapı sistemleri ve geri dönüştürülmüş plastik ambalaj ürünleri ile Afyon Çimento bünyesinde yürütülen Kratos inşaat çözümleri, bu portföyü tamamlayıcı nitelikte genişletmektedir.

Beyaz çimentoda dünyanın önde gelen markalarından biri olan Çimsa, CAC üretiminde ise küresel ölçekte ilk üç üretici arasında yer almaktadır; bu uzmanlık alanları şirketin yapı malzemeleri portföyünün teknik omurgasını oluşturmaktadır.

Uluslararası faaliyetler, Hollanda merkezli bağlı ortaklık Cimsa Building Solutions B.V. (CBS B.V.) aracılığıyla yürütülmektedir. CBS B.V. bünyesinde; Mannok (İrlanda) çimento, çimento bazlı ürünler ile yalıtım malzemeleri ve geri dönüştürülmüş plastik ambalaj üretimi, Valencia'daki (İspanya) beyaz çimento üretim tesisi, Houston'daki (ABD) öğütme tesisleri ile Hamburg (Almanya), Trieste (İtalya) ve Sevilla'daki (İspanya) terminaler aracılığıyla Avrupa ve Amerika pazarlarında çevik ve yaygın bir operasyon ağı yönetilmektedir.

Sabancı Holding'in yeni yönetim modeli doğrultusunda oluşturulan Stratejik Yatırımlar ve Operasyonlar Başkanlığı çatısı altında, portföy odağını güçlendiren ve dönüşüm projelerini hız ve disiplinle hayata geçiren bir yönetim anlayışı benimsenmiştir. Amerika kıtasındaki büyüme stratejisi kapsamında, bağlı ortaklığı Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation aracılığıyla Houston'da hayata geçirilen yeni üretim tesisi 2025 yılı son çeyreğinde devreye alınmış; bu yatırımla birlikte bölgesel tedarik kapasitesi ve operasyonel esneklik artırılmıştır.

İnovasyon ve Ar-Ge yetkinliği, Çimsa'nın uzun vadeli rekabet avantajının temel unsurları arasında yer almaktadır. Gri çimento, beyaz çimento ve CAC üretimini entegre biçimde gerçekleştirebilen dünyadaki tek tesis olan Mersin Üretim Tesisi; Sanayi ve Teknoloji

Bakanlığı onaylı Ar-Ge Merkezi Formülhane ile birlikte yeni nesil ürün ve süreçlerin geliştirilmesine öncülük etmektedir. Almanya'daki Sabancı Teknoloji Merkezi ise Avrupa'daki akademik ve endüstriyel iş birlikleri aracılığıyla Ar-Ge kapasitesinin küresel ölçekte derinleşmesine katkı sağlamaktadır.

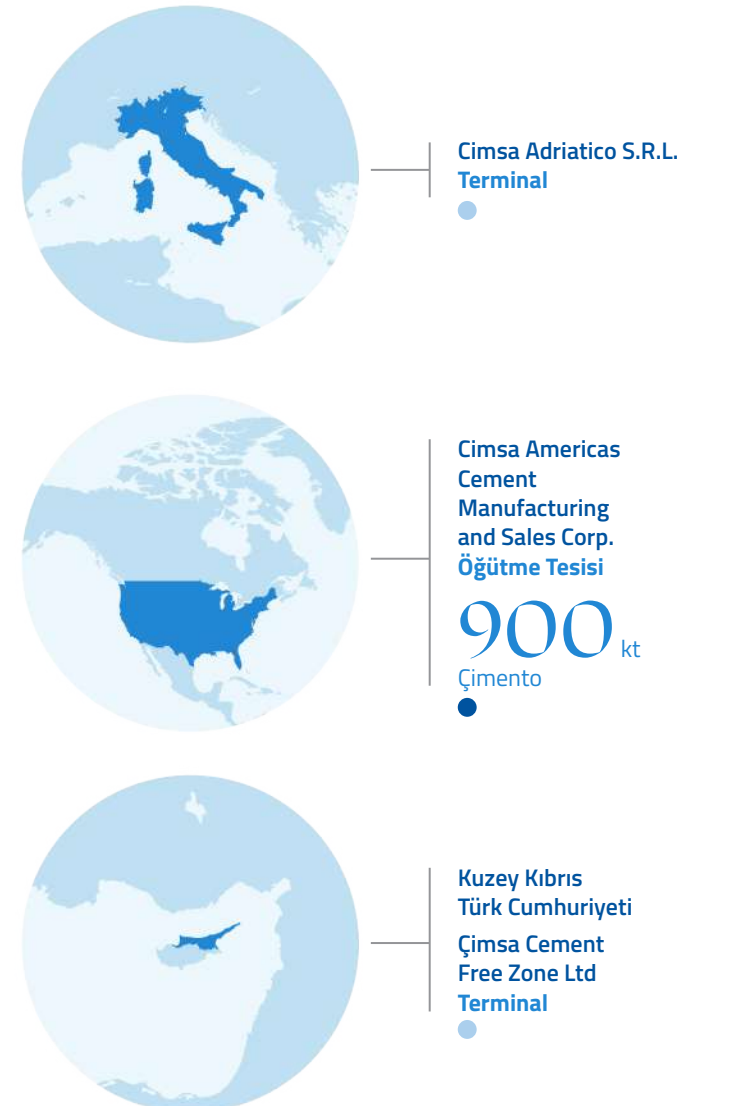
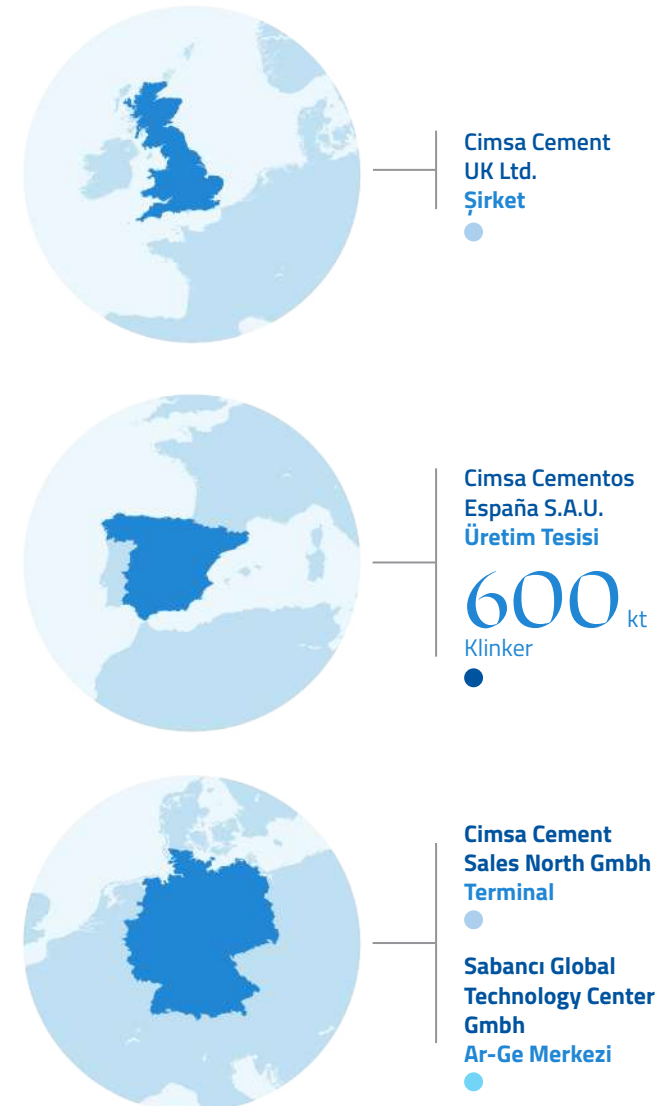
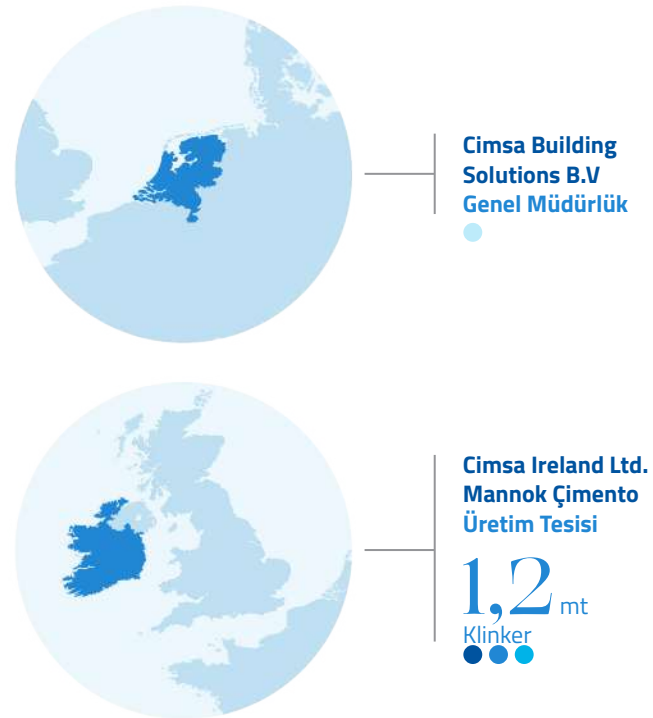
Çimsa, düşük karbonlu ürün ve teknolojilere odaklanarak yapı malzemeleri portföyünü dönüştürmekte; kaynak verimliliği, döngüsel ekonomi ve operasyonel mükemmellik temelli projelerle çevresel etkisini azaltmayı hedeflemektedir. Esnek üretim yapısı ve yaygın dağıtım ağı sayesinde müşterilerine güvenilir, hızlı ve sürdürülebilir çözümler sunarken; daha dayanıklı şehirlerin, altyapıların ve yaşam alanlarının inşasına katkıda bulunmaktadır.

Bugün Çimsa, ikinci yüzyılına ilerlerken; çeviklik, ortak akıl ve kolektif sorumluluk üzerine kurulu yönetim yaklaşımıyla portföyünü daha etkin yönetmeyi, yatırımlarını disiplinle yönlendirmeyi ve dönüşüm projelerini kararlılıkla hayata geçirmeyi hedeflemektedir. Bu net yön ve berrak stratejik çerçeve doğrultusunda Çimsa, faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda uzun vadeli, bütünlüklü ve sürdürülebilir değer yaratmayı sürdürmektedir.

[Çimsa'nın misyon ve vizyonu için lütfen tıklayın.](#)



● Çimento ● Hazır Beton ● Yapı Malzemeleri
● Ar-Ge Merkezi ● Genel Müdürlük ● Terminal



2025 Yılında Öne Çıkanlar



ÇSY DERECELENDİRMELERİ

CDP	Çimsa, iklim değişikliği ve su yönetimi performansını CDP aracılığıyla raporlamakta olup; 2024 yılında olduğu gibi 2025 yılında da CDP İklim Değişikliği ve Su kategorilerinde A skoru aldı. Ayrıca 2025 yılında CDP Tedarik Zinciri Yönetimi'nde A skorunu korudu.
ecovadis	Çimsa, şirketlerin sürdürülebilirlik performansını değerlendiren uluslararası EcoVadis platformunda 2025 yılında %15'lik dilimde yer alarak Gümüş kategorisinde olmaya hak kazandı.
FTSE4Good	Çimsa, Temmuz 2024'te dahil edildiği FTSE4Good Emerging Markets Endeksi'ndeki varlığını korudu.
BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ	BIST 25 Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan ilk çimento şirketi olan Çimsa, LSEG derecelendirmesinde 100 üzerinden 84 puan alarak 135 yapı malzemeleri şirketi arasında 4. sırada yer aldı.
EQUILEAP	Çimsa, şirketlerin cinsiyet eşitliği ve çeşitliliğe yönelik politikalarını ve uygulamalarını küresel ölçekte değerlendiren Equileap Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Derecelendirmesi'ne dahil oldu.
SUSTAINALYTICS	Morningstar Sustainalytics tarafından gerçekleştirilen değerlendirmede ESG Risk Puanımızın 20,7 (Orta Risk) seviyesinde gerçekleşmesi ve bu sonuçla Türkiye çimento sektörü içinde en iyi performansa ulaşmamız, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın etkinliğini ve risk yönetimi yetkinliğimizi ortaya koydu.

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

Ödüllerimiz ve başarılarımız ile insan odaklı kurum kültürümüzü, sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm yaklaşımımızı, yetenek ve liderlik gelişimine verdiğimiz önemi, kurumsal yönetim ve raporlama alanlarındaki çalışmalarımızı 2025 yılında da ulusal ve uluslararası platformlarda tescillemiş bulunuyoruz.

ÇEİS	ÇEİS İSG'ye Değer Katanlar Ödül Programı'nda 2025 yılında "Dijital Çözümler ile İSG'ye Değer Katanlar" kategorisinde 3'lük ödülünü aldı.
THE INTERNATIONAL BUSINESS AWARDS	Stevie International Business Awards 2025'te "En İyi Faaliyet Raporu- Özel Şirketler" kategorisinde Bronz Ödüle layık görüldü.
Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği	Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen 7. İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni'nde 2025 yılında dört ödül aldı.
ÇİMSA	Çimsa, 2025 International Annual Report Design Awards (IADA) tarafından düzenlenen yarışmada "Integrated Presentation" kategorisinde Altın Ödül kazandı.
İMSAD	Çimsa, Türkiye İMSAD tarafından 2025 yılında düzenlenen Geleceğe Yatırım Ödülleri 2024 kapsamında "CAC / Ekonomi Kategorisi" birincilik ödülünü kazandı.
Entegre Raporlama Türkiye	Entegre Raporlama Derneği Türkiye tarafından 2025 yılında düzenlenen Entegre Raporlama Ödül Töreni'nde "En İyi Entegre Faaliyet Raporu" ödülünü kazandı.
Çimsa Sailing Club	Çimsa Sailing Club Kadın Sporcuları, 40. Yıl Amiral Kupası özel ödülünün sahibi oldu.
Global Banking & Markets AWARDS	Çimsa, Global Banking & Markets tarafından düzenlenen 2025 Global Banking & Markets Awards'ta "Acquisition Finance Deal of the Year" ödülünü kazandı.
BrandonHall AWARDS	Brandon Hall Awards 2025'te Çimsa 5 Altın, 4 Gümüş ve 5 Bronz Ödül aldı.
THE HAMMERS	Çimsa, The Hammers Awards 2025'te "B2B'de En İyi Pazarlama Ekibi" kategorisinde iki farklı ürünle Gümüş Ödül kazandı.

İş Modeli ve Strateji

Çimsa'nın stratejik dönüşüm yolculuğu, çimentodan malzeme teknolojilerine uzanan yerelden küresele, griden yeşile geçişi temel alan bütünsel bir vizyon üzerine inşa edilmiştir. Çimsa olarak, "Dönüşüm" vizyonu ile sürdürülebilirliği odağına alarak, riskleri ve fırsatları etkin bir şekilde yöneterek paydaşlarımız için kalıcı ekonomik ve sosyal değer yaratmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda stratejik iş modelimiz ile tüm süreçlerimizde değer maksimizasyonunu ve maliyet optimizasyonunu hedefliyoruz.

Yerelden küresele dönüşüm odağımızla Türkiye'deki varlığımızı pekiştirerek en karlı hale getirmeyi, küresel ayak izimizi ise yurt dışı iştiraklerimizle büyüterek yapı malzemeleri pazarındaki gücümüzü artırmayı planlıyoruz. Stratejik olarak konumlanmış üretim ve dağıtım ağıyla operasyonel verimliliğimizi sürekli geliştirerek, müşterilerimize daha yakın olmayı ve böylece tüm paydaşlarımız için değer yaratımını maksimize etmeyi hedefliyoruz.

Global ölçekteki faaliyet alanlarımızı genişleterek, uluslararası pazarlardaki etkinliğimizi artırırken sürdürülebilirlik odağı ile inovasyon ve dijitalleşmeyi temel alan bir yaklaşımla operasyonlarımızı sürekli geliştiriyoruz.

Çimsa olarak küresel ayak izimizi ve rekabet gücümüzü global ölçekli Ar-Ge merkezlerimizin müşteri odaklı çalışmaları ile destekliyoruz. Bu kapsamda, sürdürülebilir ve inovatif teknolojilerin ticarileştirilmesi ve malzeme teknolojileri odağında katma değerli ürün portföyümüzün genişletilmesini amaçlıyoruz.

Düşük karbonlu alternatif ham madde kullanımı ile birlikte alternatif yakıt ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırarak sürekli gelişimi, operasyonel verimliliği ve sürdürülebilir büyümeyi iş süreçlerimizin temel yapı taşları olarak görüyor, operasyonlarımızı bu prensipler doğrultusunda dönüştürüyoruz. Bu yaklaşım ile operasyonel faydayı maksimize ederken, düşük karbon ekonomisine geçişi hedefleyen değer zincirinin oluşumunu destekliyoruz.

Bu bütünsel yaklaşımda, Çimsa'nın dönüşüm kabiliyeti stratejik insan kaynağı ile desteklenmektedir. Ar-Ge'den operasyonlara, ticari faaliyetlerden stratejik planlamaya uzanan tüm süreçlerde çevik, yenilikçi ve iş birliğine dayalı çalışma kültürümüz, bu stratejik yönelimlerin uygulanabilirliğini ve sürekliliğini güvence altına almaktadır.



Bu vizyonu benimseyerek, birbirini besleyen ve güçlendiren bir yapı ile uzun vadeli değer üretimini esas alarak bugünün gerekliliklerine yanıt verirken, geleceğin dönüşüm alanlarını da kapsayan iş modelimizle tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Çimsa olarak sürdürülebilirlik stratejimizi, iş modelimizin tam merkezinde konumlandırıyor, iş modelimizin ana bileşenleri olan **"Çimentodan Malzeme Teknolojilerine", "Gride Yeşile" ve "Yerelden Küresele" dönüşüm vizyonunu destekleyen bir yapı ile ilerliyoruz.**

Sürdürülebilirlik stratejimizi çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında bütüncül bir yaklaşımla yürütüyoruz. Çevresel alanda bilim temelli hedeflerle karbon emisyonlarımızı azaltıyor, düşük karbonlu ve döngüsel üretimle kaynak

verimliliğimizi artırıyoruz. Sosyal alanda güvenli, kapsayıcı ve eşitlikçi bir çalışma ortamı sağlayarak iş sağlığı ve güvenliği ve toplumsal faydayı önceliklendiriyoruz. Yönetimde ise sürdürülebilirliği karar alma süreçlerimize entegre ederek risk ve fırsatları şeffaf ve hesap verebilir biçimde yönetiyoruz. Bu alanları inovasyon ve dijital dönüşümle destekleyerek tüm paydaşlarımızla birlikte daha fazla değer yaratmayı hedefliyoruz.

Stratejimiz, sahip olduğumuz vizyon doğrultusunda belirlenen dört temel odak alanı üzerine kuruludur. Her odak alanı, somut hedefler ve ölçülebilir çıktılarla güçlendirilmekte; performansımızın izlenebilirliği ve hesap verebilirliği artırılmaktadır. Çalışmalarımız yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı kalmayıp değer zincirimizin tamamına yayılan bir etki oluşturacak şekilde tasarlanmaktadır.

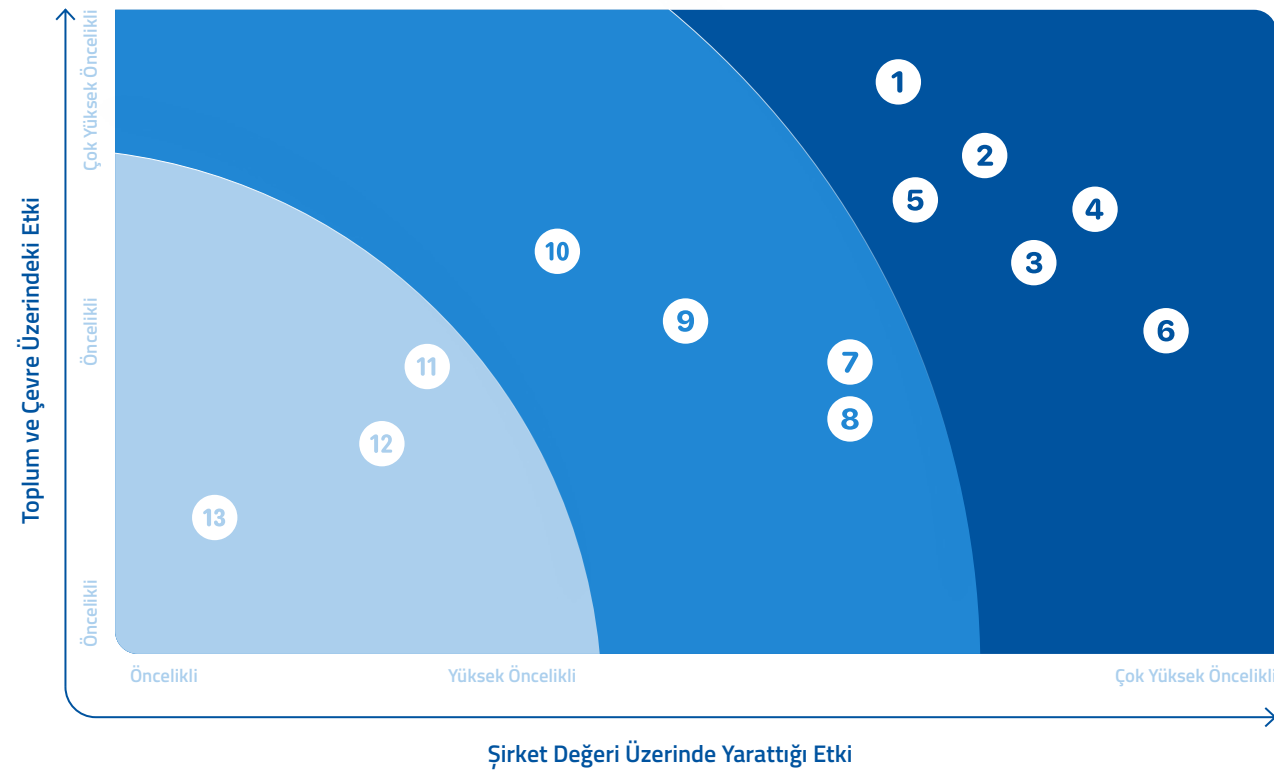


Sürdürülebilirlik stratejimizi dinamik bir yapı olarak ele alıyor; değişen koşullar, beklentiler ve gelişmeler doğrultusunda odak alanlarımızı düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Bu kapsamda, 2025 yılında da belirlediğimiz odak alanları çerçevesinde ilerleyerek, öncelikli konularımızı güncel gelişmeler ışığında değerlendirdik.

Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi

Önceliklendirme analizi sonucunda, sürdürülebilirlik konuları çift boyutlu etki yaklaşımı çerçevesinde değerlendirilmiş, sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturan çok yüksek, yüksek ve öncelikli olmak üzere toplam 13 öncelikli konu belirlenmiştir. Bu öncelikli konular, etki alanlarını daha ayrıntılı şekilde yansıtmak amacıyla alt öncelikli konu başlıklarıyla birlikte ele alınmaktadır.

Alt öncelikli konular; risk ve fırsatların daha somut biçimde değerlendirilmesini sağlayan ve uygulama düzeyinde yol gösterici nitelik taşıyan unsurlar olarak tanımlanmıştır. Belirlenen öncelikli konular, Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi tarafından gözden geçirilmiş ve Yürütme Kurulu onayına sunulularak nihai hale getirilmiştir.



Çok Yüksek Öncelikli Konularımız

- 1 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 2 Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
- 3 Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi
- 4 İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım
- 5 Kurumsal Yönetim
- 6 Sorumlu Tedarik Zinciri ve Satınalma Uygulamaları

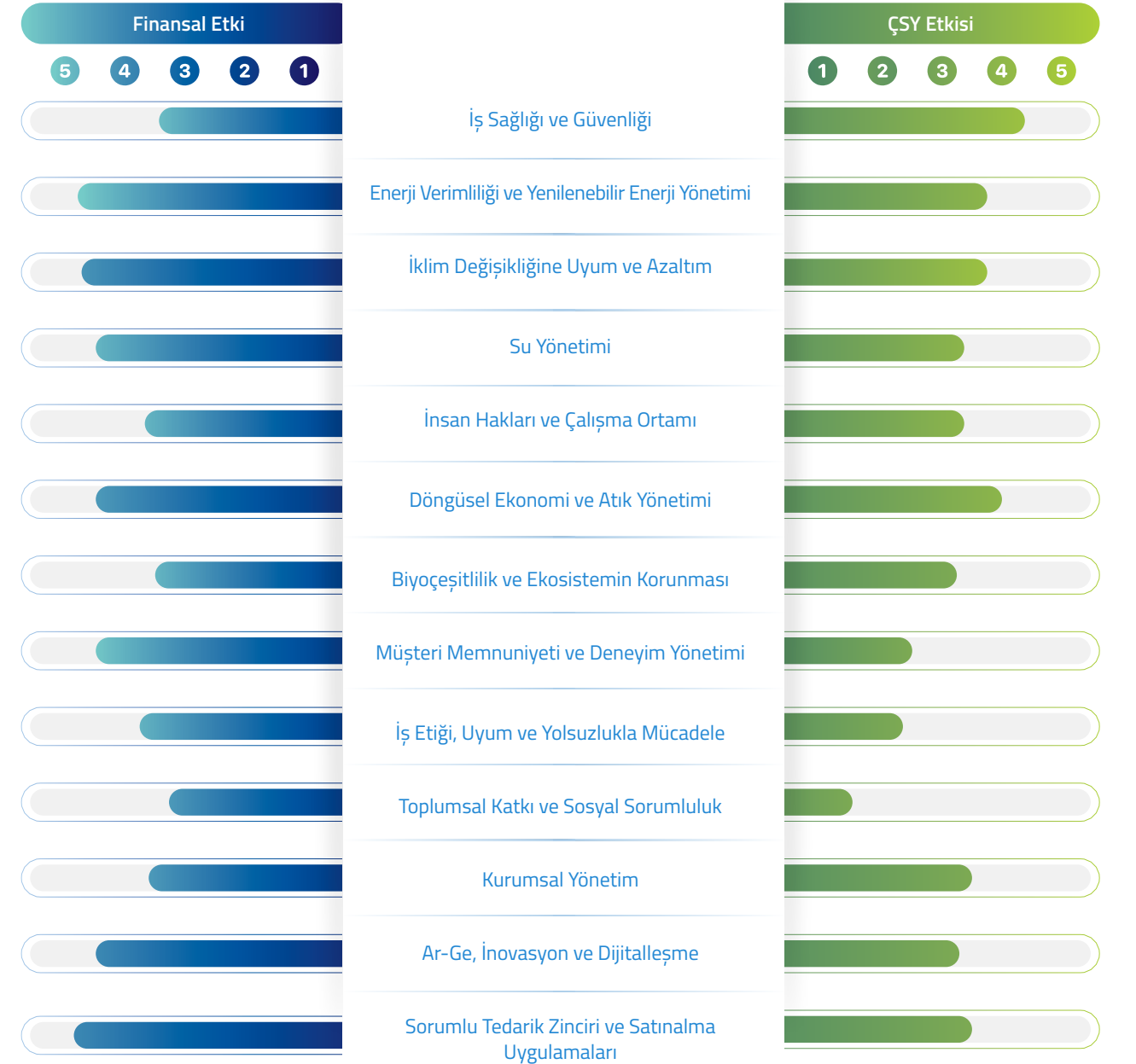
Yüksek Öncelikli Konularımız

- 7 Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme
- 8 Su Yönetimi
- 9 İnsan Hakları ve Çalışma Ortamı
- 10 Biyoçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması

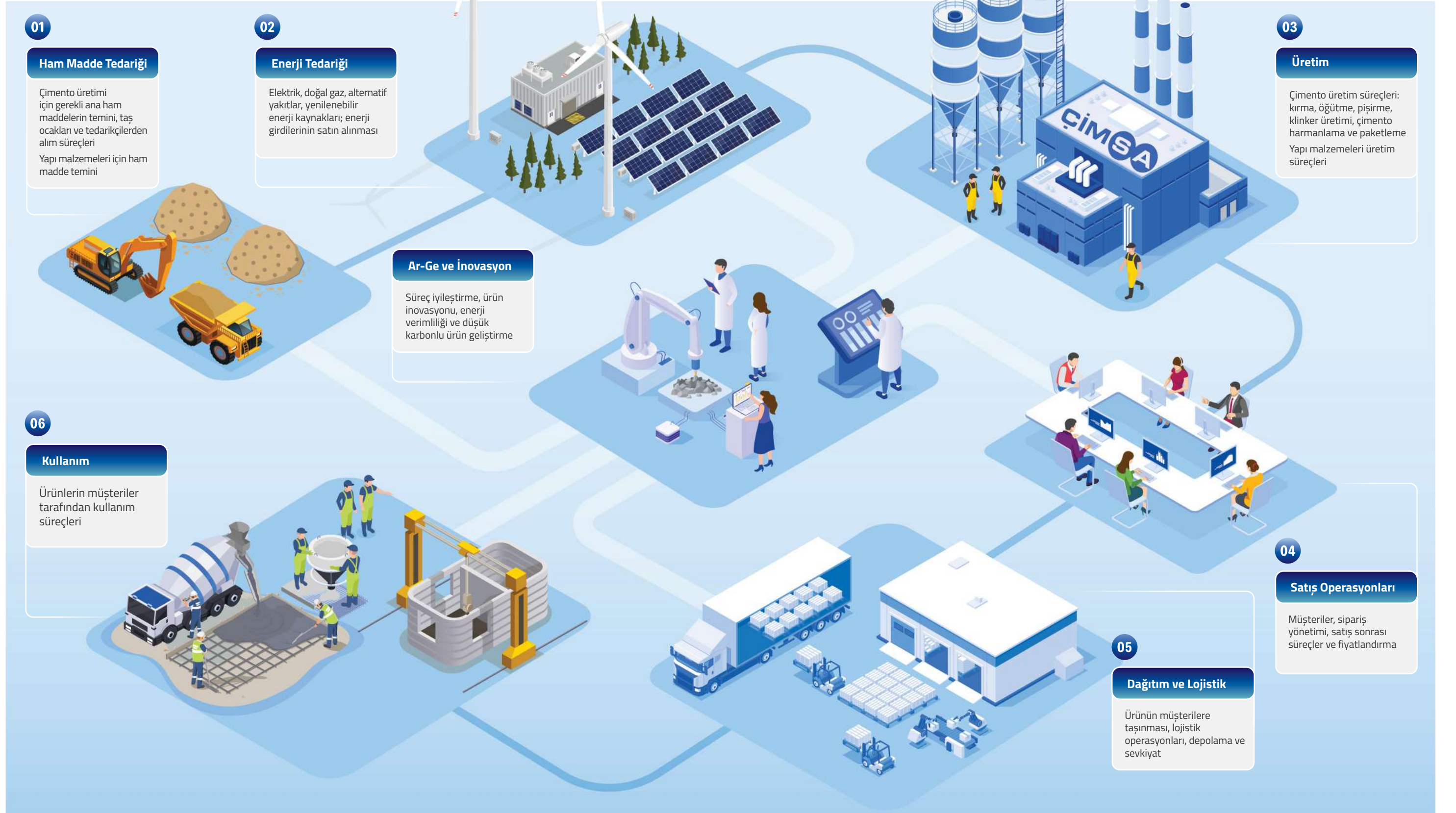
Öncelikli Konularımız

- 11 Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi
- 12 İş Etiği, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele
- 13 Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk

Önceliklendirme çalışmasının diğer bir boyutu ise belirlenen önceliklerin finansal ve ÇSY etkisi bakımından değerlendirilerek stratejik hedeflere dahil edilmesi sürecidir. Bu çalışma kapsamında 5'li ölçek üzerinden 4 ve üzerinde etki boyutuna sahip öncelikler ayrıntılı bir şekilde değerlendirilerek stratejik hedeflere dahil edilmektedir.



Çimsa Değer Zinciri



Değer Yaratma Modeli

Sermaye Öğeleri



Finansal Sermaye

- » **45,9** milyar TL
Ciro
- » **6** adet
Hibe ve Teşvik Programı
- » **275** milyon EUR
Sürdürülebilir Finansman



Üretilmiş Sermaye

- » **7** Ülkede Mevcudiyet
- » **6** Uluslararası Terminal
- » **6** Entegre Üretim Tesisi
- » **2** Öğütme Tesisi



Fikri Sermaye

- » **2** Ar-Ge Merkezi
- » **135,7** milyon TL Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları Tutarı
- » **%43** Ar-Ge, İnovasyon Departmanlarında Çalışan Kadın Oranı
- » **%39** Dijitalleşme Departmanlarında Çalışan Kadın Oranı



İnsan Sermayesi

- » **15** Etnik Köken
- » **42** saat Kişi Başına Eğitim Saati
- » **10.457** TL Kişi Başına Eğitim Harcaması
- » **72** Gönüllü Çalışan
- » **100,2** milyon TL İSG Kapsamında Yapılan Yatırımlar



Sosyal ve İlişkiel Sermaye

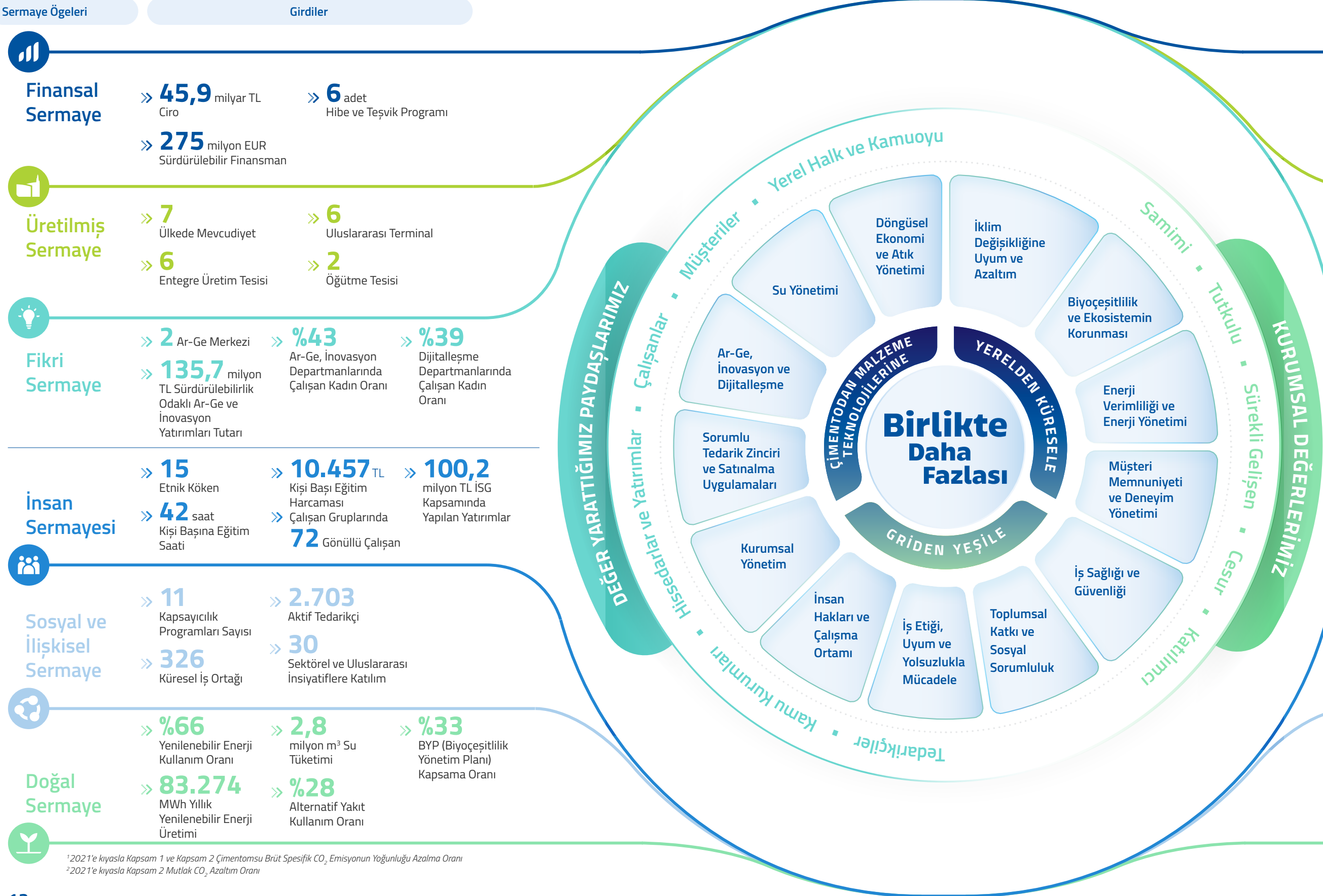
- » **11** Kapsayıcılık Programları Sayısı
- » **326** Küresel İş Ortağı
- » **2.703** Aktif Tedarikçi
- » **30** Sektörel ve Uluslararası İnsiyatiflere Katılım



Doğal Sermaye

- » **%66** Yenilenebilir Enerji Kullanım Oranı
- » **83.274** MWh Yıllık Yenilenebilir Enerji Üretimi
- » **2,8** milyon m³ Su Tüketimi
- » **%28** Alternatif Yakıt Kullanım Oranı
- » **%33** BYP (Biyçeşitlilik Yönetim Planı) Kapsama Oranı

İş Modelimiz ve Değer Zincirimiz



Yaratılan Değer

- » Güçlü sermaye ile sürdürülebilir büyümenin desteklenmesi
- » Organik büyüme ile global ayak izinin genişlemesi
- » Finansal dayanıklılığı artıran bölgesel büyüme stratejileri

- » Zengin ürün portföyü
- » Klinker kullanımını azaltan verimli ve düşük karbonlu üretim modeli
- » Küresel operasyon yönetimi sayesinde İspanya, ABD, İrlanda ve Türkiye'de entegre üretim-dağıtım sinerjisinin oluşturulması
- » Çimento ürünlerinde global liderliği destekleyen yüksek katma değerli ürün üretimi

- » Akıllı prosesler ve yapay zekâ destekli uygulamalarla üretim verimliliği
- » STC Münih ve Mersin Ar-Ge merkezlerimizde geliştirdiğimiz yüksek katma değerli çözümlerle elde edilen güçlü ürün portföyü
- » Ar-Ge yatırımlarımız ve uzman ekibimizle büyüyen patent portföyü

- » Farklı kültürlerden beslenen zengin ve kapsayıcı çalışma ortamı
- » Çımsa Akademi ile gelişen teknik ve davranışsal yetkinlik
- » Performans yönetimi ile güçlenen yüksek başarı kültürü
- » "İnsana Yakışır İş" yaklaşımıyla desteklenen çalışma ortamı
- » Çalışan bağlılığını artıran esnek ve destekleyici uygulamalar

- » Paydaşlarımızla güvene dayalı, şeffaf ve uzun vadeli ilişkiler
- » Akademik kuruluşlarla değer yaratan iş birlikleri
- » Mannok entegrasyonu sonrasında genişleyen müşteri ağı
- » Yerel tedarikçiyi destekleyen uygulamalar
- » Toplumsal projeler ile pozitif etki

- » Güçlü Ar-Ge, inovasyon ve teknolojik dönüşüm ile düşük karbon ekonomisine geçişe katkı
- » Kaynak kullanımını optimize eden teknolojik çözümler ve çevre yatırımlarıyla iklim değişikliğiyle mücadeleleye katkı
- » Enerji, su ve ham madde verimliliğini artıran uygulamalarla çevresel etkinin azaltılması
- » Maden sahalarındaki rehabilitasyon çalışmalarımızla ekosistemlerin korunması

Çıktılar

8,2 milyar TL
FAVÖK

3,8 milyar TL
Net Kar

10,2 milyar TL
Yatırım Tutarı

80
Ülkede Yurtdışı Faaliyet Noktası Sayısı

13 adet
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı

6
adet AB Taksonomisi Uyumlu Sürdürülebilir Ürün Sayısı

8,2 milyar TL
Sürdürülebilir Ürünlerden Elde Edilen Gelir

3 Hayata Geçirilen Ar-Ge ve İnovasyon Proje Sayısı

8 Hayata Geçirilen Yapay Zekâ Proje Sayısı

%100
Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge Yatırım Tutarının Toplam Ar-Ge Yatırım Tutarına Oranı

2 adet İleri Teknoloji Deneme Projesi

2 Patent Sayısı

%33
Beyaz Yaka Kadın Çalışan Oranı

%31
Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Kadın Çalışan Oranı

%25
STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Oranı

4
Puan Çalışan Bağlılığı Skorunda Artış

3,99
Kaza Sıklık Oranı

3.331
Kapsayıcılık Programlarıyla Ulaşılan Hassas Kitlelerin Sayısı

79
Net Tavsiye Skoru (NPS)

87
Net Tavsiye Skoru (NPS) (Yerel)

58
Sürdürülebilirlik Değerlendirmesine Tabi Tedarikçi Sayısı

%67,4²
Kapsam 2 Mutlak CO₂ Emisyon Azaltımı

295
L/ ton çimentomsu Spesifik Su Tüketimi

%17¹
Ürün CO₂ Emisyonu Azaltım Oranı

Sürdürülebilir Etki



¹2021'e kıyasla Kapsam 1 ve Kapsam 2 Çimentomsu Brüt Spesifik CO₂ Emisyonunun Yoğunluğu Azalma Oranı

²2021'e kıyasla Kapsam 2 Mutlak CO₂ Azaltım Oranı

Kurumsal Risk Yönetimi

Çimsa olarak, küresel bir firma olmanın getirdiği sorumluluk bilinciyle risk yönetimi yaklaşımımızı yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlamıyor, tüm değer zincirimizi kapsayan bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyoruz. “Birlikte Daha Fazlası” anlayışıyla şekillenen bu yaklaşım doğrultusunda risk yönetimini, yalnızca potansiyel olumsuzluklara karşı geliştirilen bir kontrol mekanizması olarak değil; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) boyutlarını da kapsayan, paydaşlarımız için uzun vadeli ve sürdürülebilir değer yaratımını destekleyen temel bir yönetim aracı olarak konumlandırıyoruz.

Kurumsal risk yönetimi yaklaşımımızı, tüm risklerin bütüncül bir çerçevede ele alındığı Kurumsal Risk Yönetimi (KRM) anlayışı doğrultusunda ve COSO KRM çerçevesi ile uyumlu şekilde yapılandırıyoruz. Bu yapı, stratejik önceliklerimiz, performans hedeflerimiz ve sürdürülebilirlik vizyonumuzla kesintisiz biçimde entegre çalışmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİM RİSK VE FIRSATLARININ YÖNETİMİ

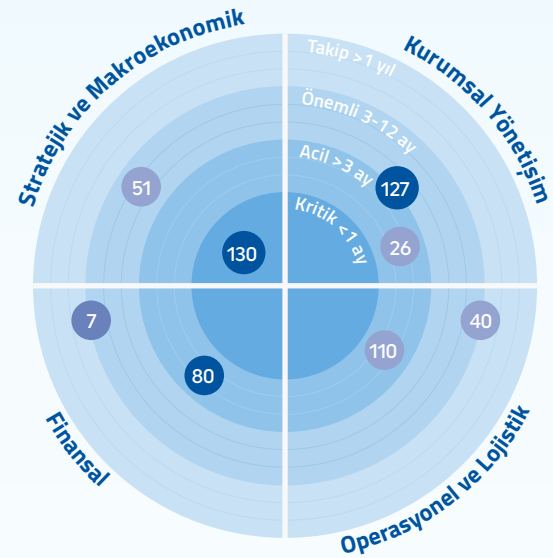
Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatları belirleme, iklim dirençliliğini değerlendirme ve uyum çalışmalarımızda; şirket stratejimiz ve kurumsal risk yönetimi prensiplerimiz ile paralel bir metodoloji izliyoruz. İklim belirsizliklerinin iş modelimiz ve stratejimiz üzerindeki etkilerini yansıtmak amacıyla, şirketimizin dirençliliğini her yıl düzenli olarak değerlendiriyoruz. Operasyonel sınırların değişmesi, kullanılan referans kaynakların güncellenmesi veya değer zincirimizi etkileyebilecek önemli değişikliklerin meydana gelmesi durumunda, ilgili güncellemeleri metodoloji ve değerlendirme setimize yansıtıyoruz. Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerimizi şirketimizin risk radarında takip ediyor ve önceliklendiriyoruz.

Belirsizlikleri daha iyi anlamak ve itici güçler kapsamında şirketimizi etkileyebilecek eğilimleri belirlemek amacıyla senaryo belirleme çalışması gerçekleştirdik. İklimle ilgili risk ve fırsatları değerlendirmek üzere, iki farklı sıcaklık yörüngesi (< 2,5°C ve 3,5-4°C) altında iki ayrı senaryo tanımladık. Senaryo seçimlerinde belirlenen adımları izlerken, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği kapsamındaki diğer konular için konu bazında koşulları ayrıca değerlendirdik. Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların vadelerini;

- Kısa Vade (1 yıl)
- Orta Vade (1-5 yıl)
- Uzun Vade (5-10 yıl) olarak ele alıyoruz.

İklimle ilgili risk ve fırsatların doğru bir şekilde belirlenebilmesi için belirleyici faktörlerin yerel ve küresel bağlamdaki etkilerinin ne kadar önemli olduğunu farkındayız. Bu kapsamda kullandığımız gelecek senaryoları aracılığıyla, şirketimizi etkileyebilecek başlıca faktörlerin ortaya çıkardığı koşulları daha görünür kılıyoruz.

Raporlama Dönemi Risk Radarı Derecelendirmesi



Sürdürülebilir Finans

SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANSMAN

Uluslararası kalkınma finansmanı kuruluşu olan Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile son iki yılda geliştirdiğimiz iş birlikleri kapsamında, sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarımıza yönelik toplam 75 milyon Euro uzun vadeli yeşil finansman sağladık. 2024'te temin edilen kaynak, Eskişehir üretim tesisimizin karbonsuzlaştırılmasına yönelik yatırımları desteklerken; 2025 yılında sağlanan 50 milyon Euro ise Mersin üretim tesisimizde yürütülen dekarbonizasyon programı kapsamında enerji verimliliğini artıran ve emisyon azaltımını destekleyen projelere yönlendirilmiştir. Bu finansman yapısı hem düşük karbonlu büyüme stratejimizi hem de uzun vadeli finansal dayanıklılığımızı güçlendirmektedir.

Bu bütünsel yaklaşım sayesinde, iklim geçiş yatırımlarımızın finansal fizibilitesini destekleyen, sürdürülebilirlik performans göstergelerimizle doğrudan ilişkilendirilen, çevresel ve finansal performansımız arasında ölçülebilir bir değer bağı oluşturan güçlü sürdürülebilir finansman çerçevesi inşa ediyoruz. Önümüzdeki dönemde, piyasa koşulları ve stratejik yönelimimiz doğrultusunda yeşil tahvil ve benzeri sürdürülebilir finansal araçların değerlendirilmesiyle, yatırımcılar için uzun vadeli değer yaratımımızı daha da ileri taşımayı hedefliyoruz.

[Yeşil Finansman Çerçevesi dokümanına ulaşmak için tıklayınız.](#)



Çimsa'nın Birleşik Krallık ve İrlanda'daki varlığını güçlendiren Mannok satın alımına ilişkin gerçekleştirdiği finansman işlemi, Global Banking & Markets Awards 2025'te “Acquisition Finance Deal of the Year” ödülüne layık görüldü.



2025 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik yatırımlarımızı destekleyen uzun vadeli yeşil finansman kaynaklarının payını artırırken, mevcut kredi portföyümüzü piyasa koşulları ve stratejik önceliklerimiz doğrultusunda yeniden yapılandırdık. Bu yaklaşım sayesinde finansal borçlarımızın vade yapısını daha uzun vadeye yayarken ve finansman maliyetlerimizi optimize ederken nakit akışı öngörülebilirliğimizi ve finansal esnekliğimizi güçlendirdik.

Bu dönemde attığımız en stratejik adımlardan biri ise Mannok'un Çimsa bünyesine katılım sürecinde hayata geçirilen finansman yapısı oldu. BNP Paribas Fortis SA/ NV, ING Bank NV ve QNB Bank A.Ş. ile oluşturulan köprü kredi mekanizması üzerinden kurgulanan 225 milyon Euro tutarındaki Sürdürülebilirlik Bağlantılı Kredi (SLL), sürdürülebilirlik performans göstergelerimizi doğrudan finansman koşullarına entegre etmemize imkân tanıdı. Bu yapı, sermaye yapımızı stratejik hedeflerimizle daha sıkı hizalayarak sürdürülebilir finansmana erişim kapasitemizin kurumsal düzeyde güçlendiğini ortaya koydu.



İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım

İKLİMİLE İLGİLİ RİSK VE FIRSAT AÇIKLAMALARI

TSRS kapsamında belirlediğimiz iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar arasından etki seviyesi yüksek olan başlıklara odaklanarak, değer zincirimizin tamamını kapsayan adaptasyon ve fırsat değerlendirme eylemleri tanımladık. Bu yaklaşım, ilgili risk ve fırsatların finansal planlama süreçlerimize entegre edilmesini, hesaplamalarımızın güncellenmesini ve şirket performansı üzerindeki potansiyel etkilerin bütüncül bir şekilde değerlendirilmesini mümkün kılmaktadır. İklimle bağlantılı risk ve fırsatların kapsamı, metodolojisi ve finansal etkilerine ilişkin detaylı bilgilere TSRS raporumuzda yer verilmektedir.

	Risk	Değer Zincirindeki Etkisi	Adaptasyon Eylemleri
Kuraklık / Su Stresi	İklim değişikliğine bağlı olarak kuraklıkların yoğunluk ve sıklığının artarak faaliyetlerde aksamalara yol açması	Çimsa'nın kendi operasyonları üzerinde, özellikle üretim tesislerimizin bulunduğu bölgelerde suya erişimi zorlaştırarak su teminine bağlı maliyetleri artırabilir.	Bu aşamada Çimsa, su verimliliğini artırmaya yönelik yolculuğuna başlamıştır. Bu süreçte; su kaçaklarının belirlenmesi ve azaltılması, verimlilik kayıplarını azaltmanın ötesinde gelecekteki yatırımlar kararlarında seçilecek teknolojilerin su kullanımı açısından uygunluğu ve yeni yatırım lokasyonlarının suya erişimlerinin değerlendirilmesi bulunmaktadır.
Sera gazı emisyonlarının artan fiyatlandırması	Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) riski ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ihracat aşamasında oluşturacağı fiyatlama riskleri, inşaat ve yapı malzemeleri de dahil olmak üzere belirli sektörlerde faaliyet gösteren şirketler için sera gazı emisyonlarına karbon vergisi uygulayarak şirkete ek maliyetler getirmesi	Artan karbon fiyatlandırması, başta üretim faaliyetlerimiz olmak üzere değer zincirimizin farklı aşamalarında maliyet yapısını etkileyebilir. Özellikle enerji yoğun üretim süreçleri, yukarı akış tedarik zinciri ve AB'ye ihracat faaliyetleri karbon maliyetlerine bağlı olarak daha belirgin finansal etkilerle karşılaşabilir.	AB ETS sisteminde yer alan tesislerimizin emisyon seviyelerinin ETS uygulama takvimi gereklilikleri doğrultusunda düzenli takibi ve hizalanması sağlanmaktadır. SKDM kapsamında, AB'ye ihracat yapılan ve potansiyel ihracat yapılabilecek ürünlerin ürün karbon yoğunlukları analizinin gerçekleştirilmesi ve ürün bazlı gömülü karbon hesaplamalarının doğrulanması önem arz etmektedir. SBTi hedefleri ile paralel fabrika bazlı dekarbonizasyon planlarının hayata geçirilmesi ve yatırım ihtiyaçlarının belirlenmesi, ürün dönüşümü odaklı Ar-Ge projelerinin yürütülmesi sağlanmaktadır. Karbon fiyatlandırması senaryoları ile yapılan analizler kanalıyla günlük S&OP süreçlerine karbon maliyeti dahil edilmektedir.
Ham madde tedarik zincirindeki olası kesintiler	Düşük emisyon geçişinde gereken çimentomsu malzemelere artan talebin, ham madde fiyatlarında artışa ve/veya çimento endüstrisindeki ham madde tedarik zincirinde yavaşlamalara ve kesintilere neden olabilmesi	Düşük emisyonlu çimentomsu malzemelere yönelik artan talep, belirli hammaddelerin bulunabilirliğini ve fiyat istikrarını etkileyebilir. Bu durum özellikle yukarı akış tedarik zincirinde tedarik sürekliliği ve maliyet yönetimi açısından belirsizlikler yaratabilir.	Sürdürülebilir alternatif ham madde temini için uzun vadeli tedarik sözleşmelerinin tesis edilmesi ve aynı zamanda alternatif ham madde araştırmaları için Ar-Ge çalışmalarını sürdürmektedir. Yeni çimentomsu malzemelere yönelik Ar-Ge çalışmalarının sürdürülmektedir. Finansal esnekliğin korunması için karar alma süreçlerinde senaryo çalışmaları yürütülmesi önem arz etmektedir.

DEKARBONİZASYON GEÇİŞ PLANI

Düşük karbonlu bir ekonomiye geçiş, Şirketimiz için yalnızca emisyon azaltımına yönelik teknik bir hedef değil; iş modelimizin, yatırım önceliklerimizin ve operasyonel yapımızın uzun vadeli dönüşümünü ifade eden stratejik bir süreçtir. Bu doğrultuda oluşturulan Dekarbonizasyon Geçiş Planı, iklimle ilişkili geçiş risklerinin yönetilmesini ve karbon düzenlemeleri karşısında rekabetçiliğin korunmasını amaçlayan bütüncül bir yol haritası sunmaktadır.

Geçiş planımız; kısa, orta ve uzun vadeli perspektifleri kapsayacak şekilde kurgulanmış olup, enerji dönüşümü, proses iyileştirmeleri, ürün portföyü dönüşümü ve ileri teknolojilere hazırlık gibi temel odak alanları etrafında yapılandırılmıştır. Bu yaklaşım, hem mevcut operasyonlarımızdan kaynaklanan emisyonların azaltılmasını hem de gelecekteki düzenleyici ve piyasa koşullarına uyum sağlanmasını desteklemektedir.

Dekarbonizasyon Geçiş Planı, karbon fiyatlandırması, emisyon ticaret sistemleri ve sınırdaki karbon düzenlemeleri gibi mekanizmaların finansal etkilerini dikkate alarak, sermaye tahsisi ve yatırım kararlarıyla entegre bir şekilde ele alınmaktadır. Böylece iklimle ilişkili geçiş riskleri proaktif olarak yönetilirken; iklim hedefleriyle uyumlu, dayanıklı ve sürdürülebilir bir iş modeli aracılığıyla uzun vadeli değer yaratımı ve iş sürekliliği güvence altına alınmaktadır.

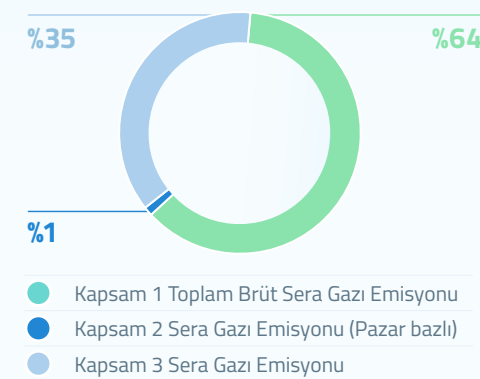
Plan kapsamında belirlenen öncelikli alanlar ve uygulamalar, ölçülebilir hedefler ve performans göstergeleriyle izlenmekte; elde edilen ilerleme düzenli olarak değerlendirilerek gerekli güncellemeler yapılmaktadır. Dekarbonizasyon sürecine ilişkin detaylı uygulamalar ve somut inisiyatifler, takip eden alt bölümlerde ilgili başlıklar altında sunulmaktadır.

Dekarbonizasyon Geçiş Planımız, küresel sıcaklık artışının 1,5°C ile sınırlandırılması hedefi doğrultusunda belirlenen ve Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından Nisan 2024'te onaylanan yakın vadeli emisyon azaltım hedeflerimizle uyumlu şekilde ilerlemektedir. Bu kapsamda emisyon yoğunluğu göstergeleri, ürün bazlı karbon hesaplamaları ve senaryo analizleri aracılığıyla ilerleme düzenli olarak izlenmektedir.

Söz konusu plan, kurumsal risk yönetimi ve yatırım planlama süreçlerimizle entegre bir şekilde, üst yönetimimizin gözetiminde yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi'ne bağlı alt çalışma grupları aracılığıyla düzenli olarak gözden geçirilen dekarbonizasyon çalışmalarımız, yıllık bazda güncellenerek uzun vadeli stratejik planlarımıza entegre edilmektedir.

2021–2025 döneminde, SBTi tarafından onaylanan hedeflerle paralel şekilde, 2021 baz yılına kıyasla çimentomsu ürünlerimiz için Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon yoğunluğu %17 oranında azaltılmıştır. Bu ilerleme, dekarbonizasyon geçiş planımızın etkinliğini ve belirlenen yol haritasının uygulanabilirliğini ortaya koymaktadır.

Çimsa'nın Emisyon Dağılımı



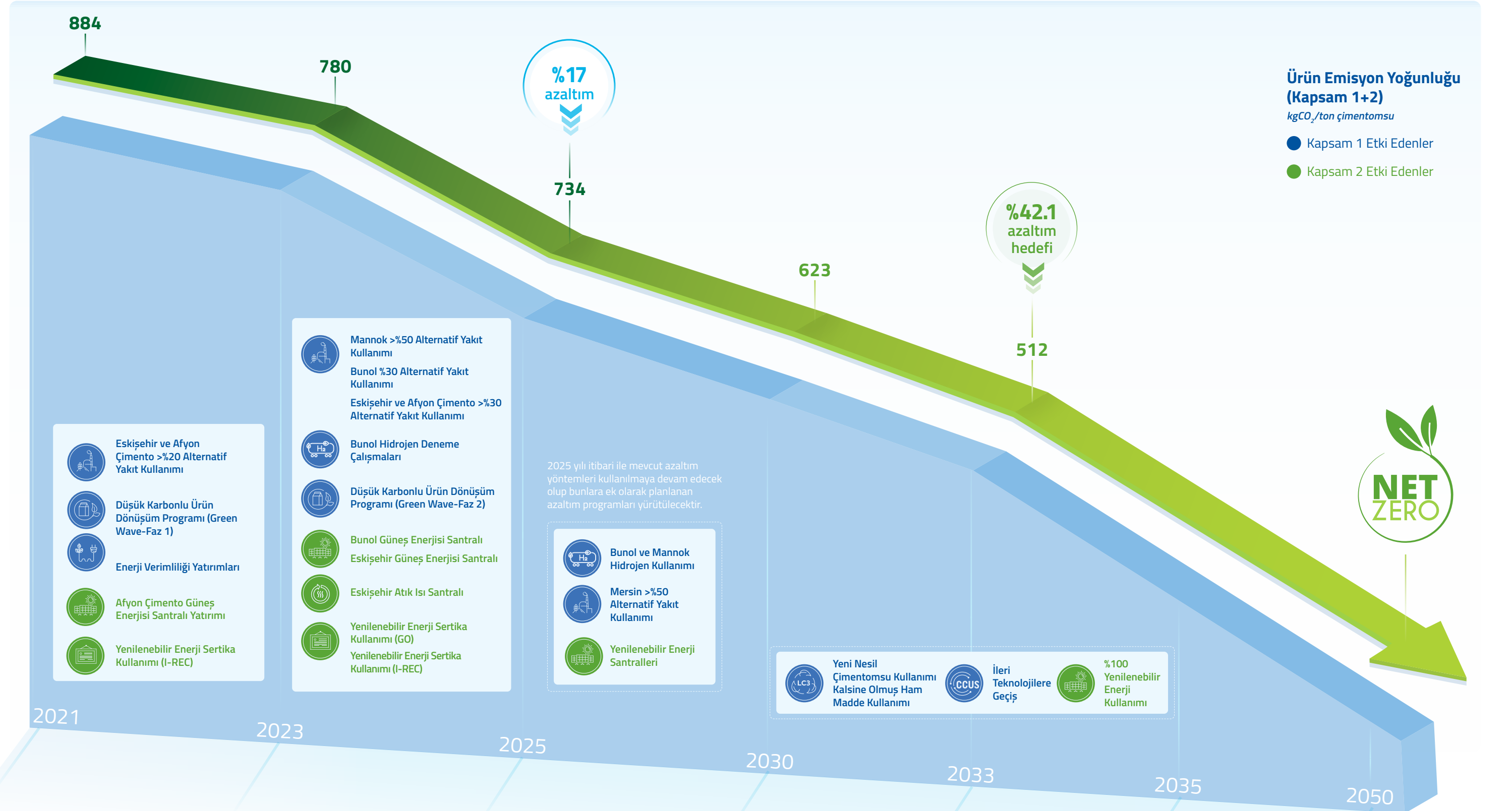
Kapsam 1 + 2 Spesifik Brüt Sera Gazı Emisyonu (kg CO₂/t çimentomsu)



¹2021 SBTi hedef değerinde Mannok operasyonları dahil değildir.

İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım

DEKARBONİZASYON GECİŞ PLANI (KAPSAM 1 VE 2)

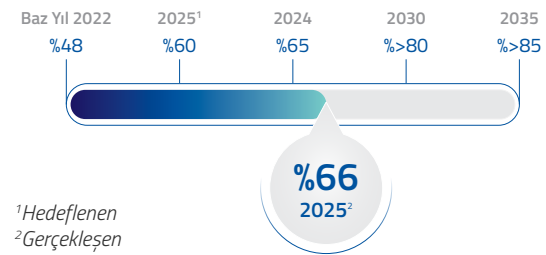


Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi

YENİLENEBİLİR ENERJİ

Yenilenebilir enerji, Kapsam 2 (dolaylı) emisyonlarımızın azaltılmasında ve enerji dönüşüm stratejimizin hayata geçirilmesinde temel kaldıraçlardan biridir. Bu kapsamda, 2030 yılına kadar yenilenebilir kaynaklardan sağlanan elektrik tüketim oranımızı %80 seviyesine yükseltmeyi hedefliyoruz. 2021 yılında %5 seviyesinde olan yeşil elektrik kullanım oranımız, 2025 yılı itibarıyla %66'ya ulaşmıştır. Bu artış; sertifikalı yeşil elektrik tedarikinin yanı sıra, devreye aldığımız ve planladığımız saha içi yenilenebilir enerji projelerinin birleşik etkisini yansıtmaktadır.

Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanım Oranı (%)



2025 yılında tesis içi üretilen yenilenebilir enerji miktarı



ALTERNATİF YAKITLAR

Alternatif yakıt kullanımı, ÇİMSA'nın enerji dönüşümü ve dekarbonizasyon stratejisinin önemli bir unsuru olarak ele alınmaktadır. Fosil yakıtların; biyokütle, atık lastik ve evsel atıktan türetilmiş yakıtlar gibi düşük karbonlu alternatiflerle ikame edilmesi sayesinde sera gazı emisyonlarımızı azaltırken, döngüsel ekonomi yaklaşımını da destekliyoruz.

ÇİMSA olarak gri çimentoda alternatif yakıt kullanım oranımızı 2021 yılındaki %13 seviyesinden 2025 yılında %28'e yükselterek yakıt dönüşüm stratejimizde güçlü ve kararlı bir ilerleme kaydetmiş bulunmaktayız.

İrlanda pazarında yer alan Mannok Çimento %68 termal yer değiştirme oranıyla grup içerisinde lider bir konuma oturmuştur. Diğer lokasyonlarda 2030 yılına kadar %40 alternatif yakıt kullanımına dair azmimiz devam etmektedir.



Alternatif Yakıtta Lider Performans: Mannok'ta %75 Termal Yakıt İkamesi

Mannok tesisimizde alternatif yakıt kullanımını artırmaya yönelik yaklaşımımızı, çimento fırını yakma sisteminin bütüncül ve ileri teknoloji odaklı dönüşümü üzerine kuruyoruz. Bu dönüşümün merkezinde yer alan ve dünyanın ilk darbeli akışkan yataklı sistemi olma özelliğini taşıyan FUELFLEX® Pyrolyzer teknolojisi, klinker üretiminin en yüksek karbon yoğunluğuna sahip ön kalsinasyon aşamasında fosil yakıt kullanımının büyük ölçüde Atıktan Türetilmiş Yakıt (ATY) ile ikame edilmesini mümkün kılmıştır.

2025 yılı itibarıyla gerçekleştirilen kapsamlı sistem yükseltmeleriyle birlikte Mannok'ta alternatif yakıt altyapısı daha da güçlendirilmiştir. Uydur brülör ve Jetflex® ana brülör entegrasyonları sayesinde ATY, ilk kez doğrudan fırın içinde kömür ikamesi olarak kullanılabilir hâle gelmiş; bu yeni yakma yaklaşımıyla kömür, operasyonel olarak birincil yakıt olmaktan çıkılarak ağırlıklı olarak yedek yakıt konumuna getirilmiştir. Kontrol sistemleri ise kömür beslemesini yalnızca ATY besleyicilerinin kapasite sınırına ulaşması veya hat tıkanıklığı gibi istisnai durumlarda devreye girecek şekilde yapılandırılmıştır.

Alternatif Yakıt'ta Yeni Bir Dönem: Hidrojen

Hidrojenin yakıt karışımına dâhil edilmesiyle birlikte, özellikle beyaz klinker üretiminde yanma verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir. Bu sayede Buñol tesisimizde hâlihazırda yaklaşık %30 seviyesinde olan ısı yer değiştirme oranının %48'e yükselmesi ve yıllık yaklaşık 30 bin ton CO₂ emisyonunun azaltılması öngörülmektedir. Hidrojen, fosil yakıtların doğrudan ikamesinden ziyade, alternatif yakıtların yanma performansını artıran bir katalizör görevi üstlenerek, proses stabilitesi ve emisyon azaltımı açısından önemli bir katkı sağlamaktadır.

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

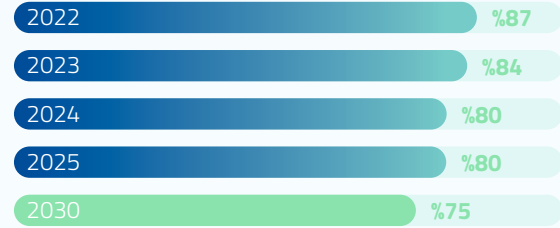
ALTERNATİF HAM MADDE KULLANIMI VE KLİNKER ORANININ AZALTILMASI

Çimentonun ana bileşeni olan klinker, aynı zamanda doğrudan sera gazı emisyonlarının en önemli kaynağını oluşturmaktadır. Bu nedenle klinker kullanım oranının azaltılması, düşük karbonlu ürün portföyüne geçişin temel yapı taşlarından biridir.

Bu doğrultuda gri ve beyaz çimento portföyümüzde; kireçtaşı, puzolanik malzemeler ile farklı sektörlerin cüruf, kül ve benzeri atık ve yan ürünlerini kullanarak katkılı çimentoya geçiş sürecini hızlandırıyoruz. Green Wave ürün dönüşüm programımız kapsamında tesis bazlı ham madde optimizasyonları ile kompoze çimentoların pazarlardaki erişimini artırıyoruz.

Bu çalışmalar sonucunda gri çimento ürünlerimizde klinker kullanım oranını %80 seviyesine gelerek 2025 yılı hedefimize ulaştık. Beyaz çimento tarafında ise proses koşullarının gerektirdiği kalite kriterlerini gözeterek dönüşümü kademeli bir yaklaşımla sürdürüyoruz.

Klinker Kullanım Oranı - Gri Çimento



MANNOK MECA-CLAY PROJESİ

2025 yılında gerçekleştirilen modelleme çalışmaları, mühendislik ürünü Meca clay çözümlerinin klinker ikamesi yoluyla en iyi endüstriyel senaryolarda %80'e varan CO₂ emisyon azaltım potansiyeli sunduğunu ortaya koymuştur. Bu kapsamda Mannok Meca Clay Projesi, düşük karbonlu çimento geliştirme hedeflerimiz doğrultusunda stratejik bir çözüm olarak değerlendirilmektedir. Envicore, Carbon Upcycling Technologies, SEAM (SETU) ve Boliden iş birlikleriyle geliştirilen mekanik termal aktivasyon ve flaş kalsinasyon çalışmaları, orta vadede düşük karbonlu ve yüksek performanslı çimentoların önünü açmaktadır.

Alternatif hammaddeler ve çimentomsu malzemeler, yalnızca karbon ayak izini azaltmakla kalmamakta; aynı zamanda doğal kaynaklara olan bağımlılığımızı düşürerek kaynak verimliliğini artırmaktadır. 2025 yılında yaklaşık 530 bin ton alternatif hammaddeyi üretim süreçlerimize kazandırarak döngüsel ekonomiye güçlü ve somut bir katkı sağlamış bulunmaktayız.



İleri Teknolojiler

DEKARBONİZASYON YOLCULUĞUNDA CCUS'İN ROLÜ

Çimsa olarak, enerji verimliliği, alternatif yakıt ve ham madde kullanımı ile klinker oranının azaltılmasına dayalı mevcut azaltım kaldıraçlarımızı tamamlayıcı nitelikte olan Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama (CCUS) teknolojilerini, uzun vadeli net sıfır hedefimize ulaşma yolculuğumuzda stratejik bir çözüm alanı olarak değerlendiriyoruz. Çimento üretiminin doğası gereği ortaya çıkan proses kaynaklı CO₂ emisyonlarının azaltılmasında, CCUS teknolojilerinin orta ve uzun vadede kritik bir rol üstlenmesi beklenmektedir.

Bu doğrultuda CCUS'yi; yalnızca teknolojik bir gelecek vizyonu olarak değil, tesis bazlı uygulanabilirlik, teknik entegrasyon ve ekonomik fizibilite boyutlarıyla ele alıyor; aşamalı ve veri temelli bir değerlendirme yaklaşımı benimsiyoruz.

CCUS'e Yaklaşımımız

CCUS teknolojilerini; baca gazından karbonun yakalanması, yakalanan CO₂'nin ürün ve süreçlerde değerlendirilmesi ve güvenli depolama seçenekleriyle birlikte ele alan bütüncül bir çerçevede değerlendiriyoruz. Bu kapsamda, yanma sonrası (post-combustion) karbon yakalama, mineralizasyon ve beton içerisinde CO₂'nin kalıcı olarak hapsedilmesine yönelik alternatifler, teknik ve operasyonel uygunluk açısından analiz edilen başlıca teknoloji alanları arasında yer almaktadır.

Üyesi olduğumuz Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) bünyesinde yürütülen çalışmaların yanı sıra, ulusal ve uluslararası iş birlikleri ve yenilikçi girişimler aracılığıyla CCUS alanındaki küresel gelişmeleri yakından takip ediyor; bu gelişmeleri Çimsa'nın operasyonel gerçekliğiyle ilişkilendirerek değerlendiriyoruz.

İLERİYE DÖNÜK CCUS YOL HARİTASI

Tesis bazlı dekarbonizasyon planları ve tesislerimizin Emisyon Ticaret Sistemi ve Sınırdaki Karbon Vergisi Düzenlemesi gibi mekanizmalardan etkilenme potansiyeline göre yürüttüğümüz risk ve fırsatlar CCUS yol haritamızda tesis bazlı önceliklendirme yapmamıza olanak sağlamaktadır.

Buñol ve Mannok Tesislerinde CCUS Fizibilite Çalışmaları

İleri teknolojilerin uygulanabilirliğini somutlaştırmak amacıyla, Buñol (İspanya) ve Mannok (İrlanda) tesislerimizde CCUS odaklı ön değerlendirme ve fizibilite çalışmalarını önceliklendirmiş durumdayız.

Buñol tesisimizde, karbon yakalama teknolojilerinin mevcut üretim proseslerine entegrasyonuna yönelik ön değerlendirmeler yürütülmektedir. Bu çalışmalar kapsamında; baca gazı karakteristikleri, yakalanabilir CO₂ potansiyeli, enerji ve alan gereksinimleri ile operasyonel entegrasyon zorlukları analiz edilerek CCUS'nin tesis özelinde uygulanabilirliği ele alınmaktadır. Aynı zamanda, yakalanan CO₂'nin tesis içi veya tesis dışı kullanım senaryoları da değerlendirme kapsamına alınmaktadır.

Mannok operasyonlarımızda ise karbon yakalama teknolojilerine yönelik ön fizibilite çalışmaları başlatılmış; farklı teknoloji alternatiflerinin teknik uygunluğu ile CAPEX ve OPEX bazlı teknik-ekonomik analizlerin gerçekleştirilmesine yönelik yapılandırılmış bir değerlendirme süreci kurgulanmıştır. Bu çalışmalar, CCUS alanında küresel deneyime sahip danışmanlık kuruluşlarıyla yürütülen iş birlikleriyle desteklenmektedir.

Buñol ve Mannok'ta yürütülen bu çalışmalar, CCUS teknolojilerinin grup genelinde orta ve uzun vadeli uygulanabilirliğini ortaya koymayı ve gelecekteki yatırım kararlarına girdi sağlayacak sağlam bir teknik ve ekonomik zemin oluşturmayı amaçlamaktadır.

CO₂'nin Kullanımı: Ürün ve Değer Zinciri Perspektifi

CCUS yaklaşımımızın "kullanım" boyutunda, yakalanan CO₂'nin ürünlere entegre edilmesi ve döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda değerlendirilmesi öncelikli odak alanlarımızdan biridir. Ar-Ge Birimimiz tarafından geliştirilen C-World Projesi kapsamında, karbondioksitin beton içerisinde hapsedilmesine yönelik alternatif çözümler ele alınmakta; ürünlerimizin karbon depolama potansiyelini artıracak yenilikçi tasarımlar üzerinde çalışılmaktadır.

Bu yaklaşım sayesinde CCUS'yi, yalnızca bir emisyon azaltım teknolojisi olarak değil; aynı zamanda ürün bazlı değer yaratımını destekleyen ve düşük karbonlu çözümler portföyümüzü güçlendiren stratejik bir araç olarak konumlandırıyoruz.

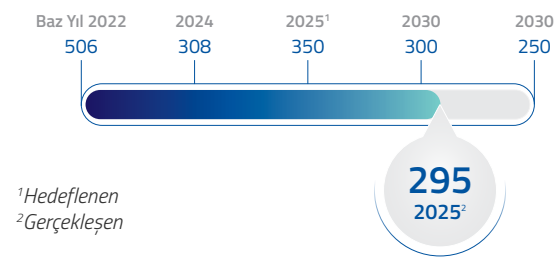
CCUS teknolojilerine yönelik çalışmalarımızı; kısa vadede teknik fizibilite ve ön değerlendirmeler, orta vadede tesis bazlı entegrasyon senaryoları ve uzun vadede ticari ölçekli uygulamalar perspektifiyle ele alıyoruz. Bu kapsamda CCUS'yi, mevcut azaltım kaldıraçlarımızı tamamlayan ve net sıfır hedefimize giden yolda stratejik esneklik sağlayan ileri teknoloji alanlarından biri olarak değerlendirmeye devam ediyoruz.

Su Yönetimi

STRATEJİK YAKLAŞIM VE YÖNETİM MODELİ

Çimsa olarak su yönetimini; iklim değişikliğiyle mücadele, kaynak verimliliği ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizle birlikte, çevresel öncelik alanlarımızın en kritik başlıklarından biri olarak ele alıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde su kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir kullanımı, çevresel mükemmellik vizyonumuzun ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır.

Spesifik su tüketimi (L / ton çimentomu)



Su Yönetimi Politikamızı; sürdürülebilirlik, verimlilik, sosyal sorumluluk, şeffaflık ve yasal uyum ilkeleri doğrultusunda uyguluyor; suyun döngüsel kullanımını ve su ayak izinin azaltılmasını temel yaklaşım olarak benimsiyoruz.

Bu kapsamda, ISO 14046 Kurumsal Su Ayak İzi Standardı'na dayalı hesaplamalarımızı, GRI ve CDP Su Programı çerçevesinde gerçekleştirdiğimiz raporlamalarla birlikte, 2030 çevresel hedeflerimizin izlenmesinde temel araçlar olarak kullanıyoruz. Su yönetimi yaklaşımımızı, genel sürdürülebilirlik stratejimiz ve uzun vadeli hedeflerimizle bütünleşik şekilde yürütüyoruz.

Su yönetimi stratejimizi dört ana eksen üzerinde kurguluyoruz:

- Su tüketiminin azaltılması,
- Suyun geri kazanımı ve yeniden kullanımı,
- Su stresi riskinin etkin yönetimi,
- Su kalitesinin korunması ve ekosistemlerin gözetilmesi.

Bu kapsamda tesis bazlı su yönetim planları, dijital izleme altyapıları ve süreç optimizasyonları ile birim üretim başına su tüketimini azaltmayı, geri kazanım ve yeniden kullanım altyapılarını yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Özellikle su stresinin yüksek olduğu bölgelerde, tesis bazlı su risk analizleri gerçekleştirerek su kaynakları üzerindeki baskının azaltılmasına yönelik önlemleri hayata geçiriyoruz.

- [Su Yönetimi Politikamıza ulaşmak için lütfen tıklayınız.](#)
- [CDP 2025 Raporumuza ulaşmak için lütfen tıklayınız.](#)

Hava Kalitesi Yönetimi

STRATEJİK YAKLAŞIM VE YÖNETİM MODELİ

Çimsa olarak hava kalitesi yönetimini; çimento üretim proseslerinden kaynaklanan toz emisyonları ile yanma kaynaklı gaz kirleticilerin (NOx, SOx, v.b.) etkin biçimde kontrol edilmesini esas alan bütüncül bir çevresel yönetim alanı olarak ele alıyoruz. Bu yaklaşımı, yalnızca yasal sınır değerlerin sağlanmasıyla sınırlı tutmuyor; toplum sağlığının korunması, ekosistemler üzerindeki olası baskıların azaltılması ve operasyonel mükemmelliğin desteklenmesi hedefleriyle birlikte değerlendiriyoruz.

Hava kalitesi yönetiminde önceliğimiz; emisyonların sürekli izlenmesi, erken müdahale kapasitesinin güçlendirilmesi ve uzun vadeli performans iyileştirmesinin sistematik olarak sağlanmasıdır.

TOZ EMİSYONLARININ YÖNETİMİ

Toz emisyonlarının yönetimini, yalnızca baca kaynaklarıyla sınırlı olmayan, kaçak emisyonları da kapsayan bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Bu kapsamda tesislerimizde uyguladığımız Toz Yönetim Planları, Mevcut En İyi Teknikler (BAT) yaklaşımıyla uyumlu şekilde hazırlanmakta ve uygulanmaktadır.

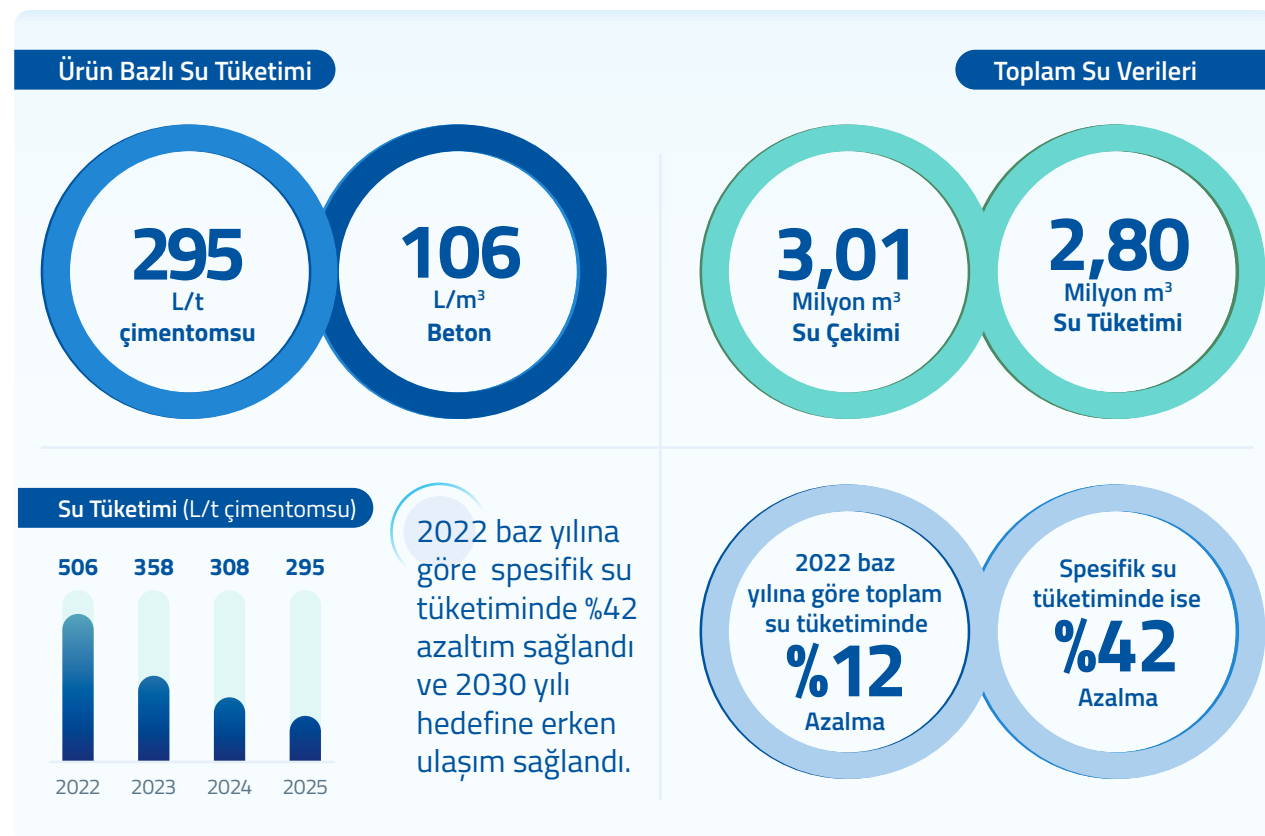
Toz Yönetim Planları kapsamında; stok sahaları, sevk ve nakil hatları, tesis içi yollar ve ocak alanları dahil olmak üzere tüm potansiyel toz kaynaklarını ayrıntılı biçimde haritalandırıyoruz. Torba filtreler, elektro filtreler ve aspirasyon sistemlerinin performanslarını düzenli olarak değerlendiriyor; bakım ve modernizasyon ihtiyaçlarını bu analizler doğrultusunda belirliyoruz. Ayrıca stok sahalarında toz bastırma uygulamalarını güçlendiriyor; tesis içi yollarda hız kontrolü, sulama ve temizlik faaliyetlerini standartlaştırarak günlük toz emisyonlarını kontrol altında tutuyoruz.

ESKİŞEHİR FABRİKASI TOZ YÖNETİM PLANI

2025 yılında Çimsa Eskişehir Fabrikası için, ulusal mevzuatla birlikte IFC Performans Standartları, EBRD Çevresel Gereklilikleri ve Mevcut En İyi Teknikler (BAT) ilkeleri esas alınarak kapsamlı bir Toz Yönetim Planı (TYP) hazırlanmıştır.

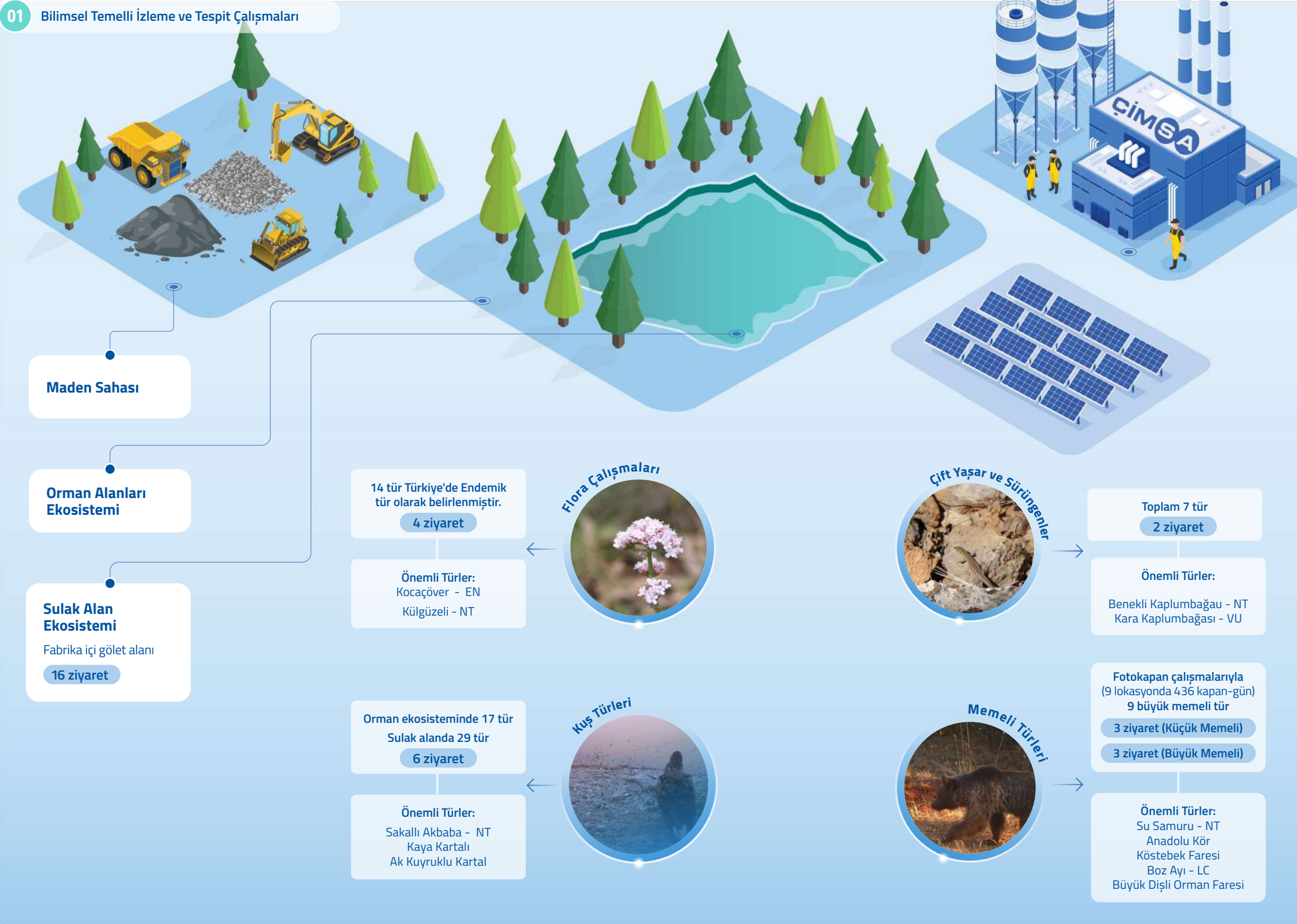
MACOM iş birliğiyle yürütülen bu çalışma kapsamında tesis genelindeki 88 baca kaynağı ve tüm alansal toz kaynakları detaylı şekilde haritalandırılmış; SEÖS verileri, meteorolojik ölçümler, yakın-uzak alan modellemeleri, drone haritalama çıktıları ve saha gözlemleri birlikte değerlendirilmiştir.

Plan, noktasal ve dağınık emisyonlara yönelik risk bazlı önceliklendirme, torba filtre ve elektrofiltre performans analizleri, bakım-operasyon entegrasyonu, PM₁₀-PM_{2,5} izleme stratejileri ve düzeltici/önleyici faaliyet döngülerini içeren çok katmanlı bir yönetim modeli sunmaktadır. Paydaş katılımı, hassas alıcıların belirlenmesi ve çevresel şikayet yönetimi süreçleri planın ayrılmaz bir bileşeni olarak tasarlanmış; elde edilen bulgular doğrultusunda hem kısa vadeli saha iyileştirmeleri hem de tesisin 2025-2027 dönemini kapsayan yatırım planları güncellenmiştir.



Biyçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması

01 Bilimsel Temelli İzleme ve Tespit Çalışmaları



02 İzleme ve Değerlendirme Programı

ÇİMSA Eskişehir Fabrikası çevresindeki biyolojik çeşitlilik, hazırlanan Biyolojik Çeşitlilik Yönetim Planı kapsamında düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Uzman ekipler tarafından gerçekleştirilen arazi çalışmaları ile bitkiler, kuşlar, memeliler, sürüngenler ve sulak alan ekosistemi yıl boyunca belirli dönemlerde takip edilmektedir.

Bu kapsamda:

- Sahada bulunan bitki türleri düzenli olarak gözlemlenmekte ve özellikle hassas türler için tür sayımları yapılmaktadır.
- Kuşlar, küçük ve büyük memeliler ile sürüngen türleri saha gözlemleri ve kayıt çalışmaları ile takip edilmektedir.
- Fabrika sahasında oluşan sulak alan ekosistemi ve bu alanın barındırdığı canlı türleri düzenli olarak değerlendirilmektedir.
- Arazi çalışmalarından elde edilen veriler uzmanlar tarafından analiz edilerek biyolojik çeşitliliğin durumu raporlanmaktadır.

03 Yönetim Planı Ana Hedefleri

Proje kapsamında biyolojik çeşitliliğin korunması ve ekosistemlerin sürdürülebilirliğinin desteklenmesi amacıyla aşağıdaki hedefler doğrultusunda çalışmalar yürütülmektedir:

- Proje faaliyetleri sırasında flora ve fauna türlerinin yaşam alanlarını korumak ve olası etkileri en aza indirmek
- Saha çalışmalarını kuşların üreme dönemleri ve bitkilerin gelişim dönemleri gibi hassas zamanları dikkate alarak planlamak
- Yaban hayatının sahadan güvenli şekilde uzaklaşmasına imkân tanıyacak operasyonel önlemler uygulamak
- Faaliyet sonrası bozulan alanları doğal bitki örtüsü ile iyileştirerek habitat restorasyonu sağlamak
- Fabrika sınırları içinde oluşan sulak alanı koruyarak kuşlar ve diğer canlılar için güvenli bir yaşam alanı oluşturmak
- Çalışanlar, öğrenciler ve yerel toplum için biyolojik çeşitlilik konusunda farkındalık çalışmaları yürütmek

Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme



Düşük Karbonlu ve Klinker Oranı Azaltılmış Çimento ve Bağlayıcılar

Bu kapsamdaki projeler, klinker ikamesini artırarak ürünlerin gömülü karbonunu azaltmayı ve alternatif bağlayıcı sistemlerini yaygınlaştırmayı amaçlamaktadır.

➤ **Snowflake Projesi,** beyaz çimentoda karbon ayak izini düşürmek amacıyla seramik atıkları, yalit (ponza türevi) ve yüksek fırın cürufu gibi tamamlayıcı çimentomsu malzemelerin kullanım potansiyelini değerlendirmiştir. Farklı klinker ikame oranlarıyla yürütülen çalışmalar sonucunda, dayanım ve beyazlık gibi kritik performans kriterlerinden ödün vermeden uygulanabilecek optimum formülasyonlar belirlenmiştir.

➤ **White Star (white LC3) Projesi,** kalsine kil içeren düşük karbonlu beyaz çimento geliştirilmesine odaklanılmış; geliştirilen ürünün çimento, beton ve yapı kimyasalları ile uyumu laboratuvar, pilot ve endüstriyel ölçeklerde doğrulanmıştır.

➤ **EcoCAC Projesi** kapsamında, CAC ürün grubunun karbon ayak izini azaltmaya yönelik yeni tamamlayıcı çimentomsu malzemeler geliştirilmiş; Friedrich Alexander Üniversitesi (FAU) iş birliğiyle yürütülen çalışmalar 2025 yılında pilot ölçekli üretim ve müşteri numune aşamasına taşınmıştır.

➤ **ACTIVE Projesi** ile kil, cüruf ve uçucu kül gibi mineral kaynaklar mekanik aktivasyon yöntemleriyle daha reaktif hale getirilmiş; bu sayede klinker tüketimi azaltılırken hedef dayanım seviyelerine ulaşılması ve erken yaş performansının iyileştirilmesi amaçlanmıştır.



Döngüsel Ekonomi ve İkincil Hammaddelerin Katma Değerli Kullanımı

Bu başlık altındaki projeler, atık ve ikincil kaynakların yapı malzemeleri değer zincirine yeniden kazandırılmasını hedeflemektedir.

➤ **Re-CON Projesi,** inşaat ve yıkıntı atıklarının geri dönüştürülerek taşıyıcı olmayan yapı elemanlarında kullanılmasını amaçlamış; geri dönüştürülmüş agregaların beton dayanım ve dayanıklılığı üzerindeki etkileri laboratuvar testleri ve pilot dökümlerle değerlendirilmiştir.

➤ **Snowflake ve ACTIVE** projeleri kapsamında yürütülen çalışmalar da seramik atıkları, cüruf ve diğer ikincil hammaddelerin çimento sistemlerinde daha etkin kullanılması desteklenerek döngüsel ekonomi hedeflerine katkı sağlamıştır.



Kaynak ve Proses Verimliliği Odaklı Çözümler

Bu kapsamdaki projeler, beton ve yapı malzemelerinin hem uygulama hem de üretim aşamalarında malzeme, su ve enerji kullanımını optimize ederek çevresel etkilerin azaltılmasını hedeflemektedir.

➤ **SmartCure Projesi,** harici su kullanılmadan kürlen betonların performansını değerlendirmiş; mekanik ve kimyasal testler sonucunda referans betonlarla eşdeğer performans sağlarken su ayak izinde belirgin bir azalma elde edilmiştir.

➤ **Oli Green Projesi,** olivin kayacının karbon mineralizasyonu yoluyla CO₂ tutma potansiyelini araştırmış; karbon negatif ürünler ve yardımcı çimentomsu malzemeler geliştirmeye yönelik teknik bulgular sağlamıştır.

➤ **Cool Solution Projesi,** beyaz klinker üretiminde su tüketimini azaltan alternatif bir soğutma yaklaşımı geliştirmiş; endüstriyel denemelerde su ayak izi azaltımı ve klinker beyazlığında iyileşme sağlanmıştır.

➤ **Fireball Projesi,** klinkerleşme sıcaklığının düşürülmesine yönelik ham madde ve proses optimizasyonu çalışmalarıyla enerji verimliliğini artırmayı hedeflemektedir.



Düşük Karbonlu Ürünlerde Performansın Korunması ve Dayanıklılığın Artırılması

Bu projeler, karbon azaltımı sağlarken ürün performansının, kullanım kolaylığının ve dayanıklılığın korunmasına odaklanmaktadır.

➤ **LACA Projesi,** düşük klinkerli çimentolarda gözlenen erken dayanım kaybını kalsiyum alüminat bazlı hızlandırıcılarla telafi etmeye yönelik çözümler geliştirmiştir. Elde edilen bilimsel çıktılar 5.ICCM 2025 Konferansı'nda paylaşılmıştır.

➤ **Repair Concrete Projesi,** Kalsiyum Alüminatlı Çimento (CAC) bazlı betonların sülfat ve yüksek sıcaklık dayanımını artırarak zorlu çevresel koşullara maruz yapıların servis ömrünü uzatmayı hedeflemiştir. 2025 yılında tamamlanan formülasyonlar saha denemeleriyle doğrulanmıştır.

➤ **Hydrophobic Cement Projesi** kapsamında geliştirilen hidrofobik çimento, betonun su emilimini azaltarak özellikle suya maruz kalan uygulamalarda dayanıklılığı artırmış; saha denemeleri sonrası endüstriyel üretime hazır hale getirilmiştir.

➤ **ZinCem Projesi** kapsamında, beyaz çimento üretiminde proses esnekliğini artırmaya yönelik ZnO katkılı farin reçeteleri geliştirilmiş; teknik kazanımlar elde edilmekle birlikte tedarik ve maliyet kısıtları nedeniyle proje sonlandırılmıştır.



Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme

KÜRESEL İNOVASYON EKOSİSTEMİ

Küresel teknoloji dönüşümü ve karbonsuzlaşma hedefleri doğrultusunda Ar-Ge stratejimizi kurum içi yetkinliklerin ötesine taşıyor; start-uplar, teknoloji girişimleri, üniversiteler ve sektör platformlarıyla iş birlikleri geliştiriyoruz. Bu ortaklıklar sayesinde erken aşama teknolojilere erişim sağlayarak düşük karbonlu üretim, alternatif bağlayıcı sistemler ve proses optimizasyonu alanlarında dönüşüm hızımızı artırıyor; uluslararası inovasyon platformlarında aktif rol alıyoruz.

GCCA tarafından 2021’de başlatılan Innovandi Open Challenge programında Çimsa, çimento ve betonun karbon azaltımını destekleyen çığır açıcı teknolojilerin belirlenmesine ve geliştirilmesine aktif olarak katkı sağlamaktadır. Bu küresel inovasyon programı kapsamında, önde gelen çimento üreticileri seçilen start-uplarla birlikte çalışarak umut vadeden çözümleri doğrulamakta ve ölçeklendirmektedir.

Bu kapsamda devam eden iş birliklerimiz:

- » **Carbon to Stone** CCU ile yakalanan CO₂’i inşaat malzemelerinde kullanılabilecek kararlı mineral ürünlerle dönüştüren mineralizasyon teknolojisi geliştirilmesi.
- » **RockXtract**: Kalsinasyon ihtiyacını ortadan kaldıran organik asit bazlı kuru karışım kimyasına dayalı yeni bir jeokimyasal bağlayıcı geliştirilmesi.
- » **iConcreteTek**: Hidrate çimento pastası ve geri dönüştürülmüş beton ince tanelerinin çimentomsu malzemelere dönüştürülmesi.
- » **Co-reactive**: Karbonatlaşma yönmtemi ile elektik ark fırını cürufunun düşük karbonlu çimentomsu malzemeye dönüştürülmesi

Bu iş birlikleri sayesinde Çimsa, umut vadeden inovasyonların ölçeklenebilir endüstriyel çözümlere dönüşümünü hızlandırarak daha sürdürülebilir bir çimento endüstrisine katkı sağlamaktadır.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE İLERİ TEKNOLOJİLER

Stratejik Kaldıraç Olarak Dijitalleşme

Çimsa, dijital dönüşümü yalnızca operasyonel verimlilik sağlayan bir teknoloji yatırımı olarak değil; Ar-Ge’den üretime, enerji yönetiminden ticarileşmeye kadar uzanan değer zincirinin tamamında karbon azaltımı, kaynak verimliliği ve rekabet gücü yaratan stratejik bir kaldıraç olarak ele almaktadır. Gerçek zamanlı veri toplama, ileri analitik, yapay zekâ ve dijital ikiz uygulamaları sayesinde süreçler daha öngörülebilir, karar alma mekanizmaları daha hızlı ve çevresel etkiler daha tasarım aşamasında yönetilebilir hale gelmektedir.

Veriyle Yönlendirilen Ar-Ge, Ürün ve Proses Geliştirme

Dijital ikiz, gelişmiş proses simülasyonları ve yaşam döngüsü değerlendirmesi (LCA) araçlarının Ar-Ge süreçlerine entegrasyonu sayesinde; enerji tüketimi, alternatif ham madde kullanımı ve CO₂ emisyonları daha tasarım aşamasında analiz edilmekte ve optimize edilmektedir. Süreç verilerinin gerçek zamanlı toplanması ve analiz edilmesi, ürün ve proses geliştirme döngülerinin kısalmasına; laboratuvar ve saha denemelerinin daha hedefli planlanmasına olanak sağlamaktadır. Ticarileşme tarafında ise müşteri ihtiyaçlarının veriyle okunabildiği, ürün performansının simüle edilebildiği ve saha geri bildirimlerinin hızlı şekilde Ar-Ge’ye aktarıldığı bir yapı oluşturularak pazara giriş süresi kısaltılmakta ve sahadaki teknik güvenilirlik artırılmaktadır.

Yapay Zekâ Destekli Akıllı Operasyonlar

Yapay zekâ destekli uygulamalar; ham madde analizi, bakım yönetimi, proses kontrolü ve raporlama alanlarında üretim kararlılığını artıran önemli bir kaldıraç olarak konumlanmaktadır. Özellikle kalsiyum alüminatlı çimento üretim tesislerinde kullanılan yapay zekâ tabanlı ham madde analizleri, proses sapmalarının erken aşamada tespit edilmesine ve kalite sürekliliğinin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır. Dijital bakım çözümleri sayesinde ekipmanlarda oluşabilecek olağan dışı durumlar önceden öngörülerek plansız duruşlar azaltılmakta, ekipman güvenilirliği artırılmaktadır. Bu sistemlerin etkileri; üretim kararlılığı, enerji verimliliği ve bakım planlamasının doğruluğu gibi göstergeler üzerinden düzenli olarak izlenmektedir.

Mannok operasyonlarında 2025 yılı itibarıyla devreye alınan ileri seviye proses kontrol sistemi ve yapay zeka tabanlı dijital optimizasyon araçları, fırın operasyonlarının stabilizasyonunu ve termal verimliliği desteklemektedir. Gelişmiş proses kontrol yaklaşımları sayesinde, kimyasal katkı değişiklikleri ve öğütme inceliği ayarlamaları üzerinden klinker oranının düşürülmesine yönelik iyileştirmeler uygulanırken, ürün performansı korunarak yanma koşullarının daha kararlı yönetilmesi sağlanmaktadır.

Akıllı Enerji Yönetimi ve Kaynak Verimliliği

Enerji Optimizasyonu Projesi kapsamında geliştirilen yapay zekâ destekli enerji yönetim sistemi, enerji tüketimini bütüncül bir bakış açısıyla ele almaktadır. Güneş Enerjisi Santrali ve Atık Isı Geri Kazanım sistemlerinden elde edilen enerjinin tahminlenmesiyle, şebekeden satın alınan enerji miktarı minimize edilmekte; gün içi elektrik fiyatları dikkate alınarak üretim planlama takvimi daha maliyet etkin hale getirilmektedir. Bu yaklaşım, ekonomik fayda yaratmanın yanı sıra yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin kullanımını artırarak sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemektedir. Söz konusu yapay zeka temelli optimizasyon modeli için patent başvurusu gerçekleştirilmiş olup geliştirilen metodolojinin fikri mülkiyet hakları koruma altına alınma süreci devam etmektedir.

Mannok tarafında ISO 50001 ile uyumlu enerji yönetimi yaklaşımı kapsamında enerji verimliliği fırsatları “Opportunities Register” üzerinden sistematik biçimde izlenmekte ve aylık KPI toplantılarıyla uygulamaların performansı değerlendirilmektedir. 2025 yılında yürütülen VSD Kompresör Upgrade çalışmaları kapsamında basınç testleri, kaçak tespiti ve kompresör filosu optimizasyonu gerçekleştirilmiş; erken dönem ölçüm ve doğrulama sonuçları doğrulanmış enerji tasarrufuna işaret etmiştir.

Dijital Karar Destek Mekanizmaları

Dijital dönüşüm stratejimizin temel yapı taşlarından biri olan Central Data Historian projesi ile Amerika’dan İspanya’ya, İrlanda’dan Türkiye’ye kadar tüm tesislerimizden elde edilen proses, kalite ve enerji verileri Cimsa Manufacturing System (CMS) altyapısı üzerinden merkezi bir veri tabanında toplanmaktadır. Bu entegre yapı sayesinde tüm tesisler tek bir platform üzerinden izlenebilmekte; küresel ölçekte şeffaflık, karşılaştırılabilirlik ve hızlı müdahale imkânı sağlanmaktadır. Böylece operasyonel performansın bütüncül ve veri temelli yönetimi mümkün hale gelmiştir.

Kalite Verilerinin Dijitalleşmesi projesi kapsamında Eskişehir ve Mersin fabrikalarında XRD ve XRF gibi analiz cihazlarından elde edilen veriler doğrudan veri tabanına entegre edilmiş; manuel veri girişinden kaynaklanabilecek hata riski ortadan kaldırılmıştır. Bu dijital altyapı, üretim süreçleriyle entegre edilecek yapay zekâ destekli kalite ve proses geliştirme projeleri için güçlü bir temel oluşturmaktadır. Bu kapsamda geliştirilen VisionCem ve SmartCem uygulamaları ile klinker görüntüleri, proses parametreleri ve enerji verileri birlikte analiz edilerek kalite sapmaları ve proses dengesizlikleri erken aşamada tespit edilebilmektedir.

VisionCem uygulaması kapsamında klinkerin mikroskopik görüntüleri, gelişmiş görüntü işleme ve yapay zekâ algoritmaları ile analiz edilerek eş zamanlı proses verileriyle entegre edilmektedir. Bu sayede kalite sapmaları ve proses dengesizlikleri erken aşamada tespit edilerek daha kararlı ve verimli bir fırın operasyonu desteklenmektedir.

SmartCem uygulamaları ise farklı kaynaklardan elde edilen yüksek hacimli veri setlerini gelişmiş istatistiksel yöntemler, makine öğrenmesi algoritmaları ve tahmine dayalı modelleme teknikleri ile işleyerek kalite sapmaları, enerji verimsizlikleri ve proses dengesizliklerini erken aşamada tespit eden bir öngörü ve erken uyarı mekanizması sunmaktadır. Bu yaklaşım, reaktif müdahaleler yerine proaktif ve önleyici proses kontrol stratejilerinin geliştirilmesine olanak tanımaktadır.

Dijital Tesisler ve Operasyonel Mükemmellik

Dijital Ambar Projesi ile depo operasyonlarında kâğıtsız, IoT destekli ve uçtan uca dijital bir yapı hayata geçirilmiştir. SAP entegre depo yönetim sistemi ve giyilebilir ekranlı eldiven teknolojisi sayesinde tüm lojistik süreçler gerçek zamanlı izlenebilir hale getirilmiş; operasyon hızında, sayım doğruluğunda ve stok yönetiminde önemli iyileşmeler sağlanmıştır. Toplanan verilerle oluşturulan performans panoları, anomali tespiti ve ileri iş zekâsı uygulamalarını desteklemektedir.

Mersin Fabrikası’nda yürütülen 1.Tesis otomasyon sistemleri modernizasyonu projesi ile daha hızlı, stabil ve modüler bir otomasyon altyapısı oluşturulmakta; ilerleyen dönemde yapılacak ileri analitik ve yapay zekâ entegrasyonları için ölçeklenebilir bir zemin hazırlanmaktadır. Dijitalleşme ve otomasyon alanındaki bu çalışmalar, fikri mülkiyet portföyüne de yansımış; 2025 yılında geliştirilen Çimento Dolum Sistemi patenti ile iş sağlığı ve güvenliği riskleri azaltılırken operasyonel süreklilik desteklenmiştir.

Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi

GREEN WAVE İLE BİRLİKTE DAHA FAZLA: SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERLE ORTAK DEĞER

2025 yılında müşteri memnuniyetindeki yükselişin temel itici gücü, sürdürülebilirlik odağını güçlendiren Green Wave yaklaşımımızın iş sonuçlarına doğrudan yansıması olmuştur. Satış yapılan ülkelerde hızla sıklaşılan çevresel regülasyonlara uyumu destekleyen bu yaklaşım; ürün portföyümüzün düşük karbon ayak izli çözümlerle yeniden konumlanmasını sağlamıştır.



%17,6

Sürdürülebilir Ürünlerden Elde Edilen Gelirin Toplam Gelire Oranı

Bu dönüşüm; yapı kimyasalları üreticilerinden prekast ve blok üreticilerine, distribütörlerden inşaat firmalarına kadar geniş bir müşteri segmentinde belirgin memnuniyet artışı yaratmıştır. Ürün stabilitesi, teknik destek kapasitesi ve tedarik sürekliliğinin güçlenmesiyle birlikte markamıza duyulan güven pekişmiş; güncellenen Çevresel Ürün Beyanı (EPD) belgeleri çevresel uyumumuzu daha görünür hale getirmiştir.

Tüm bu adımlar, 2025 yılı boyunca Çimsa'nın hem ürün performansı hem de sürdürülebilirlik algısı açısından uluslararası pazarlarda daha güçlü bir konum elde etmesine katkıda bulunmuştur.

2025 yılında beyaz çimento ve katma değerli CAC çimento ürün ailesi için 7 yeni EPD belgesi yayınlanmıştır. CAC Recipro 50 ve Recipro 40+, Çimsa Ecoshine ve Süper Beyaz Eskişehir ürünlerimiz ilk kez uluslararası EPD sertifikası aldı. Ayrıca CAC Recipro 40, Isıdaç 40, Mersin Süper Beyaz ürünümüzün mevcut EPD'si güncellenerek uluslararası standartlara göre yenilendi.

[Belgelere buradan erişim sağlanabilmektedir.](#)

YAPI MALZEMELERİNDE PORTFÖY GENİŞLEMESİ: KRATOS'UN ENTEGRASYONU

2025 yılında, müşteri deneyimi ve ürün portföyümüzü güçlendirmeye yönelik dönüşüm adımlarımız kapsamında, ileri teknolojiye sahip Kratos sentetik fiber çözümlerini Afyon Çimento bünyesinde ürün portföyümüze dahil ettik. Yapı sektöründe 11 yıllık uygulama tecrübesine sahip olan Kratos, beton dayanımı ve performansını artıran özellikleriyle mevcut ürün gamımızı tamamlayıcı bir rol üstlenmektedir.

Bu entegrasyonla birlikte, 80 ülkeye ulaşan küresel satış ağıımız güçlenmiş; yapı malzemeleri alanında sürdürülebilir ve yüksek performanslı ürün sunma kapasitemiz genişlemiştir. Kratos'un portföyümüze eklenmesi, ürün çeşitliliğimizi artırmanın yanı sıra daha geniş bir müşteri kitlesine yenilikçi çözümler sunmamıza olanak sağlamaktadır. Sentetik fiber donatı ürünlerinin yapı malzemeleri ürün gamımıza entegre edilmesiyle, küresel pazarlarda marka değerimizi daha da ileri taşımayı hedefliyoruz.

MÜŞTERİ DENEYİMİNİ GÜÇLENDİREN CAC YENİ FIRIN YATIRIMI

Müşterilerimize kesintisiz tedarik ve uzun vadeli iş ortaklığı sunma hedefimiz doğrultusunda, CAC üretim kapasitemizi Mersin Fabrikası'nda stratejik yatırımlarla güçlendirmeye devam ettik. 4. CAC fırınının 2023 yılında devreye alınmasının ardından, 5. CAC fırını yatırımını 2025 yılı boyunca devam etmiş olup 2026 yılında devreye alınması planlanmaktadır.

Bu yatırımlar, artan küresel talebe daha güçlü ve esnek bir şekilde yanıt vermemizi sağlarken, Türkiye'ye olan uzun vadeli yatırım kararlılığımızın da somut bir göstergesidir. Hedeflenen kapasiteye ulaşıldığında, Çin hariç küresel CAC pazarındaki toplam tüketimin yaklaşık %20'sine yanıt verebilecek bir üretim gücüne erişmeyi amaçlıyoruz.

Bu ölçek sayesinde müşterilerimize daha yüksek tedarik güvenilirliği, öngörülebilirlik ve sürdürülebilir büyümelerini destekleyen güçlü bir değer önerisi sunuyoruz.

YERELDEN KÜRESELE: ÇİMSA AMERICAS GRİ ÇİMENTO YATIRIMI

2025 yılında büyüme stratejimiz kapsamında, küresel ayak izimizi güçlendirmeye yönelik önemli adımlardan biri ABD pazarına odaklanan yatırımımız olmuştur. Toplam 82 milyon ABD doları tutarındaki Çimsa Americas yatırımıyla, yıllık 600 bin ton kapasiteli gri çimento üretimi hedeflenirken; hem yerel varlığımız güçlendirilmiş hem de küresel müşteri ağıımıza daha yakın bir hizmet modeli oluşturulmuştur. ABD'de satılan her beş beyaz çimentodan birinin Çimsa imzası taşıması, bu pazardaki güçlü konumumuzu ortaya koyarken, yeni tesisle birlikte ürün portföyümüzün derinleştirilmesi ve bu etkinin genişletilmesi hedeflenmektedir.

"Yerelden Küresele" stratejimizin somut bir yansıması olan ABD'deki gri çimento öğütme tesisinin devreye alınması, lojistik verimliliği ve teslimat hızını artırarak bölgesel pazarlarda müşterilerle daha yakın temas kurulmasını sağlamıştır. Bu yatırım, Çimsa için sürdürülebilir ve ölçeklenebilir büyümeyi destekleyen güçlü bir operasyonel zemin oluşturmuştur.

KÜRESEL TEMASLARLA ŞEKİLLENEN YOL HARİTASI

2025 yılında küresel çapta yürüttüğümüz müşteri temasları; yeni pazar açılımlarından ürün konumlandırmasına kadar pek çok alanda stratejik bilgi sağladı. Uluslararası etkinliklerde gerçekleştirdiğimiz tanıtımlar, terminal iyileştirmeleri ve 80'den fazla ülkedeki müşterilerle yapılan görüşmeler, teknik gereksinimleri ve pazar beklentilerini daha net anlamamıza yardımcı oldu. Bu geri bildirimler, ürün yol haritamızın daha hedefli ve daha rekabetçi şekilde şekillenmesinde belirleyici oldu.

Almanya-Aachen International Colloquium on Refractories	Almanya- Düsseldorf European Mortar Summit	Yunanistan- Atina Uluslararası Envirotech Konferansı	Almanya -Ulm BetonTage
300'ün üzerinde müşteriyle yüz yüze iletişim			
Malezya Southeast Asia Drymix Mortar	Tayland- Bangkok Thailand Coatings and Construction Day	Hindistan Mumbai 1.Uluslararası Tedarikçiler Konferansı 2. India Drymix Mortar Konferansı	Almanya - Nürnberg 10. Drymix Mortar Konferansı – Altın Sponsoru
			İstanbul Intercem 2025

Sorumlu Tedarik Zinciri ve Satın Alma Uygulamaları

Çimsa olarak, aynı değerleri paylaştığımız tedarikçilerimizle birlikte sürdürülebilirlik yolculuğumuzu ilerletiyor; değer zincirimizin yönetiminde sorumlu tedarik anlayışını benimsiyoruz. Etik ilkelere bağlı, çevresel ve sosyal etkilerini yöneten ve uzun vadeli iş birliklerine dayanan bir tedarik ekosistemi oluşturmayı hedefliyoruz.

Küresel ölçekte artan karbon düzenlemeleri ile Avrupa Birliği'nde yürürlüğe girecek olan Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti Direktifi (CSDDD) ve Almanya'da uygulanan Tedarik Zinciri Durum Tespiti Yasası (LkSG), değer zinciri yönetimini şirketler açısından yalnızca bir uyum alanı olmaktan çıkarak stratejik risk yönetimi ve yönetim gündeminin merkezine taşımaktadır. Bu düzenleyici çerçeveler; şirketlerin yalnızca kendi operasyonlarını değil, tedarik ve dağıtım ağlarının tamamını kapsayacak şekilde insan hakları ve çevresel riskleri sistematik olarak tanımlamasını, önleyici ve iyileştirici mekanizmaları devreye almasını ve şeffaf biçimde raporlamasını gerektirmektedir.

[Sorumlu Satın Alma Politikası, Tedarikçi İş İlkeleri, Tedarikçi Yönetim Politikası ve diğer ilgili dokümanlara buradan ulaşabilirsiniz.](#)

Tedarik zinciri stratejimizi üç ana odak alanı etrafında şekillendiriyoruz:

- » Elektrik tedarikinde yenilenebilir kaynak çeşitliliğini artırarak ve yerinde üretimi güçlendirerek, enerji arz güvenliği ve maliyet dayanıklılığı sağlamak,
- » Isı üretiminde daha düşük karbon yoğunluğuna sahip alternatif kaynaklara geçişi hızlandırarak, emisyon yoğunluğunu azaltmak,
- » Ham madde tedarikinde alternatif ve tamamlayıcı malzemelerle portföyü çeşitlendirerek, dışa bağımlılık ve arz risklerini sınırlamak.

Bu stratejik önceliklerimiz doğrultusunda 2025 yılında Afyon ve Buñol üretim tesislerimizdeki yatırımlarımız ardından Eskişehir üretim tesisimizde devreye aldığımız 14,2 MWp DC Güneş Enerjisi Santrali ve 5,5 MWp Atık Isıdan Elektrik Üretim Tesisi yatırımlarımızla enerji dönüşümünü hızlandırdık. Mevcut ekipmanlarımızda yürüttüğümüz verimlilik projelerini hızlandırarak kısa geri dönüş süresi yatırımları hayata geçirdik. Bu adımlar, maliyet yapımızı güçlendirmekle birlikte enerji arz güvenliğimizi ve düşük karbonlu üretim altyapımızı destekleyen yapısal dönüşümün önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

TEDARİKÇİ UYUM VE GELİŞİM PROGRAMI

Supply360 yaklaşımımız kapsamında, 2024 yılında tedarikçi uyum ve gelişim yolculuğumuzun temelini oluşturacak hazırlık çalışmalarını başlattık. Bu kapsamda düzenlediğimiz Supply & Sustain etkinliği, sürdürülebilirlik alanındaki beklentilerimizi, destek mekanizmalarımızı ve değerlendirme yaklaşımımızı tedarikçilerimizle şeffaf biçimde paylaştığımız önemli bir yönlendirme ve farkındalık adımı oldu. Etkinlik sürecinde aldığımız geri bildirimler, birçok tedarikçimizin sürdürülebilirlik beklentilerini ilk kez bu bütüncül çerçevede ele aldığını; bu yaklaşımın yalnızca uyum sağlamaya değil, bilinç ve kapasite geliştirmeye de hizmet ettiğini ortaya koydu.

Bu hazırlık sürecinin ardından, Mart 2025 itibarıyla Çimsa Tedarikçi Uyum ve Gelişim Programı'nı devreye aldık. Program kapsamında tedarikçilerimizi sistematik biçimde ziyaret ediyor; sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları ve operasyonel uygulamalar başlıklarında mevcut durum ve gelişim alanlarını değerlendiriyoruz. Elde edilen bulgular doğrultusunda aksiyon planları oluşturuyor ve iyileştirme süreçlerini yakından takip ediyoruz.

Bu yaklaşım sayesinde tedarikçilerimizle denetim odaklı bir ilişki yerine, gelişimi esas alan bir iş birliği modeli kurmayı hedefliyoruz. Programın temel amacı, tedarik zinciri genelinde ortak bir performans ve sürdürülebilirlik standardı oluşturarak uzun vadeli, şeffaf ve dayanıklı bir tedarik ekosistemi geliştirmektir.

Bu doğrultuda 2025 yılında Tedarikçi Uyum ve Gelişim Programı kapsamında sürdürülebilirlik, iş etiği ve güvenli sürüş konularında eğitimler düzenledik.

İnsan Haklarına Saygı ve Kapsayıcı Çalışma Ortamımız

Çimsa olarak, eşit fırsat ilkesine ve insan haklarına saygıyı kurumsal değer zincirimizin ve sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. İnsan hakları yaklaşımımız; kurumsal yönetim yapımız, insan ve organizasyon politikalarımız, etik ve diyalog hattı mekanizmalarımız aracılığıyla sistematik biçimde uygulanmaktadır. Çalışma ortamında karşılıklı saygının güçlendirilmesi, psikolojik güvenliğin desteklenmesi ve iş sağlığı ve güvenliği standartlarının sürekli iyileştirilmesi, geleceğe hazır ve kapsayıcı organizasyon stratejimizin önemli unsurları arasında yer almaktadır.

İnsan Hakları Önemli Risk Başlıkları	Çimsa için Tanımı	Çimsa'nın Aksiyonları
İş Sağlığı ve Güvenliği	Çimsa'nın kendi çalışanlarının yaşam hakkı, fiziksel ve psikolojik bütünlüğü açısından en kritik insan hakları konularından biridir. İş kazaları ve meslek hastalıkları, çalışanlar üzerinde ciddi ve kalıcı olumsuz etkilere yol açabilecek temel risk alanlarıdır.	Çimsa, "Sıfır Tolerans" yaklaşımı ile iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesini temel hedef olarak benimser. 10 Altın Kural'ın tüm operasyonlarda uygulanmasını sağlayarak eğitim, farkındalık ve denetim mekanizmaları yürütülmektedir. Kaza sıklık oranları, meslek hastalığı verileri ve önleyici faaliyetler düzenli olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır.
Operasyonlarımızdaki ve Tedarik Zincirimizdeki Çalışma Koşulları	Tüm operasyonlarımız ve tedarik zincirimizdeki iş ortaklarımızın faaliyetlerimiz boyunca insana yakışır çalışma koşullarının oluşturulmasını ve sürekliliğinin sağlanmasını hedeflemektir.	Çimsa, ulusal mevzuat ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartlarına tam uyum hedefiyle hareket eder. Çalışma koşullarının operasyonlarımız boyunca geliştirilmesi ve tedarik zinciri ağında da yaygınlaştırılması hedefiyle hareket ediyoruz. İnsan kaynakları politikalarıyla desteklenen iç uygulamaları ve iç denetim mekanizmalarıyla kontrolleri sağlar. Tedarik zincirimizde yer alan iş ortaklarımızla şirketimizin benimsediği ilke ve uygulamalarla uyumlu çalışma ortamları sağlanmasını amaçlıyoruz.
Tedarik Zincirinde Çalışma Haklarına Uyum	Tedarik zincirimizde yer alan iş ortaklarımızın çalışan istihdamına dair yasal hak ve düzenlemelere tam uyum sağlamalarını amaçlıyoruz.	Çimsa, Sorumlu Satın Alma Politikası kapsamında tedarikçilerin çalışma haklarına uyumunu gözetir. Sözleşmeler aracılığıyla çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, aşırı fazla mesai gibi risklere karşı beklentiler net şekilde iletilir. Düzenli olarak yıllık değerlendirme anketleri ve yerinde denetimler gerçekleştirir.
Çevresel Faktörler-Hava Emisyonları	Operasyonlarımız esnasında oluşan çevresel faktörlerden olan hava emisyonlarının çalışan, halk/insan sağlığı üzerindeki etkileridir.	Tesislerimizde üretim proseslerimizden kaynaklanan toz emisyonlarını sürekli ölçüm sistemleri ile izliyor, raporluyor ve yerel otoritelere iletiyoruz. Çalışan maruziyetini azaltmaya yönelik mühendislik kontrolleri, kişisel koruyucu donanımlar ve toz yönetim planları uygulanmaktadır. Yerel halkı korumak ve komşu topluluklar üzerindeki etkileri en aza indirmek için tüm tesislerimizde sürekli olarak iyileştirme çalışmaları yapıyoruz.
İklim Değişikliği ve Etkileri	İklim değişikliği; aşırı sıcaklıklar, ısı stresi ve çalışma koşullarının zorlaşması yoluyla çalışan sağlığı ve güvenliği üzerinde artan risklerin yönetilmesidir.	İklim koşullarının yarattığı olumsuz durumların operasyonlarımıza ve çalışanlarımıza olan etkilerini senaryo bazlı çalışmalar ile değerlendiriyor ve bu etkilerin finansal sonuçlarını takip ediyoruz. Isı stresine maruziyeti yüksek olan tesislerimiz ve operasyonlarımız için uygun çalışma ortamlarının yaratılmasına dair (iklimlendirme, rotasyon, mesai saati düzenlemesi, besin düzenlemesi, vb.) aksiyonları yürütüyoruz.

Geleceğe Hazır İnsan ve Organizasyon Stratejimiz

“Birlikte Daha Fazlası” anlayışıyla çıktığımız bu yolculukta, geleceğe hazır insan ve organizasyon stratejimizi şirketimizin “Çimentodan Malzeme Teknolojilerine”, “Griden Yeşile” ve “Yerelden Küresele” uzanan dönüşümünün kilit itici güçlerinden biri olarak konumlandırıyoruz. Bu dönüşümün merkezinde kurum kültürümüz, “Samimiyet, İş Birliği, Cesaret, Tutku, Sürekli Gelişim” değerlerimiz ile yetkinlikleri ve yüksek performans odağıyla değer yaratan nitelikli insan kaynağımız yer

almaktadır. Küresel büyüme hedeflerimizden düşük karbonlu dönüşüm yol haritamıza ve yapı malzemelerine yönelik stratejik yönelimimize kadar tüm önceliklerimizi, insanı odağına alan bu yaklaşım üzerine inşa ediyoruz.

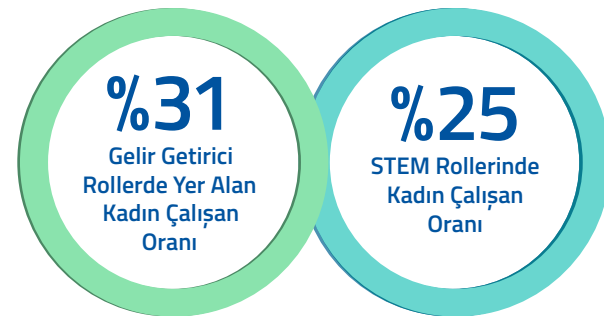
2025 yılında temel önceliğimiz, geleceği inşa ederken aynı zamanda bugünden geleceğe hazır, çevik ve dayanıklı bir organizasyon yapısı oluşturmaktır. “Büyüt-Dönüştür-Bağlantıları Güçlendir” olarak belirlediğimiz yaklaşımımızla; 5 odak alanına odaklanıyoruz.

Odak Alanlarımız; Büyüt Dönüştür ve Bağlantıları Güçlendir çerçevesinde şekillenmiştir.



EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

Çimsa’da eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık politikasını; şirketimiz ve etki alanımızdaki tüm konularla ilgili karar alma süreçlerimize, liderlik anlayışımıza ve iş yapış biçimimize yön veren temel bir yönetim ilkesi olarak ele alıyoruz. Tüm çalışanlarımız için adil, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla toplumsal cinsiyet eşitliğinin güçlendirilmesini, ayrımcılığın ve önyargıların her türüyle sistematik biçimde mücadele edilmesini ve farklılıkların özgürce ifade edilebildiği ve katılımcı bir kurum kültürünün geliştirilmesini önceliklendiriyoruz.



Yerelden Küresele dönüşümümüzü çeşitli uygulamalarımız ile destekliyoruz;

Center of Excellence (COE) Yapısının Devreye Alınması

Yerelden küresele uzanan büyüme stratejimiz doğrultusunda, değişen ihtiyaçlara etkin biçimde yanıt verebilmek amacıyla, alanlarında uzmanlaşmış Center of Excellence (COE) yapıları aracılığıyla tüm coğrafyalarımızda uyumlanma süreçlerini başlattık. COE’lerin uzmanlık alanları performans yönetimi, yetenek yönetimi, liderlik gelişimi, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (DEI), kültürel entegrasyon, organizasyon tasarımı ve çalışan deneyimi olarak sınıflandırılmış olup küresel ölçekte tutarlı ve bütüncül uygulamaların hayata geçirilmesini desteklemektedir.

Uluslararası Mobilite ve Fonksiyonlar Arası İş Birliği Modelleri

Çimsa olarak belirlediğimiz stratejik öncelikli projeler odağında uluslararası mobiliteyi ve fonksiyonlar arası iş birliğini destekleyen çalışma gruplarını oluşturduk. Oluşturduğumuz çalışma grupları kapsamında kurgulanan rotasyon ve kısa süreli görevlendirme uygulamaları sayesinde, projelerin kurum genelinde benimsenmesi yaygınlaştırılmış, bilgi paylaşımı hızlandırılmış, farklı iş yapış kültürleri arasındaki etkileşim güçlendirilmiş ve kurumsal kültürün gelişimi desteklenmiştir.

Global- Lokal Politika Uyumlaştırma Programı

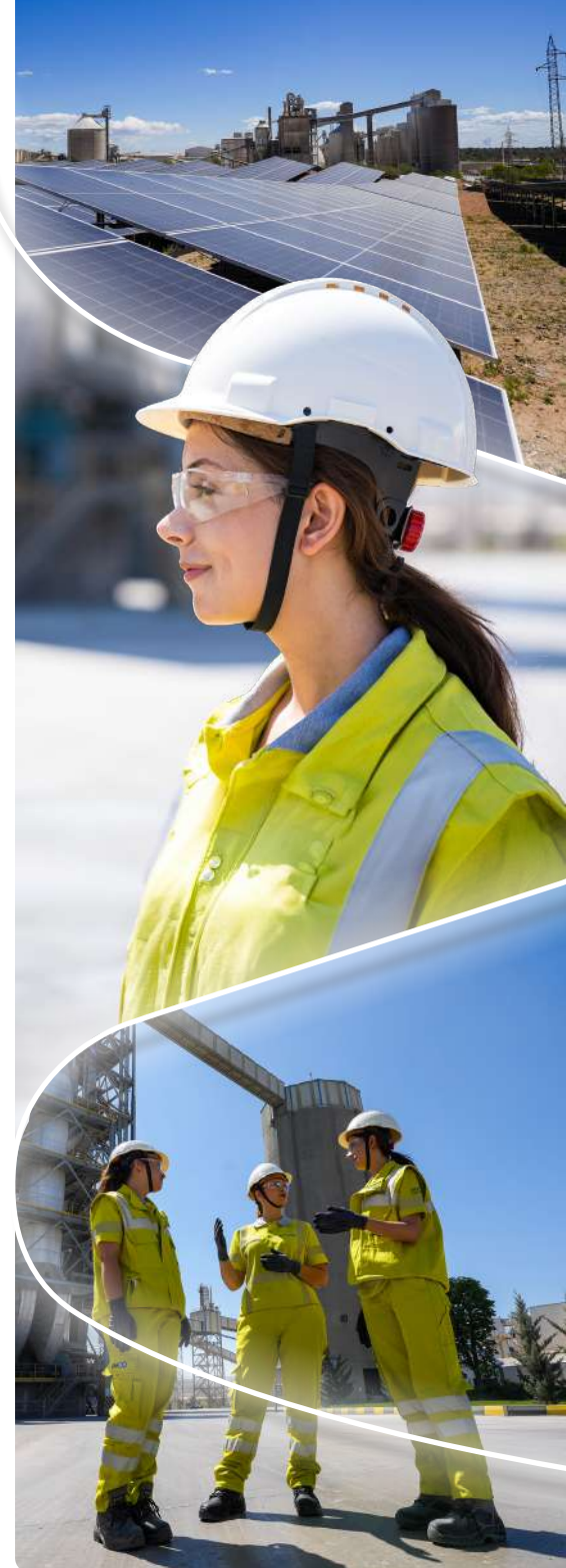
Türkiye, İspanya, ABD ve İrlanda operasyonlarımızın kültürel, yasal ve operasyonel gereklilikleri gözetilerek politika ve süreçlerimizin uyumlaştırılması yönünde çalışmalar gerçekleştirdik. Bu sayede, küresel faaliyetlerimizi ortak ilkelere dayalı, bütüncül bir çalışma kültürü ve standart bir yönetim yaklaşımı çerçevesinde yürütüyoruz.

Geleceğe Hazır Liderlik Modeli Çerçevesinde Liderlik Programları

“Çimsa Lead the Future” ve “Inspire the Future” liderlik gelişim programları ile farklı ülkelerden liderlerimizin uluslararası faaliyetlerimizi ve geleceğe hazır insan ve organizasyon stratejimizi etkin bir şekilde yönetmelerini destekleyecek ortak bir liderlik anlayışı ortaya koyduk.

Çalışan Deneyimi, İşbirliği ve İletişimi

Çalışanlarımız arasında ortak amaç doğrultusunda işbirliği kültürünü desteklemesi amacıyla proje bazlı çalışma gruplarına ilave olarak global ortak bültenler, çok dilli iletişim içerikleri, “Shape The Journey” onboarding seansları, tüm süreçlerde paylaşımı ve bilgiyi artıracak süreç ve hedef paylaşım seansları gibi çeşitli iletişim ve etkileşim uygulamalarını hayata geçiriyoruz.



İş Sağlığı ve Güvenliği

İSG YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

Çimsa'da İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), operasyonlarımızın ayrılmaz ve temel bir unsuru olarak ele alınmakta ve tüm faaliyetlerimiz "Sıfır Tolerans" ilkesi doğrultusunda yürütülmektedir. Bu yaklaşım kapsamında risklerimizi proaktif bir bakış açısıyla sürekli olarak izliyor, analiz ediyor ve önleyici tedbirleri sistematik biçimde hayata geçirerek güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları oluşturuyoruz.

"Hayat Kurtaran 10 Altın Kural" çerçevesinde yapılandırılan İSG uygulamalarımız, yalnızca çalışanlarımız için değil; değer zincirimizin ayrılmaz bir parçası olan tedarikçilerimiz, alt işverenlerimiz ve ziyaretçilerimiz için de ortak bir rehber niteliği taşımaktadır.

Çalışanlarımızın farkındalığını artırmak ve hem teorik hem de uygulamalı öğrenmeyi güçlendirmek amacıyla, 2025 yılı içerisinde tüm çalışanlarımıza yönelik İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda toplam 65.957 kişixsaat eğitim gerçekleştirdik.

ÇİMSAFE, HER ZAMAN YANINDAKİ İSG DANIŞMANI

Çimsafe bizim için bir chatbot'tan çok daha fazlası, güvenli bir çalışma ortamı kurarken vazgeçilmez bir çözüm ortağıdır. 7/24 ulaşılabilir olan yapay zekâ destekli bu rehber, İSG sorunlarına hızlı, doğru ve etkili çözümler sunarak her daim yanımızda olmaktadır.

2025 yılında, tüm üretim lokasyonlarımızda aktif olarak kullanılan Çimsafe, ortalama 5,6 saniyede yanıt verme kapasitesi ile sektörde iyi uygulama örneklerinden biri haline gelmiştir. Küresel değer zincirimizde, İngilizce, İspanyolca ve Türkçe olarak çok dilli kullanım hizmeti sunarak dünyadaki tüm çalışanlarımızın her saniye hizmetindedir.



"Hayat Kurtaran 10 Altın Kural"

10 ALTIN KURAL



Hareket Geçin,
Liderliğinizi
Gösterin!



Güvenli Sürüş ve
Hız Kurallarına
Uyun!



İş Yaparken ve Hareket
Halindeyken Telefon
Kullanmayın!



Tüm Tehlike
Faktörlerini
Değerlendirin!



Çalışma Alanının
Düzenini ve
Temizliğini Sağlayın!



Kişisel Koruyucu
Ekipmanları
Eksiksiz ve Doğru
Kullanın!



Prosedürlere Uyun
İş İzni Olmadan İşe
Başlamayın!



Yüksekte Çalışma
Prensiplerine
Uygun Çalışın!



Tüm Tehlike
Faktörlerini
Değerlendirin!



Makine Emniyeti
Gereklilerinin Farkında
Olun, Uygun Olmayan,
Zarar Görmüş Ekipman
Kullanmayın!

SIFIR TOLERANS

İSG'DE SÜREKLİ GELİŞİMİN ADRESİ: SMART AKADEMİ

Smart Akademi, çalışanların iş sağlığı ve güvenliğini yalnızca bir yükümlülük olarak değil, günlük iş yapış biçimlerinin doğal ve ayrılmaz bir parçası olarak benimsemelerini sağlamak amacıyla hayata geçirilmiş yenilikçi bir öğrenme platformudur. Akademi, her çalışanın güvenli davranışın önemini deneyimleyerek kavramasını ve doğru karar alma reflekslerini geliştirmesini hedeflemektedir.

Tüm çalışanların tamamladığı Temel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri, bu dönüşümün ilk adımını oluşturmuştur.

Katılımcılar, geleneksel sınıf eğitimlerinin ötesine geçerek; 3D diyagramlar aracılığıyla risklerin oluşumunu gözlemlemiş, sanal fabrika ortamında güvenli çalışma senaryolarını deneyimlemiş, Sanal Gerçeklik (Virtual Reality - VR) ve Artırılmış Gerçeklik (Augmented Reality - AR) teknolojileri sayesinde olası tehlikeleri birebir yaşayarak öğrenmenin etkisini pekiştirmiştir. Bu yaklaşım, çalışanlara çok boyutlu bir "5 duyu deneyimi" sunmuştur.

Smart Akademi, bilgiyi aktarmanın ötesine geçerek çalışanların risk algısını güçlendiren, güvenli davranışı içselleştiren ve güvenlik kültürünü davranışa dönüştüren bir gelişim yolculuğu sunmaktadır.

Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk

Çimsa Teknoloji ve Etki Merkezi

Sabancı Topluluğu'nun Sabancı Gençlik Seferberliği kapsamında başlatılan ve Eskişehir Teknik Üniversitesi iş birliğiyle 25 Ekim 2024'te hayata geçirilen Çimsa Teknoloji ve Etki Merkezi, bugün Çimsa'nın sahipliğinde ve liderliğinde faaliyetlerini sürdürmektedir. Üniversite–sanayi iş birliğine dayalı bu yapı, yapılandırılmış eğitim programlarıyla stratejik bir etki platformu olarak konumlanmakta; beş yıl içinde 500 üniversite öğrencisine ulaşarak teknik ve davranışsal yetkinliklerin geliştirilmesini hedeflemektedir.

Programlarımız yılda iki akademik dönem (güz ve bahar) olacak şekilde yapılandırılmış; her dönemde 20 öğrenci olmak üzere toplam 40 öğrenci programı başarıyla tamamlamıştır. Teknik eğitimlerin yanı sıra, bütüncül öğrenme yaklaşımı doğrultusunda öğrenciler; zaman yönetimi, etkili iletişim, mülakat teknikleri, toplumsal cinsiyet eşitliği, proje yönetimi ve liderlik yetkinlikleri odağında kişisel ve profesyonel gelişim eğitimleriyle desteklenmiştir. Ayrıca, Çimento 101 eğitimleriyle daha geniş bir öğrenci kitlesine erişim sağlanmış; ideathon çalışmaları ve saha uygulamalarıyla program uygulamalı olarak zenginleştirilmiştir. Bu süreçte 32 öğrenciye staj imkânı sunularak, edinilen kazanımların iş ortamında deneyimlenmesi desteklenmiştir.



Mannok İnovasyon Akademisi

Mannok İnovasyon Akademisi kapsamında düzenlenen STEM ve robotik faaliyetleri, eğitim ortaklıklarına uygulamalı ve yenilikçi bir boyut kazandırmıştır. 2025 yılında Mannok tesislerinde gerçekleştirilen robotik ve inovasyon meydan okumasında, birden fazla okuldan öğrenci ekipleri sürdürülebilirlik ve üretim odaklı zorluklara yönelik çözümler tasarlamış ve sunmuştur. Mannok mühendisleri mentorluk yapmış ve jüri olarak görev alarak öğrencilerin teknik beceri ve problem çözme yetkinliklerini desteklemiştir.



Gençlerle Birlikte Daha Fazlası Üniversite İşbirlikleri

2025 yılında yurtdışı ve yurt içi üniversite işbirlikleri ile yaklaşık 40 etkinlik gerçekleştirilmiştir. Bu etkinliklerle hem kampüslerde, hem de Çimsa lokasyonlarında aktif bir diyalog ve etkileşim sağlanmıştır. Talent Club ortamı aracılığı ile Sürekli diyalog ile kariyer yönetimi, gelişim ve liderlerle etkileşim alanlarında destek verilmeye devam edilmektedir.

2. Uluslararası Gençlik Futbol Turnuvası Sponsorluğu

İştirakimiz Çimsa Adriatico sponsorluğunda, terminal lokasyonlarımızdan biri olan Trieste'de düzenlenen 2. Uluslararası Gençlik Futbol Turnuvası desteklenmiştir. Turnuva aracılığıyla gençlerin spora erişiminin artırılması, farklı ülkelerden sporcular arasında etkileşimin teşvik edilmesi ve uluslararası spor kültürünün güçlendirilmesi hedeflenmiştir. Organizasyon, genç sporcuların uluslararası deneyim kazanmalarına ve spor yoluyla kültürlerarası etkileşim geliştirmelerine olanak sağlamıştır.

Çimsa ÇBK Mersin İsim Sponsorluğu

Çimsa olarak, kadınların spor alanında güçlenmesini ve görünürliğünün artırılmasını stratejik bir öncelik olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda, kadın basketbolunda Avrupa'nın en prestijli organizasyonlarında Türkiye'yi başarıyla temsil eden ve EuroLeague ikinciliği bulunan Mersin Çukurova Basketbol Spor Kulübü'nün isim sponsorluğunu üstlenerek Çimsa ÇBK Mersin Kadın Basketbol Takımı'nı destekliyoruz. Bu iş birliği ile kadın sporcuların sportif gelişimlerinin yanı sıra rol model etkisi yaratılması ve genç kızların spora yönlendirilmesi hedeflenmektedir. Sponsorluk, kulübün pilot takımı olarak faaliyet gösteren Çimsa ÇBK Mersin Gelişim takımını da kapsayacak şekilde yapılandırılmış olup genç sporcuların sürdürülebilir bir gelişim sürecine dahil edilmesine olanak sağlamaktadır.



Eğitim Bursları

Çimsa olarak sürdürülebilir bir geleceğin eğitimle mümkün olduğuna inanıyor, ekonomik veya diğer nedenlerle dezavantajlı konumda bulunan başarılı öğrencilere eğitim bursu sağlıyoruz. Üniversite ve lise düzeyinde sunduğumuz burslarla gençlerin eğitimlerine kesintisiz devam etmelerini destekliyoruz.

TOÇEV ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği kapsamında, çalışanlarımızın eğitim gören 11 çocuğuna burs desteği sağlıyoruz. Bu destekle çalışanlarımızın ailelerinin eğitim yolculuklarına katkı sunmayı ve fırsat eşitliğini güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Mimari Tasarım Eğitim Programı (Cátedra Blanca)

İştirakimiz Çimsa Cementos tarafından Buñol Fabrikası bünyesinde düzenlenen Mimari Tasarım Eğitim Programı (Cátedra Blanca), 2025 yılında Madrid, Valencia ve Barcelona başta olmak üzere İspanya'nın farklı şehirlerinden 300'ün üzerinde mimarlık öğrencisini bir araya getirmiştir. Atölye çalışmaları, konferanslar, yarışmalar ve mimari yapı ziyaretlerinden oluşan program ile geleceğin mimarlarının mesleki ve yaratıcılık yetkinliklerinin geliştirilmesine katkı sağlanmıştır.

Çimsa Olarak Engelli Bireylerin Yanındayız

Çalışma ortamında eşitlik ve kapsayıcılığı güçlendirmek amacıyla engelli bireylerle etkili iletişime yönelik farkındalık çalışmalarını önceliklendirmekteyiz. Bu kapsamda, Türk Kızılay'ı Gönüllü Hizmetleri iş birliğiyle çalışanlara yönelik "Engelsiz Yaşam Kültürü Eğitimi" gerçekleştirilmiştir. Eğitimlerde; engelli bireylerle doğru iletişim yaklaşımları, sık karşılaşılan hatalar ve günlük yaşamda karşılaşılan zorluklara yönelik duyarlılık ele alınarak, kapsayıcı bir kurum kültürünün desteklenmesi hedeflenmiştir.

Toplumsal etki odağımız doğrultusunda, Mersin Büyükşehir Belediyesi iş birliğiyle yürütülen Engelli Bireylere Akülü Tekerlekli Sandalye Desteği Projesi uzun yıllardır sürdürülen önemli sosyal sorumluluk çalışmalarımız arasında yer almaktadır. Engelliler Haftası kapsamında hayata geçirilen proje, engelli bireylerin bağımsız hareket kabiliyetini artırmayı ve erişilebilirlik konusunda farkındalık yaratmayı amaçlamaktadır. 2025 yılı itibarıyla 11. kez gerçekleştirilen proje kapsamında bugüne kadar 500'ün üzerinde kişiye akülü tekerlekli sandalye desteği sağlanmıştır.

Bu çalışmalarla Çimsa, hem iş ortamında hem de toplum genelinde erişilebilirlik ve kapsayıcılık odağında sürdürülebilir değer yaratmaya devam etmektedir.



Ödüller ve Başarılar

Ödüllerimiz ve başarılarımız ile insan odaklı kurum kültürümüzü, sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm yaklaşımımızı, yetenek ve liderlik gelişimine verdiğimiz önemi, kurumsal yönetim ve raporlama alanlarındaki çalışmalarımızı 2025 yılında da ulusal ve uluslararası platformlarda tescillemiş bulunuyoruz.

Çimsa, 2025 yılında CDP (Carbon Disclosure Project) Platformu'nda İklim Değişikliği ve Su kategorilerinde aldığı A notlarıyla Global Liderler arasında yer aldı.



Çimsa, CDP (Carbon Disclosure Project) Platformu'nda 2025 yılında İklim

Değişikliği ve Su kategorilerinde A notu alarak Global Liderler arasında yer aldı. İklim değişikliğiyle mücadele ve su yönetimi alanlarındaki güçlü performansı, bu iki kategoride en yüksek değerlendirmeyi alan ve dünya genelinde Global Liderler listesine giren yalnızca 15 şirketten biri olma başarısını elde etti.

Çimsa, 2025 yılında CDP (Carbon Disclosure Project) 2024 Supplier Engagement Assessment Liderlik Tablosu'nda aldığı A notuyla Global Liderler arasında yer aldı.

Çimsa, CDP tarafından gerçekleştirilen 2024 Supplier Engagement Assessment değerlendirmesinde önemli bir başarı elde etti. Tedarikçi katılımı ve tedarik zinciri yönetimi alanındaki güçlü uygulamaları sayesinde tüm ilgili kategorilerde A skor alarak 2025 yılında CDP Tedarikçi Katılım Liderlik Tablosu'nda yer almaya hak kazandı. Prestijli A Listesi'ne giren Çimsa, iş ortaklarıyla birlikte daha sürdürülebilir ve sorumlu bir tedarik zinciri oluşturma hedefi doğrultusundaki kararlılığını bir kez daha ortaya koydu.



Çimsa, Global FutureCem Ödülleri'nde 2025 yılında "Yılın Dekarbonizasyon Projesi" ve "Yılın Karbonsuzlaştırılmış Çimento/Kireç Ürünü" olmak üzere iki ayrı kategoride ödüle layık görüldü.

Çimsa, Türkçimento ve AUCBM'nin desteğiyle Global Cement Magazine tarafından düzenlenen 5. Global FutureCem Konferansı kapsamında gerçekleştirilen Global FutureCem Ödülleri'nde iki ödül birden kazandı. Buñol Fabrikası'nda hayata geçirilen Hidrojen Kullanımı ile Alternatif Yakıt Oranının Artırılması Projesi ile "Yılın Dekarbonizasyon Projesi" ödülüne layık görülürken, Mersin Fabrikası'nda üretilen %19 klinker içeren Ecofort CEM III Gri Çimento ürünüyle "Yılın Karbonsuzlaştırılmış Çimento/Kireç Ürünü" ödülünü alarak çimento sektörünün karbonsuzlaştırılmasına yönelik çalışmalarını uluslararası platformda tescilledi.

Çimsa, Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen 7. İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni'nde 2025 yılında dört ödül aldı.

Çimsa, 7. İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni kapsamında beyaz çimento sektöründe "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" kategorisinde birincilik ödülüne layık görüldü. Şirket ayrıca beyaz çimento, genel çimento (klinker dahil), klinker ve gri çimento kategorilerinde ödül alarak törenden dört ödülle ayrıldı.



Çimsa, Türkiye İMSAD tarafından 2025 yılında düzenlenen Geleceğe Yatırım Ödülleri 2024 kapsamında "CAC / Ekonomi Kategorisi" birincilik ödülünü kazandı.

Çimsa, katma değerli ürünü CAC ile Türkiye İMSAD tarafından düzenlenen Geleceğe Yatırım Ödülleri 2024'te önemli bir başarı elde etti. Türkiye'de tek, dünyada ise ilk üç üreticisinden biri olduğu CAC ürünüyle ülke ekonomisine sağladığı katkı sayesinde "Ekonomi" kategorisinde birincilik ödülüne layık görüldü. Bu ödül, Çimsa'nın katma değerli ürün geliştirme vizyonunu ve küresel ölçekteki liderliğini bir kez daha ortaya koydu.



Çimsa, ÇEİS Gelişimin Yıldızları Ödülleri 2025'te dört farklı kategoride ödül aldı.

Çimsa, Future Shapers Management Trainee Programı ile "Yetenek Kazanımı" kategorisinde birincilik ve İşimiz Eşitlik Projesi ile "Çeşitlilik ve Kapsayıcılık" kategorisinde birincilik elde etti. Şirket ayrıca "Çalışan Deneyimi" kategorisinde ikincilik ödülüne, Yeni Nesil Performans Sistemi OKR uygulamasıyla ise üçüncülük ödülüne layık görüldü. Bu kapsamda Çimsa, organizasyondan toplamda iki birincilik, bir ikincilik ve bir üçüncülük olmak üzere dört ödülle ayrıldı.



Çimsa Tedarik Zinciri Genel Müdür Yardımcısı Dr. Erdal Araç, Ekonomist Dergisi tarafından 2025 yılında hazırlanan "Türkiye'nin En Güçlü 50 Satın Alma ve Tedarik Yöneticisi" listesinde yer aldı.

Çimsa Tedarik Zinciri Genel Müdür Yardımcısı Dr. Erdal Araç, Ekonomist Dergisi tarafından 2025 yılında hazırlanan "Türkiye'nin En Güçlü 50 Satın Alma ve Tedarik Yöneticisi" listesinde yer aldı. Değişen koşullar karşısında stratejik satın alma ve tedarik zinciri süreçlerini yeniden yapılandıran liderlerin değerlendirildiği bu listede yer alması, Çimsa'nın tedarik zinciri yönetimindeki etkin ve vizyoner yaklaşımını ortaya koydu.

Brandon Hall Awards 2025'te Çimsa'ya 5 Altın, 4 Gümüş ve 5 Bronz Ödül

Çimsa, Brandon Hall Group tarafından düzenlenen Brandon Hall Awards 2025 kapsamında öğrenme ve gelişim, yetkinlik yönetimi, çeşitlilik-eşitlik-kapsayıcılık, çalışan esenliği ve yetenek kazanımı alanlarında hayata geçirdiği projelerle 5 Altın, 4 Gümüş ve 5 Bronz olmak üzere toplam 14 ödül kazandı. Tüm başvuruların ödüle layık görülmesi, Çimsa'nın insan odaklı yaklaşımının ve çalışan gelişimini odağına alan uygulamalarının uluslararası ölçekte takdir edildiğini ortaya koymaktadır.



Çimsa İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcısı Tuğba Çörtekeoğlu, Business Life tarafından 2025 yılında hazırlanan "Türkiye'nin Değer Yaratan 50 CHRO'su" listesinde yer aldı.

Çimsa, liderlik ve insan odaklı yönetim anlayışını ulusal platformlarda bir kez daha ortaya koydu. İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcısı Tuğba Çörtekeoğlu, Business Life tarafından 2025 yılında hazırlanan "Türkiye'nin Değer Yaratan 50 CHRO'su" listesinde yer aldı. Bu başarı, Çimsa'nın insan kaynakları uygulamaları, kapsayıcı kurum kültürü ve çalışan odaklı yaklaşımının ulusal düzeyde takdir edildiğini göstermektedir.



Ödüller ve Başarılar

Çimsa, 2025 International Annual Report Design Awards (IADA) tarafından düzenlenen yarışmada “Integrated Presentation” kategorisinde Altın Ödül kazandı.



Çimsa'nın 2024 Entegre Faaliyet Raporu, dünya genelindeki yıllık faaliyet raporlarını

estetik ve yaratıcı açıdan değerlendirerek ödüllendiren 2025 International Annual Report Design Awards (IADA) kapsamında “Integrated Presentation” kategorisinde Altın Ödül kazandı.

Çimsa, Stevie International Business Awards 2025'te “En İyi Faaliyet Raporu- Özel Şirketler” kategorisinde Bronz Ödüle layık görüldü.

Çimsa'nın sürdürülebilir değer yaratma vizyonu doğrultusunda hazırlanan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, 2025 Stevie International Business Awards'ta “En İyi Faaliyet Raporu – Özel Şirketler” kategorisinde Bronz Ödül kazandı. Finansal sonuçların yanı sıra çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki performansı bütüncül bir yaklaşımla ortaya koyan rapor, Çimsa'nın entegre raporlama alanındaki güçlü yaklaşımının uluslararası düzeyde takdir edildiğini gösterdi.



Çimsa, Global Banking & Markets tarafından düzenlenen 2025 Global Banking & Markets Awards'ta “Acquisition Finance Deal of the Year” ödülünü kazandı.

Çimsa, Global Banking & Markets tarafından düzenlenen 2025 Global Banking & Markets Awards'ta “Acquisition Finance Deal of the Year” ödülünü kazandı. Bu ödül, Çimsa'nın Birleşik Krallık ve İrlanda'daki varlığını güçlendiren Mannok satın alımına ilişkin gerçekleştirdiği finansman işleminin stratejik ve başarılı bir şekilde tamamlanmasını uluslararası düzeyde tescillemektedir.



Çimsa, Entegre Raporlama Derneği Türkiye tarafından 2025 yılında düzenlenen Entegre Raporlama Ödül Töreni'nde “En İyi Entegre Faaliyet Raporu” ödülünü kazandı.

Çimsa, 2024 Entegre Faaliyet Raporu ile Entegre Raporlama Derneği Türkiye tarafından düzenlenen 1. Entegre Raporlama Ödül Töreni'nde “En İyi Entegre Faaliyet Raporu” ödülünü kazandı. Bu ödül, finansal başarıyı çevresel ve sosyal etkiyle birleştiren, açık ve bütüncül raporlama yaklaşımımızın ulusal alanda aldığı değerli takdirlerden biri oldu.



Çimsa, The Hammers Awards 2025'te “B2B'de En İyi Pazarlama Ekibi” kategorisinde iki farklı ürünle Gümüş Ödül kazandı.

Çimsa, The Hammers Awards 2025 kapsamında “B2B'de En İyi Pazarlama Ekibi” kategorisinde iki farklı ürünle ödül aldı. Rapidome ve FlyCrete projelerimizle kazandığımız Gümüş Ödül, ekibimizin inovatif yaklaşımını ve sektöre kattığı değeri ortaya koyuyor. Rapidome ile yalnızca 48 saat içinde 3D baskı teknolojisiyle geleceğin yaşam alanlarını inşa ederek mimari estetik, hız ve sürdürülebilirliği bir araya getirirken; FlyCrete ile uçuş trafiğini durdurmadan pist onarımına olanak sağlayan, yalnızca 3 saatte trafiğe açılacak dayanımı sunarak altyapı projelerinde yeni bir standart oluşturdu.



Çimsa, Hamburg Ticaret Odası tarafından 2025 yılında verilen “Ehrenurkunde” (Onur Belgesi) ile ödüllendirildi.

Almanya'daki iştirakimiz Çimsa Cement Sales North GmbH, Hamburg Ticaret Odası tarafından 2025 yılında “Ehrenurkunde” (Onur Belgesi) ile ödüllendirildi. Bu ödül, uluslararası ticaretteki güçlü varlığımızı, yenilikçi vizyonumuzu ve sağlam organizasyon yapımızı yansıtırken; değişen koşullara hızla uyum sağlayan dinamik çalışma modelimizi de gösteriyor.

Çimsa, Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB) tarafından düzenlenen 2025 Mavi Baret İş Güvenliği Ödül Töreni'nde iki farklı tesis ile iki tane 2.'lik ödülünü kazandı.

Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB) tarafından düzenlenen 2025 Mavi Baret İş Güvenliği Ödül Töreni'nde Mersin Tece ve Adapazarı Hazır Beton Tesislerimiz, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki önceliğimizin bir göstergesi olarak iki farklı 2.'lik ödül kazandı. Bu başarı, aynı zamanda Mersin ve Eskişehir fabrikalarımız ile Misis Hazır Beton Tesisimizde Beton Sürdürülebilirlik Konseyi'nin (CSC) Kaynakların Sorumlu Kullanımı Belgelendirme Sistemi kapsamında sağlanan sertifikalarla da destekleniyor. İş sağlığı, güvenliği ve sürdürülebilir üretim yaklaşımımızın uluslararası standartlarda doğrulandığı bu ödüller, geleceğin düşük karbonlu, güvenli ve sürdürülebilir yapı malzemeleri için çalışmalarımıza olan kararlılığımızı pekiştiriyor.



Mannok “Caring for the Environment Award 2025”in sahibi oldu.

Worshipful Company of Builders Merchants, Mannok'un çevresel sorumluluk ve karbonsuzlaşma alanındaki liderliğini; 2030 Vision, Energy Valley konsepti ile sürdürülebilir ürün ve biyoçeşitlilik girişimleri kapsamında ödüle layık görmüştür.



Rapidome, Şantiye'nin Yıldızı ödülüne layık görüldü.

Çimsa, 3D beton teknolojisi ile geliştirdiği Çimsa 3D Rapidome projesiyle 5'si düzenlenen Şantiye Ödülleri kapsamında “Şantiye'nin Yıldızı” ödülünü kazandı. Mersin Fabrikası'nda oluşturulan yaşam alanı ve Eskişehir Teknik Üniversitesi'nde Sabancı Gençlik Seferberliği kapsamında hayata geçirilen Çimsa Teknoloji ve Etki Merkezi, 3D Rapidome teknolojisiyle inşa edilerek inovatif ve sürdürülebilir çözümlerin sektöre tanıtılmasına katkı sağladı.

Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performansı

Öncelikler	İlgili SKA	Anahtar Performans Göstergeleri	İş Kolu	Birim	Baz Yıl	Baz Yıl Değeri	2024	2025 Hedef	2025 Gerçekleşen	Hedefler		
										2030	2035	2050
İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım Kurumsal Yönetim	9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim 13-İklim Eylemi 14-Sudaki Yaşam 15-Karasal Yaşam	Kapsam 1 ve Kapsam 2 brüt spesifik sera gazı ürün emisyon yoğunluğu	TÜM	kg CO ₂ /ton çimentomu	2021	884	747 ⁸	740	734 ✓	623	441	Net Sıfır
		Kapsam 1 brüt spesifik sera gazı ürün emisyon yoğunluğu	TÜM	kg CO ₂ /ton çimentomu	2021	832	735 ⁹	721	719 ✓	613	436	Net Sıfır
		Kapsam 2 spesifik sera gazı ürün emisyon yoğunluğu	TÜM	kg CO ₂ /ton çimentomu	2021	53	12 ¹⁰	19	14 ✓	10	5	Net Sıfır
		Kapsam 3 spesifik sera gazı ürün emisyon yoğunluğu (Satın alınan klinker ve çimento)	TÜM	kg CO ₂ /ton satın alınan klinker ve çimento	2022	820	863	720	806 ▶	580	-	-
		Klinker kullanım oranı (Gri çimento)	ÇİM	(%)	2022	%87	%80	%80	%80 ✓	%75	%72	
		Azaltım, Geçiş ve Kolaylaştırıcı yatırımların oranı	TÜM	% Sürdürülebilirlik Yatırımları/ Toplam Yatırımlar	2023	%33	%41		%27 ▶	%>50	%>60	
Döngüsel Ekonomik ve Atık Yönetimi	9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim 13-İklim Eylemi 15-Karasal Yaşam	Alternatif ham madde kullanım oranı (Gri Çimento)	ÇİM	(%)	2023	%7	%7	%10	%8 ▶	%15	%20	
Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi	7-Erişilebilir ve Temiz Enerji 9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim 13-İklim Eylemi 15-Karasal Yaşam	Alternatif yakıt kullanım oranı (Gri çimento)	ÇİM	(%)	2021	%13	%10	%35	%28 ▶	%40	%45	
		Yenilenebilir elektrik enerjisi kullanım oranı	TÜM	(%)	2022	%48	%65 ¹¹	%60	%66 ✓	%>80	%>85	
Su Yönetimi	6- Temiz Su ve Sanitasyon 9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim 13-İklim Eylemi 14-Sudaki Yaşam	Spesifik su tüketimi	ÇİM	L / ton çimentomu	2022	506	308 ¹²	350	295 ✓	300	250	
		Yüksek ve aşırı yüksek su stresi olan bölgelerden çekilen su oranı ¹	TÜM	Yüksek Stresli bölgelerde çekilen hacim / Toplam su çekimi * 100 (%)	2022	%98	%99	%90	%76 ✓	%85	%85	
		WASH (Su, Sanitasyon ve Hijyen) standartlarının sağlanma oranı	TÜM	(%)	2023	%95	%95	%>95	%97 ✓	%>95	%>95	%100

✓ Hedef ile uyumlu ▶ Gelişim devam ediyor.

¹Metrik aşırı yüksek veya yüksek su stresi olan bölgelere göre takip edilmeye başlanmıştır.

⁸⁻⁹⁻¹⁰⁻¹¹⁻¹² 2024 değeri Mannok Holding DAC dahil edilerek revize edilmiştir.

Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performansı

Öncelikler	İlgili SKA	Anahtar Performans Göstergeleri	İş Kolu	Birim	Baz Yıl	Baz Yıl Değeri	2024	2025 Hedef	2025 Gerçekleşen	Hedefler		
										2030	2035	2050
Biyçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması	12-Sorumlu Üretim ve Tüketim 13- İklim Eylemi 14-Sudaki Yaşam 15-Karasal Yaşam	Önceliklendirilmiş lokasyonlar içindeki Biyoçeşitlilik Yönetim Planı çalışması başlanan lokasyonların oranı	TÜM	(%)	2023	0	%33	%33	%33 ✓	100%		
Sorumlu Tedarik Zinciri ve Satın Alma Uygulamaları	11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim	Sürdürülebilirlik değerlendirmesine tabi tutulan öncelikli tedarikçi oranı ²	TÜM	(%)	2023	%10	-	%40 ³	%46 ✓	%100 ⁴	-	-
AR-GE İnovasyon ve Dijitalleşme	9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim 13-İklim Eylemi	Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirleri oranı	TÜM	% Sürdürülebilir ürün geliri/Net Gelirler	2022	%5.6	%14,4	%10	%17.6 ✓	%>25	%>35	%>50
		AB Taksonomisi ile uyumlu sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirleri oranı	TÜM	% AB Taksonomisi ile uyumlu sürdürülebilir ürün geliri/Net Gelirler	2022	%1.27	%3,4	%5	%3.8 ▶	%>10	%>20	%>25
Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi	11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim	NPS'nin (Net Promoter Score) artırılması (Türkiye)	Türkiye	-	2022	80	87	80	87 ✓	>85	>85	
		NPS'nin (Net Promoter Score) artırılması (Global)	Global	-	2023	63	81	70	79 ✓	>80	>80	
İş Sağlığı ve Güvenliği	3-Sağlık ve Kaliteli Yaşam 8-İnsana Yakınsır İş ve Ekonomik Büyüme 9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Sıfır Ölümlü Kaza	TÜM	Sayı	2022	0	0	0	0 ✓	0	0	0
		Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı (LTI FR) ⁵	TÜM	Kayıp Günlü Kaza Sayısıx1 M / Çalışma Saati	2024	4.97	4.97	4.70	3.99 ▶	2	-	<1
		Sıfır Meslek Hastalığı ⁶	TÜM	Sayı	2022	5 ⁷	0	0	0 ✓	0	0	0
İnsan Hakları ve Çalışma Ortamı	4-Nitelikli Eğitim 5-Toplumsal Cinsiyet Eşitliği 8-İnsana Yakınsır İş ve Ekonomik Büyüme 10-Eşitsizliklerin Azaltılması 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	Çalışan bağlılığı anket skoru	TÜM	(%)	2022	%56	-	%70	%65 ▶	%80	-	-
		Beyaz yaka kadın çalışan oranı	TÜM	(%)	2022	%27	%33	-	%33 ✓	%30	-	-
		Kadın çalışan oranı	TÜM	(%)	2022	%12	%15	-	%15 ✓	%15	-	-
		İnsan Hakları risk değerlendirilmesi tamamlanma oranı	TÜM	(%)	2023	%0	%0	%25	%94 ✓	%100	%100	-
Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk	4-Nitelikli Eğitim 5-Toplumsal Cinsiyet Eşitliği 10-Eşitsizliklerin Azaltılması 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 13-İklim Eylemi 17-Amaçlar için Ortaklıklar	Kapsayıcılık programlarıyla ulaşılan hassas kitlelerin (gençler, kadınlar ve engelliler vb.) sayısı	TÜM	Kişi sayısı	2020	50	987		3.331 ✓	10.000	10.000	-
İş Etiği Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele	10-Eşitsizliklerin Azaltılması 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 16-Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	Çevre ve sosyal şikayet / geri bildirim mekanizmasının lokasyon bazlı hayata geçirilme oranı	TÜM	(%)	2023	%0	%33	50	%66 ✓	%100	%100	-

✓ Hedef ile uyumlu ▶ Gelişim devam ediyor.

²ÇSY performansına en yüksek etkisi olan ve satın alma hacminin %80'ini oluşturan tedarikçi

³Sadece ÇİMSA kapsamıdır

⁴Konsolide hedeflerdir.

⁵Mannok Holding DAC alımı ile beraber hedef güncellenmiş olup 2024 yılı gerçekleşen değeri Mannok'un 12 aylık verisi kapsamında paylaşılmıştır.

⁶Doğrudan İstihdam

⁷Baz yılı kadar raporlanmış olan toplam meslek hastalığı sayısıdır.

