

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2010

Gelecek için bugünden



çimsa

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (Çimsa), 2007-2010 dönemini kapsayan ekonomik, çevresel ve sosyal performansını, bu ilk sürdürülebilirlik raporumuzla paydaşlarımıza aktarıyoruz. Çimsa olarak bugünkü iş ve operasyonlarımızı yürütürken, sürdürülebilirlik adına paydaşlarımızın gelecekteki ihtiyaç ve beklentilerini olumlu yönde etkileyerek, bunun için gerekli aksiyonları alma noktasında azami özen gösteriyoruz. Dolayısıyla bu rapor bir anlamda paydaşlarımızın sürdürülebilirlikle ilgili önceliklerini inceleyeceğimiz ve çözümleri paylaşacağımız en önemli platformlardan biridir.

Raporun amacı ve sınırları

Bu rapor, çimento, hazır beton ve agrega sektörlerinde faaliyet gösteren Çimsa'nın, Türkiye'de yürüttüğü faaliyetleri sırasında yarattığı ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri ele almaktadır. Faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkması olası tüm olumsuzlukları asgari düzeye indirmek adına gerçekleştirmeyi öngördüğümüz aksiyonlar konusunda paydaşlarımızı bilgilendirmeyi hedefliyoruz. Bu sayede paydaşlarımız, Çimsa'nın üçlü raporlama sürecinde sürdürülebilirlik performansını ölçme, izleme ve iyileştirme adımlarını izleyebilecekler.

Stratejik konuların belirlenmesinde ve verilerin toplanmasında, Çimsa'nın tüm çimento fabrikalarına ek olarak belirli agrega ve hazır beton tesislerini inceledik. Çimsa'nın yurtdışterminalleri ve tedarikçileriyle yürütülen lojistik faaliyetleri

haricindeki tüm operasyonları bu rapor kapsamında yer almaktadır.

GRI Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative) uyum beyanı

Çimsa Sürdürülebilirlik Raporu'nu, küresel düzeyde geçerliliği olan GRI Sürdürülebilirlik Raporlaması Rehberi'nin (G3) tüm ana ve ek göstergelerini temel alarak ve GRI B seviyesine uygun olarak hazırladık. (Bknz. sayfa 64-70 ve arka kapak içi). Bu rehber, şirketlerin sürdürülebilirlik çerçevesindeki çevresel, ekonomik ve sosyal etkilerini, bu etkilere yönelik hedef ve faaliyetlerini ve bu faaliyetlerin sonuçlarını raporlayabilecekleri bir çerçeveyi oluşturuyor. GRI'ya ek olarak, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD) Çimento Sürdürülebilirlik İnisiyatifi (CSI) prensiplerini de dikkate aldık.

www.globalreporting.org

www.wbcsdcement.org

Rapor içeriğinin tanımı ve paydaş diyalogu

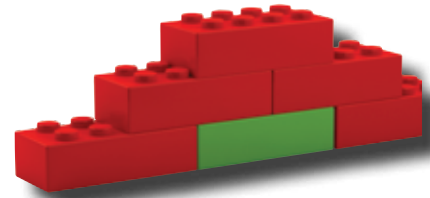
Raporumuzun hazırlanmasında ve kapsamının belirlenmesinde GRI'nın önemlilik, paydaş katılımı, sürdürülebilirlik bağlamı ve bütünlük prensiplerini dikkate aldık. Rapordaki başlıklar, Çimsa'nın en önemli paydaş grubu olan çalışanları ile yapılan anket ve çalıştaylar sonucunda belirlendi; üst yönetimle yapılan çalıştay ve toplantılarda incelenerek onaylandı.

Üst yönetimin geri bildirimlerini takiben, Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği

(TÇMB), Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği (ÇEDBİK) ve Çimento İşverenleri Sendikası (ÇEİS) gibi sektörün önemli temsilcilerinin görüşlerine başvurduk. Paydaşların fikir ve önerilerinin alındığı çalışmalarda, Çimsa'nın sürdürülebilirlik çerçevesindeki ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini şirketin bütünü için ele aldık. Belirlenen tüm başlıkları, önem ve öncelikleri oranında ve raporlama dönemine uygun verilerle sunuyoruz.

Raporun dönemi ve sıklığı

Bu rapor, Çimsa'nın 2007-2010 faaliyet dönemini kapsıyor. Her yıl düzenli olarak yayınlanacak olan raporumuzun gelecek sayısını 2011 faaliyet dönemini kapsayacak şekilde 2012 yılında yayımlamayı hedefliyoruz.



YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZIN MESAJI	2
GENEL MÜDÜRÜMÜZÜN MESAJI	3
KURUMSAL PROFİL	
ÜRÜNLERİMİZ VE PAZARDAKİ YERİMİZ	6
DEĞER ZİNCİRİMİZDEKİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARIMIZ	8
VİZYON VE STRATEJİ	
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONUMUZ	12
KURUMSAL YÖNETİM	14
İŞ ETİĞİ YAKLAŞIMIMIZ	15
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ	15
PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOĞUMUZ	
ÖNCELİKLİ PAYDAŞLARIMIZ	20
STRATEJİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARIMIZIN BELİRLENMESİ	21
EKONOMİK ETKİLERİMİZ	
EKONOMİK ETKİLERİMİZE YÖNELİK YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ	28
YARATTIĞIMIZ VE DAĞITTIĞIMIZ EKONOMİK DEĞER	29
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇERÇEVESİNDEKİ YATIRIMLARIMIZ	29
SOSYAL ETKİLERİMİZ	
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)	32
ÜRÜN GÜVENLİĞİ VE SORUMLULUĞU	35
ÇALIŞANLARIMIZA YATIRIMLARIMIZ	37
İNSAN HAKLARI VE EŞİT FIRSAT SUNMA YAKLAŞIMIMIZ	39
ÇEVRESEL ETKİLERİMİZ	
ÇEVRE YÖNETİMİ	42
EMİSYON AZALTIMINDAKİ BAŞARIMIZ	43
SÜRDÜRÜLEBİLİR KAYNAK YÖNETİMİ	46
İKLİMİN KORUNMASI	49
ENERJİNİN VERİMLİ KULLANIMI	50
ÇEVRE DOSTU YATIRIM VE HARCAMALARIMIZ	53
ARAZİLERİN DOĞAYA YENİDEN KAZANDIRILMASI VE LOKAL ETKİLERİN AZALTILMASI	54
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANS TABLOLARI	
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ	58
SOSYAL PERFORMANSIMIZ	58-59
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ	60-61
GRI İÇERİK TABLOLARI	
GRI STRATEJİ VE ANALİZ	64-65
GRI YÖNETİM YAKLAŞIMI AÇIKLAMALARI	66
GRI PERFORMANS GÖSTERGELERİ	67-70
EKLER	
ÖDÜLLERİMİZ	71
KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ	71
VERİ ÖLÇÜMLEME TEKNİKLERİ VE HESAPLAMA TEMELLERİ	71

Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı

Çimsa paydaşlarına sunduğu bu sürdürülebilirlik raporu ile değer zincirinden yola çıkarak faaliyetlerinden kaynaklanan ve kaynaklanabilecek ekonomik, sosyal ve çevresel etkileri, gelecek hedeflerini paylaşılarak iyileştirmeyi planlamaktadır.



Değerli Paydaşlarımız,

Çimsa yönetimi bugün ve yarın tüm paydaşlarının beklentilerini karşılamak ile yükümlüdür. Hissedarlar için sermayeye yatırdıkları fonlara tatmin edici ve sürekli geri dönüş sağlamak zorundadır. Çimsa, çalışanları, tedarikçileri, müşterileri ve özellikle faaliyet gösterdiği bölgelerdeki toplumun şirketimizden beklediği çevresel ve sosyal yükümlülükleri yerine getirmeyi amaçlamaktadır.

Çimsa paydaşlarına sunduğu bu sürdürülebilirlik raporu ile değer zincirinden yola çıkarak faaliyetlerinden kaynaklanan ve kaynaklanabilecek ekonomik, sosyal ve çevresel etkileri, gelecek hedeflerini paylaşılarak iyileştirmeyi planlamaktadır.

Türkiye'nin "en değerli çimento ve hazır beton şirketi olmak" vizyonu ile ana hissedarımız Sabancı Holding'in de desteğiyle 2010 yılından itibaren sürdürülebilirlik yönetimine odaklandık. Şirketimizin tüm kilit paydaşları için sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirlemeye, gerekli aksiyonları almaya başladık.

Elinizdeki bu rapor 2007-2010 dönemi faaliyetlerimize yönelik sürdürülebilirlik çerçevesindeki çalışmalarımızın ve bu konudaki uzun ve kısa vadeli hedeflerimizin bir özeti niteliğindedir.

Bu prensipler, faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda topluma karşı sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı; çalışanlarımız, hissedarlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz, yerel komşularımız, kamu, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarımız ile uyumlu bir işbirliği içinde yerine getirme hedefiyle oluşturulmuştur.

• İnsan kaynaklarımız öncelikli paydaşımızdır. Çalışanlarımıza dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz. Kendi çalışanlarımızın ve

alt işveren çalışanlarının iş sağlığı-güvenliği ve çalışan haklarına yönelik yönetim yaklaşımımızı bu ilk sürdürülebilirlik raporumuzda detaylı olarak inceleyebilirsiniz.

• Faaliyetimizden doğabilecek çevresel etkileri kurumsal vatandaşlık bilinciyle yönetiriz. Yasal yükümlülüklerin ötesinde en iyi çevresel uygulamaların ve çevre dostu teknolojilerin gelişmesine ve çevre bilinci artırarak girişimlere destek sağlarız. Enerji verimliliği, alternatif yakıt kullanımı ve iklim değişimi ile mücadele konularındaki yönetim yaklaşımımız ve çevrenin korunmasına yönelik aldığımız aksiyonlarımız bu raporda detaylarıyla yer almaktadır.

• Türkiye'nin ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranır, tüm yasal düzenlemelere uygun hareket ederiz. Sabancı Topluluğu üyesi olarak Kurumsal Sosyal Sorumluluk İlkeleri çerçevesinde hazırlayıp uyguladığımız SA-Etik, iş yapış şeklimizde bize rehber olur. Ürün sorumluluğu yönetim yaklaşımımız ve iş etiği uygulamalarımız yine bu raporun ana başlıklarını oluşturmaktadır.

Stratejik sürdürülebilirlik konularımızı işimizin ayrılmaz bir parçası olarak yöneterek paydaşlarımıza en yüksek değeri yaratacağımıza inanıyoruz. Bu inançla doğru ve emin adımlarla yolculuğumuza devam edeceğiz.

Siz paydaşlarımızdan beklentimiz mevcut ve gelecek dönemde açacağımız iletişim kanalları aracılığıyla ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerimizi iyileştirmeye yönelik fikir ve önerilerini şirketimize aktarmanız olacaktır. Sizlerden alacağımız geribildirimler sürdürülebilir bir gelecek inşa etme hedefimize ulaşmamızı kolaylaştıracaktır.

Hedeflerimize ulaşmamızda özveri ile çalışacak tüm kadrolarımıza, ortaklarımıza, müşterilerimize ve tüm paydaşlarımıza şimdiden teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Mehmet Göçmen
Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdürümüzün Mesajı

Önümüzdeki raporlama dönemindeki hedefimiz şirket dışındaki paydaşlarımızla da stratejik sürdürülebilirlik konuları kapsamında diyalog platformları kurarak, farklı paydaş gruplarımızın rapora ve kurumumuzun sürdürülebilirlik performansına katkı sunmasını sağlamak ve onların desteğini almak olacaktır.



Değerli Paydaşlarımız,

Çimsa olarak, Türk çimento sektöründeki öncü yaklaşımımızla bir ilke daha imza atarak, 2007-2010 faaliyet dönemini kapsayan dört yıllık sürdürülebilirlik performansımızı bu raporla sizlere aktarıyoruz.

Sürdürülebilir bir inşaat malzemeleri şirketi olmak, Çimsa'nın gelecek 10 yıllık dönem için belirlediği öncelikli hedeflerden birisidir. Bu amaçla, hammadde çıkarımından, ürünlerimizin son kullanım sürecine kadarki tüm değer zincirini gözönünde bulundurarak, geçmişte, bugün ve gelecekteki faaliyetlerimizden kaynaklanan ve kaynaklanabilecek sosyal ve çevresel etkileri anlamaya ve iyileştirmeye odaklandık.

Çimsa'da 2010 yılında, üretim, mali işler ve insan kaynakları fonksiyonlarından oluşan ve Genel Müdür liderliğinde 2011 yılı başından itibaren faaliyete geçen bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurduk. Komite sürdürülebilirlik çerçevesindeki 2012 ve 2020 kurumsal hedeflerimizi belirledi. Önümüzdeki dönemde komite'nin görevi ise şirketimizin önemli çevresel ve sosyal etkilerini anlamak, risklerini tanımlamak, iyileştirici çözümler üretmek ve kurumsal sürdürülebilirlik performansını iyileştirmek için yeni hedefler belirlemek olacak. İçinde bulunduğumuz sektörün hassasiyetinin bilinciyle paydaşlarıyla diyalogunu sürekli geliştirmeye devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik stratejimizin bir parçası olacak ve ekonomik açıdan bizi etkileyebilecek temel konulara dikkatinizi çekmek istiyorum.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş tehlikelerinin sıkça yaşanabileceği zor bir sektörün üyesi olarak sosyal taahhütlerimizin başında, en değerli varlığımız olan çalışanlarımızın, müteahhit çalışanlarının ve diğer ziyaretçilerimizin sağlığını korumak ve güvenliğini sağlamak gelir. Her iki iş kolumuzdaki kısa vadede her yıl toplam kaza sayımızı %50 azaltmayı ve uzun vadede '0' kaza hedefine ulaşmayı ve bunu sürdürebilmeyi hedefliyoruz.

Ürün Sorumluluğu

Ürünlerimizin güvenilirliğini garanti etmek en önemli sosyal taahhütlerimizden biridir. Yaklaşımımız standartlara uygun, yüksek güvenilirlikte ve müşteri memnuniyetini sağlayacak kalitede üretim yapmak ve ürünlerimizin performansı ile ilgili bilgileri müşterilerimize ve son kullanıcılara iletmeştir.

Alternatif Yakıt ve Hammadde Kullanımı

Enerji ve hammadde kullanımı yoğun olan çimento sektöründe doğal kaynakları en verimli şekilde kullanmaya ve yenilenemeyen birincil yakıtları ve doğal hammaddelerin alternatifleriyle ikame etmeye önem veriyoruz. Alternatif yakıt ve alternatif hammadde kullanımını daha da yaygınlaştırarak önemli bir çevre ve toplumsal sorun olan atıkların bertarafına çözüm getirerek, karbondioksit salınımını azaltmayı hedefliyoruz.

Enerji Verimliliği

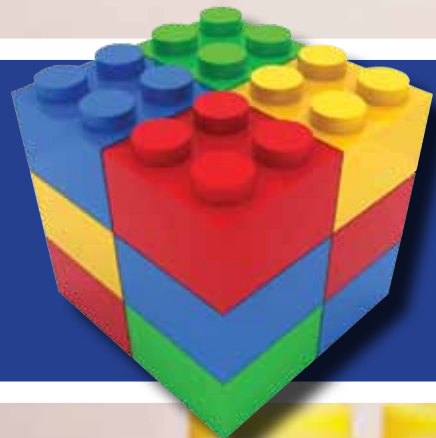
Çimsa'da daha az enerji tüketen modern üretim proseslerimizle enerji kullanımı kaynaklı emisyonları azaltmayı ve dışa bağımlı enerji ihtiyacını azaltmak için atık ısıdan enerji geri kazanımıyla, fosil yakıtlı kaynaklardan tasarruf sağlamayı hedefliyoruz.

Biyçeşitlilik ve Yerel Çevresel Etkiler

Hammadde temini amacıyla yürüttüğümüz madencilik faaliyetlerini doğaya saygılı şekilde tamamlanması için çalışıyor ve tahrip edilen arazilerin doğaya yeniden kazandırılması için rehabilitasyon planları yapıyoruz. Önümüzdeki raporlama dönemindeki hedefimiz şirket dışındaki paydaşlarımızla da stratejik sürdürülebilirlik konuları kapsamında diyalog platformları kurarak, farklı paydaş gruplarımızın rapora ve kurumumuzun sürdürülebilirlik performansına katkı sunmasını sağlamak ve onların desteğini almak olacaktır.

Şirket içinde ve dışındaki tüm kilit paydaşlarımızla ve tüm faaliyetlerimizde sürdürülebilirliği içselleştirerek gelecek nesiller için sürdürülebilir bir geleceğin temellerini atmayı hedefliyoruz.

Saygılarımızla,
Mehmet Hacıkamiloğlu
Genel Müdür



KURUMSAL PROFİL

Çimsa olarak Türkiye’de ve dünyada çimento sektörünün önde gelen oyuncularını arasında yer alıyoruz.

ÜRÜNLERİMİZ VE PAZARDAKİ YERİMİZ

Sahip olduğumuz 5 milyon ton klinker kapasiteyle Türkiye'deki en büyük çimento üreticilerinden biriyiz. Aynı şekilde hazır beton sektöründe de 3,5 milyon metreküp kapasiteye ulaşan tesis ağımızla şu anda Türkiye'nin en büyük altyapı ve enerji projelerine beton sağlıyoruz. Çimsa hisselerinin %32'si İMKB ulusal pazarında işlem görmektedir.

Çimsa, gri çimentonun yanı sıra üretmekte olduğu beyaz çimento ve kalsiyum alüminatlı çimento (ISIDAÇ) ile ürün çeşitliliği ve yenilikçilik konularında da Türk çimento ve hazır beton sektörüne önderlik etmektedir. 1972 yılında kurulan, 1975 yılında Mersin fabrikasında üretime başlayan şirketimiz, Akdeniz, İç Anadolu ve Marmara bölgelerindeki çimento ve hazır beton tesisleriyle ve agrega ocaklarıyla hizmet vermektedir.

Türk çimentosunun uluslararası platforma geçişinde değişimin ve gelişimin

lokomotifi olan Çimsa, yurtdışında da İspanya - Sevilla, İtalya - Trieste, Almanya - Emden, Romanya - Köstence, Rusya - Novorossiysk ve KKTC - Gazimağusa'daki şirket ve terminalleriyle bugün 46 ülkede ürünlerini doğrudan kendi markası ile pazarlamaktadır.

ÜRÜNLERİMİZ

Çimento, kireçtaşı ve kil karışımının yüksek sıcaklıkta ısıtılmasıyla elde edilen klinkerin alçıtaşı ve diğer katkılarla birleştirilerek öğütülmesi ile elde edilen bir malzemedir.

2010 Yılına Ait Başlıca Göstergeler (31.12.2010)

Net Satış	708.480.015 TL
Çalışanlar	998 kişi (Türkiye çimento fabrikalarındaki istihdamın %7'si)
Üretim	4,6 milyon ton klinker ve 5,4 milyon ton çimento (Türkiye'nin toplam klinker üretiminin % 9'u ve çimento üretiminin % 9'u)
İhracat	1,4 milyon ton (Türkiye toplam çimento ve klinker ihracatının ise %7'si)



Hazır beton, çimentonun agrega, kum, su ve katkılar ile karıştırılmasıyla elde edilir. Beton istenilen forma girebilmesi ve dayanıklılık özellikleriyle yapı sektöründe yoğunluklu olarak kullanılan bir malzemedir.

Agrega, kireçtaşı, bazalt gibi hammaddelerin kırma ve eleme proseslerinde boyut küçültme ve sınıflandırma işlemlerine tabii tutulmaları ile üretilen yapı malzemesidir. Beton ve asfalt üretiminde hammadde olarak kullanılır.

Üretim süreçleri ve standartları, çimento, hazır beton, agrega ürün çeşitleri ve sektörlle ilgili diğer bilgilere www.cimsa.com.tr adresinden ulaşılabilir.

Çimento ve Klinker (2010)

Pazardaki Yeri: 5 milyon ton klinker kapasitesi ile Türkiye'de önemli bir yere sahip olan Çimsa, beyaz çimentoda dünyadaki ilk üç oyuncudan biridir. Kalsiyum alüminatlı çimentoda ise Türkiye'de tek ve dünyada sayılı üreticilerden biridir.

Üretim Merkezleri: Mersin, Niğde, Eskişehir ve Kayseri'de 4 entegre çimento fabrikası; Ankara'da çimento öğütme ve paketleme tesisi; Malatya'da ve Marmara Rota Limanı'nda çimento paketleme tesisleri

Çalışan Sayısı : 864

Net Satış : 589.281.469 TL

Hazır Beton ve Agregası (2010)

Pazardaki Yeri: 3,5 milyon metreküp kapasitesi ile Türkiye'nin en büyük altyapı ve enerji projelerine beton sağlamaktadır.

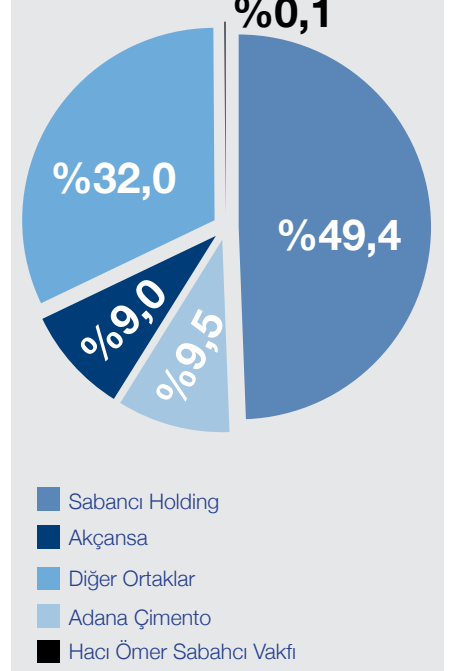
Üretim Merkezleri: Adana, Adapazarı, Aksaray, Antalya, Bilecik, Bursa, Eskişehir, Kahramanmaraş, Karaman, Kayseri, Konya, Kütahya, Mersin, Niğde, Nevşehir ve Osmaniye'de 41 hazır beton tesisi, İnegöl-Eskişehir bölgesinde 3, Mersin'de 2 olmak üzere toplam 5 agrega ocağı

Çalışan Sayısı : 134

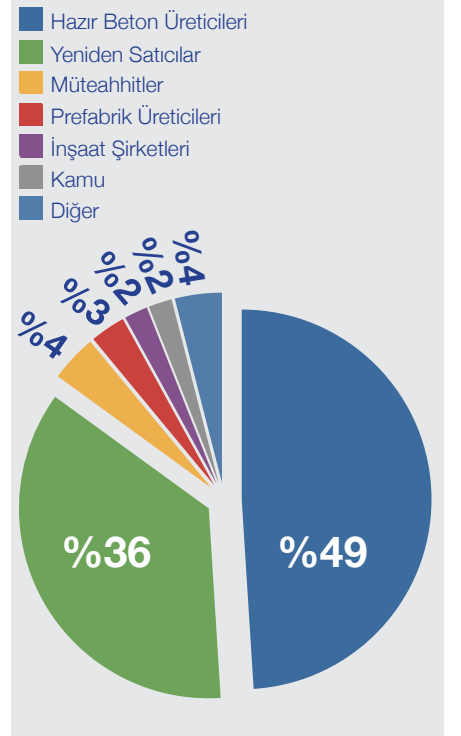
Net Satış : 206.141.756 TL

ÇİMSA'NIN ORTAKLIK YAPISI

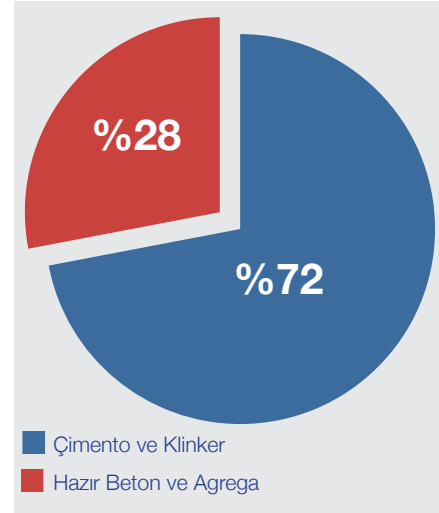
(31.12.2010 itibarıyla)



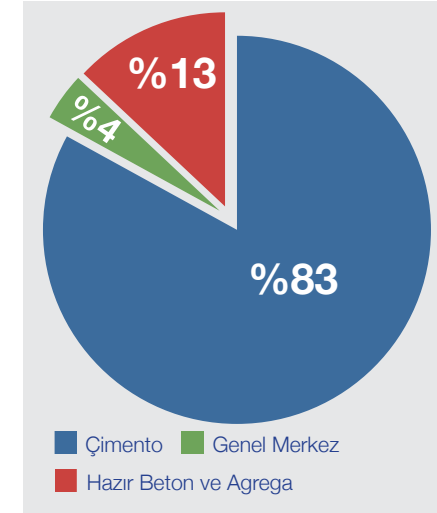
ÇİMENTO YURTIÇİ MÜŞTERİ DAĞILIMI (2010)



SATIŞ DAĞILIMI



İŞGÜCÜ DAĞILIMI (2010)



DEĞER ZİNCİRİMİZDEKİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARIMIZ

HAMMADDE
(Maden sahaları)

- İş sağlığı ve güvenliği
- Toz emisyonları
- Biyolojik çeşitlilik/Maden sahaları
- Gürültü, sarsıntı ve titreşim
- Yerel toplum ilişkileri

ÜRETİM
(Fabrikalar)

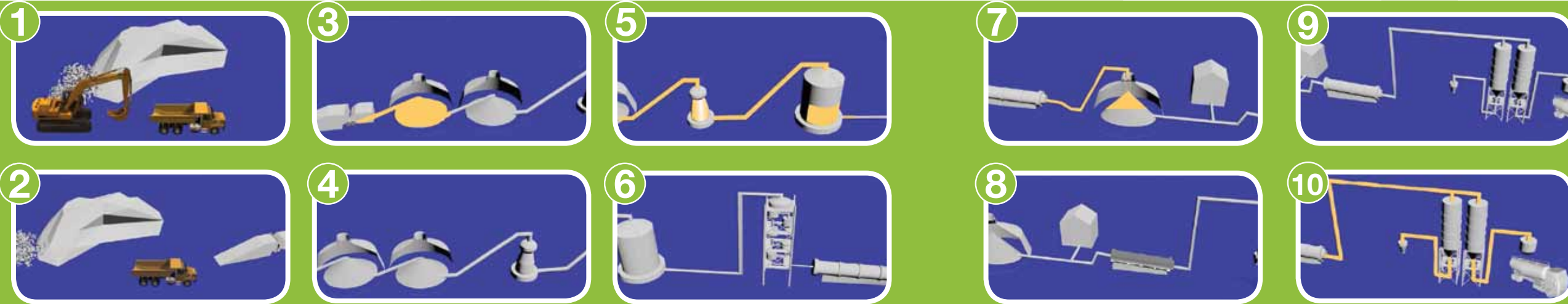
- İş sağlığı ve güvenliği
- Toz emisyonları
- Sera ve diğer gaz emisyonları
- Alternatif yakıt ve hammadde kullanımı
- Enerji verimliliği
- Doğal kaynak kullanımı
- Su Kullanımı/Atıksu
- Yerel toplum ilişkileri

SATIŞ
(Hazır beton ve bayi kanalı)

- İş sağlığı ve Güvenliği
- Toz Emisyonları
- Yerel toplum ilişkileri

MÜŞTERİLER

- Ürün Güvenliği & Sorumluluğu
- Müşterilerle ve son kullanıcılarla diyalog



Operasyon

- Delme ve Patlatma
- Ekskavatörle kazı ve yükleme
- Nakliye

Hammadde: Agregat, Kireçtaşı (kalker), Kil/Şist

Operasyon

- Yardımcı hammaddeler
- Kırma
- Homojenize etme
- Öğütme
- Pişirme
- Soğutma
- Stoklama

Ara ürün: Klinker

Operasyon

- Öğütme
- Stoklama
- Paketleme

Ana ürün: Çimento

Operasyon

- Yükleme
- Nakliye

Müşteriler

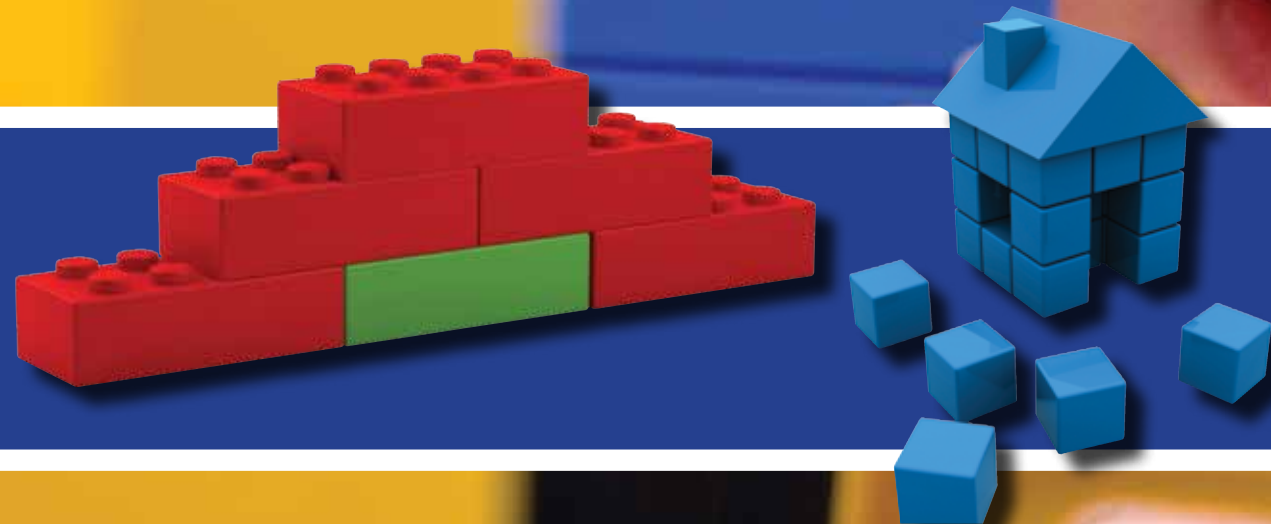
- Bayiler
- İnşaat Şirketleri/ Müteahhitler
- Yapı kimyasal üreticileri
- Beton prefabrik eleman üreticileri
- Kamu

Torbalı Çimento

- 50 ve 25 kg pakelerde (iç piyasa ve ihracat)
- 1000 kg ve 1500 kg'lık big baglerde (iç piyasa ve ihracat)
- 1500 kg'lık sling baglerde (ihracat)
- 1950 kg'lık paletless ambalajlarda (ihracat)
- 1500 kg, 1600 kg, 2000 kg'lık paletlerde (iç piyasa ve ihracat)
- Müşteri aracına veya gemiye veya konteynera veya vagonlara yüklenir
- Nakliyeciler araçları ile dağıtıcı deposuna ya da ürünün son kullanıcıya ulaşır.

Dökme Çimento

- İç piyasa için nakliyeciler veya müşteriye ait silolarla veya silovagonlarla (demiryolu ile) müşteriye ulaştırılır.
- İhracat için yine nakliyeciler silolarıyla gemiye yüklenir.
- Hazır beton tesislerimize nakliyeciler silolarıyla ulaştırılır.



VİZYON VE STRATEJİ

Sürdürülebilir bir şirket olmak, gelecek 10 yıllık dönem için belirlediğimiz dört öncelikli hedefimizden birisidir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONUMUZ

Türkiye'nin en değerli çimento ve hazır beton şirketi olmak vizyonu, şirketimizin tüm kilit paydaşları için değer yaratarak büyüme hedefi doğrultusunda, sürdürülebilirlik prensiplerini iş modelimize entegre etmeye odaklandık.

Sürdürülebilirliğin üçlü muhasebe yaklaşımının - ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin bir bütün olarak yönetimini - şirketimizin tüm fonksiyonlarına entegre edilmesi kurumumuzun yenilikçi gücünü artıracak ve hedeflerimize ulaşmamızda bize yardımcı olacaktır. Şirketimizin değer zincirini gözönünde bulundurarak, geçmişte, bugün ve gelecekte faaliyetlerimizden kaynaklanan ve kaynaklanabilecek sosyal ve çevresel etkilerimizi anlamayı ve iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Ana hissedarımız Sabancı Holding'in de desteğiyle 2010 yılından itibaren sürdürülebilirlik yönetimine odaklandık ve kültürümüzün ayrılmaz bir parçası



olması için çalışmalarımıza başladık. Sürdürülebilir bir şirket olmak, gelecek 10 yıllık dönem için belirlediğimiz dört öncelikli hedeflerimizden birisidir.

ÖNCELİKLİ HEDEFLERİMİZ

1. Operasyonel mükemmelliği sağlamak:

Yönetimde, üretimde, satış ve dağıtımda, yani değer zinciri süreçlerimizde yer alan tüm fonksiyonlarda hedefler belirlemek, bu hedefleri kilit performans göstergeleri ile takip etmek, performans sürecinde sürekli iyileştirmeler yapmak, kurumsal bilgi/veri tabanı oluşturmak, nakit akımının senaryo bazlı yakın takibini yaparak gerekli tedbirleri almak ve tüm bu çalışmaları "sistem yaklaşımı" disiplini ile yöneterek operasyonel mükemmelliği sağlamak.

2. Sürdürülebilir bir şirket olmak:

Sosyal ve çevresel etkilerimizden en çok etkilenen paydaşlarımızdan başlayarak, tüm paydaşlarımızla iletişimimizi etkin yöneterek, hem paydaşlarımız hem de şirketimiz için uzun dönemli değer yaratmak; çalışanlarımız başta olmak üzere müşteri, tedarikçi ve yerel komşularımızı içeren tüm Çimsa ailesinin günlük yaşamına sürdürülebilir kalkınma anlayışını yerleştirmek.

3. Müşteri ve pazar odaklı olmak:

Pazarı ve müşterilerimizi faaliyetlerimizin odak noktası yaparak müşterilerimizin ihtiyaçlarını ve taleplerini dinlemek ve anlamak ve böylece tüm müşterilerimiz için katma değer yaratarak müşterilerimiz tarafından öncelikli tercih edilen iş ortağı olmak.

4. Kârlı/Akıllı büyümek:

Çimsa'nın mevcut operasyonlarıyla sinerji yaratacak yeni ve cazip pazarlarda, şirketimizin diğer öncelikli hedeflerine

de katma değer yaratacak şekilde yeni yatırımlar yaparak, sürdürülebilir bir biçimde büyümek.

Stratejik öneme sahip sürdürülebilirlik konularımızı belirlemek amacıyla çalışanlarımızın ve Çimsa üst yönetiminin katılımlarıyla anket ve çalıştaylar düzenledik. Sürdürülebilirlik stratejimizi belirleme sürecinde müşterilerimiz, sivil toplum kuruluşları, yerel yönetimler başta olmak üzere diğer dış paydaşlarımızla kuracağımız iletişim platformları bundan sonraki adımlarımız olacaktır. Sürdürülebilirlik aksiyon planlarımızı, odaklandığımız stratejik sürdürülebilirlik konuları çerçevesinde inşa edeceğiz.

Ekonomik Odaklarımız

- Kurumsal yönetim
- Müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle iletişim

Sosyal Odaklarımız

- İş sağlığı ve güvenliği
- Ürün sorumluluğu ve güvenliği
- Paydaşlarımızla iletişim
- İş etiği

Çevresel Odaklarımız

- Kanun ve yönetmeliklere uyum
- Toz emisyonlarının azaltılması
- CO₂ salınımının ve diğer gaz emisyonlarının azaltılması
- Alternatif yakıt ve hammadde kullanım oranlarının artırılması
- Enerji verimliliğinin artırılması

ÇİMSA YÖNETİM YAKLAŞIMININ TEMELLERİ

Tüm fonksiyonlarda ve iş birimlerinde kullanılmakta olan Kurumsal Karne, Çimsa'nın strateji uygulama ve takibi sürecinin temelini oluşturan bir strateji yönetimi aracıdır. Çimsa, senaryo tabanlı çok-gelecekli planlama, performans

yönetimi ve aksiyonel girişimler yönetimi uygulamalarını Kurumsal Karne çatısı altında başarıyla birleştirmiştir.

Kurumsal Karne bünyesinde yer almayan adımlar strateji gözden geçirme, geliştirme, operasyonel tercüme ve uyumlandırma adımlarıdır. Bu önemli adımlar, Kurumsal Karne sonuçlarından da beslenmekle birlikte, yıllık olarak düzenlenen gözden geçirme ve strateji geliştirme toplantıları yoluyla gerçekleştirilir.

2009 yılında gerçekleştirdiğimiz "Future Forums" toplantısında yöneticilerimiz arasında yapılan tartışmaların ve geliştirilen fikirlerin ışığında Çimsa yönetimi olarak geleneksel "hedef odaklı" strateji yönetimi yaklaşımını geride bırakarak, önceliklendirme ve kaynak tahsisi işlevlerini de bünyesinde bulunduran modern "senaryo bazlı" yaklaşımı benimsedik. Senaryo bazlı stratejik planlamayla; gelecekte karşılaşılabilecek olası senaryoları belirliyor, her bir senaryo için en etkin stratejileri ortaya koyuyor, aksiyon ve kaynak planlamasını bu doğrultuda gerçekleştiriyoruz. 2010 yılında bu yaklaşımımızı tüm fonksiyonlardan yöneticilerimizin katıldığı "Strateji Gözden Geçirme" toplantısı ile devam ettirdik, 2010 yılı ve sonrası için aksiyon planlarımızı önceliklendirdik.

Entegre sürdürülebilirlik yaklaşımına geçme sürecimizde yaptığımız değişiklikler, çalışanlarımızdan topluma tüm paydaşlarımıza yönelik geliştirdiğimiz şeffaflık anlayışını da içeriyor. Çimsa stratejisinin omurgasını oluşturan stratejik hedeflerimizi ana hatlarıyla çalışanlarımıza, müşterilerimize, topluma ve diğer paydaşlarımıza yönelik olarak belirledik. Bu amaçlara yönelik temel parametrelerle bağlantılı olarak birçok kilit performans göstergesi tanımladık.

Bu göstergelerin takibini gerçekleştirerek, şirketimizin fonksiyonel ve genel düzeyde stratejik performansını değerlendirmeye devam ediyoruz.

ÇİMSA'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Aktif olarak yönettiğimiz konuları iyileştirilebileceğimizin farkındayız. Raporlama döneminde ekonomik bakış açısına ek olarak, çevresel ve sosyal faktörleri de göz önüne alan üç boyutlu bir yönetim yaklaşımı kurmak üzere yola çıktık.

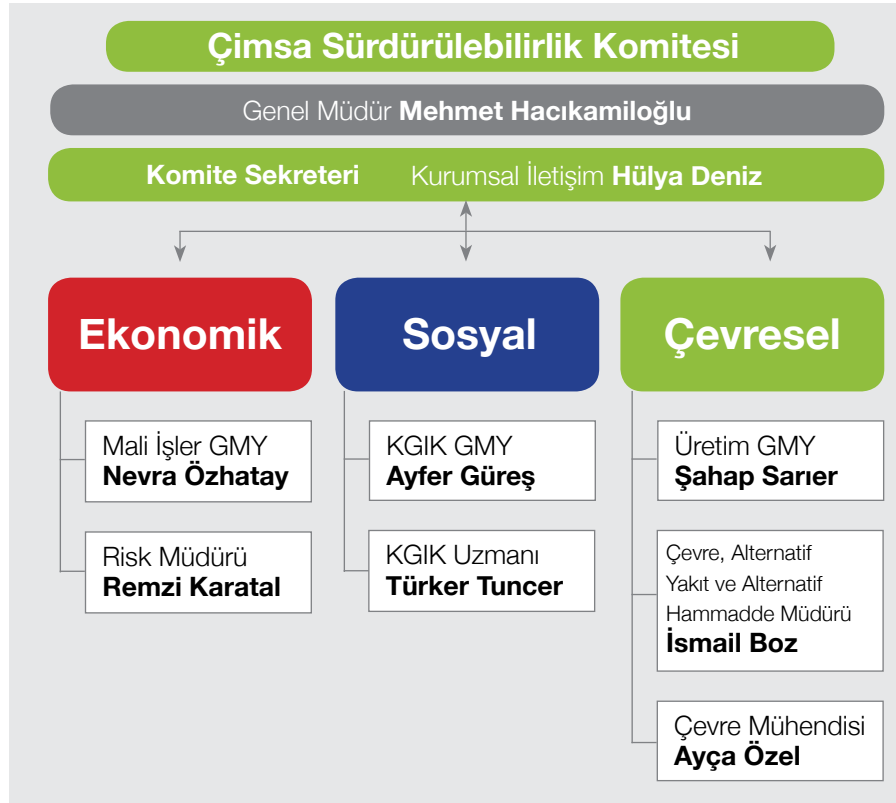
2010 yılında, üretim, mali işler ve insan kaynakları fonksiyonlarından oluşan ve Genel Müdürümüz liderliğinde 2011 yılından itibaren faaliyete geçecek bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurduk. Sorumluluk ve hedefleri belirlenen bu komitenin bu raporlama dönemi için yaptığı ilk çalışma sürdürülebilirlik çerçevesindeki 2012 ve 2020 kurumsal hedeflerimizi belirlemek oldu. (Bknz. sayfa 15-19)

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi kurumsal sorumluluklarımızla ilişkilendirmek ve ilgili performans göstergelerini takip sistemlerimize dahil etmek, sürdürülebilirlik yönetim sistemimizin bir parçasıdır.

Kurumsal kararlarımızı alırken, sürdürülebilirlik kriterlerinin tümünü dikkate almak bizim için zorlu bir süreç gibi görünse de bugüne kadar kurduğumuz TSE-ISO EN 14001, 9001 ve TSE ISG-OHSAS 18001 gibi yönetim sistemleri ve diğer girişimlerimiz sürekli olarak performansımızı iyileştirmemize yardımcı olmaktadır. Mevcut sistemlerimizi gözden geçirip, sürdürülebilirlik prensiplerine ve performans göstergelerine uyumlu hale getirmek en önemli hedeflerimizdendir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI VE İLGİLİ RİSKLERİN YÖNETİM KURULU TARAFINDAN GÖZETİMİ

Çimsa Yönetim Kurulu şirketin sürdürülebilirlik performansını takip etmek için ayda en az bir kez toplanır. Sabancı Holding ve Yönetim Kurulu'nun mevcut raporlama formatları çerçevesinde tüm riskler tanımlanıp, risk haritaları hazırlanır. Olasılığı ve etkisi yüksek risk faktörleri belirlenir ve gerekli kararlar ve aksiyonlar bunlara paralel olarak alınır. Yönetim Kuruluna bağlı olan İcra Komitesi şirketin sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi ve takibinden sorumludur. İcra Komitesinin, performans yönetim sistemi altında değerlendirilen tüm kişisel hedefleri sürdürülebilirlik hedefleri ile doğrudan bağlantılıdır.



KURUMSAL YÖNETİM

Çimsa'da sürdürülebilirlik anlayışımız içinde kurumsal yönetim, karar alma süreçlerimizde şeffaf ve hesap verebilir olmaktır. Halka açık bir şirket olarak, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumlu hareket ediyoruz. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporumuz 2010 faaliyet raporumuzun 72. sayfasında incelenebilir.

YÖNETİM YAPISI- KOMİTELER

Yönetim Kurulu'na bağlı Denetim Komitesi iki üyeden oluşur. Bu üyelerin resmi görevleri; bağımsız denetçiyi atamak, şirketin iç kontrol sisteminin işlerliğini sağlamak, iç denetimin yaptığı raporları incelemek ve bunlara yönelik Yönetim Kurulu'na geribildirimde bulunmaktır.

Denetim Müdürlüğü'ne gelen tüm şikayetler bu bölümde toplandıktan sonra komiteye iletilmektedir. Ayrıca Denetim Komitesi dış denetçilerin şirket hakkında hazırladığı raporları inceler ve şirketin bu konudaki performansını yönlendirir. (Bknz. sayfa 15)

Ayda bir kez toplanan İcra Komitesi, insan kaynakları, pazarlama, üretim, teknik ve kredi riski de içeren genel yönetsel konuların yönetildiği mekanizmadır. Genel Müdür'e bağlı Teknik Komite, Fabrika Müdürleri, Proses Müdürü ve Yatırımlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı katılımıyla üretim ve yatırımlarla ilgili kararların alındığı komitedir. Kredi Risk Komitesi, pazardaki gelişmeler, müşterilerle ilgili alacakların takibi gibi konuları yönetir.

KAMU POLİTİKASI GELİŞTİRME FAALİYETLERİNE KATILIM

Çimsa'nın Genel Müdürü, Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği (TÇMB) Yönetim Kurulu Üyesi ve Hazır Beton Daimi Komitesi Başkanı'dır. TÇMB aracılığı ile çimento konularında, TÇMB hazır beton komitesinde hazır beton ile ilgili konularda kamu politikası geliştirme faaliyeti yapar. TÇMB bünyesinde Türkiye'de asfalt yollara alternatif olarak beton yol ve bariyerlerin yapımının yaygınlaştırılmasına yönelik bilgilendirme çalışmaları yapılır. Ayrıca Sabancı Holding'e verilen geri bildirim ile sektöre özel olmayan konularda da politika oluşturulur. Kamu faaliyetlerine katılım çerçevesindeki konular Genel Müdür tarafından yönetilip takip edilir.

İŞ ETİĞİ YAKLAŞIMIMIZ

İş etiği, iş yapma yöntemlerimizin temelini oluşturur. Çimsa çalışanlarının uyması gereken etik kurallar İnsan Kaynakları direktifinin III. bölümünde dürüstlük, gizlilik, çıkar çatışması ve sorumluluk ana başlıkları altında yer alır ve intranet üzerinden de tüm çalışanlara duyurulur. Beyaz yakalı çalışanların %100'ü işe girişlerinin ilk ayında kurumsal etik kuralları ile ilgili eğitim alırlar. Her yıl etik eğitimini tekrar alan tüm çalışanlar etik taahhüt belgesini de tekrar okuyup imzalarlar. Bu süreci İnsan Kaynakları fonksiyonu yönetir. Sabancı Etik kurallarına, www.sabanci.com.tr adresinden ulaşılabilir.

DENETİM KOMİTESİ

Çimsa kanun ve yönetmeliklere uyum ve dolayısıyla yolsuzluğun ve rekabet dışı davranışların önlenmesi konusunda azami hassasiyet gösterir, bu konuları

en üst yönetim seviyesinde yönetir ve takip eder. Çimsa'nın denetim evreni, çimento fabrikalarındaki üretim birimleri hariç tüm departmanlarını (yurtdışı terminalleri dahil) kapsar. Ayrıca hazır beton operasyonlarında da rutin olarak idari ve ticari konularda denetimler yapılır. Bu birimler Çimsa Yönetim Kurulu tarafından atanmış olan Denetim Komitesi'ne bağlı Denetim Birimi tarafından İç Denetim Yönetmeliği'nde tarif edildiği üzere ve genel olarak her iki yılda bir kez denetlenirler. Yönetim Kurulu'ndan aldığı yetkiye dayanarak Çimsa'nın hak ve çıkarlarını korumak, risk yönetimi, iç kontrol ve kurumsal yönetimin etkinliğinin gelişmesine katkıda bulunmak üzere Denetim Birimi'nin çeşitli görev ve sorumlulukları vardır. Bunlardan bazıları;

- Şirket yönetmelikleri, prosedürler,

genelge ve birime özel talimatların uygulamasını kontrol ederek, yürürlükte kalmasını sağlamak, düzeltilmesi gereken konularda önerilerde bulunmak,

- Tüm birimlerin faaliyet ve işlemlerinin yasal mevzuat, yönetmelik, prosedür, genelgeler, talimatlar, çerçevesinde yürütülmesinin takibini yapmak,
- Denetim Komitesini, denetim faaliyetleri ve iç kontrol sisteminin yeterliliği hakkında sürekli bilgilendirmek; konuya ilişkin istek ve önerilerini uygulamaya geçirmek, şirketin hedeflerine ulaşması, hisse değerinin yükselmesi, kurumsal süreç ve faaliyetlerin gelişmesi, hizmet kalitesi ve müşteri memnuniyetinin artması gibi katma değer yaratacak amaçlar için Yönetim Kurulu'na ve üst yönetime tavsiye niteliği taşıyan çalışmalar yaparak, danışmanlık ve destek hizmeti sunmaktır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

SOSYAL HEDEFLERİMİZ

İş Sağlığı ve Güvenliği								
Çimento	Birim	2007	2008	2009	2010	2012	2020	GRI
Ölümlü kaza (Çimsa)	Kişi	0	0	0	1	0	0	LA7
Kaza sıklık* (Çimsa)	Oran	28,25	21,37	7,38	11,16	5	0	LA7
Kayıp iş günü** (Çimsa)	Gün	619	381	91	7770	(-) %50	0	LA7
Kaza harici işe gelmeme (Çimsa)	Gün	0	3606	2742	3845	(-) %50	0	LA7
Hazır Beton ve Agrega	Birim	2007	2008	2009	2010	2012	2020	GRI
Ölümlü kaza (Çimsa)	Kişi	m.d.	0	0	0	0	0	LA7
Ölümlü kaza (Alt işveren)	Kişi	m.d.	0	0	1	0	0	LA7
Ölümlü kaza (3. şahıs)	Kişi	m.d.	0	2	3	0	0	LA7
Kaza sıklık* (Çimsa)	Oran	m.d.	33,56	48,66	40,46	5	0	LA7
Kayıp iş günü** (Çimsa)	Gün	m.d.	128	142	73	(-) %50	0	LA7
Kaza harici işe gelmeme (Çimsa)	Gün	m.d.	201	97	233	(-) %50	0	LA7
İnsan Hakları Denetimleri								
Kurumsal	Birim	2007	2008	2009	2010	2012	2020	GRI
Alt işverenlerin oranı	Yüzde	100	100	100	100	100	100	HR2

m.d. = mevcut değil

*Kaza sıklık: Çalışılan milyon saatteki kaza adedi

**Kayıp iş günü: 1000 çalışma saatindeki gün kaybı

- 1 ölümlü kaza, 7500 kayıp iş gününe eşit olarak hesaplanmaktadır.
- Her yıl kayıp iş gününü bir önceki yıla göre % 50 azaltacaktır.

ÇİMENTO FABRİKALARI ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

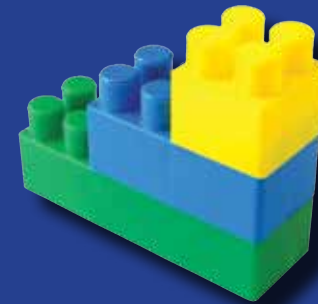
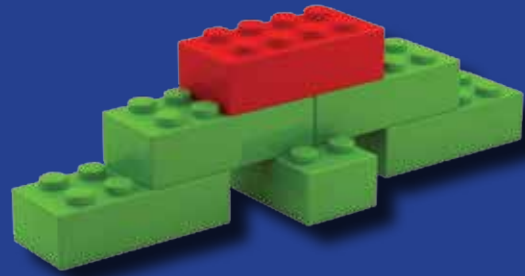
ÇEVRE YÖNETİMİ VE RAPORLANMASI						
Çevre verilerinin sistematik olarak toplanması ve izlenmesi						
ALTERNATİF YAKIT KULLANIMININ ARTIRILMASI						
Hedef tanımı	Anahtar Performans Göstergesi	Birim	Gerçekleşen 2010	Hedef 2011	Hedef 2012	Hedef 2020
Fosil yakıt kullanımının azaltılması	Atık ile ikame edilen yakıt oranı (kalorifik bazlı)	%	3,36	3,5	4,7	10,6
Alternatif Yakıt Kullanımının Artırılmasına Yönelik Aksiyon Planı						
Hotdisc Otomatik Atık Besleme Sistemi'nin 2012'de Eskişehir Fabrika ve 2020'de Kayseri Fabrikası'nda kurulması						
EMİSYONLARIN YÖNETİMİ VE AZALTILMASI						
Hedef tanımı	Anahtar Performans Göstergesi	Birim	Gerçekleşen 2010	Hedef 2011	Hedef 2012	Hedef 2020
Emisyonların sürekli olarak kontrol altında tutularak çevre yönetmeliklerine uyumun sağlanması	Toz seviyesi	mg/Nm ³	21	< 50 (yeni tesisler) < 120 (eski tesisler)	< 50 (yeni tesisler) < 120 (eski tesisler)	2020 Çevre Yönetmelikleri Limit Değerleri
	NO _x seviyesi	mg/Nm ³	733	< 1300	< 1300	2020 Çevre Yönetmelikleri Limit Değerleri
	Uçucu organik bileşikler	mg/Nm ³	23	< 300	< 300	2020 Çevre Yönetmelikleri Limit Değerleri
	Ağır Metaller (Hg+ Cd+ Tl)	mg/Nm ³	0,011	< 0,05	< 0,05	2020 Çevre Yönetmelikleri Limit Değerleri
	Dioksin/Furan	µg/Nm ³	0,011	< 0,1	< 0,1	2020 Çevre Yönetmelikleri Limit Değerleri
Toz, NO _x değerlerinin on-line olarak izlenmesi	Toz, NO _x değerlerinin on-line olarak izlenebildiği fırınların oranı	%	—	29	57	100
Elektrofiltrelerin torbalı filtreler ile dönüştürülmesi	Döner fırın elektrofiltrelerinin torbalı filtrelere çevrilmesi oranı	%	—	14	57	100
ARAZİLERİN DOĞAYA YENİDEN KAZANDIRILMASI VE LOKAL ETKİLERİN AZALTILMASI						
Hedef tanımı	Anahtar Performans Göstergesi (Kümülatif)	Birim	Gerçekleşen 2010	Hedef 2011	Hedef 2012	Hedef 2020
Maden ocaklarının rehabilite edilmesi	Rehabilite edilen alan miktarı	ha	8,5	9,5	11	16
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE KORUNMASI						
Hedef tanımı	Anahtar Performans Göstergesi	Birim	Gerçekleşen 2010	Hedef 2011	Hedef 2012	Hedef 2020
CO ₂ emisyonu	Çımsa olarak, 2012 sonrası dönemi CO ₂ emisyonu azaltım hedeflerimizde Türkiye'nin imzalayacağı uluslararası anlaşmalara ve TÇMB'nin alacağı karara uyumlu olacağız.					
ENERJİ VERİMLİLİĞİ						
2012'de Mersin Fabrikası'nda atık gaz ısısından elektrik enerjisi elde edilmesi						

HAZIR BETON ÜRETİM TESİSLERİ ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

ÇEVRE VE KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ HEDEFLERİ					
Hedef tanımı	Birim	Gerçekleşen 2010	Hedef 2012	Hedef 2020	
TS EN ISO 9001 kalite yönetim sistemi belgeli tesis sayısı	%	75	100	100	
TS EN ISO 14001 çevre yönetim sistemi belgeli tesis sayısı	%	45	85	100	
TS 18001 (OHSAS) belgeli tesis sayısı	%	85	85	100	
G-KGS (Kalite güvence sistemi) uygunluk belgeli tesis sayısı	%	88	100	100	
SU					
Hedef tanımı	Birim	Gerçekleşen 2010	Hedef 2011	Hedef 2012	Hedef 2020
Su geri dönüşümü yapılan tesislerde geri dönüştürülen su miktarı datasının tutulması	%			100	100
Su geri dönüşümü yapılan tesis sayısı oranı	%	52		100	100
Su Verimliliğinin Artırılmasına Yönelik Aksiyon Planı					
Yaş sistem dönüşümü yapılan tesis oranı	%	26	66	100	100
ELEKTRİK					
Hedef tanımı	Birim	Gerçekleşen 2010	Hedef 2011	Hedef 2012	Hedef 2020
Elektrik datası raporlanan tesis oranı	%	92	100	100	100
EMİSYONLARIN YÖNETİMİ VE AZALTILMASI					
Hedef tanımı	Birim	Gerçekleşen 2007-2010	Hedef 2011	Hedef 2012	Hedef 2014
Havada asılı toz emisyonu	mg/N m³	1,21	—	1,03	—
Kaçak Toz Emisyonlarının Azaltılmasına Yönelik Aksiyon Planı					
Agrega stoklaması için kapalı stokhol tesis oranı	%	8	31	58	100
GENEL					
Hedef tanımı	Birim	Gerçekleşen 2010	Hedef 2011	Hedef 2012	Hedef 2013
Çevre Koruma Harcamaları ve Yatırımları	TL	459.125	2,2 milyon	2,1 milyon	1,8 milyon
Not: Hazır beton üretim tesisi sayısı 27 olarak alınmıştır. Proje tesisleri dahil edilmemiştir.					

AGREGA TESİSLERİ ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

ÇEVRE VE KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ							
Hedef tanımı		Birim	Gerçekleşen 2010	Hedef 2012	Hedef 2020		
TS EN ISO 9001 kalite yönetim sistemi belgeli tesisler		%		75	100		
TS EN ISO 14001 çevre yönetim sistemi belgeli tesisler		%		75	100		
TS 18001 (OHSAS) belgeli tesisler		%			100		
TSE belgeli tesisler		%	50	75	100		
CE belgeli tesisler		%		75	100		
DİĞER OLUMSUZ ÇEVRE ETKİLERİNİN AZALTILMASI							
Hedef Tanımı		Anahtar Performans Göstergesi	Birim	Gerçekleşen 2010	Hedef 2011	Hedef 2012	Hedef 2020
Ortam tozsuzlaştırmanın yapılması	Ortam tozsuzlaştırması yapılan tesis oranı	%	—	20	50	100	
Tesis üstlerinin kapatılması	Üstü kapatılan tesis oranı	%	—	10	100	100	



PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOĞUMUZ

Çimsa olarak içinde bulunduğumuz sektörün hassasiyetinin bilinciyle paydaşlarımızla diyalogumuzu sürekli geliştirmeye önem veriyoruz.

ÖNCELİKLİ PAYDAŞLARIMIZ



Sürdürülebilir akıllı büyüme için paydaşlarımıza sağlanan faydaları da sürdürülebilir kılmayı amaçlarız. Bu anlayışla raporlama döneminde, dış paydaşlarımızla doğrudan etkileşim içinde olan çalışanlarımızın geniş çaplı katılımıyla yapılan anket ve çalıştaylar sonucunda, Çimsa ile ekonomik, sosyal ve çevresel etkileşimleri en yoğun olan anahtar paydaşlarımızı belirledik.

2010 yılının Kasım ayında Hatay'da gerçekleştirdiğimiz yıllık Sabancı Holding Çimento Grubu koordinasyon toplantısındaki çalışma çerçevesinde öncelikli paydaşlarımıza yönelik mevcut

iletişim platformlarını inceledik. Bu inceleme sonucunda, dış paydaşlarımızın tümünde özellikle sürdürülebilirlik çerçevesindeki diyalogumuzun geliştirilmeye açık olduğunu belirledik. Önümüzdeki raporlama döneminde mevcut platformları bu anlamda geliştirmeyi, dış paydaşlarımıza özel yeni diyalog kanalları açmayı ve paydaşlarımızın sürdürülebilirlik çerçevesinde işimizle doğrudan ilişkisi olan talep ve fikirlerini düzenli olarak dinlemeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda alacağımız geribildirimler önümüzdeki dönemde belirleyeceğimiz aksiyonlarda önemli rol oynayacaktır.

PAYDAŞ GRUBU	TANIM	MEVCUT PLATFORM
Çalışanlar	Öncelikli paydaşlarımız arasında ilk sırada yer alırlar.	Öğrenen Organizasyon çalışmaları, Fikir Fabrikası öneri sistemi, yıl sonu paylaşım toplantıları, Aile dergisi, şirket portalı
Ürünlerin Son Kullanıcıları	Ürünlerimizi kullanan tüm kişi ve kuruluşları temsil ederler.	Müşteri bağlılık anketi, Çimsa ve Sabancı Holding web siteleri
Yeniden Satıcılar	Ürünlerimizin son kullanıcılara ulaşmasını sağlayan en önemli iş ortaklarımızdır.	Müşteri bağlılık anketi, Eğitim toplantıları
Yerel Halk ve Yerel Yönetimler	Tesislerimizin bulunduğu yörelerde yaşayan halk, belediyeler ve kamu görevlilerini kapsar.	Yerel yönetim yetkilileri ile birebir görüşmeler
Tedarikçilerimiz/ Alt işverenlerimiz	Temel girdilerimizi sağlamak üzere ürün ve hizmetlerinden faydalandığımız iş ortaklarımızdır.	İş kanunlarına uyum konusunda bilgilendirme ve yönlendirmeler
Sivil Toplum Kuruluşları	Genel topluma dair her türlü alanda çalışan örgütlerdir.	ÇEDBİK (Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği), SKD (Sürdürülebilir Kalkınma Derneği), TURMEPA (Deniz Temiz Derneği) Üyelik Platformları

STRATEJİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARININ BELİRLENMESİ

Çimento sektörü çalışma mevzuatı bakımından ağır ve tehlikeli iş kollarından birisi olarak değerlendirilmektedir. Çimsa olarak tüm faaliyetlerimizde iş sağlığı güvenliği ve çevre konularında yüksek hassasiyet gösteririz. Etkilerimizi daha iyi anlayabilmek, yerinde ve zamanında aksiyonlar alabilmek amacıyla, raporlama döneminde çalışanlarımızın, sektörü temsil eden kuruluşların ve sürdürülebilirlik konularında faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşlarının fikir ve önerilerine başvurduk. Üst yönetimimizle yaptığımız çalışmalarla bu konular arasından Çimsa için stratejik öneme sahip olanları belirleyerek, raporda detaylarıyla yer verdik.

ÇALIŞANLARIMIZLA DİYALOĞUMUZ

Raporlama döneminde 41 çalışanımızın katılımıyla "Sürdürülebilirliğe Yolculuk: Bireysel Sorumluluklardan Kurumsal Sorumluluklara" başlıklı bir eğitim düzenledik. Bu eğitim çalışmasının sonrasında, farklı iş ve fonksiyonlarda görev yapan yöneticilerimizin katılımıyla "sürdürülebilirlik stratejisi" çalıştaylarını gerçekleştirdik. Tüm çalışanlarımızı temsil eden geniş bir örneklem grubuyla gerçekleştirdiğimiz çalıştaylar ve 171 çalışanımızın katılım gösterdiği anket sonucunda sürdürülebilirlik çerçevesindeki etkilerimize işaret eden konuları tespit ettik. Bu stratejik konuları belirlerken, bu konuların paydaşlarımızın Çimsa ile ilgili değerlendirmeleri üzerindeki etkilerini dikkate aldık.

Yıl sonu paylaşım toplantıları ve yıllık strateji gözden geçirme toplantıları gibi yüzyüze iletişim için oluşturulan platformlarımızın yanı sıra düzenli iletişim ve etkileşimin sağlandığı Fikir Fabrikası ve Öğrenen Organizasyon uygulama ekipleri

ve öğrenen organizasyon paylaşım günü, çalışanlarımızla etkileşimi etkin ve sürekli kılmaya yarayan diğer önemli platformlarımızdır.

Aralık 2007 döneminden itibaren her yıl sonunda tüm işyerlerimizdeki beyaz ve mavi yakalı çalışanlarımızın katılımıyla organizasyonel iklim iyileştirme çalıştaylarını gerçekleştirdik. Genel Müdürlüğümüzün liderliğinde yürütülen bu çalıştaylarda, çalışanlarımızın anket ve grup çalışmalarındaki yorum, değerlendirme ve önerileri kapsamında aldığımız aksiyonları paylaştık.

Ekim 2009 döneminden itibaren tüm çalışanlarımızın katıldığı çalışan bağlılığı anketini bağımsız bir kuruluş aracılığıyla gerçekleştirdik ve sonuçlarını yılsonu toplantılarında çalışanlarımızla paylaştık. Bu anketlerden alınan geri bildirimlere ilişkin olarak fonksiyonel bazda ilgili aksiyonların alınmasını periyodik olarak takip ettik.

Öğrenen Organizasyon Projeleri

2004 yılında başlattığımız "Öğrenen Organizasyon Uygulama Ekipleri Çalışması", "Türkiye'nin En Değerli Çimento ve Hazır Beton Şirketi Olmak" vizyonumuz doğrultusunda oluşturduğumuz stratejik planın hayata geçmesini kolaylaştıran, ekip çalışması, işbirliği ve problemlere kalıcı çözümler getirme davranışını pekiştiren çok önemli bir platformdur. Şirket hedefleri kapsamında kesintisiz olarak yürütülen maliyet yönetimini etkinleştirme operasyonel verimliliği artırma, tasarruf

sağlama, çevre gibi alanlarda geliştirme, iyileştirme konularında yapılan ekip çalışmaları "Öğrenen Organizasyon

Fikir Fabrikası

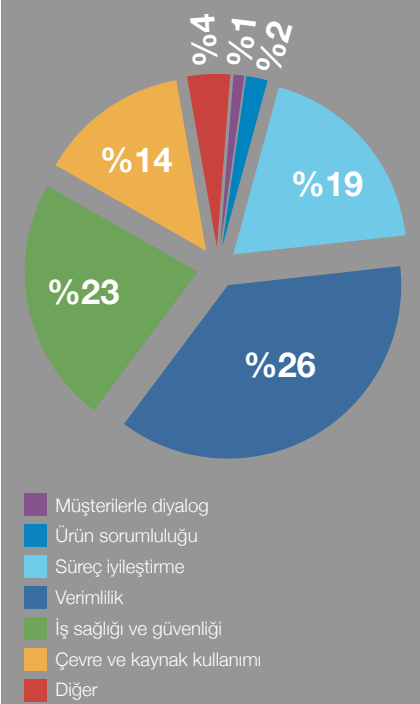
Şirketimizde, çalışanların yaratıcı fikir ve düşünceleriyle iyileştirme ve geliştirme faaliyetlerine katılımlarını desteklemek için çalışanlarımızın katkılarıyla kurduğumuz öneri sistemimiz olan "Fikir Fabrikası" uygulamasını 2008 yılından bu yana etkin biçimde kullanıyoruz.

Fikir fabrikası; tüm çalışanlarımızdan başta iş sağlığı ve güvenliği, müşteriye hizmet, kalite, verimlilik gibi konularda yenilikçi ve iyileştirici nitelikteki her türlü önerilerin toplandığı, en kısa sürede değerlendirildiği, ödüllendirilerek hayata geçirildiği ve yönetimle çalışanlarımızın sürekli iletişimini sağlayan bir platformdur.

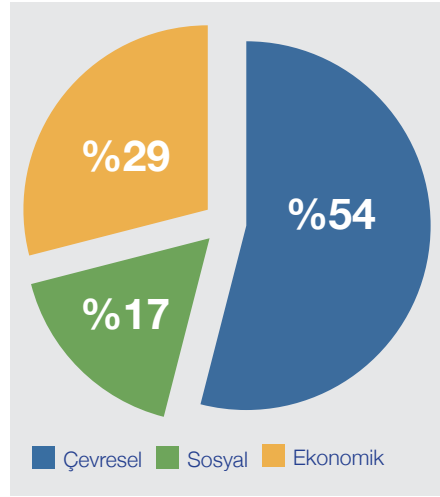
Fikir Fabrikasına 2008-2010 döneminde gelen toplam fikir sayısı 2.363'tür ve bu fikirlerin 545 tanesi (%27'si) de uygulamaya alınmıştır. Raporlama döneminde gelen fikirlerin %25'i iş sağlığı ve güvenliği ve ürün sorumluluğu, %14'ü çevre, %1'i toplum; kalan %60'ı ise diğer kategorilere ilişkin fikirlerden oluşmaktadır.



Fikir Fabrikası Öneri Dağılımı



ÖĞRENEN ORGANİZASYON PROJELERİ



Güvenilir olmak Çimsa'nın üç değerinin başında gelmektedir. “Emin ellerdesiniz” yaklaşımımız kapsamında yerel komşularımız da yer alıyor.

Uygulama Ekipleri” yaklaşımı altında daha sistematik ve insan odaklı hale getirdik.

2004 yılındaki konu seçim sürecinde temel kriter maliyet etkinliği ve verimlilik iken son üç yıldır seçilen konular 3 P eksenli (People-Planet-Profit; İnsan-Gezegen/Çevre-Kâr) bir değerlendirmeye göre belirleniyor. Çalışılacak konuları belirlerken, çevre konusunda her dönem en az bir ekibin görev almasını hedefliyoruz. 2007-2010 raporlama döneminde, bu kapsamda yapılan projelerin büyük bölümü iş sağlığı ve güvenliği, enerji tasarrufu, tozsuzlaştırma gibi bu raporda yer verdiğimiz sürdürülebilirlik konuları ile bağlantılıdır.

Bugüne kadar öğrenen organizasyon ekiplerimizin çalışmaları ile önemli somut kazanımlar (yaklaşık 2 milyon TL) elde ettik. 2004'ten bu yana kurulan 45 öğrenen organizasyon ekibinin (352 çalışan) çalışma konularına bakıldığında Çimsa içindeki süreçlerin iyileştirilmesinin ve maliyet tasarrufu sağlanmasının yanı sıra özellikle çevreye katkı konusunda da önemli sonuçlar elde ettik. Ayrıca Çimsa'nın Öğrenen Organizasyon çalışmaları 2010 yılında Yunanistan'da Money Forum kapsamında gerçekleşen konferansta “Best Practice - En İyi Uygulama” olarak temsil edildi.

MÜŞTERİLERİMİZLE DİYALOĞUMUZ

Yeniden satıcılar en önemli iş ortaklarımızdandır. Bu paydaş grubumuzun ihtiyaçlarının daha iyi anlaşılması ve bu gruba yönelik ürün ve hizmet sunulabilmesi için raporlama döneminde birçok çalışma gerçekleştirdik. Gerek çimento uygulama merkezi laboratuvarlarında gerekse sahada müşteri memnuniyeti ve bağlılığını artırmak, satış öncesi ve sonrası müşteri ihtiyaçlarını karşılamak için çeşitli teknik destek faaliyetlerine devam ettik. Yurtiçi ve yurtdışında pazar araştırmaları ve yurtiçi pazarda müşteri bağlılığı anketleri

yaptık. Her yıl düzenli olarak yapılan bu araştırmanın 2010 yılı müşteri bağlılık endeks değeri 76 olarak sonuçlandı.

Ayrıca, pazar dinamiklerinin güncel bir şekilde takip edilebilmesi, bunlara yönelik aksiyon planlarının yapılabilmesi için gerekli pazar ve müşteri bilgi sistem altyapısı oluşturduk. Çimsa'nın faaliyetlerinin ve yenilikçi uygulamalarının anlatıldığı, yapı sektörünün durumu ve yapı sektörünün gelişimi hakkında müşteri paylaşım toplantıları organize ettik.

Müşterilerle mevcut iletişim platformları ağırlıklı olarak şirket ekonomik hedeflerinin gerçekleştirilmesine yönelik geliştirilmiştir. Önümüzdeki raporlama döneminde hedefimiz müşterilerimizin sürdürülebilirlikle ilgili fikir ve önerilerini rahatça dile getirebilecekleri kanalları artırmaktır.

YEREL KOMŞULARIMIZLA DİYALOĞUMUZ

Güvenilir olmak Çimsa'nın üç değerinin başında gelmektedir. “Emin Ellerdensiniz” yaklaşımımız kapsamında yerel komşularımız da yer alıyor. Çimsa olarak, bu güveni sürekli kılmak için faaliyet gösterdiğimiz yörelerdeki yerel halk ve yönetimlerle iletişim kanallarını her zaman açık tutarız. Bu paydaş grubundan gelen istek ve öneriler vakit kaybetmeden inceler ve gerekli iyileştirme aksiyonlarını alırız.

Çimsa olarak kanun ve yönetmeliklere tam uyum sağlayarak yerel halkların haklarını korumamızın yanı sıra gelen şikayetlerin ele alınmasında da hassasiyet gösteririz.

Fabrikalara yerel halktan gelen şikayetler sınırlı sayıdadır ve içerik olarak da halkın haklarını ihlal etmeye yönelik değildir. İl Çevre Müdürlüğü aracılığıyla Çimsa fabrikalarına ulaşan şikayetler İdari İşler ve Fabrika Müdürü tarafından ele alınmaktadır. Şikayet konusunda gerekli açıklama ve bilgilendirme yapılmakta

ve gerektiğinde yerinde tespit için davet gerçekleştirilmektedir. Kişisel şikayetler genellikle web sitesi üzerinden e-postayla ya da fabrika Güvenlik/ Danışma personeline iletilmektedir. Gerekli incelemelerden sonra sorunun kaynağının Çimsa'nın faaliyeti olduğu tespit edilirse, giderilmesi için gerekli aksiyonlar alınmakta, ve şikayet sahibine geribildirimde bulunmaktadır. Fabrikalara gelen tüm şikayetlerin kaydı tutulmakta ve takip edilmektedir.

Özellikle faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda, örgün ve yaygın eğitimin desteklenmesi, mesleki yetkinliğin artırılması ve kültürel mirasımızın geniş kitlelerce bilinirliğinin artırılması yönünde topluma katkı sağlamaktayız.

Raporlama döneminde faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde kamu kurumlarını ve halkı destekleyecek nitelikte özellikle eğitim ve kültüre dayalı faaliyetlere sponsor olmakla beraber çevrenin iyileştirilmesine yönelik de binlerce fidan dikimini gerçekleştirdik. 2010 yılında, Mersin Hilton Otel ile birlikte gerçekleştirilen Dünya Günü organizasyonunda Çimsa Mersin fabrikamızdan 30 çalışanımızın katılımı ile sahilde çevre temizliği çalışmalarına destek verdik.

Niğde Üniversitesi ile yapılan işbirliği kapsamında öğrencilere “Çevre Yönetim Sistemi” ve “Kyoto Protokolü ve Küresel İklim Değişiklikleri” konulu konferanslar düzenledik.

Çimsa Kayseri fabrikamızın da yer aldığı coğrafyanın kültürel mirasının korunması ve tanıtılması çalışmaları kapsamında, Mimar Sinan'ın doğum yeri Ağırnas'da her yıl Mimar Sinan Festivali'ni destekleyen ve Hüseyin Cömert tarafından yazılan “Koramaz Vadisi” adlı kitabın yayımlanmasına katkıda bulunduk. Bu kitap, Türkiye ve dünya mimari kültürünün en büyük ustalarından Mimar Sinan'ın doğduğu bölgede

o döneme ait yerleşimleri inceleyen bir araştırma sunuyor. Ayrıca, her yıl Ağırnas kasabasında düzenlenen “Mimar Sinan'ı Anma Günleri”ne ve kasabada gerçekleştirilen Yaz Çalıştay'na destek vermekteyiz.

Bunlara ek olarak, Eskişehir'de Büyükşehir Belediyesi işbirliğinde, ülkemizin ilk Planetaryumunun (Uzay Evi) kurulması için yatırımlara başladık.

Gelecek raporlama dönemi için hedef yerel komşularımızın sürdürülebilirlikle ilgili fikir ve önerilerini paylaşabilecekleri ve onların çevre bilincini artırmaya yönelik bir iletişim platformu yaratmak olacaktır.

Operasyonlarımızın kuruluş, faaliyet ve kapanış süreçlerinin yönetimi

Çimento operasyonlarının kuruluş, işletme ve terk etme/kapanış süreçlerini yönetmeye yönelik yazılı bir politikamız yoktur. 1972 yılında kurduğumuz Mersin fabrikamız dışındaki tüm fabrikalar farklı tarihlerde satınalma yoluyla şirketimize katılmıştır. Fabrikaların satınalma süreçlerinin tamamlanması ile birlikte yerel yönetimlerle tanışma toplantıları düzenlenmiş ve yerel halka bilgilendirme duyuruları yapılmıştır. Çimsa'da kuruluşundan beri kapanan çimento fabrikası olmamıştır. Maden ocaklarının terk edilme süreçlerine yönelik yaklaşımımız Mersin Maden Ocağı ve Eskişehir Habitat Alanı Projesi hikayelerinde aktarılmıştır.

Hazır beton tesisleri genelde şirket varolduğu süreçte kuruldukları lokasyonda faaliyet göstermeye devam ederler. Çimsa bünyesinde mobil tesisler dışında kapatılan bir hazır beton tesisi yoktur. Bu konuyu kanun ve yönetmelikler çerçevesinde yönettiğimiz için Çimsa hazır beton operasyonlarında giriş, işletme ve çıkış-kapanış'ta özel bir politika uygulamamaktadır. Türkiye'deki kanunlar özellikle Temmuz 2008'deki düzenleme ile hazır beton tesislerinin sadece sanayii

Niğde Üniversitesi ile İşbirliği

Çimsa öğrenen organizasyon projelerinden biri de yerel komşularımızla diyaloğumuzu geliştirmeye yönelik olarak tamamlandı. EQ isimli öğrenen organizasyon proje ekibi, Niğde çimento fabrikası bulunduğu yörenin en önemli öğrenim kurumu olan Niğde Üniversitesi ve Çimsa arasındaki işbirliğini artırabilmek için öğrenci ve akademisyenlerden oluşan 1.500 kişilik bir gruba konferans ve eğitimler vermek, fabrika teknik gezileri düzenlemek ve 12 öğrenciye fabrikada staj imkanı sağlamak gibi hedefler belirledi. Bu hedefleri gerçekleştirmek için toplantılar, anketler, konferanslar, ve açık kapı etkinlikleri düzenledi. Ortak proje çalışmaları yapıldı. Niğde fabrika çalışanlarına Niğde Üniversitesi akademisyenleri tarafından eğitimler verilirken; Niğde fabrika çalışanlarından temin edilen kitap ve dergiler üniversite kütüphanesine iletildi. Ayrıca, Niğde fabrikası çalışanlarımızın üniversite öğrencilerine bilgilendirme sunumu ve seminerlerle ile katkı sağladı. Bu çalışmalar sonucunda değerli bir yerel paydaş ile uzun soluklu bir diyalogun temelleri atılmış oldu.

Mersin Maden Sahaları Vakasındaki Yaklaşımımız

Mersin Puğkaracadağ mevkiinde bulunan ruhsatlı ve birbirine bitişik altı maden sahamızdan birinin üretime geçiş aşamasında, yakında bulunan Esenli Köyü halkı ve ocağa yakın bir yerde bulunan tavuk çiftliği sahibi faaliyetimizle ilgili şikayette bulundu. İl Özel İdaresi Başkanlığındaki heyetin incelemesi sonucunda işletme ruhsatı, işletme izni, ÇED, orman izni, işyeri açma ve çalışma izni, patlatma izni, teknik nezaretçisi, sevk fişi gibi gerekli bütün evrakların gösterilmesi ile haklılığımız ispatlanmasına rağmen köy halkı ile iyi ilişkiler içinde olma isteğimizden dolayı üretime başlanmadı. Bu gelişmeler üzerine Çimsa Mersin Fabrika yöneticileri ile köy sakinlerinin katıldığı bir görüşme gerçekleştirildi. Bu görüşmede yerel halk patlatmaların yaratacağı sarsıntının kendi açtıkları kuyulardaki suyu kaçıracağı konusundaki endişelerini iletiler.

Bu görüşme akabinde Çimsa olarak Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü'ne başvurarak patlatmaların çevreye olan etkisinin araştırılmasını istedik. Çukurova Üniversitesi'nden gelen heyet çiftliğe eşit mesafedeki bir diğer sahada patlatma yapılırken en yakın nokta olan tavuk çiftliğinde ölçümler yaptı ve modelleme oluşturdu. Bu patlatmaların çevreye olan etkisi raporunda gürültü ve titreşimler limit değerler içinde olduğu ispatlandı. Bu bilgiler daha sonra heyet başkanı Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği bölüm başkanı Prof. Adem Ersoy tarafından tavuk çiftliği yetkililerine ve köy sakinlerine sözlü olarak bildirildi. Şikayet konusu olan maden sahamızı komşularımızın endişeleri tamamen giderildikten sonra faaliyete geçirdik.

alanları içerisinde kurulmalarına izin vermektedir. Tesis kurulmadan önce İl Çevre Müdürlüğü'nün talebi ile, Çevre Bakanlığı'nın belirlediği uzman kişilerce hazırlanan Proje Tanıtım Dosyası tesisin nasıl kurulacağı, işleyişi ve yaratacağı olası sosyal ve çevresel etkilere yönelik açıklamaları içerir. İl Çevre Müdürlüğü onay öncesinde tesisin kurulacağı yerde incelemeler yapar, yörenin İl Sağlık Müdürlüğü'nden Muhtar'na kadar pek çok kamu kuruluşu ile yazılı görüş alışverişinde bulunur. İl Çevre Müdürlüğü'nce verilen ÇED-Çevre etkisel değerlendirme belgesi ile tesis kurulma izinleri tamamlanmış olur. Ayrıca Proje Tanıtım Dosyası'nda, tesisin kaldırılması halinde şirketin tesisin kurulduğu alanı eski ekolojik haline dönüştürmesi taahhüdü bulunmaktadır.

SEKTÖR TEMSİLCİLERİYLE DİYALOĞUMUZ

Raporlanacak stratejik konuların belirlenme aşamasında sektörümüzün önde gelen temsilcilerinin de görüşlerine başvurduk. Geribildirimlere yönelik şirket hedefleri gelecek raporlama döneminde paydaşlarımıza aktarılabilecektir.

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) yönetimi, sosyal taahhütlerimiz arasında en stratejik öneme sahip iş sağlığı ve güvenliği konusunda fikir ve önerilerini iletti. ÇEİS'in geribildirimleri raporun İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünde yer almaktadır. (Bknz. sayfa 33)

Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği (TÇMB) yönetimi, iç paydaşlarımızla belirlenen çevresel ve sosyal konularda Çimsa'nın olumsuz etkileri olduğunu düşünmediklerini belirtmekle beraber, Çimsa yöneticilerinin TÇMB çalışma komitelerine aktif olarak katılımının yararlı olacağını iletti. TÇMB'nin sera gazlarının azaltılmasıyla ilgili gere bildirimi "Atık Gazdan Elektrik Üretme Projesi" bölümünde yer almaktadır. (Bknz. sayfa 52)

Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği (ÇEDBİK), Çimsa'da ISO 14001 ve OHSAS 18001 kalite sistemlerinin üretim bünyesinde etkin olarak uygulanmasına yönelik beğenisini dile getirdi. ÇEDBİK'in Çimsa'nın yapı ve inşaat sektöründe sürdürülebilirliği sağlamada nasıl rol alabileceğine dair geri bildirim raporumuzun Ürün Sorumluluğu bölümünde yer almaktadır. (Bknz. sayfa 35)



SİVİL TOPLUM KURULUŞLARIYLA DİYALOĞUMUZ

Bu ilk sürdürülebilirlik raporumuz kapsamında, İş Dünyası Sürdürülebilir Kalkınma Derneği WBCSD'nin Çimento Sürdürülebilirlik İnisiyatifi CSI'nin, iç paydaşlarımızla belirlemiş olduğumuz stratejik konulardaki iyileştirme önerilerini inceledik.

CSI'nin çimento sektörü için tespit etmiş olduğu İklim Koruma, Yakıt ve Hammaddeler, İş Sağlığı ve Güvenliği, Emisyon Azaltma, Yerel Etkiler, Beton Geridönüşümü gibi stratejik sürdürülebilirlik konularının Çimsa'nın öncelikli konuları ile örtüştüğünü tespit ettik.

Önümüzdeki dönem için hedefimiz uluslararası bilgi ve tecrübeye sahip Çimento Sürdürülebilirlik İnisiyatifi CSI'nin, uygulama ve önerilerini yakından takip etmek olacaktır.

Diğer Toplumsal Projelerimiz

Çimsa, sektördeki liderliğinin getirdiği sorumluluğun bilinciyle, içinde yer aldığı toplumun sürekli gelişimini desteklemeyi öncelikli görevi olarak kabul etmektedir. Yerel yönetimler, akademik kurumlar ve ülkemizin önde gelen sivil toplum kuruluşları ile işbirliği içerisinde sosyal yatırımlara destek vermektedir.

Genç ve yetenekli mimarlara meslek icra etmeleri için fırsatlar oluşturmak; Türkiye'de mimarlık öğretim kurumları arasında rekabeti artırmak; Türkiye'de mimarlık mesleğinin kamuya tanıtımı ile itibarının yükselmesine katkıda bulunmak ve uygulama alanı ile okulların karşılıklı ilişkisini güçlendirmek amacıyla ortam yaratmak gibi önemli hedefleri olan Archiprix-Türkiye Mimarlık Öğrencileri Bitirme Projeleri Ulusal Yarışması ve Sergisi, 9 yıldır Çimsa ana sponsorluğunda gerçekleştirilmektedir.

Bunun yanı sıra Çimsa, Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi'nde düzenlenen sempozyum ve seminerlere katkıda bulunmakta, çimento ve beton uygulamaları hakkında son gelişmeleri akademik dünya ile paylaşmaktadır. Çimsa, deprem kuşağında yer alan ülkemizde, ana faaliyet alanı doğrultusunda bilinçli ve güvenli bina yapımı konusunda temel görüş oluşmasını ve toplumumuzun yaşam alanlarının güvenlik standartlarının yanı sıra estetik özelliklerinin de gelişmesini desteklemek amacıyla sektörün gelişimine katkıda bulunacak mesleki eğitimleri ve bilgilendirme çalışmalarını da aralıksız sürdürmektedir. 2010 yılında Betonart Mimarlık yaz okulu Çimsa sponsorluğunda Mersin fabrikamızda gerçekleşti.

Çimsa, 2007-2010 raporlama döneminde başta Sabancı Vakfı ve eğitim kurumları olmak üzere muhtelif kamu kurum ve kuruluşlara 3,69 milyon TL tutarında bağış yaptı. Önümüzdeki yıllarda toplumsal yatırımlara artırarak devam etmeyi hedefliyoruz.

STRATEJİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARIMIZ

Çalışan anketi ve fabrika çalıştaylarında öne çıkan ve sektör temsilcileri ile yapılan görüşmelerde de tekrar tartışılan stratejik konular, Çimsa üst düzey yöneticilerinin katılımıyla beş aşamalı önemlilik testiyle değerlendirildi ve iki gruba ayrıldı. Ekonomik, çevresel ve toplumsal konuları ayrı ayrı inceledik ve aşağıda yer alan "Çimsa Stratejik Sürdürülebilirlik Matrisi"ni oluşturduk.

Tablonun sağ üst bölümünde, paydaşlar açısından özel öneme sahip ve Çimsa'nın performansını doğrudan ve önemli ölçüde

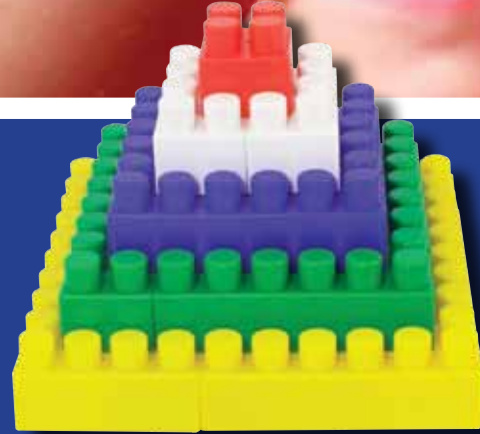
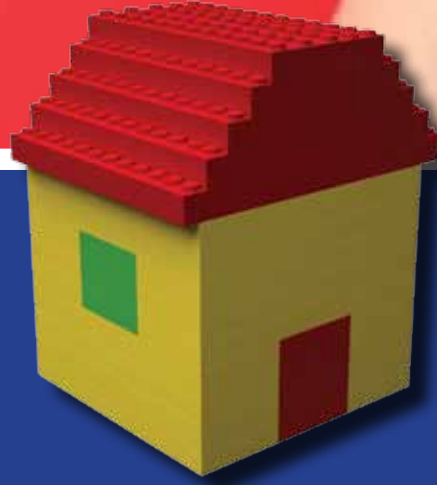
etkileyen, şirketimizin strateji ve politikaları dahilindeki konular yer almaktadır. Bu konular raporun ilgili bölümlerinin ana başlıklarını oluşturmaktadır. Haritanın sol ve alt bölümündeki konular hem kilit paydaşlar üzerinde sağ üst bölümdeki konulara göre göreceli olarak daha az etkiye sahiptir ve raporda ana hatlarıyla yer almaktadır.



Aşağıdaki diğer tabloda, bu raporda yer verdiğimiz stratejik sürdürülebilirlik konular ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerine göre gruplanmış ve kilit paydaşlarla etkileşimleri değerlendirilmiştir.



Etkiler	Stratejik Konularımız	Çalışanlar	Müşteriler	Yerel Komşular	Tedarikçiler	STK'lar
Ekonomik	Kurumsal Yönetim	Δ				
	Müşteri ve tedarikçilerle ilişkiler		Δ		Δ	
Sosyal	İş sağlığı ve güvenliği	Δ		Δ	Δ	
	Ürün Sorumluluğu		Δ			
	İş Etiği	Δ	Δ		Δ	
	Sendikayla diyalog	Δ				
Çevresel	Yerel toplumla diyalog	Δ		Δ		
	Toz ve diğer emisyonlar	Δ		Δ		Δ
	Alternatif yakıt ve hammadde kullanımı		Δ	Δ	Δ	Δ
	Malzeme stoklama yöntemleri	Δ		Δ		
	Enerji verimliliği		Δ	Δ	Δ	Δ
	Biyoçeşitlilik			Δ		Δ



EKONOMİK ETKİLERİMİZ

Çimsa olarak ekonomik hedeflerimizi gerçekleştirirken sosyal ve çevresel taahhütlerimizi yerine getirmeye ve iyileştirmeler için yatırımlar yapmaya devam ediyoruz.

EKONOMİK ETKİLERİMİZE YÖNELİK YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ



Çimsa finansal performansı ile Türkiye çimento sektöründe dikkat çeken bir şirkettir. Yaygın üretim ağıımız, farklı iş kollarımız, geniş bir coğrafyada faaliyet gösteriyor olmamız ve etkin maliyet yönetimimiz şirketimizi finansal krizler karşısında dayanıklı kılan özelliklerdir.

Raporlama dönemimiz içinde yer alan 2008-2009 yılları, dünya çapında yaşanan kriz ve durgunluk nedeniyle sadece ülkemiz için değil, dünya genelinde çok zor bir dönem oldu. Kapasite kullanım oranlarında, üretim seviyelerinde ve istihdamda ciddi daralmalar yaşandı. 2008 yılının ikinci yarısından itibaren etkisini hissettiren küresel krize karşı süratle önlemlerimizi aldık ve 2009 yılında etkin pazar, maliyet, işletme sermayesi ve nakit yönetimi ve buna uygun geliştirdiğimiz stratejilerimizle kriz sürecini iyi bir performansla aşmayı başardık. Çimsa olarak, başında yaptığımız çok senaryolu gelecek planları ile 2009'un ikinci yarısında bir yandan ekonomik canlanmanın getirdiği fırsatları en iyi

şekilde değerlendirirken, bir yandan da "kriz bitti" rahatına kapılmadan kârlı büyüme performansımızda ve istihdam gücümüzde sürdürülebilirlik üzerine yoğunlaşmaya devam ettik.

Bugün Çimsa güçlü bilançosu ile büyüme alternatiflerini değerlendirirken, sürdürülebilirlik konusunda ilerde gelebilecek olan yasal düzenlemelere hazırlıklı durumdadır.

Pazar kârlılık analizleri ve anahtar performans göstergelerine bağlı maliyet kontrol araçları ile her ay şirket ve şirketi oluşturan tüm iş alanlarının finansal performansını raporluyor ve izliyoruz. Hammadde ve enerji girdi maliyetlerindeki artış risklerini bertaraf etmek için teknik performansımızı sürekli iyileştirmenin yanında alternatif hammadde ve yakıt kullanımının artırılması ve atık ısıımızdan elektrik üretimi konularında yatırım yaptık.

Uzun ve kısa vadede operasyonel kârlılık (EBITDA) ve bağlanan kaynak ve sermaye

ile yaratılan değeri (ROIC ve ROE) maksimize etmeyi planlanıyoruz. Ayrıca kârlı büyüme ana hedeflerimiz arasındadır. Şirketimizin finansal performansını etkileyecek en önemli riskler ekonomik krizlere dayalı talep daralması, emtia ve enerji fiyatlarında yaşanabilecek dalgalanmalar ve artışlardır.

2010 yılında şirket performansının takibinin iyileştirilmesi için bilgi sistemleri altyapısında iyileştirmeler ve şirket organizasyon yapısında 2011 yılından itibaren geçerli olacak köklü değişiklikler yaptık.

Bugün Çimsa güçlü bilançosu ile büyüme alternatiflerini değerlendirirken, sürdürülebilirlik konusunda ilerde gelebilecek olan yasal düzenlemelere hazırlıklı durumdadır.

YARATTIĞIMIZ VE DAĞITTIĞIMIZ EKONOMİK DEĞER

Ekonomiye olan doğrudan katkımızı, tedarikçilere yaptığımız ödemeler ve devlete ödediğimiz vergilerin yanı sıra yatırımcı, hissedar ve finans kurumlarına yaptığımız ödemeler ve çalışanlarımıza ödediğimiz maaşlar yoluyla gerçekleştirdik.

Çimsa, Türkiye'nin en yüksek vergi veren ilk 100 şirketi içinde 2007 yılında 50., 2008 yılında 99., 2009 yılında 84. sırada yer aldı.

TEDARİKÇİLERİMİZE KATKILARIMIZ

Çimsa hammaddeden elektriğe, temizlik hizmetlerinden yiyecek-içecek ihtiyacına kadar pek çok sektörde faaliyet gösteren tedarikçi ile işbirliği içindedir. 2010 yılında enerji (petrokok, kömür ve elektrik), hammaddeler (kalker, agrega vb.), nakliye giderleri, işletme malzemeleri (bilya, plaka) ve üretim, bakım, satış ve yönetim işçilik giderleri (işçilik ve dışardan alınan hizmetler) Çimsa'nın en önemli

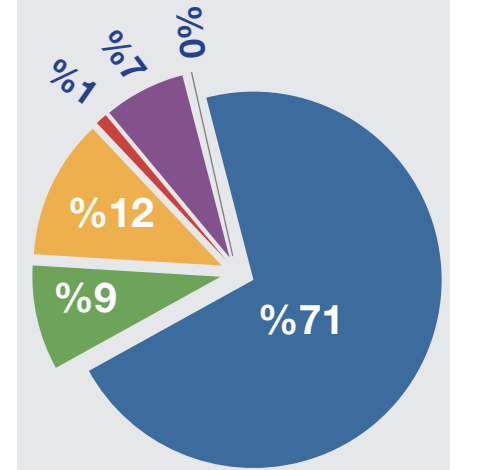
gider kalemlerinin başında yer aldı. Çimsa'da yerel tedarikçi tercih etmeye yönelik bir prosedür mevcut değildir. Ancak petrokok ve kimi kömür kaynakları yurtdışında olduğu için yurtiçinden temin edilememektedir. Sürdürülebilirlik kapsamında yerel tedarikçilerle çalışmanın öneminin farkındayız ve kısa vadede şirketimizin ihtiyaçlarını karşılarken yerel tedarikçilerle daha çok işbirliği yapmayı hedefliyoruz.

KAMU KAYNAKLI DESTEKLER

Çimsa'nın ihracat faaliyetleri bu raporun kapsamında yer almamakla beraber, şirketimizin faydalandığı ihracata yönelik vergi indirimleri toplamı 2010 yılında yaklaşık 1 milyon TL'ye ulaştı. İlgili diğer verileri ekonomik performans tablosunda raporladık. (Bknz. sayfa 58) Ayrıca ihracat yapan bir firma olduğumuz için Türk Eximbank'tan uygun koşullu kredi kullanımı söz konusudur. Alınan kredilerin detayları şirket finansal sonuçları ile birlikte halka açıklanmaktadır.

PAYDAŞLARIMIZA DAĞITTIĞIMIZ EKONOMİK DEĞER

■ Tedarikçiler
■ Devlet
■ Yatırımcı ve hissedarlar
■ Finans kuruluşları
■ Çalışanlar
■ Kamu



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇERÇEVESİNDEKİ YATIRIMLARIMIZ

Çimento sektörünün bugün ve gelecekte yönetmesi gereken en önemli konulardan biri olan sürdürülebilir kalkınma ile ilgili Çimsa olarak, raporlama döneminde çalışmalar ve yatırımlar yaptık. Bunlar;

- Mersin fabrikasında, "Atık Isıdan Elektrik Enerjisi" elde edilmesi projesi
- Eskişehir fabrikasında, alternatif yakıt kullanımını artıracak olan "Hot Disc" yatırımı projesi
- Kayseri fabrikasında, enerji verimliliğini artıracak olan "Tras Kurutma" yatırımı tamamlanmasıdır. (Yatırım, TÜBİTAK'tan

AR-GE desteğine hak kazanmıştır.)

- 2010 başlayan ve 2011'de bitecek olan kapalı klinker stokhol yatırımları (tozsuzlaştırma)
- 2010'da aktifleşen Mersin 1. Fırın modernizasyonu (yakıt tüketimini düşürmesi sebebi ile)
- 2007 ve 2008'de Eskişehir'de modern elektrofiltrelerin kurulması

Çevresel yatırımlarla ilgili detaylar bu raporun Çevresel Performansımız bölümünde, raporlama dönemine ait finansal sonuçlarımız www.cimsa.com.tr adresindeki 2010 Yılı Faaliyet Raporumuz'da incelenebilir.



SOSYAL ETKİLERİMİZ

Faaliyet süreçlerimizdeki sosyal etkilerimizin en önemlilerini “İş sağlığı ve güvenliği”, “Ürünlerimizin kalitesi ile ilgili sorumluluğumuz” ve “Çalışanlarımıza katkılarımız” olarak belirledik.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İSG yönetimine yönelik operasyonel sorumluluk Çimsa’da en üst yönetim seviyesinde temsil ediliyor.

İş tehlikelerinin sıkça yaşanabileceği zor bir sektörün üyesi olarak sosyal taahhütlerimizin başında, en değerli varlığımız olan çalışanlarımızın, fabrika ve tesislerimizde görev alan müteahhit çalışanlarının ve diğer ziyaretçilerimizin sağlığını korumak ve güvenliğini sağlamak gelir. Bu hedefle raporlama döneminde aldığımız önlem ve aksiyonlara hazır beton işkolumuzda kaza sıklık oranımızı %17 ve kayıp iş günlerimizi %49 oranında azaltmayı başardık.

Çimento iş kolumuzda ise kaza sıklık oranımızı 2007’den 2009’a %74 oranında azaltmamıza rağmen, 2010 yılında %34 oranında artış gerçekleşti. Bu oranları iyileştirmek için aldığımız ve hedeflediğimiz aksiyonları raporumuzun bu bölümünde tüm paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Çimento sektöründe işgücü devrinin yüksek ve buna karşılık niteliğinin oldukça düşük olması başarımızın önündeki en büyük zordur. Başarımızın arkasındaki gücümüz ise iş sağlığı ve güvenliği (İSG) ile ilgili uygulamalarımızı kanun ve yönetmeliklere uymanın ötesine taşıma anlayışımızdan kaynaklanıyor.

ÇİMENTO’DA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG) YÖNETİMİ

İş güvenliği bilincini yükseltmek, şirketimizin İSG risklerini kontrol etmek ve performansını iyileştirmek için yerine getirilmesi gereken şartları tanımlamak üzere, İSG çalışmalarımızı TS-18001 şartnamesine uygun bir yönetim sistemi çerçevesinde yönetiyoruz. Eskişehir fabrikasının grubumuza raporlama dönemi içinde katılması ve yatırım süreçlerinin devam etmesi nedeniyle alınmamış olan OHSAS belgesini 2011 yılında almayı hedefliyoruz. Diğer fabrikalarımızın tümü OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği sistem belgesine sahiptir. İSG Yönetim sistemimizi eğitim, bilgilendirme, denetim, iyileştirme çalışmaları ile sürekli destekliyoruz.

İSG yönetimine yönelik operasyonel sorumluluk Çimsa’da en üst yönetim seviyesinde temsil ediliyor. Fabrika ve tesis müdürlerinin kendi yönetim takımları ile hazırladığı raporları aylık teknik koordinasyon toplantılarında Genel Müdür ile paylaşır ve gereken aksiyonları kısa sürede alır. İcra komitesi toplantılarının açılış konusu iş sağlığı ve güvenliği konusudur.

İSG performans hedeflerine ulaşmada izlediğimiz en önemli politikamız kısa ve uzun vadeli hedeflerimizi çalışanlarımızla paylaşmaktır. İSG talimatlarına uymak; her türlü iş kazası, riskli durum ve ramak kala durumlarını bildirmek müteahhit personeli dahil tüm çalışanlarımızın öncelikli görevidir. Hedeflerimize ulaşmadaki en önemli araçlarımız sistemli saha denetimleri, bildirilen ramak kalalar ve diğer alan sorumlularının kendi alan denetim sonuçları gibi uygulamalardır. Bunlara ek olarak OHSAS 18001 sistemi ile yıllık iç denetimler, TSE gibi belge alınan kuruluşların dış denetimleri, Sabancı

Holding sigorta dış denetimleri de İSG sistemimizi izleyip ölçmektedir. İzlemeler sonucunda tespit edilen sapmalara yönelik iyileştirme aksiyonlarını en kısa zamanda almak rutin hedefimizdir.

Çimento iş kolunda uzun ve kısa vadedeki performans hedeflerimiz:

Her yıl toplam kaza sayımızı %50 azaltmak ve uzun vadede “0” sıfır kaza hedefine ulaşmak ve bunu sürdürebilmektir. Tertip düzen iyileştirmesi, çalışan iş güvenliği bilincini artırılması, işe bağlı kas-iskelet rahatsızlıklarını azaltmak alt hedeflerimizdir.

Çimento İş Kolunda Uyguladığımız İSG Programları

Alan Sorumluluğu:

2003-2004 yıllarında yapmış olduğumuz 9 aylık İş Mükemmelliği projesi kapsamında edindiğimiz, ilk olarak Mersin fabrikasında başladığımız bir uygulamadır. 2008 yılı Nisan ayında Genel Müdür tarafından yayınlanan bir genelge ile tüm lokasyonlarda uygulanmaya başlandı. Mühendis veya uzmanların hiç boşluk bırakmadan sahayı bölerek seçilen kişilere görev-yetki ve sorumluluklarını öğretmek ve sürekli güncellenerek yaşatılan bir sistemdir. Başta kendi ekipleri olmak üzere, sorumlu oldukları alanlarda ortam risklerini ve yapılacak her türlü çalışmayı müteahhit dahil kontrol ederek önlem alınması üzerine kurulmuş bir düzenlemedir.

Davranış Oditleri:

Tüm yönetim takımının belli bir plan dahilinde sahadaki çalışmaları denetleyerek, çalışanlara güvenli çalışmalarını hatırlatan, kural dışı çalışma yada ortamlarında bir tehlike olduğunda işi hemen durdurup tedbir alınmasını sağlayan 2-3 kişilik denetim ekipleri oluşturduk. Her fabrikanın büyüklüğüne

göre alan sorumlusu ve odit ekipleri sayılarını belirledik. Çimsa’da davranış oditlerini 2008 Mart ayından itibaren çalışma planlarına denk gelecek şekilde yapmaya başladık. 2010 yılının Mayıs ayından itibaren isim alınarak takip edilen davranış odit denetim sistemini tüm fabrikalarımızda uygulamaya başladık.

İş güvenliği karne uygulaması da 2010 yılında yaymaya başladığımız bir uygulamamızdır. 2011’de tüm fabrikalarımızda uygulanması için çalışmalarımız devam ediyor. EKED (Etiketle – Kilitle – Emniyete Al – Dene = LOTO (Lockout-Tagout) gibi operasyonel kontrol mekanizmalarını da tüm tesis sahalarımızda geliştirmeye çalışıyoruz.

Yerel Uygulamalar:

Kayseri fabrikamızda “İşten Önce BEKİR”, Ankara fabrikamızda: “Aydın İş Güvenlikçisi”, Mersin fabrikamızda “Olmak isteyip de, örnek olabildiğin kadar iş güvenliği elde edersen” yaklaşımı ve “işletme ev sahipliği ilkesi” gibi yerel uygulamalarla da çalışanlarımız İSG’nin önemini içselleştirip ve şirket kültürüne yaymaya devam ediyorlar.

HAZIR BETON’DA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG) YÖNETİMİ

İnşaat sektörü ve buna paralel olarak hazır beton sektörü ağır iş kazalarının sıkça görüldüğü iş alanlarıdır. Hazır beton iş kolumuz ile “Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği” kapsamında yer alan ve risk grubu olarak “tehlikeli sınıf” kategorisinde faaliyet gösteriyoruz.

Çimsa hazır beton operasyonlarında, raporlama döneminde meydana gelen müteahhit çalışanlarının da dahil olduğu kazaların %18’i tesis içinde, %62’si karayolu trafiğinde ve %20’si de inşaat sahalarında gerçekleşmiştir. Çimsa

“Sendikamız Üyesi Çimsa, bünyesinde bulunan dört entegre çimento fabrikası ve bir öğütme tesisi ile ülkemiz çimento pazarında çok ciddi bir paya sahip bulunmaktadır. Çimsa’nın tüm fabrikalarında, iş sağlığı ve güvenliğine gösterdiği hassasiyet fabrikalara ilk girişten itibaren hissedilmektedir. Çimsa’nın iş sağlığı ve güvenliği konusundaki bu hassasiyetinin gelişmesindeki en büyük etken, özellikle Mersin Çimento Fabrikası’nda yıllar önce başlatılan ve diğer fabrikalara da yansıtılan iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi çalışmalarıdır. Bu çalışmalar da neticelerini, 2007 (Niğde) ve 2009 (Kayseri) yıllarında alınan performans ödülleri ile göstermiştir.

Çimsa’da yerleşmiş bulunan iş sağlığı ve güvenliği kültürünün daha da geliştirilmesi için önerimiz; iş sağlığı ve güvenliğinde önemli bir unsur olan çalışanların güvenli davranış alışkanlığının geliştirilmesidir. Bu alandaki gelişmenin de en önemli sağlayıcısı, “Davranış Odaklı Saha Denetimleri”dir. Çimsa’da zaten uygulanan bu yöntemin, geliştirilerek devamının sağlanması büyük bir önem arz etmektedir. Son olarak, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesinde, OHSAS 18001 yönetim sistemi iç ve dış tetkiklerinin en hassas şekilde yerine getirilmesi de önemli bir role sahiptir. Bu tetkikler de en ciddi şekilde yerine getirilmelidir.”

ÇEİS Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası

Fabrika ve Tesislerimizin İSG Başarılarıyla Aldığı Ödüller

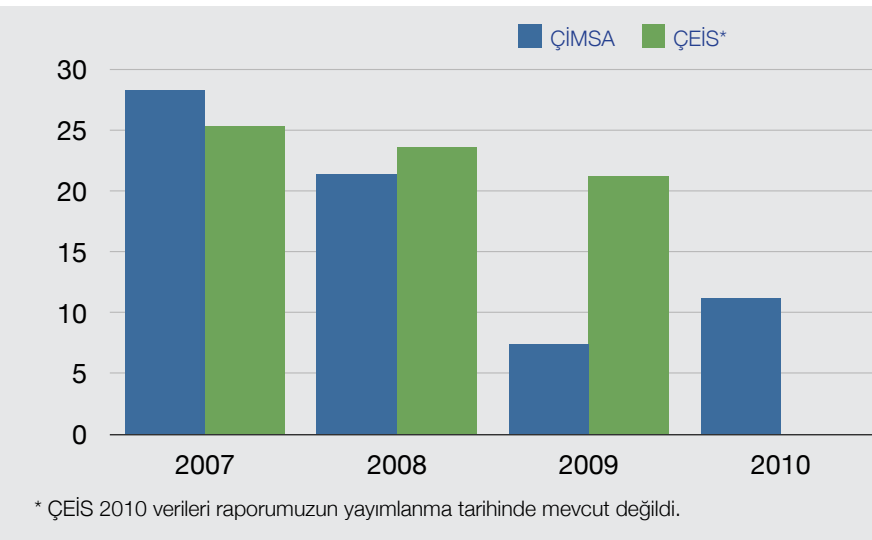
Çimento:

Çimento İşverenleri Sendikası’nın organizasyonu ile hayata geçirilen İSG performans değerlendirmesi sonucunda Kayseri fabrikamız, ÇEİS’e bağlı 41 fabrika arasından 2010 yılı Türkiye birincisi oldu. Aynı değerlendirmede, Niğde fabrikamız beşinci, Mersin fabrikamız yedinci ve Eskişehir fabrikamız on dördüncü oldu. 2008 yılındaki değerlendirmede Niğde fabrikamız yine ödülün sahibiydi.

Hazır Beton:

Türkiye Hazır Beton Birliği’nin (THBB) iş kazalarını önlemek, hazır beton sektöründe faaliyet gösteren hazır beton tesislerini iş güvenliği açısından bilgilendirmek, teşvik etmek ve tesislerin yeterliliğini ölçmek amacıyla (Türkiye genelinde) düzenlediği Mavi Baret İş Güvenliği Yarışması’nda İnşaat Hazır Beton Tesisimiz, birinci oldu. Konuyla ilgili çalışmalarına titizlikle devam eden Adana - Zeytinli Hazır Beton Tesisimiz ise “Uluslararası Temsil Ödülü”ne layık görüldü.

KAZA SIKLIK (ÇİMENTO)

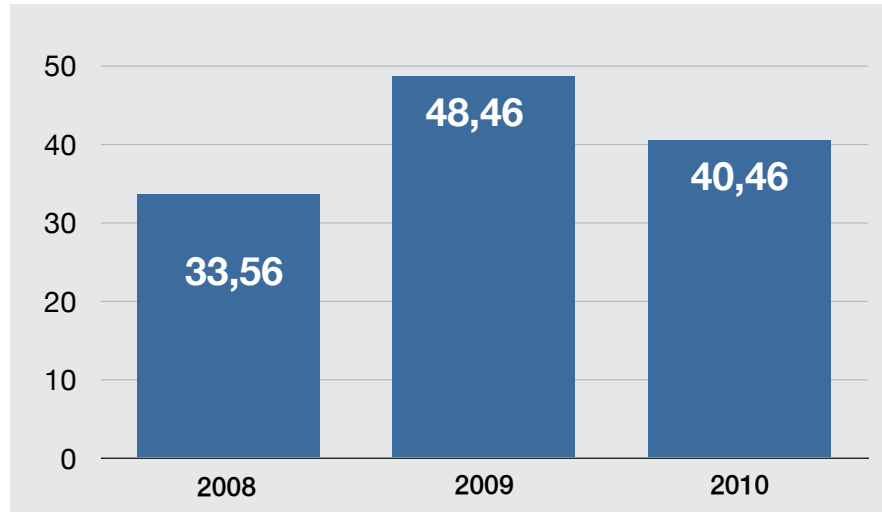


bu veriler ışığında, çimento iş kolunda olduğu gibi tüm hazır beton faaliyetlerinde kanun ve yönetmeliklerin öngördüğü zorunlulukların ötesinde bilinçlendirme çalışmaları yapmakta ve iç denetim sistemleri geliştirmektedir. (Bknz. Yeşil ve Güvenli Tesisler Projesi)

Çimsa hazır beton operasyonlarında altışveren çalışanlarının da dahil olduğu tüm kazalar dikkate alınmıştır.

Sektördeki en önemli zorluğumuz nitelikli işgücü bulmaktır. Bu zorluğu düzenli ve sürekli olarak hem Çimsa hem de işbirliği içinde olduğumuz müteahhit çalışanlarına yönelik hazırladığımız detaylı İSG eğitimleriyle aşmaya çalışıyoruz. Bu çerçevede 2009 ve 2010 yıllarında müteahhit çalışanları da dahil yaklaşık 500 kişiye İSG, ilkyardım, kaza paylaşımları, ekonomik araç kullanım, pompa-mikser operatörlüğü, santral operatörlüğü, EKED (Etiketle – Kilitle –Emniyete Al –Dene) ve kişisel koruyucu malzeme (KKM) kullanımı konularında eğitimler verdik. Çalışanlarımıza verilen trafik ve güvenli sürüş teknikleri eğitimlerini 2011 yılında müteahhit çalışanlarına da vermeyi planlıyoruz. Bu dönemde ortalama kişi başı 45 saat olan İSG eğitimlerini, 2011 yılında 60 saate çıkartmayı hedefliyoruz.

KAZA SIKLIK (HAZIR BETON)

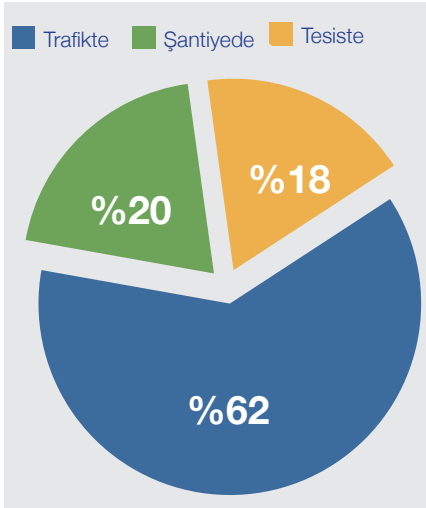


Hazır Beton iş kolunda uzun ve kısa vadedeki performans hedeflerimiz:

Her yıl toplam kaza sayımızı %50 azaltmak ve uzun vadede “0” kaza hedefine ulaşmak ve bunu sürdürülebilmektir. Türkiye Hazır Beton Birliği’nde sektöre yönelik kaza istatistikleri mevcut olmadığından bir karşılaştırma yapılamamıştır.

Çimsa Hazır Beton Tesisleri 2011 yılında OHSAS İş Sağlığı ve Güvenliği sistem belgesini ve çevre belgesini (TS 18001:2008 ve ISO 14001) almak üzere çalışmalarına başlamıştır.

2007 - 2010 KAZALAR



Yeşil ve Güvenli Tesisler Projesi

Hazır betonda operasyonlarımızda iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarımıza 2008 yılında mevcut kazaları ölçmekle başladık. 2009 yılında İş Güvenliği, İşçi Sağlığı ve Çevre konularında bilinci daha da yükseltmek ve daha iyi çalışma koşulları yaratmak amacıyla Yeşil ve Güvenli Tesis Projesini hayata geçirdik. Öncelikle Yeşil ve Güvenli tesis proje Komitesi oluşturduk ve kazalarımızı üçe ayırarak (tesiste-trafikte-şantiyede) çalışmalara başladık. İki temel hedef belirledik; birincisi elverişsiz, emniyetsiz ortamlarla ilgili sorunları, ikincisi de emniyetsiz davranışları çözmek.

Bu çerçevede iş süreçlerimizde yaptığımız risk analizleri sonucunda bir odit mekanizması kurmaya karar verdik. 41 tesisimiz arasından, tesiste-trafikte ve şantiyede en güvenli ve çevreye en saygılı tesislerimizi ödüllendirmek amacıyla projeyi çalışanlarımıza bir yarışma formatında sunduk. Bu çerçevede 2010 yılından itibaren tesislerimizi yılda üç kez üç kişilik bir odit ekibi tarafından denetlemeye başladık.

Yarışmada değerlendirme sorularının %50’sini iş sağlığı ve güvenliği oluşturuyor. 180 soru İSG konularını - tesisin tüm yasal mevzuata uygun, tehlikesiz ve risksiz üretim - sevkiyat ile tesis içerisindeki tüm faaliyetlerini kazasız sürdürülebilmesi için aldığı tüm tedbirleri- içeriyor. 70 soru da davranışsal konuları - kişilerin İSG mevzuat ve talimatlarına uyumu, davranışları, almış olduğu aksiyonlar neden-nasıl-nerede-niye-kim sorularına cevap aranarak davranışı ölçmeyi içeriyor. Tesislerimizin %100’ü bizim kontrolümüzde olduğundan yarışmanın 2010 yılı uygulamasını ilk etapta sadece tesislerdeki kazaların denetlenmesiyle gerçekleştirdik.

Bu çalışma ile tesislerde meydana gelen kaza sayısında %60 azalma gerçekleşti. Proje sayesinde şirket içi iletişim arttı. Hata ve kusurlar kök neden analiziyle kaynağında yok edildi. Katma değeri olmayan işler ve gereksiz tekrarlar ortadan kaldırıldı ve ekip çalışmaları geliştirilerek yaygınlaştı. Raporlama ve bilgi paylaşma sistemi gelişti, daha emniyetli, düzenli ve temiz bir iş ortamında çalışılması sağlandı. Çalışanların iş süreçlerine ve yönetime katılımı arttı, sağlık hizmetleri gelişti ve çalışanların morali yükseldi.

2011 yılında Yeşil ve Güvenli Tesis Yarışmamızın değerlendirme kriterlerine “Trafikte İSG” başlığını da eklemeyi hedefliyoruz. 2012’de eklenecek “Şantiye’de İSG” kriterleriyle proje tamamlayıp ve her yıl yapılacak iyileştirmelerle devam edeceğiz.

ÜRÜN GÜVENLİĞİ VE SORUMLULUĞU

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve kalite politikamız, ürün sorumluluğu performans hedeflerimizi tarif etmektedir.

Müşterilerimiz ve ürünlerin son kullanıcıları doğrudan veya dolaylı olarak ürünlerimizin sağlık, güvenlik ve çevresel etkilerine maruz kalan paydaşlarımızdır. Üretim süreçlerine ek olarak, paketleme ve depolama süreçlerinde de ürünlerimizle ilgili tüm sorumluluğu kalite yönetim sistemleriyle yönetiyoruz.

Ürünlerimizin güvenilirliğini garanti etmek en önemli sosyal taahhütlerimizden biridir. Şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımı, standartlara uygun, yüksek güvenilirlikte ve müşteri memnuniyetini hedefleyen kalitede üretim yapmak ve ürünlerimizin sağlık, güvenlik ve çevresel etkileri ile ilgili bilgileri müşterilerimize ve son kullanıcılara iletme.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve kalite politikamız, ürün sorumluluğu performans hedeflerimizi tarif etmektedir. Kalite hedeflerimiz doğrultusunda yeni teknolojileri takip etmek, güvenli kaynaklardan nitelikli girdi sağlamak, eğitim ile insan kaynaklarımızın yetkinliğini artırmak, kalite yönetim sistemimizin koşullarına uyarak sürekli geliştirilmesini ve iyileştirilmesini sağlamak şirket politikamızdır.

Raporlama Dönemindeki Önemli Aksiyonlarımız:

Çimento üretimindeki CO₂ salınımının ana kaynağı yüksek ısıda pişirilen klinkerden kaynaklanmaktadır. Klinker ve katkıların beraber öğütülmesi ile elde edilen çimentonun katkı oranı yüksek, klinker oranı düşük tiplerinde CO₂ salınımı daha azdır. Çimsa 2010 yılında 1.941.776 ton katkılı çimento üreterek daha düşük CO₂ salımlı ürünlerimize yönelmiştir.

ÇİMENTO ÜRETİMİNDE ÜRÜN GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ

TSE standartları ve Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından denetlenen kanun ve

yönetmeliklerin yanı sıra çevre ve insan sağlığını koruma amaçlı REACH tüzüğü, ISO ve OHSAS standartları ve CE&G uygunlukları, Çimsa kalite politikası çerçevesinde izlediğimiz standartlardır.

Bu konulara yönelik operasyonel sorumluluk üst düzeyde yönetim temsilcileri atanarak paylaşılmıştır. Yönetim temsilcileri entegre yönetim sistemini denetleyen kişiye karşı sorumlu kişilerdir. Bu konulara yönelik eğitim ve bilinçlendirme çalışmaları, kalite çemberlerini, öğrenen organizasyon, 6 sigma ekip çalışmalarını ve her altı ayda bir yapılan iç denetimleri gerçekleştirmek için eğitilen ve/veya eğitilecek denetçileri kapsamaktadır. Tesislerimizde yılda veya 6 ayda bir BSI, Pryisma, KÇK ve TSE gibi kuruluşlar tarafından denetlenmektedir.

“Çevre dostu ürün geliştirmek her üretici gibi çimento şirketinin de önceliği olmalıdır. Bu amaç için öncelikle Çimsa’da uygulanmakta olan ISO 14001 sistemi geliştirilmiştir. ISO 14025’e göre de Çevresel Ürün Beyanı (EPD - Environmental Product Declaration) gibi ürünün çevre dostu bir ürün olduğunu gösteren deklarasyonlar yapılmalıdır. Yeşil binalarda kullanılan malzemelerin de çevre dostu olması ve malzemelerin yaşam döngüsü analizi yapılarak çevre performansının belirlenmiş olması gerekmektedir. Yaşam döngüsü analizinde, hammadde hazırlanmasından, malzeme kullanımına ve sonrasında atık halinin geri kazanımına veya bertarafına kadar olan süreç incelenir. Çimento sektörü gibi zor bir sektörde bu çalışmaları yapmak çok önemlidir ve bir öncelik olarak kabul edilmelidir. Ürünlerin çevresel etkilerinin incelenmesi, hem olumsuz etkilerin azaltılması hem de sosyal sorumluluğunu ortaya konması yönünden çok önemlidir. Birkaç yıl içerisinde sektörde çevre dostu ürünler değer kazanacak ve daha çok talep edilecektir.”

ÇEDBİK

Çimentonun nihai ürün haline gelinceye kadar geçirdiği süreçler müşterilerimizin sorumluluğu altındadır. Kalite, çimento ile birlikte kullanılan diğer girdilerden de etkilenmektedir. Buradaki temel zorluk, uygulama yapan müşterilerin önemli bir kısmının kalifiye olmayan işçilik kullanması ve bunun yaşam döngüsünde kalitenin sağlanmasına olumsuz etki oluşturmaktadır. Çimsa olarak, bu süreçlerde doğrudan yer almamakla birlikte, müşteri odaklılık ve satış sonrası teknik hizmet ve destek kapsamında çimento ve çimentodan mamul ürün süreçlerinde teknik seminer, saha uygulamaları, laboratuvar desteği çalışmalarıyla müşterilerin bilinçlendirilmesini amaçlıyoruz.

Uzun ve kısa vadedeki performansımızı, aylık teknik komite toplantılarında teknik kurumsal karneyi kullanarak, alternatif yakıt kullanım oranı, ikaz ve alarm sayısı, dayanım standart sapması, katkı miktarı, müşteri bağlılığı gibi ölçütlerle takip ediyoruz.

HAZIR BETON ÜRETİMİNDE ÜRÜN GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ

Hazır beton tesislerimizde, ürün güvenliği performans hedeflerimize ulaşmakta izlediğimiz politikalar; standart ve mevzuatlara uygun tedarik, üretim ve takiplerin yapılması, “best in class - sınıfının en iyisi” ve “best in best - en iyinin de iyisi” prensipleri ile yapılan çalışmalardan elde edilen verilerin sıklıkla analiz edilmesi ve yeni teknolojilerin takip edilmesidir.

Bu konulara yönelik operasyonel sorumluluk üst düzey yönetimde Teknik Müdürlük (yönetmeliklere ve kalite politikamıza uygunluk, müşteri memnuniyeti), Bölge Müdürlükleri (üretim ve İSG politikasına uygunluk, müşteri memnuniyeti), Makine Ekipman Performans Müdürlüğü (bakım ve

denetleme), İSG ve İdari İşler Şefliği (denetleme, takip ve raporlama) arasında paylaşılmıştır.

27 Hazır Beton tesisimize THBB tarafından KGS belgeleri verilmiştir. Bu kuruluş tarafından tesislerimizde ve laboratuvarlarımızda yılda üç kez habersiz ürün tetkiki, bir kez de genel denetim yapılmaktadır. 14 Hazır Beton tesisimiz de TSE belgelerine sahiptir. Yıl içerisinde bir kez habersiz ve bir kez de genel denetim yapılmaktadır. Ayrıca şirket içi yapılan ODİT denetimlerinde proje tesisleri dışındaki 26 hazır beton tesisimiz yılda üç kez olmak üzere İSG, Çevre ve Kalite alanlarında denetlenmektedir. (Bknz. sayfa 34, Yeşil ve Güvenli Tesis Projesi)

Ürünün son kullanım sürecindeki uygulama ile ilgili bilgi eksikliği, amacına uygun olmayan beton talep edilmesi ve beton yerleştirilmesi esnasında müşterilerin donanım ve personelin yetersiz olması gibi durumlar karşımıza çıkan zorluklardır. Çimsa, Çimento Uygulama Merkezi ve laboratuvar testleri gibi kalite kontrol çalışmalarıyla müşterimiz olan hazır beton tesislerine teknik destek vererek sektörün gelişimine katkı sağlamaya çalışmaktadır.

Hedefimiz; dayanım, işlenebilirlik ve işlevsellik gibi kalite parametrelerini, müşteri ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda en üst seviyede karşılayarak, hizmet ömrü boyunca yüksek dereceli termodinamik stabiliteye sahip ve mikro iklimden en az etkilenecek hazır betonu üretmek ve bu şekilde ürün güvenliğini ve müşteri bağlılığını sürekli kılmaktır.

Çevre Dostu Çimentomuz: Süperbims

Raporlama döneminde, daha önce katkısız olarak üretilen CEM I'in yerini tutan ve %7-8 oranında daha fazla katkı ile üretilmesi sebebiyle CO2 emisyonu daha düşük olan Süperbims çimentosunu üretmeye başladık. Çevresel etkileri daha az olan bu ürünün bir diğer özelliği de su ihtiyacının da daha düşük olmasıdır.

2010 yılından bu yana tescilli ticari markamız olan Süperbims çimentosunun, ihtiyaç duyulan kıvam suyunun ve yarattığı karbon emisyonunun düşük olmasının yanısıra müşterilerimiz ve Bims üreticileri tarafından tercih edilmesini sağlayan bir diğer özelliği de erken dayanımının yüksek olmasıdır.

Kalite Belgelerimiz

Çimsa'nın üretmekte olduğu çimento ürünleri için sahip olduğu;

- TSE Türk standartlarına uygunluk belgelerine,
- EC Sertifikalarına,
- CE işareti taşıyan ve dolayısıyla Avrupa Birliği sınırları içinde serbest dolaşım hakkına sahip olan Çimsa çimento ürünlerine ait detaylı bilgilere ve
- Uluslararası standartlara göre uygulanmakta olan kalite yönetim sistemlerine verilen, K-Q TSE-ISO-EN 9000 sistem belgelerine sahip tesislere ait bilgilere Çimsa'nın web sitesinden ulaşılabilir.

www.cimsa.com.tr

Hazır beton tesislerimiz kalitede de en iyi olmak için yarışıyor!

Yeşil ve Güvenli Tesisler Projesi kapsamında iş sağlığı ve çevre konularının yanı sıra, çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve toplumun her kesimine sürekli olarak kaliteli ve güvenilir ürünler sunmak yaklaşımıyla, kalite oditleri de dahil edilmiştir. Üç kişiden oluşan iç denetim ekibimiz 55 kalite sorusunu içeren ve yılda üç kez tekrarlanan denetimlerle tesislerimizin kalite standartlarına en üst seviyede uyumunu garanti etmek için çalışmaktadır. Dış oditlerden farklı olarak bu denetimler sonucu başarılı tesislerin ödüllendirilmesi, sürekli gelişme ve iyileştirme için motivasyon sağlamaktadır.

ÇALIŞANLARIMIZA YATIRIMLARIMIZ

2007-2009 döneminde insan kaynakları ile ilgili sistem ve süreçleri gözden geçirdik. Bu paralelde tüm organizasyonel altyapı ihtiyaçları kapsamında revize ettik ve yeniden düzenledik.

Çimsa'nın kurumsal gelişim ve insan kaynakları vizyonu yüksek performans kültürü oluşturmak, misyonu ise organizasyonel değişim ve gelişimi sağlamaktır. Bu doğrultuda insan kaynakları ile ilgili aksiyonlarımızı üç temel hedef çerçevesinde düzenliyoruz.

- 1- Şirket stratejilerini destekleyecek organizasyon ve insan kaynakları alt yapısının kurmak.
- 2- Organizasyonel iklimi düzenli ölçmek ve sürekli geliştirmek.
- 3- Her kademedeki liderlik özelliklerinin; çalışanların bilgi ve beceri düzeyini yükseltmek.

Bu temel hedefler gerçekleştirilirken, çalışanlarımıza yönelik tüm uygulamalar, çalışma hayatı ile ilgili yasal düzenlemelere uygun olarak yürütülür. Bu çerçevede, yazılı yönetmelik ve prosedürlerle düzenlenmekte olan tüm uygulamaları çalışanlarımızla düzenli olarak e-ortamda ve toplantılarla paylaşıyoruz. 2007-2009 döneminde insan kaynakları ile ilgili sistem ve süreçleri gözden geçirdik. Bu paralelde tüm yönetmelik ve prosedürler organizasyonel altyapı ihtiyaçları kapsamında revize ettik ve yeniden düzenledik. Toplam 350 beyaz yakalı çalışanımızla (beyaz yakalı çalışanlarımızın %82'si) yapılan 16 toplantıyla paylaştık ve sorularını yanıtladık. 2007 yılından bu yana yapılmakta olan organizasyonel iklim çalıştayları ve sene sonu açık paylaşım toplantılarında da tüm çalışanlarımızın beklenti ve düşüncelerini öğreniyor ve değerlendiriyoruz.

Çimsa insan kaynakları fonksiyonu kurumsal gelişim hedeflerine ulaşmak için raporlama döneminde eğitim ve gelişim konularında çalışmalarına devam etti. 2009 yılında eğitim çalışmalarını ağırlıklı

olarak iç kaynaklarla gerçekleştirdik. 2010 yılı ise Çimsa'yı geleceğe hazırlamak amacıyla; operasyonel model, iş süreçleri, organizasyon yapısı, rol ve sorumlulukların yeniden tasarlanmasını içeren SADE (sorumluluk, açıklık, değişim, esneklik) değişim projesinin yürütüldüğü bir dönem oldu. Bu çalışmaları farklı pozisyonlardan beyaz yakalı çalışanların %28'i (120 çalışan) katılımıyla gerçekleştirdik. Dolayısıyla 2010 yılı, Çimsa için gelişim çalışmalarından çok süreç, sistem ve insan kaynağı anlamındaki gelişim ihtiyaçlarının tanımlandığı bir yıl oldu.

SADE kapsamında gerçekleştirdiğimiz yetkinlik ve potansiyel değerlendirme çalışmalarında tüm üst ve orta kademe yönetimin yanı sıra şef, mühendis ve uzman düzeyindeki çalışanlarımızın %21'i (89 kişi) dahil oldu. Bu çalışmalar doğrultusunda tüm katılımcılara bireysel gelişimleri ile ilgili geri bildirim sağlanmış ve kariyer gelişimleri için önemli bir zemin oluşturduk. Bu değerlendirmeler doğrultusunda 2011 yılında atamalar, görev değişiklikleri ve proje çalışmalarına katılım planlamaları yapılacaktır.

Ayrıca, organizasyonel iklim ve performans yönetim sürecini iyileştirme, Yalın 6 Sigma projeleri, iş sağlığı ve güvenliği faaliyetleri Çimsa eğitim planının daimi parçaları arasında yer almaktadır.

YETKİNLİK YÖNETİMİ VE EĞİTİM PROGRAMLARI

Çimsa, parçası olduğu Sabancı Topluluğu'nun 1994 yılından itibaren uygulamakta olduğu yönetici ve çalışan gelişimi programlarına katılmaktadır. Söz konusu programlar, mevcut yöneticilerin ve yöneticilik potansiyeline sahip olan çalışanların kariyer gelişimini takip etmeye, şirketlerin ve topluluğun gelecek planları doğrultusunda yöneticiler yetiştirmeye



yönelik olarak tasarlanmışlardır. Bu kapsamda geliştirilen programlar arasında yer alan SALT (Sabancı Liderlik Takımı) çalışmalarına, tüm Çimsa üst düzey yönetimi katılır. Yöneticilerimizin yetkinlik ve yönetim stili gelişimi Sabancı Stratejik Liderlik Modeli çerçevesinde tasarlanmış program kapsamındaki araçlarla desteklenir ve gelişimleri 360 derece değerlendirmeleri kapsamında “bireysel gelişim planları” ile takip ediyoruz.

Çimsa eğitim planlamasının diğer bir eğitim kategorisi de Future Forums eğitimleri ve çalışmalarıdır. Müşteri ve pazarı anlama; liderlik ve pazarlama bakış açısını ve uygulamalarını güçlendirici sistematik öğrenme; bilgi ve öğrenimlerden anlam çıkarma üzerine kurulu olan bu programda hedeflenen yönetim anlayışının yerleşmesini destekleyecek temel eğitimleri pazarlama bölümü çalışanları, orta ve üst kademe yöneticiler gibi farklı hedef gruplarına uygun olarak hazırlıyoruz.

Çimsa genelinde tüm çalışanlara hitap eden ve yedi yıldır ekip çalışması, işbirliği ve problem çözme yetkinliklerini geliştirme amacıyla düzenlediğimiz Öğrenen Organizasyon Uygulama Ekipleri Ekip Üyeliği ve Koçluk eğitimleri, sürekli gelişim çalışmalarının önemli bir parçasını teşkil etmektedir.

Teknik anlamdaki eğitim ve gelişim çalışmaları; teknik bilginin sürekliliğini ve çalışanlara aktarımını sağlamak amacıyla Çimento Akademi çatısı altında yürütüyoruz.

Sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda ve yetkinlik ölçüm çalışmaları sonucunda ortaya çıkan ihtiyaçlardan

hareketle farklı çalışan gruplarımıza yönelik eğitimler tasarlamayı ve gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. İlk ve orta kademeye yönelik olarak Sabancı Holding tarafından tasarlanan yetkinlik ve liderlik gelişim eğitimleri bu çalışmaların önemli bir parçasını oluşturur.

ÇALIŞANLARA SAĞLANAN YAN HAKLAR

Yan haklara ilişkin olarak yürürlükte bulunan tüm konular ücret ve yan haklar prosedüründe detaylı şekilde düzenlenmiş ve çalışanlarımızla paylaşılmıştır.

Genel olarak Çimsa’da tüm bordrolu çalışanlarımız tam zamanlı (haftada 45 saat) belirsiz süreli iş sözleşmesi ile görev yapmaktadır. İşe giriş anından itibaren yan hak (menfaat) olarak, iş büyüklüğüne bağlı olarak memur rolleri ile tüm uzman/mühendis ve üzeri pozisyonlar için özel sağlık sigortası ve özel hayat sigortası sağlıyoruz. Ayrıca, tüm uzman/mühendis ve üzeri çalışanlarımız için isteğe bağlı şirket katkılı bireysel emeklilik sigortası (BES) imkanı sağlıyoruz. Beyaz yakalı çalışanlarımızın bir kısmına pozisyon ve görev tanımlarına bağlı olarak şirket aracı ve kurumsal GSM hattı tahsis ediyoruz. Ayrıca, fabrikalardaki tüm personelimize (beyaz-mavi yaka) yemek ve personel servis hizmetleri ve fabrika dışındaki işyerlerinde çalışanlarımız için ise yemek kartı veriyoruz. Mavi yakalı çalışanlarımız için Toplu İş Sözleşmesi’nden ileri gelen sosyal ve aynı yardımları ayrıca sağlamaktayız.

İsteğe bağlı bir sistem olan BES ile amaçlanan çalışanlara zengin ve uzun vade bir yan hak paketi sunarak bağlılıklarını güçlendirmek ve elde tutmayı

etkinleştirmektedir. BES uygulamasında, çalışanın aylık brüt ücreti üzerinden %3 oranında katkı yapması koşuluyla; Çimsa da %3 oranında işveren katkısı yapar. %3’ün üstündeki katkı ödemesi çalışanın kendi tercihine bırakılır. Çalışanlardan bireysel emeklilik sisteminde giriş aidatı alınmaz ve sistemden faydalanabilmesi için çalışanın Sabancı topluluğundaki toplam çalışma süresinin en az 6 ay olması gerekir. Çalışanların sistemden ayrılmaları durumunda BES mevzuatına ve ilgili yönetmeliklere göre kesinti ve ödemeleri gerçekleştirilir. 2010 yılında ilgili prosedür kapsamında %3 Şirket katkılı BES’ten yararlanabilen çalışan sayısı (potansiyel ve hak etmiş) 184; Şirket katkılı BES’ten fiilen yararlanmakta olan çalışan sayısı ise 143 olarak gerçekleşti. Dolayısıyla fiili faydalanma oranı %78 düzeyinde olmuştur.

PERFORMANS YÖNETİM SİSTEMİ VE KARIYER GELİŞİMİ

Performans yönetim sistemi, yüksek performans kültürü vizyonumuz çerçevesinde, iş sonuçları ve davranışları ölçmeye yönelik bir sistemdir. Bireysel hedefler sene başında şirket stratejileri doğrultusunda belirlenen iş hedefleri ve bunları destekleyen yetkinlik hedeflerinin yönetici ve çalışanlar tarafından planlanır. Ara dönem değerlendirme aşamasında gözden geçirilen performans düzeyi yıl sonunda yönetici ve çalışan tarafından değerlendirilir. Performans yönetim sistemi sonuçlarını ödüllendirme, eğitim-gelişim ve kariyer planlama süreçlerine yansıtmaktayız.

Toplu İş Sözleşmesi kapsamında değerlendirilen mavi yakalı çalışanlar için performans değerlendirmesi mevcut değildir. Kariyer gelişimi açısından, her yıl düzenlenen Organizasyonel Başarı Planı kapsamında uzman/ mühendis ve üzeri çalışanlarımız için (beyaz yaka içinde oran: % 42) detaylı yedekleme ve kritik pozisyonlar için gelişim planlaması gerçekleştirilmekteyiz.

İNSAN HAKLARI VE EŞİT FIRSAT SUNMA YAKLAŞIMIMIZ

Çimsa’nın faaliyet gösterdiği tüm iş kollarında ve lokasyonlarda; yatırım anlaşmalarında ve tedarikçi seçimlerinde özellikle sosyal güvenlik hukuku çerçevesindeki insan hakları gözetimine çok önem veririz.

“Emin Ellerdesiniz” sloganı ile bütünsel olarak sosyal taahhütümüzü ilgili tüm paydaşlarımız için ortaya koymaktayız. Çimsa’da anayasa ve ilgili iş kanunu, medeni kanun ve sosyal güvenlik kanunları çerçevesinde cinsiyet, din, ırk ve tabiyet gözetmeksizin tüm çalışanlara eşit imkanlar ve ekonomik, sosyal ve kültürel haklar tanırız.

Çimsa’nın faaliyet gösterdiği tüm iş kollarında ve lokasyonlarda; yatırım anlaşmalarında ve tedarikçi seçimlerinde özellikle sosyal güvenlik hukuku çerçevesindeki insan hakları gözetimine çok önem veririz. Çimsa’da insan hakları ile ilgili konular genellikle İSG (iş sağlığı ve güvenliği) ve sosyal güvenlik çerçevesinde değerlendirilir. Ayrımcılık ve çalışan hakları ile ilgili tüm konular Kurumsal Gelişim ve İnsan Kaynakları birimi, SA-Etik Kural Danışmanı ve Disiplin Komitesi’nce takip edilir.

Çimsa, dört çimento fabrikası ve bir öğütme tesisindeki mavi yakalı çalışanlarının toplu iş sözleşmesine dahil olması vesilesiyle sendikal hak ve hürriyetlere de olumlu yaklaşıp. İlgili kanun ve hükümlere uyum gereği önemli operasyonel değişikliklerde, beyaz yakalı çalışanlarımızın için çalışma sürelerine bağlı olarak iş kanunundaki; mavi yakalı çalışanlarımız için çalışma sürelerine bağlı olarak yürürlükte bulunan toplu iş sözleşmesi ihbar önel sürelerini dikkate alınız.

Çimsa çalışanları ve Çimsa’ya satınalma hizmet sözleşmeleri kapsamında hizmet veren alt işveren firması personeli 5510 sayılı Sosyal Güvenlik Kanunu kapsamında sosyal sigorta sahibi olmak zorundadır. Çimsa, çalışanlarının sosyal güvenlik prim

katkı ve ödemeleri herhangi bir aksama ve gecikme olmaksızın gerçekleştirir. Hizmet sağlayıcı alt işveren firmalarının da iş hukuku ve sosyal güvenlik uygulamalarındaki sorumlulukları yasal gereklilikler çerçevesinde periyodik olarak kontrol ederiz. Alt işveren firmalarıyla yaptığımız hizmet sözleşme ve şartnamelerinde bu konularda uyulması gereken ilgili hüküm, kural ve yaptırımlar detaylı olarak yer alır. Alt işveren firmaları Çimsa işyerlerindeki iş sağlığı ve güvenliği sorumlularının yaptığı denetlemelere dahil olduklarından kural dışı bir uygulamada uyarılırlar. Hatalı uygulamaların devamı sözleşme ve şartname iptali ile sonuçlanabilir.

Alt işveren firmaları ile yaptığımız detaylı anlaşmalar ve düzenli denetimler ile çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırma riski ortadan kaldırılır. Çimsa işyerlerindeki özel güvenlik hizmetlerini 5118 nolu kanun kapsamında yardımcı iş statüsünde alt işveren firmasından alır. İlgili özel güvenlik firması ile yapılan satınalma sözleşmesinde özel güvenlik personelinin ilgili insan hakları eğitimlerini de alması hükmüne yer verilir.

Çimsa’ya hizmet sağlayan tüm şirketler sözleşme hükümleri kapsamında periyodik denetimlerden geçmekte ve prosedürlerde belirtilen firma seçim esaslarına göre belirlenmektedir. Tedarikçilerimizi seçerken insan haklarına uyumun gözetimi konusunda bir değerlendirme yapmasak da uyguladığımız detaylı seçim prosedürü sayesinde birlikte çalıştığımız tüm hizmet ve mal tedarikçilerinin, iş yasalarına uygun şekilde istihdam yaratmalarını ve yasalara uygun düzenlemeleri yerine getirmelerini kontrol ederiz.



ÇEVRESEL ETKİLERİMİZ

Çevre politikamız ve sürdürülebilir gelişim kararlılığımız doğrultusunda, çevresel etkilerimizi azaltmak ve katma değer yaratmak amacıyla hedeflerimizi belirledik.

ÇEVRE YÖNETİMİ

Çimsa olarak, Sabancı Topluluğu'nun yenilikçi ve sürdürülebilir çevre yaklaşımını benimsedik. Faaliyetlerimizin çevresel etkilerinin bilincindeyiz ve olumsuz etkileri azaltmak için sürekli çalışmaktayız.

Sabancı Topluluk İçi Çevre Politikası Gerekleri

Çevre yasası ve diğer yasal şartlara uyum gösteririz.
Çevresel uygulamaları yasal zorunlulukların ötesinde gerçekleştirirken uygunluğun kontrolünü sağlarız.

Çevresel etkilerimizi belirleriz.

Tüm çevresel etkilerimizi belirler, hedef, program ve izleme sistemiyle geliştirir, gözden geçirir ve iyileştirme amaçlı önlemler alırız.

Şirket içi kaynak kullanımını yönetiriz.

Altyapı, teknoloji, finans ve insan kaynaklarında organizasyonel rol, sorumluluk ve yetkileri belirler, çalışanlarımızın çevre bilincini geliştirmelerini sağlarız.

Uygulamalarımızda sistematiklik sağlar, işletmeler arası sinerji yaratırız.

İşletme standartlarımızı önleyici yaklaşımla hazırlar, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müteahhitlerimiz dahil herkesin uygulamasını sağlarız.

Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken çevreye zarar getirebilecek riskleri proaktif yaklaşımla tespit eder; bunları en aza indirecek önlemleri zamanında, eksiksiz olarak almaya çalışırız.

Çevresel performansımızı sürekli iyileştirmeye çalışırız ve gözden geçiririz.
Enerji ve atık yönetimi, doğal kaynak kullanımı konularında hedefler belirler ve uygulanz.

Temiz ürün ve temiz üretim teknolojileriyle sürekli iyileştirmeyi hedeflerken, ürün ve hizmetlerimizin çevresel sorumluluğunu üstleniriz.

Faaliyetlerimizi yalın bir şekilde raporlarken, bilgiye erişimi kolaylaştırırız.

2010 yılı itibarıyla tüm çimento fabrikalarımız ISO 9001 belgelidir. Üç çimento fabrikamızda da çevre ve insan sağlığını daha sistematik bir yaklaşımla korumak ve tüm çalışanların bu konuda bilinçlenmesini sağlamak amacıyla TS-EN-ISO-14001 Çevre Yönetim Sistemi kuruludur ve belgelidir.

Çimsa'da uyguladığımız kalite yönetim sistemi, çevre yönetim sistem ve iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleriyle dünya klasmanında iş mükemmelliğine ulaşmayı hedefliyoruz.

Çevre politikamız ve sürdürülebilir gelişim kararlılığımız doğrultusunda, çevresel etkilerimizi azaltmak ve doğanın korunmasına katma değer katmak amacıyla hedeflerimizi belirledik.

TOZ EMİSYONU AZALTIMINDAKİ KARARLILIĞIMIZIN SONUCU:

% 23 daha az toz emisyon başarısı!

Aldığımız emisyon azaltım tedbirleri ve kararlılıkla sürdürdüğümüz yatırımlarımız sayesinde toz emisyon miktarını yıllar bazında önemli oranda azalttık. Bir ton

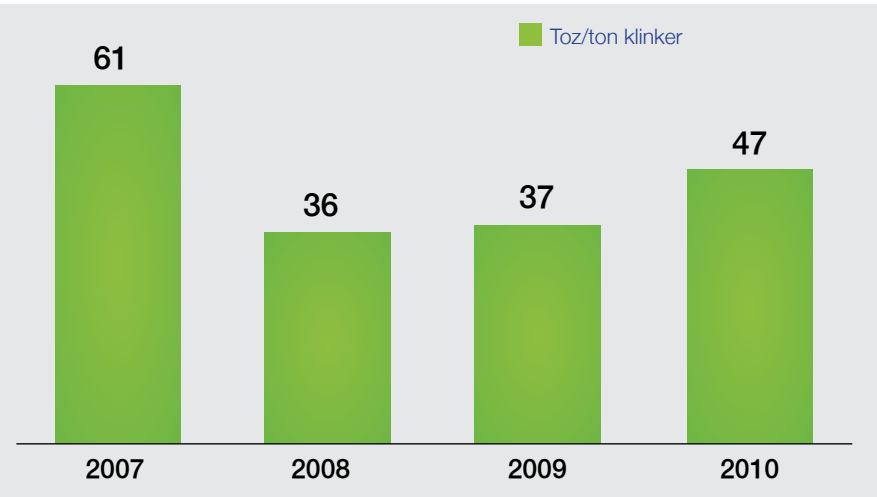
klinkerin yarattığı toz emisyon miktarını Mersin, Eskişehir, Kayseri ve Niğde çimento fabrikalarımızın toplamında 2007 yılına oranla %23 oranında azaltarak, 47 gr toz/ton klinker'e düşürdük.

BAŞARIMIZIN ARKASINDAKİ PROJE VE YATIRIMLARIMIZ

Mevcut yönetmelik limit değerlerinin altında olan toz emisyon miktarlarını daha da azaltmak için yatırımlarımıza kararlılıkla devam etmekteyiz.

Mersin fabrikasında, I. tesisde döner fırında modernizasyon sağladık. 2009 yılında başlayan yeni tip ızgaralı soğutucu ve son model elektrofiltre sistemi kurulması çalışması 2010 yılında tamamlandı. Mersin'de yeni kurulan bu sistem, toz emisyonlarının düşmesine ve yönetmelik limitlerinin altında olmasına katkı sağlamaktadır.

ÇİMSA ÇİMENTO FABRİKALARI TOZ EMİSYONLARI



EMİSYON AZALTIMINDAKİ BAŞARIMIZ

Emisyon miktarlarımızı 2007 yılına oranla tüm çimento fabrikalarımızın toplamında bir ton klinker başına %23 oranında azaltmayı başardık!

Modern Teknoloji Toz Azaltım Sistemleri!

Eskişehir fabrikasında 2007 yılında I. tesis ve 2008 yılı başında II. tesis döner fırın hatlarına yeni tip modern elektrofiltre sistemleri kurarak, toz emisyonlarında önemli ölçüde azaltım sağladık. Ayrıca yeni kömür değirmenine, II. tesis'ten sıcak gaz besleyen hat üzerindeki toz siklonu da daha verimli bir siklonla değiştirdik. 2009 Ekim ayında saha uygulaması gerçekleştirilen bu proje sayesinde; fırından gelen sıcak gaz içerisindeki tozlar daha etkili bir şekilde siklon içerisinde tutulmaya başlandı. Bu fabrikamızda, ayrıca hammadde ve klinker holünün yenilenmesi ve modernizasyonu sağlanarak, kaçak toz emisyonlarında da azaltım sağladık.



Farklı üretim aşamaları çeşitli emisyonlara sebep olabilen çimento sektöründe, sorumlu üretim anlayışımızla emisyonlarımızı anlık ve sürekli ölçümler ile izlemekte, modern filtre teknolojileri ile emisyonlarımızın azaltımı için sürekli çalışmaktayız.

En önemli paydaşlarımız olan çalışanlarımızın ve yöre halkının, sağlığını ve rahatını korumayı çok önemsiyoruz. Kararlılığımızın ve modern teknoloji filtrelerin kullanımı da dahil gerekli her türlü önlemi almamızın bir sonucu olarak, yönetmelik limit değerlerinin altında olan emisyon miktarlarımızı, daha da düşürerek 2007 yılına oranla tüm çimento fabrikalarımızın toplamında bir ton klinker başına %23 oranında azaltmayı başardık!

EMİSYONLARIN YÖNETİMİ

Çimsa'da toz ve gaz emisyonları ile ilgili tüm yasal limitlere uyum, Bakanlıkça akredite olan kuruluşlar tarafından düzenli olarak ölçülerek ve kontrol edilerek raporlanmaktadır. Toz emisyonları ile O₂, NO_x, SO_x gaz emisyonları değerlerimiz fabrikalarımızın döner fırın bacalarındaki ölçüm cihazlarımız tarafından da sürekli ölçülmektedir.

Emisyonları hem spesifik (gr/ton klinker) hem de mutlak değerler (ton/yıl) olarak takip etmekteyiz. Toz, NO_x ve SO_x emisyonları ile alternatif yakıt ve hammaddelerin kullanılmasıyla birlikte uçucu organik bileşikler, ağır metal ve dioksin-füran emisyonları ölçüm sonuçlarını düzenli olarak Çevre ve Orman Bakanlığı'na raporlamaktayız.

Ürettiğimiz bir ton klinker başına emisyon azaltımında yakaladığımız başarı, emisyonların yönetimi konusunda gösterdiğimiz özenli çaba ve yasal limitlere uymamızın ötesine geçme anlayışımızın sonucudur.

Niğde Fabrikasında Torbalı Filtre Performanslarının İyileştirilmesi ve On-Line Emisyon İzleme Sistemi Kurulması Sistemleri!

Niğde Fabrika sahası içerisinde tozsuzlaştırma amacı ile torbalı filtreler üzerinde çalışacak bir ekip kurduk. Bu ekip, önemli noktalardaki torbalı filtre performanslarını ölçerek gerekli iyileştirmelerin yapılması için çalışmalarda bulundu. Paketleme ünitesinde torbalar üzerindeki toz ile ilgili yaşanan sıkıntılardaki azalma, özellikle bu bölümde yapılan çalışmanın olumlu sonuçlarının bir göstergesi olarak ortaya çıktı.

2010 yılı Mayıs ayında İl Çevre ve Orman Müdürlüğüne on-line emisyon izleme sistemine bağlanarak, baca gazı emisyonlarının sürekli takibe alındığı sistem kurduk.

Öğrenen Organizasyonlarımız Toz Azaltımı Konularında Ekip Çalışmalarına Devam Ediyor!



Eskişehir Fabrikası "Tozlanmasa" Projesi

Öğrenen organizasyon çalışmalarımız kapsamında Eskişehir'deki "Tozlanmasa" ekibi, organizasyon prensiplerini kullanarak yaptıkları çalışmalar sonucunda fabrikanın birçok kısmında toz azaltıcı iyileştirme çalışmaları yaptı. Fabrika içinde sekiz farklı noktada yapılan ölçümlerde, iyileştirme yapılan noktalardaki çöken toz emisyonlarında önemli oranda düşüş sağladığı tespit edildi.



Mersin Fabrikası "Tozmany" Projesi

Toz emisyonlarının azaltımı için 2009 yılında "Tozmany" ekibi oluşturuldu. Görülebilir toz miktarını iş sağlığı ve güvenliği kuralları çerçevesinde azaltmayı hedefleyen Tozmany ekibi bu amaçla en yoğun toz kaynaklarını belirledi. Yapılan çalışmalar sonucunda pek çok noktada tozsuzlaşma sağlandı. Bu çalışmayla ayrıca toz konusunda duyarlılık da arttı.

Hedefler

Toz emisyonlarını sürekli azaltmaya yönelik olarak, fabrikalarımızdaki elektrofiltrelerin ileri teknoloji ürünü torbalı filtrelerle çevrilmesi için çalışmalara başladık.

İleri Teknoloji ürünü torbalı filtrelerin kullanılması ile birlikte döner fırın bacalarında toz emisyonlarını, gelecekteki yönetmeliklere uygun olarak, en düşük düzeye getirmeyi planlıyoruz.

“Atıkların Yakılmasına İlişkin Yönetmelik” gereğince eski ve yeni yapılan tesislerde 120 mg/Nm³ ve 50 mg/Nm³ olan toz emisyon limit değerlerinin bazı muafiyetler hariç 2013 yılından itibaren 30 mg/Nm³’e düşürülmesi istenmektedir. Bu nedenle,

söz konusu mevcut elektrofiltrelerin torbalı filtrelerle dönüştürülmesi yönünde gerekli yatırımları gerçekleştireceğiz.

Döner fırın bacalarındaki ağır metaller, uçucu organik bileşikler ve dioksin-furan emisyon değerlerini “Atıkların Yakılmasına İlişkin Yönetmelik” emisyon limitlerine uyumunu devam ettirmek için belirlemiş olduğumuz “Atık Kabul Kriterlerini” kararlılıkla uygulamaya devam edeceğiz. Fırınlarda iyi bir yanma sağlayacağız ve otomatik atık besleme sistemlerini kurmaya devam edeceğiz.

Niğde fabrikamızda döner fırın baca emisyon ölçümlerimiz Çevre İl Müdürlüğü’ne on-line olarak bağlandı

ve yakın zamanda diğer çimento fabrikalarımız da on-line emisyon izleme sistemine geçmesini planlamaktayız.

NO_x EMİSYONU

Çimento fabrikamızda döner fırın bacalarında NO_x emisyonu 2010 yılında 1659 gr/ton klinker olarak gerçekleşti. Son dört yıldaki tüm NO_x emisyon değerlerimiz, yönetmelik limit değerinin altındadır.

SO_x EMİSYONU

Çimento fabrikalarımızda döner fırın bacalarında her zaman SO_x emisyonu sifıra yakın çıkmakta olup, yönetmelik limit değerinin altındadır.

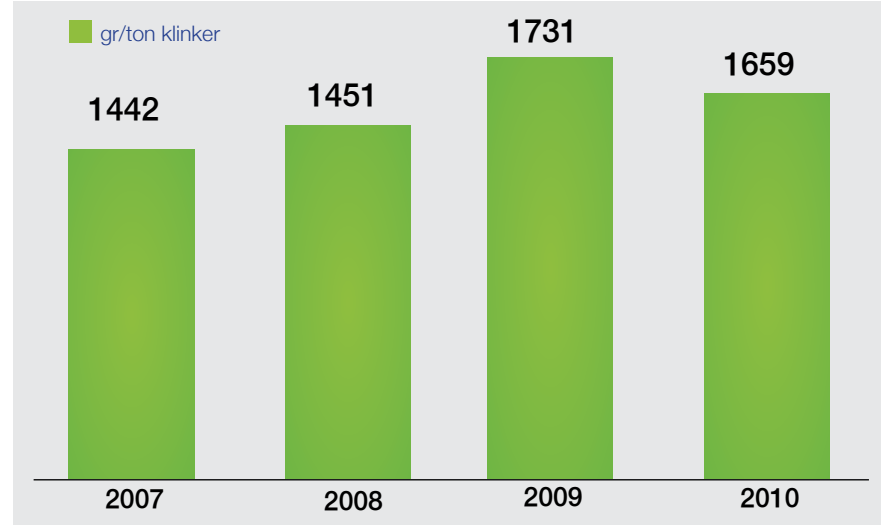
ESER MİKTARLARDAKİ DİĞER EMİSYONLAR

Tüm çimento fabrikalarımızda, döner fırın bacalarında her üç ayda bir uçucu organik bileşiklerini, her altı ayda bir ağır metal ölçümlerini ve yılda bir kez de dioksin/furanları periyodik olarak ölçtürmekte ve takip etmekteyiz.

Düzenli ölçümleri yapılan uçucu organik bileşenler (VOC’lar), ağır metal ve dioksin-furanlar çok düşük-eser miktarlarda çıkmaktadır. Döner fırın bacalarında yapılan düzenli ölçümlerin sonuçları aşağıdaki tabloda verilmektedir.

Çimsa çimento fabrikalarında, atık deneme yakmaları sonucunda döner fırın bacalarında yapılan, ağır metal, uçucu organik bileşikler ve dioksin/furan ölçüm sonuçları, ilgili yönetmelik limit değerlerinin oldukça altındadır.

ÇİMSA ÇİMENTO FABRİKALARI NO_x EMİSYONLARI



ÇİMSA ÇİMENTO FABRİKALARI TOPLAMINDA AĞIR METAL, UÇUCU ORGANİK BİLEŞİK VE DİOKSİN/FURAN SPESİFİK ÖLÇÜM SONUÇLARI

	Spesifik (gr/ton klinker)			
	2007	2008	2009	2010
Ağır Metaller*	0,006	0,001	0,002	0,020
Uçucu Organik Bileşikler	44	91	62	47
	Spesifik (µg/ton klinker)			
	2007	2008	2009	2010
Dioksin/furan	0,015	0,027	0,065	0,024

*Cd + Tl + Hg



HAZIR BETON ÜRETİM TESİSLERİMİZDE EMİSYONLARIN YÖNETİMİ

Hazır beton üretim tesislerimizde toz emisyonları, Çevre ve Orman Bakanlığı’nca yetkilendirilmiş kuruluşlarca yönetmeliklere uygun olarak düzenli periyotlarla ölçülmektedir. Bu ölçümlerin sonuçlarını raporlamakta ve takibini yapmaktayız.

2007-2009 yılları arasında yirmi yedi hazır beton tesisine ait havada asılı toz emisyon ölçüm ortalaması 1,21 mg/Nm³’tür. Ölçüm sonuçlarımız yönetmelik limit değerlerinin altındadır. Hazır beton tesislerimizde toz emisyonlarımızı

daha da azaltmak için pek çok yatırım yapmaktayız. Bunların bir kısmı yanda yer almaktadır.

Toz Emisyonlarının Azaltılması Çalışmaları

Silo üzerlerine filtre sistemleri kurarak çimento dolumu esnasında doğacak tozlarını en aza indirdik.



Kapalı Bunker Sistemi:

Tesislerimizde bunker’lerin üstünü ve çevresi kapatmak suretiyle tozunu önleyici tedbirler aldık.



Agrega Sahası Stokhollerinin Kapatılması:

Tozunu en az seviyeye indirmek amacıyla agrega sahalarında stokhollerin çevresini ve üzerini kapattık.



Yatay Bantların ve Üretim Mikserlerinin Kapatılması:

Tesislerimizde üretime agrega taşıyan yatay bantları kapatarak bandın çalışmasından doğacak tozunu önledik. Yine beton karışımını sağlayan mikser çevresini tamamen kapatarak tozumlara karşı önleyici tedbirler aldık.



Tesis Çevre Duvarlarının Saç Levhalarla Kapatılması:

Tesis çevresini saç paneller ile kapattık. Bu yatırımın rüzgar kesici özelliğiyle tozunu önledik ve tesis içi gürültünün dışarıya yansımalarını minimum seviyeye indirdik.



SÜRDÜRÜLEBİLİR KAYNAK YÖNETİMİ

Çimsa'da çeşitli sanayilerin yan ürünlerinin ve atıklarının çimento fırınında kullanımıyla, bir ton çimento üretimi için daha az birincil fosil yakıt ve hammadde tüketerek, gelecek nesillerin kaynak ihtiyacına saygı gösteriyoruz. Hem ekonomik hem de sosyal açıdan yararı olan bu uygulamayla atık yönetimine katkı sağlıyoruz.

Enerji ve hammadde kullanımı yoğun olan çimento sektöründe doğal kaynakları en verimli şekilde kullanarak sürdürülebilir gelişimi destekliyoruz. Bu amaçla yenilenemeyen birincil yakıtların ve doğal hammaddelerin alternatifleriyle ikame edilmesine önem veriyoruz. Böylece doğal kaynakları korurken, önemli bir çevre ve toplumsal sorun olan atıkların bertarafına çözüm getiriyor ve karbondioksit salınımında da azalma sağlıyoruz. Alternatif yakıt ve hammaddelerin sisteme güvenli olarak katılabilmesi ve proses verimliliğinin korunması için gerekli yatırımları hızla yapmakta ve her yıl alternatif yakıt kullanım oranımızı artırmaktayız. Bu çalışmalarımızda paydaşlarımızın düşüncelerini de önemsiyor ve onlarla diyalogumuzu artırmaya yönelik çalışıyoruz.

Kalorifik değeri olan atıkları, birincil fosil yakıtların yerine alternatif yakıt olarak kullanıyoruz. Kalsiyum, silis, demir, alüminyum gibi mineralleri içeren atık ve sanayi yan ürünlerini ise fabrikalarımıza

bağlı ocaklardan çıkarılan doğal hammaddelerin yerine alternatif hammadde olarak kullanıyoruz. Böylece, yüksek miktarda yakıt ve hammadde kullanımı gerektiren çimento üretiminde, alternatif yakıt ve hammaddeleri ikame ederek, yenilenemez fosil yakıtlara ve doğal kaynaklara bağımlılığımızı azaltıyor ve bu kaynakların korunmasına katkı sağlıyoruz. Bununla birlikte, karbondioksit salınımında da azalma sağlıyoruz.

Alternatif yakıtlardan olan arıtma çamuru, karbondioksit emisyonu açısından nötr olduğu kabul edilen saf biyokütleden oluşmakta ve buna ek olarak pek çok alternatif yakıtta, içinde bulunan odun ya da kağıt parçaları nedeniyle yüksek miktarda biyokütle içermekte olup, CO₂ emisyonlarının azaltılmasını sağlamaktadır.

Ancak çimento fabrikalarımızda her tür atık malzeme birincil yakıtlarla birlikte yakılamamakta ya da işlenememektedir. Çimento sanayinde birincil yakıtlarla birlikte yakılmasına ve işlenmesine uygun olmayan atıklara örnek olarak, nükleer atıklar, bulaşıcı tıbbi atıklar, bataryaların tümü ve işlemden geçmemiş kanışık belediye atıkları gösterilebilir.

Sürdürülebilir Büyüme Anlayışıyla Toplumun Ürettiği Atıkların Bertarafına Yönelik Uzun Vadeli ve Sağlam Çözümler Getirmek

Çimento fabrikalarımızda, II. kategori atık yağlar, sintine atıkları, ömrünü tamamlamış lastikler, plastikler, kontamine atıklar gibi atıklar, alternatif yakıt olarak değerlendirilebilmektedir.

2007'de kalorifik olarak % 0,01 olan alternatif yakıt ikame oranımız 2010 yılında % 3,36'ya yükselmiştir. Böylece son dört yılda artarak devam eden alternatif yakıt kullanım miktarı 2010

yılında 14.650 ton'a ulaşmıştır. Yaptığımız yatırımlarla kullanım miktarı artan atık yağ, motor yağı ve sintine atığı gibi sıvı yakıtların, alternatif yakıt ikame oranı artışında etkisi büyüktür.

Atık yağları ile Akdeniz bölgesindeki limanlardan tedarik ettiğimiz sintine, slaç ve slop atıklarını alternatif yakıt olarak değerlendirerek kömür, petrokok gibi geleneksel yakıt tüketimimizi azaltmaya devam edeceğiz.

ALTERNATİF YAKIT VE HAMMADDE YÖNETİMİ

Atıkların çimento fabrikalarında birlikte yakılması-işlenmesi, AB mevzuatı uyarınca "geri kazanım işlemi" olarak kabul edilmektedir. 2010 yılında, atık bertarafına ilişkin tüm yasal zorunlulukları ve gerekli şartları yerine getirerek mevcut atık yakma lisanslarını dört fabrikada da yenileyerek, atık menü listelerine yeni atıkları ekledik. Merkez ofiste, Çevre ve Alternatif Yakıt ve Hammadde Müdürlüğünü oluşturduk. Atık teminini, kurduğumuz Müdürlük ve dört fabrikadaki Çevre Sorumluları ile birlikte çalışarak sağlamaktayız.

Atıkların yakılmasından ve işlenmesinden oluşabilecek emisyonların yönetmeliklere uygunluğunun kontrolü, üretim prosesinin verimliliğinin sağlanması, çimento yarı mamulü olan klinker kalitesinin yüksek tutulması ve iş sağlığı ve güvenliği standartlarının sağlanması amacıyla Atık Yönetim Sistemi'ni oluşturduk.

Atık Yönetim Sistemi

Atık yönetim sistemi çerçevesinde alternatif yakıtların sağlıklı ve güvenli bir biçimde yakılabilmesi ve alternatif hammaddelerin prosese katılabilmesi için atık kabul prosedürü ile atık kabul kriterleri geliştirdik. Buna göre her bir atık üreticisinden gelen atıklardan alınan

numunelerin fiziksel ve kimyasal analiz sonuçlarının belirlendiğimiz kabul kriterleri değerleriyle uyumluluğunu kontrol etmekteyiz. Ayrıca, söz konusu atıkların oluşturabileceği emisyon miktarı ve klinkerdeki değerler hesaplamaktayız. Atığın kullanım kararı bu araştırmalar ve hesaplamalar sonunda verilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KAYNAK KULLANIMI

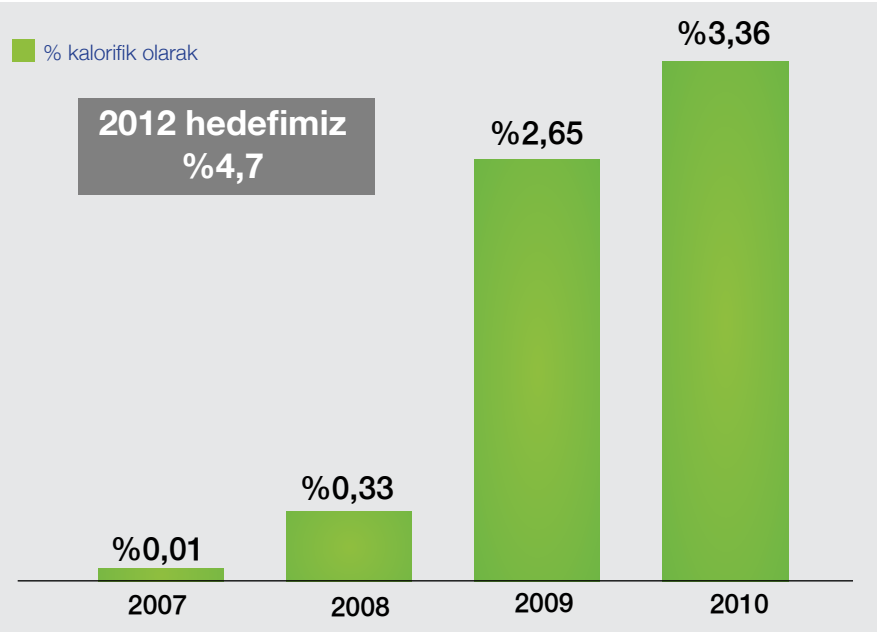
Alternatif hammadde kullanımıyla ilgili olarak öncelikle tüm tesislerimiz için alternatif hammadde hesaplama metodolojisini tanımladık. Tesisler bazında ve Çimsa çimento fabrikaları toplamında kullanım oranlarımızı Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi Çimento Sürdürülebilirlik İnisiyatifinin (CSI) metodolojisi ile uyumlu olarak hesapladık. Çimsa çimento fabrikaları toplamında - çimento ve klinker üretim hammaddeleri içindeki alternatif hammadde kullanım oranımız aşağıdaki tabloda verilmiştir. Tüm dünyada etkili olan ekonomik

kriz sebebiyle alternatif hammadde bulunabilirliği azalmış, bu durum maliyetleri artırarak teminde zorluklar ortaya çıkarmıştır. Bu sebeplerle gri çimento üretimindeki alternatif hammadde kullanımımız (kuru bazlı) 2007 yılında yakaladığımız orana göre bir miktar düşmüş olsa da, 2010 yılında tekrar artışa geçerek %1,01'e ulaşarak 64.681 ton olarak gerçekleşti.

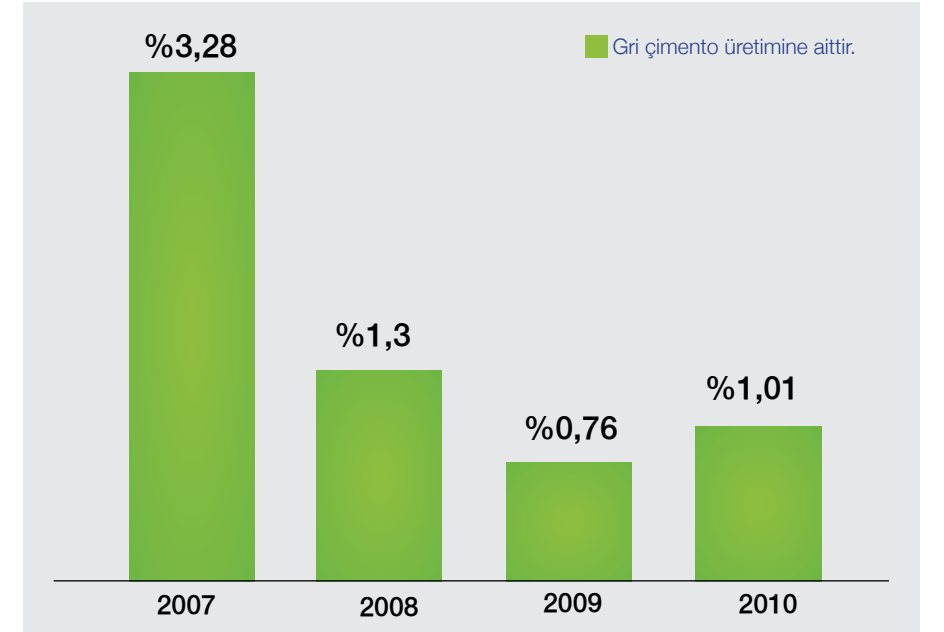
Alternatif hammadde dağılımında en büyük payı, Mersin fabrikamızda quarsit şlam atığı ve dolomit taşı tozu almakta, bunu slim atığı izlemektedir. Eskişehir fabrikasında ise seramik kırığı, alçı kalıbı kırığı ve seramik atık çamuru alternatif hammadde olarak değerlendirilmektedir.

Hazır beton üretiminde ise, 2010 yılında 78.614 ton uçucu külü değerlendirerek, kaynakların sürdürülebilir kullanımına katkı sağladık.

ÇİMSA ÇİMENTO GRUBU ALTERNATİF YAKIT İKAME ORANI



ÇİMSA ÇİMENTO FABRİKALARI ALTERNATİF HAMMADDE İKAME ORANI



Zorluklar

Alternatif yakıtların temininde ve sürekliliğinin sağlanmasında zorluklar yaşamaktayız. Atık lisanslarımızda belirtilen atık ikame kapasitelerimize yakın miktarlarda atık temin edilmesi durumunda, Çimsa çimento fırınlardaki yakma tecrübemiz sayesinde ve en yeni teknolojileri kullanarak, atık ikame oranımızı artırebileceğimize inanmaktayız.

Alternatif hammadde malzemeleri, sanayi yan ürünleri olmaları nedeniyle bulunabilirliği ve sürekliliği zordur. Lojistik ve stoklama maliyetlerinin yüksek olması nedeniyle fabrikaların bulunduğu bölgelere yakın tedarik kaynaklarına öncelik vermekteyiz. 2009 yılında, ekonomik krizin de etkisiyle yüksek fırın cürufu bulunabilirliği azalmış ve maliyetleri yükselmiştir.

Ancak Çimsa olarak, sürdürülebilir gelişim konusundaki kararlılığımızla yeni alternatif hammadde arayışlarına devam etmekteyiz. Kayseri fabrikasında belediyeden alınan üretim kalıntısı ıgırim birit ile deneme çalışması yapılmıştır. Ancak klinkerin pişmesi aşamasında olumsuz etkileri sebebiyle kullanımına devam edilememiştir.

AKSİYON VE YATIRIMLARIMIZ

Alternatif yakıtların üretim sistemine güvenli olarak dahil edilebilmesi, proses verimliliğinin korunabilmesi ve ikame oranlarının artırılabilmesi için yatırım gereksinimlerini belirledik. İlk dönemlerde atık yağların, sintine atıklarının ve ömrünü tamamlamış lastiklerin bertarafına yönelik olarak başlayan yatırım faaliyetlerimizi, kontamine atıkların bertarafını sağlayacak diğer bir otomatik atık besleme sisteminin, Eskişehir fabrikasında 2010 yılı sonuna doğru devreye alınması ile artırarak devam ettirdik.

- Otomatik Kontamine Atık Besleme Sistemi, Eskişehir fabrikasında kuruldu.
- Kontamine atıkları II fırına beslemek üzere

devreye alındı. Çeşitli endüstrilerin atıkları bu tesiste değerlendirilmektedir.

- Ömrünü Tamamlamış Lastikler, Mersin, Kayseri ve Eskişehir ve Niğde fabrikalarında fırınlara beslenerek, bertaraf edilmektedir
- Atık Yağ ve Sintine Atık Besleme Sistemlerini Mersin, Eskişehir, Kayseri ve Niğde fabrikamızda kurduk. Bu kapsamda atık yağ ve sintine atıklarının depolanması için tanklar yaptık. Bu atıkları döner fırın ana alev borusundan, fırınlara otomatik olarak verecek besleme sistemlerini devreye aldık.

Hedefimiz

Çimsa olarak Türkiye’de atık bertarafı konusunda öncü olmayı istiyoruz. Türkiye’de çimento fabrikalarımızın bulunduğu bölgelerdeki atıkları bertaraf etmeğe her zaman hazırız.Çevre ve Orman Bakanlığı’ndan atık lisanslarını almamız, yenilememiz ve 2011 yılının ikinci devresinde Eskişehir fabrikasında HOTDISC otomatik atık besleme sistemi projesinin devreye girecek olması, bu konudaki kararlılığımızın önemli bir göstergesidir. Amacımız, mümkün olduğunca enerji geri kazanımı yaparak, birincil yakıt (Kömür, petrokok vb.) kullanım oranlarımızı düşürerek, madencilik ihtiyacını azaltmak ve CO₂ emisyonlarında tasarruf sağlamaktır.

HOTDISC “Otomatik Atık Besleme Sistemi” projesini 2012 yılı başlarında Eskişehir fabrikamızda devreye girmesini planlamaktayız. Söz konusu projenin dizaynı, bu alanda uzman uluslararası bir firma tarafından yapılmıştır. HOTDISC projesi yüksek miktarda alternatif yakıt kullanımına sahip bir sistem olup, fırın proses operasyonunu, döner fırın bacalarındaki emisyonları ve ürün kalitesini kontrol altına almaktadır. Bu sistemin tam kapasite devreye girmesiyle birlikte fabrikanın toplam kalorifik tüketiminin % 30’unu atıklardan geri kazanması hedeflenmektedir.

Kayseri Fabrikası Tras Kurutma Projesi

Kayseri Fabrikası TS EN 197 CEM IV/B (P) 32,5 R standardında puzzolanik çimento üretmektedir. Bu üretimde katkı olarak “tras” kullanılmaktadır.

Kayseri “tras kurutma projesi”, 180 km mesafede olan ocaktan sağlanan trasın yerine, 10,3 km gibi yakın bir mesafede bulunan ocaktan nemli olarak çıkan trasın kurutularak kullanılabilmesine imkan sağladı.

- Üstün başarıyla tamamlanan bu ARGE projesi,
- Yeni bir kurutma ünitesi kurumu
- Kurutmak için ilave yakıt tüketimi

gerektirmemektedir. Bu özgün proje TEYDEP 1501 Sanayi ARGE projesi olarak TÜBİTAK tarafından desteklenmiştir.

Alternatif Yakıt Kullanımı ile Mersin Fabrikamız Geleceğe Yatırım Yapıyor...

Mersin Serbest Bölge Limanı’na yanaşan gemilerin sintine yağı, susuzlaştırma işleminden geçtikten sonra fabrikamıza gelmekte, tankta depolanmasının ardından, kalan suyun ayrılması için separatör ünitesinden geçirilip döner fırına beslenerek, yakılmaktadır. Ayrıca Petrol Sanayi Derneği (PETDER) tarafından Adana ve Mersin bölgesindeki benzin istasyonları ile birlikte diğer firmaların atık yağ ve atık motor yağları da toplanarak fırında yakılmaktadır.



Mersin Fabrikası sintine çıkış tankı

İKLİMİN KORUNMASI

İklim değişikliğinin çevresel bir sorun olmasının yanında sürdürülebilir kalkınmanın bir konusu olduğunu düşünüyoruz.

Küresel iklim değişikliği ile mücadele çabalarımızda karbondioksit emisyonunun azaltımına yönelik olarak termik ve elektrik enerji verimliliği ile alternatif yakıt kullanımı üzerine odaklandık.

Küresel ısınmanın temel nedeninin karbondioksit gazı olduğu bilinmektedir. Çimento sanayinde toplam karbondioksit emisyonunun yarısı hammaddenin kalsinasyonu sürecinde ortaya çıkmaktadır. Yakıt sarfiyatına bağlı emisyonlar %40, taşımacılık ve elektrik tüketimi de %10'luk payı oluşturmaktadır.

Kyoto Protokolü’ne 2009 yılında taraf olan Türkiye’nin 2008-2012 dönemi için sayısallaştırılmış emisyon azaltım taahhüdü bulunmamaktadır. Ancak, Çimsa olarak iklimin korunmasına verdiğimiz önemle gönüllü olarak fabrikalarımızdaki çimento üretim faaliyetlerinden kaynaklanan karbondioksit emisyonlarını hesaplıyor ve

takip ediyoruz. Hesaplamalarımızı İş Dünyası ve Sürdürülebilirlik Kalkınma Derneği’ne (WBCSD) bağlı Çimento Sürdürülebilirlik İnisiyatifi’nin geliştirdiği metodolojiye uygun olarak yapmaktayız. Sorumluluk anlayışımızın bir sonucu olarak gönüllü olarak yaptığımız karbondioksit hesaplarına göre, 2010 yılında çimento fabrikaları ve öğütme tesisi kaynaklı toplam brüt doğrudan karbondioksit emisyonumuz 4,1 milyon ton’dur. Bir ton gri çimentomsu ürün başına düşen brüt karbon emisyonumuz ise 699 kg CO₂/ton çimentomsudur.

Hammadde ve enerji yoğun çimento sektöründe konvensiyonel yakıtların yerine alternatif yakıtların kullanılmasıyla sera gazı emisyonlarındaki dolaylı azaltım, belirli bir oranda kazanılmış emisyon hakkı kapsamında değerlendirilebilmektedir. Türkiye’de yürürlükte olan bir ulusal karbondioksit emisyon mevzuatı bulunmaması sebebiyle bu oran tanımlı değildir. Brüt emisyon miktarından, kazanılmış emisyon hakkının çıkarılmasıyla bulunan net emisyon değerleri bu sebeple raporda beyan edilmemiştir.

Çimsa olarak, 2012 sonrası dönemi CO₂ emisyonu azaltım hedeflerimizde Türkiye’nin imzalayacağı uluslararası anlaşmalara ve TÇİMB’nin alacağı karara uyumlu olacağız.

Çimento üretiminde başlıca karbondioksit emisyonu kaynakları:

Kalsinasyon Prosesi: Kalker çimentonun en önemli ve yüzde olarak en yüksek miktarda kullanılan hammaddesidir ve genellikle yüksek miktarda kireçtaşı (CaCO₃) ihtiva eder. Kalkerin ihtiva ettiği kireçtaşının (CaCO₃), klinkerin üretimi sırasında, kimyasal reaksiyonu (kalsinasyon) sonucu CO₂ gazı ortaya çıkar.



Yakıt Kullanımı: Yakıtların enerji elde edilmesi amacıyla yakılması sonucu ortaya CO₂ emisyonu çıkar.

Lojistik/taşıma faaliyeti: Hammaddelerin ve ara mamullerin tesis sınırları içinde nakliyesi sırasında CO₂ emisyonu ortaya çıkar.

Elektrik tüketimi: Dışarıdan satın alınan elektrik enerjisinin üretiminde CO₂ emisyonu ortaya çıkar. (Dolaylı emisyon)

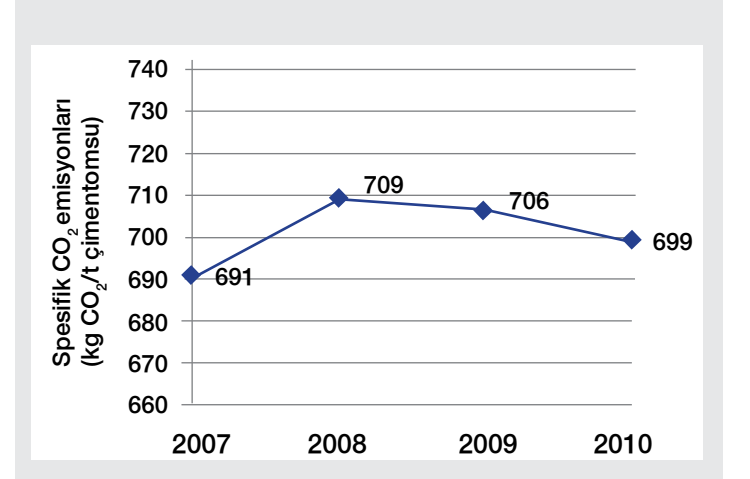
Doğrudan Emisyonlar: Raporlama yapan kurumun sahip olduğu ya da denetim altında tuttuğu bütün kaynaklardan doğan emisyonlardır. Örneğin yakmadan kaynaklanan emisyonlar bu kategori içinde hesaplanır.

Dolaylı CO₂ emisyonu: Raporlama yapan kurumun faaliyetlerinin sonucu olarak ortaya çıkan, ama başka bir kurumun sahip olduğu ya da denetim altında tuttuğu kaynaklarda üretilen emisyonlardır. Satın alınan elektrik üretimi kaynaklı sera gazı emisyonları bu grupta hesaplanır.

ÇİMSA ÇİMENTO FABRİKALARI VE ÖĞÜTME TESİSİ TOPLAM BRÜT DOĞRUDAN CO₂ EMİSYONU



SPESİFİK CO₂ EMİSYONU



ENERJİNİN VERİMLİ KULLANIMI

Çimento üretimi yüksek derecede enerji yoğun bir süreçtir. Enerji ihtiyacının hızla arttığı ama kaynakların gittikçe azaldığı dünyada, enerji yoğun sanayi sektörlerinde enerjinin verimli kullanılması büyük önem kazanmıştır. Çimsa olarak, daha az enerji tüketen modern üretim prosesleriyle enerji kullanımı kaynaklı emisyonları azaltmayı amaçlıyoruz.

Çimento sanayinde enerji tüketimi ile sera gazı emisyonları arasında sıkı bir ilişki vardır. Dolayısıyla, sektördeki sera gazı emisyonlarının azaltılması için enerji verimliliğinin artırılması gerekmektedir. Yapılan araştırmalar göstermektedir ki, Türkiye’de çimento sektörünün toplam karbondioksit emisyonları içindeki payı dünya ortalamasının üstündedir. Bu durum enerji verimliliğinin önemini daha da artırmaktadır. Çimento üretiminde enerji elde etmek amacıyla çok çeşitli tipte yakıtlar kullanılmaktadır. Kullanılan yakıt tipi de emisyonların miktarı üzerinde etkili olmaktadır.

TERMİK ENERJİ

Çimsa olarak, daha az enerji tüketen modern üretim prosesleriyle enerji kullanımı kaynaklı emisyonları azaltmayı amaçlıyoruz.

2010 yılında Ankara öğütme tesisi ile çimento fabrikalarımızda alternatif yakıtlar da dahil toplam enerji tüketimimiz 11.833 *TJ olarak gerçekleşmiştir. 2007 yılında 3.420 MJ/ton klinker olan fırın spesifik ısı tüketimimiz 2010 yılında 3.292 MJ/ton klinkere düşmüştür.

Termik enerjide % 96,64 (kalorifik bazlı) oranıyla en büyük kaynak birincil (geleneksel) yakıtlar olan kömür, petrokok, doğalgaz, linyit ve fuel oil’dir. Atıkları birincil yakıtlara alternatif olarak kullanarak, hem doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunuyor hem de daha az karbondioksit salınmasına destek veriyoruz. Atık yağ, sintine atıkları ve ömrünü tamamlamış lastik kullanım miktarlarımızın artmasıyla 2010 yılında toplam enerji tüketimimizin % 3,36’sı alternatif yakıtlardan karşılanmıştır. Bu oranın artırılması konusunda çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bir ton klinker üretimi için harcanan enerji miktarındaki azalma ise fabrikalarımızda yapılan iyileştirme ve modernizasyon çalışmalarının sonucudur.

*: (1 cal= 4,18 jul alınmıştır)

ELEKTRİK ENERJİSİ

Çimsa Çimento Fabrikaları ve Öğütme Tesisi Toplam Elektrik Enerjisi Tüketimi Çimento fabrikaları ile öğütme tesisi 2010 yılı toplam elektrik tüketimimiz 1.986 TJ (551,6 GWh) oldu.

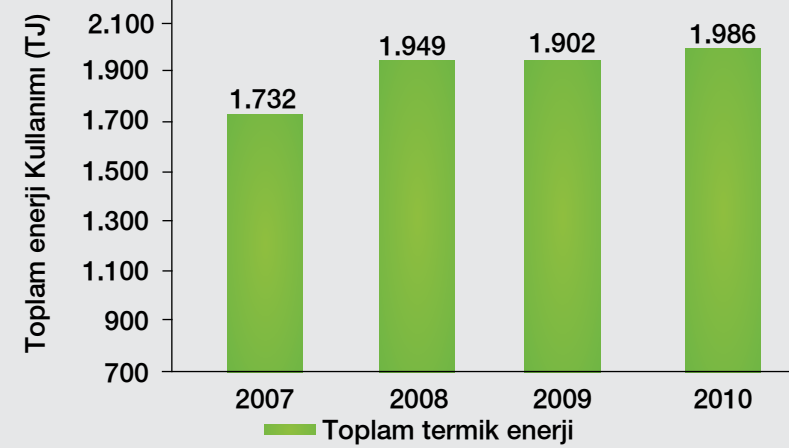
KLİNKER/ÇİMENTO ORANI

Üretimi yüksek enerji gerektiren klinker, uçucu kül ve demir-çelik sanayi artığı cüruf gibi ısı işlem gerektirmeyen, çimentomsu malzemeler ile ikame ederek, çimento üretimi için harcanacak enerji tüketiminde azaltım sağlamaktayız. Yıllar bazındaki, Çimsa çimento fabrikaları klinker/çimento oranlarımız yan sayfadaki tabloda verilmektedir.

HAZIR BETON ÜRETİMİNDE KATKILI ÇİMENTO KULLANIMI

Hazır beton, üretiminde katkılı çimento kullanımına büyük önem veriyoruz. Daha az çimento ve dolayısıyla daha az klinker kullanarak gerçekleştirdiğimiz hazır beton üretimiyle, çimento ve klinker üretiminin olumsuz çevresel etkilerinin azaltımına da dolaylı olarak katkı sağlıyoruz.

ÇİMSA ÇİMENTO FABRİKALARI VE ÖĞÜTME TESİSİ TOPLAM ELEKTRİK ENERJİSİ TÜKETİMİ



Hazır beton üretim tesislerimize ait elektrik tüketim bilgileri aşağıdadır.

	2007	2008	2009	2010
Elektrik (TJ/y)	7,0	11,2	11,3	13,3

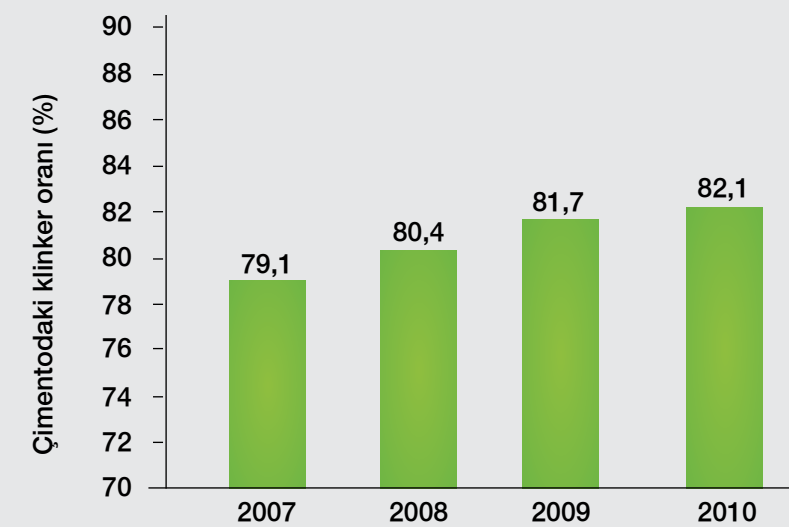
23 Hazır beton tesisinin elektrik tüketimi dahil edilmiştir.

Agrega faaliyetlerimize ait elektrik tüketimi aşağıda verilmektedir.

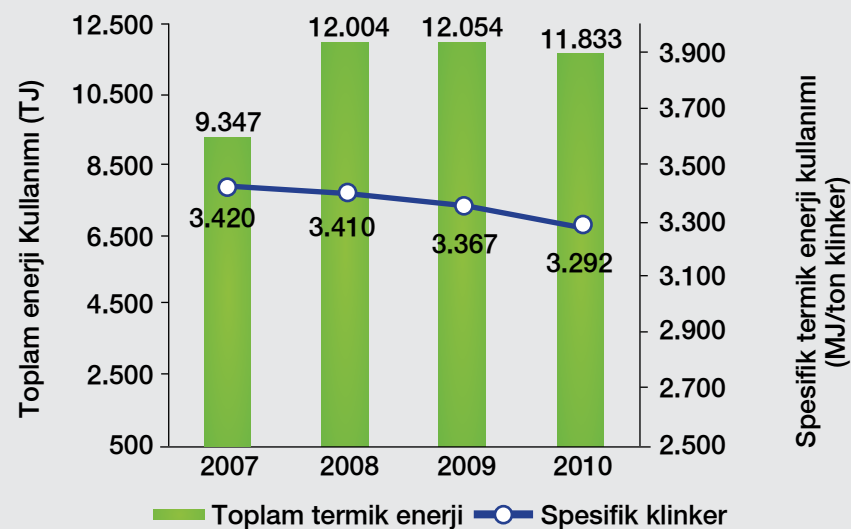
	2007	2008	2009	2010
Elektrik (TJ/y)	4,5	2,9	6,1	9,5

Agrega faaliyetlerine ait elektrik tüketimi müteahhit firma tarafından gerçekleştirilmektedir.

KLİNKER/ÇİMENTO ORANI (%)



ÇİMSA ÇİMENTO FABRİKALARI TOPLAM TERMİK ENERJİ TÜKETİMİ



Niğde Fabrikası



Niğde fırın performansı iyileştirildi:

- Fırın prosesi rehabilite edildi.
- Yanma iyileştirildi.
- Klinker soğutma optimizasyonu ile reküperasyon randımanı artırıldı.

Bu çalışmaların neticesinde;

- Fırın kapasitesi 391.000 t/yıl’dan 420.000 t/yıl’a çıkarıldı.
- Klinker Kalitesi ve dayanımları 8 ile 10 MPa artırıldı.
- Bir kilo klinker üretimi için, tüketilen ısı miktarı 130 kcal/kg klinker azaltıldı.
- 7.300 ton/yıl ithal fosil yakıt (petrokok) tasarruf edildi.

Eskişehir Fabrikası



Eskişehir fırın performansı iyileştirildi:

- Fırın prosesi rehabilite edildi.
- Klinker soğutma yeni nesil soğutma ile değiştirildi.
- Siklonlar değiştirildi.
- Alev borusu değiştirildi.
- Yeni Elektrofiltre sistemi kuruldu.

Bu çalışmaların neticesinde;

- Fırın kapasitesi 400.000 ton/yıl’dan 600.000t/yıl’a çıkarıldı.
- Bir kilo klinker üretimi için, tüketilen ısı miktarı 110 kcal azaltıldı.
- 11.000 ton/yıl ithal fosil yakıt (steamcoal) tasarruf edildi.

Çimsa, sürdürülebilirlik adına yani “düşük karbon ekonomisi” için 2010 ile 2012 yılları arasında 160 milyon dolarlık bir harcama planlıyor. Projenin 2011 sonunda tamamlanması ve hayata geçirilmesi öngörülmektedir.

‘Çimsa, atık gazdan elektrik üretme projesi ile hem fosil yakıt tüketimini azaltacak, hem de sağlanan enerji tasarrufu ile küresel ısınmaya neden olan sera gazlarının salımını azaltacaktır.’

Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği (TÇMB)

ATIK GAZDAN ELEKTRİK ÜRETME PROJESİ

Doğal kaynakların gelecek kuşaklara aktarılacak üzere emanet olarak kabul edilmesi gerektiğinin bilincinde olan Çimsa, çevre konusunda sürdürülebilirlik ve uyum için sürekli yatırım yaparak rekabet gücünü artırmaya ve rakiplerinden önde yürümeye devam ediyor. Alanında uzman uluslararası bir firmayla imzaladığımız atık gazdan elektrik üretme projesi ile çalışmalarımıza hız kazandırdık. Mersin fabrikamızdaki projede, ön ısıtıcı ve klinker soğutma üniteleri atık gazlarını kullanarak elektrik üretimi hedeflenmektedir. Üretim tercihlerine bağlı olarak maksimum 9,7 MW elektrik üretimi yapılacağı öngörülmektedir. Yıllık yaklaşık 60.000.000 Kwh/yıl elektrik üretim değerlerine ulaşılacaktır. Bu elektrik miktarı toplam fabrika tüketiminin %20'sini karşılayacaktır. Yalnızca, atık gazlarını kullandığımız 1. tesis ve 2. tesis değerlendirildiğinde ise bu oran %50 olmaktadır.

Ayrıca proje kapsamında her iki tesis içinde, bacagazı fanları öncesinde boylerler kullanılmış olduğu için, toz yükünde de önemli miktarda düşüş olması beklenmektedir. Boyler üzerinden geçirilen gaz içerisindeki tozun yaklaşık % 40'ı tutulmaktadır. Proje, baca toz emisyon değerlerinde de önemli ölçüde azalma sağlayacaktır.

İmza töreni için Genel Müdürümüz Mehmet Hacıkamiloğlu, konuyla ilgili şu önemli noktalara değindi; “Dünyada gidişat düşük karbon ekonomisi yönünde. Biz de yatırımlarımızla ayak uyduruyoruz. Ayrıca karbon emisyonlarına kota ve karbon ticareti kapımızda sayılır, çok yakında karşımıza çıkacak. O yüzden bugünden hazırlıklarımızı yapıyoruz.” Çimsa, sürdürülebilirlik adına yani “düşük karbon ekonomisi” için 2010 ile 2012 yılları arasında 160 milyon dolarlık bir harcama planlıyor. Projenin 2011 sonunda tamamlanması ve hayata geçirilmesi öngörülmektedir.



ÇEVRE DOSTU YATIRIM VE HARCAMALARIMIZ

Doğaya duyduğumuz saygı ve sorumluluk anlayışımızla çevresel etkilerimizi azaltmak ve çevreyi korumaya yönelik pek çok yatırım ve harcama yapmaktayız. Sürdürülebilirlik raporlama dönemi olan 2007-2010 yıllarında Çimsa çimento fabrikalarımız toplamında çevre koruma yatırım ve harcamalarımız 33,9 milyon TL'ye ulaştı.



Doğaya duyduğumuz saygı ve sorumluluk anlayışımızla çevresel etkilerimizi azaltmak ve çevreyi korumaya yönelik pek çok yatırım ve harcama yapmaktayız.

Sürdürülebilirlik raporlama dönemi olan 2007-2010 yıllarında Çimsa çimento fabrikalarımız toplamında çevre koruma yatırım ve harcamalarımız olarak 33,9 milyon TL'ye ulaştı. Bu yatırım tutarına 2007-2008 yıllarında Eskişehir fabrikasında emisyonların azaltımına yönelik olarak yenilenen elektrofiltre tutarı 8,4 milyon TL de dahildir.

Tüm dünyayı etkisi altına alan global ekonomik krizin etkilerini yeni atlarmaya başladığımız böyle bir dönemde, biz sürdürülebilir gelişim konusundaki kararlılığımızla çevre yatırımlarımızı daha da artırdık. 2010 yılında Çimsa çimento grubu toplam çevresel harcamalarımızın tutarı 17,3 milyon TL oldu.

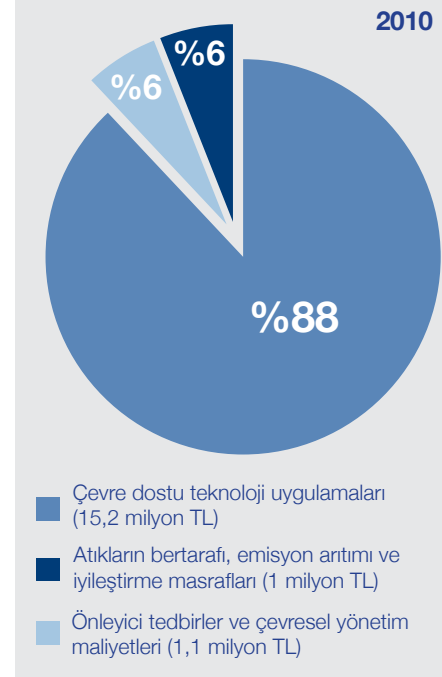
Bu tutarın içindeki en büyük payı, (15,2 milyon TL) çevreye olan duyarlılığımız ve paydaşlarımıza duyduğumuz

sorumluluk anlayışımızla standart teknolojilerin ötesinde en temiz teknolojilerin kurulumuna yönelik olarak yaptığımız yatırımlar oluşturmaktadır. Bu yatırımlarımızın başında Mersin fabrikasında kurmakta olduğumuz atıkgazdan elektrik üretme projemiz yer almaktadır. Ayrıca Mersin I. tesiste elektrofiltrelerin torbalı filtreye çevrilmesi ile Eskişehir fabrikası kapalı klinker silosu ve stokhol yapılması ve HOTDISK projemiz diğer en büyük çevre yatırımlarımız arasındadır.

Atıkların bertarafı, artım sarf malzemeleri ve çevre performansımızı iyileştirmeye yönelik olarak 2010 yılında yaklaşık olarak 1 milyon TL harcadık. Yeni çıkan yönetmelik gereğince ödenen maden ocakları için çevreye uyum teminat bedeli dahil olarak çevresel yönetim harcamalarımız ise 1,1 milyon TL oldu.

Hazır beton üretim tesislerimizde 2010 yılı çevre koruma harcamalarımız 459.125 TL ve agrega üretim faaliyetlerimizde ise 200.928 TL oldu.

ÇİMSA ÇEVRESEL HARCAMALAR



ARAZİLERİN DOĞAYA YENİDEN KAZANDIRILMASI VE LOKAL ETKİLERİN AZALTILMASI



Doğaya duyduğumuz saygıyla hammadde çıkarımının çevresel etkisinin en aza indirilmesi için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Eskişehir Habitat projemiz bu konudaki çalışmalarımızın en güzel örneğidir.

Madencilik faaliyetleri flora ve fauna habitatının üzerinde etkilere neden olabilir. Bu etkileri önlemek veya çevreye zarar vermeyecek ölçüde en aza indirmek amacıyla faaliyetimize başlamadan önce çevresel etki değerlendirmeleri yapmakta ve faaliyetimiz sonrasındaki alanın rehabilitasyonu için planlar hazırlamaktayız.

Tüm üretim faaliyetlerimizi, Maden Kanunu ile Çevre ve Orman Kanunu'nun ilgili yönetmelikleri çerçevesinde her bir fabrikanın hammadde grubu takip etmektedir.



Mersin Sucular Ocağı



Hassas ve korunan alanlardaki hammadde istihraç faaliyetlerimizde doğal yaşamın korunması için büyük özen göstermekteyiz. Eskişehir ocağımız "Kısa Koruma Mesafesi" Mersin Sucular ocağımız ise "Göl Alanına Orta Mesafeli Koruma Bölgesi" içinde yer almaktadır.

Madencilik faaliyetleri esnasında oluşabilecek olumsuz etkilere karşı pek çok önlem almaktayız.

Çevre duyarlılığı gereği 2011 yılında yeni kurduğumuz kırma tesisindeki elek ve bant gruplarının üzeri tamamen kapatılmış, malzeme döküşleri tozlanma yaratmaması için bunker tipi şeklinde dizayn edilmiştir. Halen çalışmakta olan eski tesisin kırıcı- elek ve bant sistemlerinin kapalı hale getirilmesi için projelendirme yapılmıştır.

Ayrıca bu kırıcılara sisleme türü pulverize su sistemleri monte edilmiştir. Bunker ve bant döküşlerine tozlanmaya karşı yağmurlama sistemi konmuştur. Bağlı taşeronlara yollar için sözleşme kapsamı ile sulama arazözü bulundurma zorunluluğu sağlanmış ve stabilize yolların %90'ı asfaltlandırılmıştır.



OCAK REHABİLİTASYONUNUN YÖNETİMİ VE AKSİYON PLANLARIMIZ

- Tüm ocaklarımızın rehabilitasyon planlarını yetkili Bakanlık kurumlarına ilettik ve hepsi için onay aldık.
- Her yıl ocak rehabilitasyonları için provizyonel karşılık ayırmakta ve yıllık olarak güncellemekteyiz.
- Madencilik faaliyetlerimizi sürdürülebilir kılmak amacıyla cevheri alınmış alanların bir an önce rehabilite edilmesi amacı ile ruhsatlarda faaliyetin tamamen sona ermesini beklemeden sosyal sorumluluk adına bu alanların ağaçlandırılması ile ilgili örnek uygulamalar başlattık.
- Mersin fabrika lokasyonunda, Tekke kalker ocağında, ruhsat süresi ve üretim faaliyetleri devam ettiği halde, cevheri alınmış 20 hektar alanda 2007-2009 yılları içerisinde 60.000 adet farklı tip ağaç dikerek rehabilitasyon yaptık. Yeni cevheri alınmış alanlar oluştuğunda da benzer uygulamalar yapmayı planlamaktayız.
- Eskişehir fabrikasında geçmişte kil ocağı olarak kullanılmış olan büyük çukurluk gölet haline getirerek ve bölgede çeşitli

bitki, ağaç türleri ve hayvanları barındıran habitat alanı yarattık.

DOĞAL HAMMADDE BİLGİLERİMİZ

2010 yılında elli beş çimento hammadde ocağımızdan;

- 5,3 milyon (kalker, kil, marn vb.) gri çimento klinkeri doğal hammaddesi
- 0,9 milyon beyaz çimento klinkeri doğal hammaddesi
- İki aktif agrega ocağımızdan;
- 1,6 milyon ton agrega doğal hammaddesi olan kalker çıkarımı gerçekleştirdik.

Aktif ocaklarımızın ruhsatlı kazı alanı 258,6 hektar olup, operasyonlarımızdan etkilenen alan 255 hektardır. Arazi mülkiyetine göre bu alanların dağılımı sırasıyla; şirket arazileri 122, orman arazisi: 80, devlet (hazine) arazileri 45, mera arazileri: 12 hektardır.

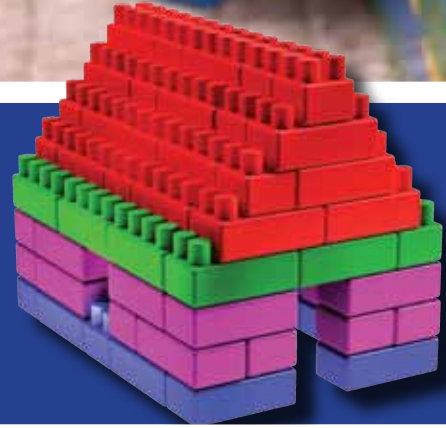
Çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri olan madencilik faaliyetlerini doğaya saygılı şekilde yapılması ve tahrip edilen arazilerin doğaya yeniden kazandırılması için rehabilitasyon planları yapmaktayız.

Eskişehir Habitat Alanı

Eskişehir Çimsa Çimento Fabrikası'nda 2008 Ağustos Ayı'nda tamamlanan habitat alanı ve içinde bulundurduğu Gölet, 14.12.2009 tarihli ve 26730 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanan ve yürürlüğe giren "MADENCİLİK FAALİYETLERİ İLE BOZULAN ARAZİLERİN DOĞAYA YENİDEN KAZANDIRILMASI YÖNETMELİĞİ" (Doğaya Yeniden Kazandırma Yönetmeliği) kapsamında tüm Türkiye çapında yapılan İLK ve TEK örnek projedir. Bu projede eski kil ocağı, kilin geçirimsizliğinden yararlanılarak, tesisin, standartları sağlamış artma tesisi deşarj suyunu, fazla olan yer altı suyunu ve yağmur suyunu toplamak için kullanılmaya başlanmış ve burada bir gölet oluşturulmuştur. Bu gölet çevresi 10.000'den fazla iklime göre seçilmiş ağaç ve 150' den fazla aynı tür bitki ile yeşillendirilmiştir. Yine gölet çevresine yürüyüş yolları ve dinlenme alanları yapılarak, yalnızca doğal hayata değil tesis çalışanlarına da hizmet etmesi sağlanmıştır.

Zamanla gölet çevresindeki flora gelişmiş ve yabani hayvanlar için bir yuva haline gelmiştir. Gün geçtikçe hayvan popülasyonu artan gölet ve çevresi habitat alanı göçmen kuşların yaz ve kış aylarında konaklama yeri haline dönüşerek bir kuş cenneti olma yolunda da ilerlemektedir. Tesis personelinin yaptığı sayımda 13 tür kuş, 5 tür sürüngen, tilki vb. hayvanların göleti yuva olarak benimsediği belirlenmiştir. Bunlardan da anlaşılabileceği gibi gölet ve çevresi habitat alanı 55 dönüm yeşil arazi ile yalnız Çimsa'nın değil, Türkiye'nin de gururu sayılabilecek projelerden biri olarak yerini almayı hak etmiştir.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANS TABLOLARI

Raporlama döneminde ekonomik bakış açısına ek olarak, çevresel ve sosyal faktörleri de içeren üç boyutlu bir yönetim yaklaşımı kurmak üzere yola çıktık.



EKONOMİK PERFORMANSIMIZ						
Yaratılan ve Dağıtılan Ekonomik Değer	Birim	2007	2008	2009	2010	GRI
Yaratılan Ekonomik Değer (Net satışlar)	Milyon TL	502,4	595,4	590,6	675,6	EC1
Paydaşlara Dağıtılan Ekonomik Değer						
İşletme giderleri (SMM-Satılan Malın Maliyeti (amortis-man ve personel giderleri hariç), genel yönetim giderleri, stratejik olmayan yatırımlar, telif hakları vb.)	Milyon TL	363,4	447,5	396,6	490,15	EC1
Devlete sağlanan fayda (vergiler vb.)	Milyon TL	63,61	51,04	54,39	60,77	EC1
Yatırımcı ve hissedarlara sağlanan faydalar (temettü vb)	Milyon TL	105,5	150,0	58,0	81,9	EC1
Finans Kuruluşlarına sağlanan faydalar (faizler vb.)	Milyon TL	6,2	8,3	8,5	8,0	EC1
Çalışanlara sağlanan faydalar (maaşlar vb.)	Milyon TL	34,2	44,2	44,3	50,0	EC1
Topluma sağlanan faydalar (bağış vb.)	Milyon TL	0,17	0,12	3,33	0,07	EC1
Devletten alınan finansal yardımlar	Birim	2007	2008	2009	2010	GRI
Vergi indirimleri (Ar-Ge İndirimleri + İhracat Götürü Giderleri)	Milyon TL	0,43	0,57	0,79	1,07	EC4
Çalışanlara sağlanan diğer faydalar	Birim	2007	2008	2009	2010	GRI
Çimsa'nın çalışanları adına Bireysel Emeklilik Sistemi'ne (BES) yaptığı katkı	Bin TL	255	295	280	243	EC3
BES sistemine katılan toplam çalışan sayısı	Kişi	329	345	333	324	EC3

SOSYAL PERFORMANSIMIZ						
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri						
Çimsa Çalışanları	Birim	2007	2008	2009	2010	GRI
Toplam verilen İSG eğitimi	Saat/yıl	m.d.	992,67	568,58	670,29	LA10
Çimsa Alt İşverenleri	Birim	2007	2008	2009	2010	GRI
Toplam verilen İSG eğitimi	Saat/yıl	m.d.	310	222	409,84	LA10
İş Etiği Eğitimleri						
Çimsa Çalışanları	Birim	2007	2008	2009	2010	GRI
Etik eğitimi verilen yöneticiler	Yüzde	100	100	100	100	SO3
Etik eğitimi verilen çalışanlar	Yüzde	100	100	100	100	SO3
Çalışan başına etik eğitimi	Saat/yıl	1	1	1	1	SO3
Genel Eğitimler (Kişisel ve kariyer gelişim)						
Çimsa Çalışanları	Birim	2007	2008	2009	2010	GRI
Çalışan başına ortalama eğitim	Saat/yıl	m.d.	13,37	12,41	11,3	LA10
Personel Devir Oranları						
(Konsolide İşe Alım + İşten Çıkış) ***	Birim	2007	2008	2009	2010	GRI
Kapsam içi	Yüzde	24,2%	8,8%	3,2%	7,5%	LA2
Kapsam dışı	Yüzde	24,9%	17,7%	8,9%	11,0%	LA2
Toplam	Yüzde	26,8%	14,1%	6,6%	9,1%	LA2

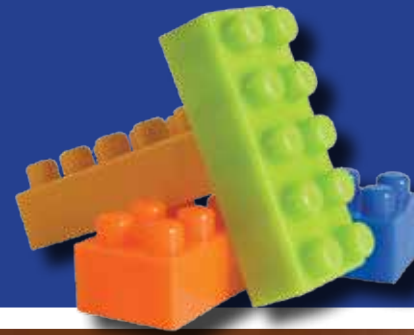
m.d. = mevcut değil
*** [(Toplam işe alınan kişi+ toplam işten ayrılan kişi) / 2] / [(Yılbaşındaki kişi sayısı + Yıl sonundaki kişi sayısı) / 2]

SOSYAL PERFORMANSIMIZ (Devamı)						
İş gücü verileri						
Toplam Çalışan	Birim	2007	2008	2009	2010	GRI
Beyaz yaka çalışanlar	Kişi	375	403	430	425	LA1
Mavi yaka çalışanlar	Kişi	531	555	555	573	LA1
Alt işverenlerin çalışanları	Kişi	290	298	305	389	LA1
Sözleşmeli çalışan Çimsa personeli	Birim	2007	2008	2009	2010	GRI
Belirsiz süreli sözleşmeli çalışanlar	Kişi	906	958	965	998	LA1
Geçici sözleşme ile çalışanlar	Kişi	0	0	0	0	LA1
Tam zamanlı çalışanlar	Kişi	906	958	965	998	LA1
Yarı zamanlı çalışanlar	Kişi	0	0	0	0	LA1
Cinsiyet	Birim	2007	2008	2009	2010	GRI
Erkek	Kişi	868	920	925	957	LA13
Kadın	Kişi	38	38	40	41	LA13
Yaş	Birim	2007	2008	2009	2010	GRI
20 - 29 Yaş arası	Kişi	240	269	250	244	LA13
30 - 39 Yaş arası	Kişi	396	432	448	456	LA13
40 - 49 Yaş arası	Kişi	232	221	235	260	LA13
50 - 60 Yaş arası	Kişi	38	36	32	38	LA13
Pozisyon	Birim	2007	2008	2009	2010	GRI
Üst yönetim	Kişi	12	15	15	12	LA13
Orta kademe yöneticiler	Kişi	27	30	33	35	LA13
İlk kademe yöneticiler	Kişi	64	64	65	58	LA13
Uzman/Mühendis	Kişi	92	91	89	92	LA13
Diğer beyaz yakalı personel	Kişi	180	203	228	228	LA13
Mavi yakalı personel	Kişi	531	555	535	573	LA13

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ						
	Birim	2007	2008	2009	2010	GRI
¹ Gri çimento üretimi	ton	3.759.807	3.996.003	4.263.330	4.414.620	EN 1
Beyaz çimento üretimi	ton	922.811	932.821	876.67	964.915	EN 1
Agrega üretim miktarı	ton	501.928	365.617	755.508	1.296.327	EN 1
⁵ Hazır beton üretim miktarı	m³	1.016.032	1.551.290	1.632.802	1.825.948	EN 1
MALZEMELER						
¹ Gri çimento						
² Gri çimento klinkeri doğal hammadde miktarı	ton	4.005.427	4.886.679	5.159.220	5.263.666	EN 1
Üretilen klinker	ton	2.733.595	3.501.615	3.581.763	3.594.748	EN 1
Alternatif hammadde	ton	165.253	84.195	50.337	64.681	EN 1
Geleneksel fosil yakıtlar	ton	305.103	404.136	390.514	389.879	EN 1
Alternatif yakıtlar	ton	5.551	7.679	11.043	14.650	EN 1
Beyaz çimento						
Klinker doğal hammadde miktarı	ton	684.564	828.889	756.791	858.562	EN 1
Üretilen klinker	ton	1.076.315	996.481	846.219	997.589	EN 1
Alternatif hammadde	ton	52.052	47.430	41.604	22.190	EN 1
Geleneksel fosil yakıtlar	ton	149.000	137.000	117.000	138.236	EN 1
⁸ Agrega						
Toplam doğal hammadde (kalker)	ton	602.314	438.74	906.61	1.555.592	EN 1
⁵ Hazır beton						
Alternatif hammadde (uçucu kül)	ton	26.406	81.640	77.543	78.614	EN 1
Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş malzemelerin oranı						
¹ Gri Çimento						
Alternatif hammadde kullanım oranı (%)	yüzde	3,28	1,30	0,76	1,01	EN 2
Klinker/çimento oranı	yüzde	79,1	80,4	81,6	82,1	EN 2
Beyaz Çimento						
Alternatif hammadde kullanım oranı (%)	yüzde	2,92	2,85	2,95	1,34	EN 2
ENERJİ						
Doğrudan enerji tüketimi						
¹ Gri Çimento						
Toplam termik enerji tüketimi	TJ	9.347	12.004	12.054	11.833	EN 3
Fırın spesifik ısı tüketimi	MJ/klinker	3.420	3.410	3.367	3.292	EN 3
Beyaz Çimento						
Toplam termik enerji tüketimi	TJ	5.050	4.648	3.966	4.683	EN 3
Dolaylı enerji tüketimi						
⁴ Çimento						
⁴ Elektrik tüketimi	TJ/y	1732	1949	1902	1986	EN 4
⁵ Hazır Beton						
⁵ Elektrik tüketimi	TJ/y	7,0	11,2	11,3	13,3	EN 4
Agrega						
Elektrik tüketimi	TJ/y	4,5	2,9	6,1	9,5	EN 4
Tasarruf edilen enerji						
³ Alternatif yakıt kullanım oranı (%)	yüzde	0,01	0,33	2,65	3,36	EN 2&5

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ (Devamı)						
	Birim	2007	2008	2009	2010	GRI
EMİSYONLAR						
Sera gazı emisyonları						
Çimento						
⁴ Toplam brüt doğrudan CO ₂ emisyonu	milyon ton/y	3,5	4,1	4,0	4,1	EN 16
Gri çimento spesifik CO ₂ emisyonu	kg CO ₂ / t çimentomsu	691	709	706	699	EN 16
NO _x , SO _x , toz ve diğer hava emisyonları						
Çimento						
Toplam toz emisyonu	ton/y	252	177	184	207	EN20
Spesifik toz emisyonu	g/t klinker	61	36	37	47	EN 20
Öğütme ve Paketleme						
⁶ Toplam Toz emisyonu	g/t klinker		99,92			EN 20
⁷ Hazır Beton						
⁷ Havada asılı toz emisyonu	mg/N m³		1,21			EN 20
Çimento						
Toplam NO _x emisyonu	ton/y	6008	6232	8635	7259	EN 20
Spesifik NO _x emisyonu	g/t klinker	1442	1451	1731	1659	EN 20
Toplam Ağırmetal	ton/y	0,021	0,005	0,009	0,09	EN 20
Spesifik Ağırmetal	g/t klinker	0,006	0,001	0,002	0,02	EN 20
Toplam uçucu organik bileşikler	ton/y	155	324	270	208	EN 20
Spesifik uçucu organik bileşikler	g/t klinker	44	91	62	47	EN 20
Toplam Dioksin/furan	g/y	0,052	0,096	0,284	0,106	EN 20
Spesifik Dioksin/furan	µg/kg klinker	0,015	0,027	0,065	0,024	EN 20
ATIKLAR						
⁴ Çimento						
Tehlikeli atık	ton/y	71	125	131	77	EN 22
⁹ Tehlikesiz atık						
Geri dönüştürülen atık	ton/y	531	433	469	544	EN 22
Evsel atık	ton/y	64	87	70	116	EN 22
GENEL						
⁴ Çimento						
Çevre Koruma Faaliyetleri Harcamaları	milyon TL	11,1	3,1	2,4	17,3	EN 30
⁵ Hazır Beton						
Çevre Koruma Faaliyetleri Harcamaları	TL	109.400	58.328	373.700	459.125	EN 30
Agrega						
Çevre Koruma Faaliyetleri Harcamaları	TL	50.579	34.481	129.112	200.928	EN 30

- 1: Gri çimento üretim fabrikalarına ait bilgilerdir.
- 2: Klinker için Çimsa tarafından ocaktan çıkarılan toplam doğal hammadde miktandır.
- 3: Kalorifik olarak hesaplanmıştır.
- 4: Gri çimento, beyaz çimento ve öğütme tesisleri bilgileri dahildir..
- 5: 23 Hazır beton tesisi raporlamaya dahildir.
- 6: Ölçüm periyodu yönetmeliklere uygun olarak yapılan toz ölçümünün 2008 yılı periyodu ölçüm sonucudur.
- 7: 27 Hazır beton tesisinin 2007-2009 yılları periyodik havada asılı toz miktarı ölçümlerinin ortalamasıdır.
- 8: Agrega işkolu ilgili bilgiler 2007 yılı için sadece Sucular, 2008 ve 2009 yılları için Sucular ve İnegöl tesislerini kapsamaktadır.
- 9: Mersin çimento fabrikası verileri dahil edilmemiştir.



GRI İÇERİK TABLOLARI

STRATEJİ VE ANALİZ			
GRI	Strateji ve Analiz	Referans & Açıklamalar	Raporlama
GRI 1.1.	Sürdürülebilirlik Yönetimi Stratejisi	Sayfa 2-3, 12-15	Tam
GRI 1.2.	Önemli etkiler, risk ve fırsatlar	Sayfa 8, 9 , 12, 13, 14, 25, 28, 29, 32, 34, 35, 43-45, 49	Tam
GRI	Organizasyonel Profil	Referans & Açıklamalar	Raporlama
GRI 2.1.	Şirketin Adı	Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş.	Tam
GRI 2.2.	Temel markalar, ürünler ve/veya servisler.	Sayfa 6-7 Kurumsal Profil Sayfa 33-40 2010 Faaliyet Raporu	Tam
GRI 2.3.	Operasyonel yapı	Sayfa 6-7 Kurumsal Profil, sayfa 41-42 2010 Faaliyet Raporu - ÇİMSA Cementos Espana S.A.U (İspanya), CSN Cement Sales North GmbH (Almanya - %50 ortaklık), ÇİMSAROM Marketing Distributie S.R.L. (Romanya), ÇİMSA-RUS Cement Trading Company Limited (Rusya), ÇİMSA Adriatico SRL (İtalya - %60 ortaklık), ÇİMSA Cement Free Zone Ltd. (Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti)	Tam
GRI 2.4.	Genel merkezin yeri	Kısıklı Cad. No:4 Sarkuysan – Ak İş Merkezi S-Blok Altunizade / İSTANBUL	Tam
GRI 2.5.	Faaliyet gösterdiği ülkeler	Sayfa 6 Kurumsal Profil	Tam
GRI 2.6.	Mülkiyetin niteliği ve hukuki formu	Sayfa 7 Kurumsal Profil, www.cimsa.com.tr	Tam
GRI 2.7.	Hizmet verilen pazarlar	Sayfa 6-7 Kurumsal Profil	Tam
GRI 2.8.	Şirketin ölçeği	Sayfa 6-7 Kurumsal Profil	Tam
GRI 2.9.	Yapı veya mülkiyet ile ilgili önemli değişiklikler	2007’de Çimsa, Niğde Oysa Farikası’nı devraldı. 2008’de Eskişehir 2.hat devreye sokuldu. Bilecik Hazır Beton’un satın alınmasıyla Çimsa,Türkiye’de tesis sayısı olarak en büyük oyuncu oldu. 2009’da Rusya terminali devreye girdi. 2010’da Trieste terminali şirketine sahip Medcon şirketinin hisselerinin %60’ı satın alındı.	Tam
GRI 2.10.	Ödüller	Sayfa 71 Ekler	Tam
GRI	Rapor Parametreleri	Referans & Açıklamalar	Raporlama
GRI 3.1.	Raporlama Dönemi	Ön kapak içi - Rapor Hakkında	Tam
GRI 3.2.	Bir önceki rapor tarihi	Bu ilk rapordur.	Tam
GRI 3.3.	Raporlama frekansı	Ön kapak içi - Rapor Hakkında	Tam
GRI 3.4.	İletişim noktası	Arka kapak içi - Raporun Künyesi	Tam
GRI 3.5.	Rapor içeriğini tanımlama süreci	Ön kapak içi - Rapor Hakkında, Sayfa 20-22, 24-25 Paydaşlarımızla Diyaloğumuz	Tam
GRI 3.6.	Raporun sınırı	Ön kapak içi - Rapor Hakkında	Tam
GRI 3.7.	Raporun kapsamı ve kısıtlamaları	Ön kapak içi - Rapor Hakkında	Tam
GRI 3.8.	Ortak girişimler ile ilgili raporlama temelleri	Ön kapak içi - Rapor Hakkında	Tam
GRI 3.9.	Veri ölçüm teknikleri ve hesaplama temelleri	Sayfa 71 Ekler	Tam
GRI 3.10.	Daha önceki raporlarda tekrarlanan açıklamalar	Bu ilk rapordur.	Tam
GRI 3.11.	Önceki raporlama dönemine kıyasla raporun kapsam, sınır veya uygulanan ölçüm yöntemlerindeki önemli değişiklikler	Bu ilk rapordur.	Tam
GRI 3.12.	GRI İçerik Tablosu	GRI İçerik Tablosu bu sayfada verilmiştir.	Tam
GRI 3.13.	Teminat	Bu raporun içeriği 3. bir şahıs/kurum tarafından teminat altına alınmamıştır.	Tam

STRATEJİ VE ANALİZ (Devam)			
GRI	Yönetişim & Taahhütler	Referans & Açıklamalar	Raporlama
GRI 4.1.	Organizasyonun yönetim yapısı	Sayfa 14-15 Vizyon ve Strateji Sayfa 72 2010 Faaliyet Raporu - Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Tam
GRI 4.2.	Yönetim Kurulu Başkanı	Sabancı Holding Çimento Grubu Başkanı Mehmet Göçmen, aynı zamanda Çimsa Yönetim Kurulu Başkanı’dır. Bu uygulamanın temel nedeni Sn. Göçmen’in Sabancı Holding ve çimento sektöründeki uzun soluklu tecrübesidir. Yönetim Kurulu, şirketi yöneten Genel Müdür ve üst yönetime danışmanlık yapar. Gerçek anlamda en üst düzeyde icracı Genel Müdür’dür.	Tam
GRI 4.3.	Yönetim Kurulundaki bağımsız üye sayısı	Çimsa Yönetim Kurulu’nda bağımsız üye yoktur. Ancak Yönetim Kurulu üyelerinin şirket yönetiminde icracı sıfatı yoktur. Şirket performansından ve Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi tarafından alınan kararların icratından şirket üst yönetimi sorumludur.	Tam
GRI 4.4.	Hissedar ve çalışanların yönetime katılımını sağlayan mekanizmalar	Hissedarlar: Türk Ticaret Kanunu kapsamında, yılda bir kez Genel Kurul yapılmaktadır. Azınlık hissedarların da davetli olduğu bu toplantıda tüm hissedarlara talep ve fikirlerini yüzyüze paylaşma fırsatı tanınmaktadır. Mali İşler Fonksiyonuna bağlı, hissedarların fikir, öneri ve taleplerini mektup ya da randevu talebi ile doğrudan şirkete iletebilecekleri iki yetkili mevcuttur. Çimsa tarafından yılda bir kez, önceki yıl sonuçları açıklandıktan sonraki bir ay içinde analist ve yatırımcılara özel toplantı düzenlenir. Her çeyrek sonuçları açıklandığında da tüm pay sahiplerine elektronik mesaj ile son durum özeti gönderilir. Şirket talep üzerine yatırımcılar ve analistleri ile şirket sonuçlarının açıklandığı, sorulara cevap verildiği üst düzey katılım ile bilgi paylaşır. Çalışanlar: Sayfa 21-22	Tam
GRI 4.5.	Üst yönetime yönelik tazminat uygulamaları ile organizasyonun sürdürülebilirlik performansı arasındaki bağlantı	Yönetim Kurulu Üyeleri ücret almadıkları için, ücret-performans ilişkisi sözkonusu değildir. İcra Komitesini oluşturan üst yönetime yönelik ücretlendirme ve bonus sistemi ise şirketin sürdürülebilirlik performansı ve birseysel performansları ile doğrudan bağlantılıdır.	Tam
GRI 4.6.	Çıkar çatışmalarını engelleyici süreçler	Yönetim Kurulu Üyelerinin hiçbirisi şirket ortağı değildir ve ücret almazlar. Buna rağmen kendilerine SPK’ya (Sermaye Piyasası Kurulu) uygun içsel bilgiyi korumayı ve çıkar çatışmalarını engellemeyi hedefleyen yazılı bilgilendirme yapılır. Bu bilgilendirme’nin içeriğine yönelik olarak SPK, İMKB ve Sabancı Etik Kurulu gerekli takipleri yapar. Bağımsız denetleme şirketine ek olarak Türk Ticaret Kanunu kapsamında şirket içinde iki denetçi görev yapmaktadır.	Tam
GRI 4.7.	Ekonomik, çevresel ve sosyal konularda organizasyonun stratejisini yönlendiren uzmanların nitelikleri	Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi üyelerinin Sabancı Holding stratejik liderlik modeli kapsamında belirlenmiş yetkinlik tanım ve seviyeleri vardır. Bu pozisyonlardaki kişiler bu yetkinliklere göre her yıl performans değerlendirmesi sistemi içerisinde değerlendirilmektedirler. Yönetim Kurulu üyeleri ana hissedar tarafından ve özel uzmanlıklara sahip bir portföyden seçilir. Yönetim Kurulu Üyelerinin uzmanlıklarına dair bilgiler 2010 Faaliyet Raporumuzun 17. sayfasında mevcuttur.	Tam
GRI 4.8.	Organizasyonun ekonomik, çevresel ve sosyal performansına yönelik misyonu, değerleri, davranış kuralları ve prensipleri	Çimsa’da Sabancı Holding Etik Standardları (SA Etik) uygulanmaktadır. Vizyon ve misyonumuza yönelik açıklamalar sayfa 12’de yer almaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı aynı zamanda Sürdürülebilir Kalkınma Derneği Başkanlığı görevini de yürütmektedir. WBCSD’nin Çimento Sürdürülebilirlik İnisiyatifi Çimsa yönetimi tarafından takip edilmektedir.	Tam
GRI 4.9.	Sürdürülebilirlik performansı ve ilgili risklerin Yönetim Kurulu tarafından gözetimi	Sayfa 14 Vizyon ve Strateji	Tam
GRI 4.10.	Yönetim Kurulu’nun kendi sürdürülebilirlik performansını değerlendirmesi	Çimsa Yönetim Kurulu’nun sürdürülebilirlik performansı, Çimsa’nın yıllık kurumsal performansı dikkate alınarak, Sabancı Holding Yönetim Kurulu nezdinde değerlendirilmektedir.	Tam

GRI	Yönetişim & Taahhütler	Referans & Açıklamalar	Raporlama
GRI 4.11.	İhtiyatlılık Yaklaşımı	Sayfa 12-15, 23, 24, 25, 28, 29, 32, 36, 42, 43, 47	
GRI 4.12.	Organizasyonun temel aldığı harici ekonomik, çevresel ve sosyal ilkeler	Çimsa, CEMBUREAU - Avrupa Çimento Birliği'nin üyesi olan TÇMB'nin ve ERMCO - Avrupa Hazır Beton Birliğinin üyesi olan THBB - Türkiye Hazır Beton Birliği'nin aktif üyesidir.	Tam
GRI 4.13.	Birlik ve dernek üyelikleri	Sayfa 71 - Ekler	
GRI 4.14.	Organizasyonun paydaş gurupları	Sayfa 20 - Öncelikli Paydaşlarımız	Tam
GRI 4.15.	Paydaşların tanımlanma ve seçim temeli	Sayfa 20 - Öncelikli Paydaşlarımız	Tam
GRI 4.16.	Paydaşlarla iletişim yaklaşımı	Sayfa 21-24 - Paydaşlarımızla Diyalogumuz	Tam
GRI 4.17.	Paydaş iletişim sonucu ortaya çıkan önemli konular	Sayfa 25 - Paydaşlarımızla Diyalogumuz	Tam

YÖNETİM YAKLAŞIMI AÇIKLAMALARI

GRI G3	Tanım	Referanslar	Raporlama
Ekonomi Unsurları (Kısmen Raporlandı)	Ekonomik performans	Sayfa 28-29	Tam
	Piyasadaki konum	Sayfa 2-3, 28-29	Tam
	Dolaylı ekonomik etkiler	Sayfa 29	Kısmen
İşgücü Uygulamaları Unsurları (Tam Raporlandı)	İstihdam	Sayfa 37	Tam
	İşgücü/Yönetim İlişkileri	Sayfa 37	Tam
	İş Sağlığı ve Güvenliği	Sayfa 32-34	Tam
	Eğitim ve Öğretim	Sayfa 37-38	Tam
	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Sayfa 39	Tam
İnsan Hakları Unsurları (Tam Raporlandı)	Yatırım ve Satın Alma Uygulamaları	Sayfa 23-24	Tam
	Ayrımcılık Yapmama	Sayfa 39	Tam
	Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme	Sayfa 39	Tam
	Çocuk İşçi	Sayfa 39	Tam
	Zorla veya Zorunlu Tutarak Çalıştırma	Sayfa 39	Tam
	Güvenlik Uygulamaları	Sayfa 39	Tam
	Yerel Halkın Hakları	Sayfa 22-23	Tam
	Yerel Halk	Sayfa 22-23	Tam
Toplum Unsurları (Kısmen Raporlandı)	Yolsuzluk	Sayfa 15	Tam
	Kamu Politikası	Sayfa 14	Tam
	Rekabeti Dışı Davranış	Sayfa 15	Kısmen
	Uyum	Sayfa 15	Tam
	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	Sayfa 35-36	Tam
Ürün Sorumluluğu Unsurları (Tam Raporlandı)	Ürün ve Hizmet Etiketlemesi	Sayfa 35-36	Tam
	Pazarlama İletişimi	Sayfa 22	Tam
	Müşterinin Kişisel Gizliliği	Sayfa 22	Tam
	Uyum	Sayfa 35-36	Tam
	Malzemeler	Sayfa 14,16, 25,46-48,60	Tam
Çevre Unsurları (Kısmen Raporlandı)	Enerji	Sayfa 14, 25,50,51,60	Tam
	Su	Sayfa 14, 17,25	Kısmen
	Biyoçeşitlilik	Sayfa 14,16,25, 54, 55	Tam
	Emisyonlar, Sıvı ve Katı atıklar	Sayfa 14,16,17, 42-45,49, 61	Tam
	Ürün ve Hizmetler		Raporlanmıyor
	Uyum	Sayfa 14, 25,16,42-45,48,49	Kısmen
	Ulaştırma		Raporlanmıyor
	Genel	Sayfa 14,17,25, 53-55,61	Tam

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI	Ekonomik Performans	Referans & Açıklamalar	Raporlama
EC1 (Ana)	Yaratılan ve dağıtılan direkt ekonomik değer	Sayfa 29	Tam
EC3 (Ana)	Organizasyonun tanımlanmış menfaat planı yükümlülükleri	Sayfa 38	Tam
EC4 (Ana)	Devletten alınan önemli finansal yardımlar	Sayfa 29	Tam
EC5 (Ek)	Standart giriş düzeyi ücretlerinin, yerel asgari ücret ile mukayesesi	Şirketteki tüm bordrolu çalışanların (beyaz ve mavi yaka) brüt ücretleri yasal olarak belirlenen asgari ücret düzeyinin üzerindedir.	Tam
EC6 (Ana)	Yerel tedarikçi politikası, uygulamaları ve harcama oranı	Şirketimizde özel olarak uygulanan bir yerel tedarikçi politikası mevcut değildir.	Tam
EC7 (Ana)	Yerel istihdam prosedürleri	İş ilanlarına yapılan tüm iş başvuruları objektif ve tarafsız bir değerlendirme sürecinden geçmektedir. Çimsa'nın işe alım süreci tüm detayıyla işe alma ve yerleştirme yönetmeliğinde mevcut olmakla birlikte yerel istihdama yönelik özel bir prosedür mevcut değildir.	Tam
EC8 (Ana)	Kamu yararı için yapılan altyapı yatırımlarının ve hizmetlerinin etkisi	2010 yılında Eskişehir Belediyesine Eskişehir Sabancı Uzay Gözlem Evi yatırımı için Vaksa aracılığıyla 3 milyon TL ödeme yapıldı. Bu yatırıma belediye yetkilileri ile yapılan toplantılar sonucunda şehrin öncelikli ihtiyaçlarının belirlenmesiyle karar verildi.	Tam
GRI	Sosyal Performans (İş Gücü Uygulamaları)	Referans & Açıklamalar	Raporlama
LA1 (Ana)	İstihdam tipine, istihdam kontratına ve bölgesine göre toplam işgücü	Çimsa'daki tüm istihdamlarda -istisnai haller dışında- belirsiz süreli ve tam zamanlı iş sözleşmesi uygulaması esas alınır. Bölgelere göre toplam işgücünün dağılımı işletme/işyeri büyüklükleri ile orantılıdır. (Sayfa 58-59)	Tam
LA2 (Ana)	Yaş grubu, cinsiyet ve bölgeye göre toplam çalışan sayısı ve devir oranı	Sayfa 58-59 Sosyal Performans Tablosu: Sadece genel devir oranı mevcuttur.	Kısmen
LA3 (Ek)	Sadece tam-zamanlı çalışanlara sağlanan menfaatler	Sayfa 38	Tam
LA4 (Ana)	Toplu iş sözleşmelerin kapsadığı çalışan oranı	31.12.2010 itibarıyla Çimsa'nın Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki personel sayısı 573 olup; toplam çalışan sayısına oranı 57,4%'tür.	Tam
LA5 (Ana)	Operasyonel değişiklikler ile ilgili asgari ihbar süresi	Beyaz yakalı çalışanlarımız için çalışma sürelerine bağlı olarak 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. maddesi kapsamında ihbar önel süreleri geçerlidir. Mavi yakalı çalışanlarımız için çalışma sürelerine bağlı olarak yürürlükte bulunan Toplu İş Sözleşmesi ihbar önel süreleri geçerlidir. Bu süreler çalışan yıllar bazında değişkenlik gösterir.	Tam
LA7 (Ana)	Yaralanma, mesleki hastalık, kayıp gün ve devamsızlık oranları ve iş ile bağlantılı ölüm sayısı	Sayfa 15 Sosyal Hedefler Tablosu	Tam
LA8 (Ana)	Ciddi hastalıkların önlenmesine yönelik uygulamadaki danışmanlık ve risk-kontrol programları	2009 yılı içerisinde ortaya çıkan domuz gribi salgını ile ilgili olarak fabrikalarımızdaki çalışanlarımıza, Bölge Sağlık Ocaklarından yardım alınarak grip ve hijyen bilgilendirme toplantıları yaptık. Ayrıca Niğde fabrikamızda 2010 yılında çalışanlarımıza "Tütün ve Tütün Ürünleri Maruziyetleri" ile bilgilendirme eğitim ve sunumları verilmiş, sonrasında "Sigarayı Bırakma Kampanyası" düzenledik.	Tam

PERFORMANS GÖSTERGELERİ (Devam)			
GRI	Sosyal Performans (İş Gücü Uygulamaları)	Referans & Açıklamalar	Raporlama
LA9 (Ek)	Ticari sendikalarla resmi anlaşmalardaki sağlık ve güvenlik konuları	İlgili detaylı bilgiler Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası ÇEİS'in Türkiye Çimento Seramik, Toprak ve Cam Sanayii İşçi-leri Sendikası (Türkiye Çam-İş) ile yaptığı 1.1.2008-31.12.2010 tarihli Toplu İş Sözleşmesi'nin 38, 39 ve 40 sayfalarında 3 madde olarak yer almaktadır. 1-Koruyucu Önlemler 2-Hastalık ve Kazaların Bildirimi 3-İş güvenliği bakımından uygulanacak kurallar	Tam
LA10 (Ana)	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saatleri	Sayfa 58	Tam
LA11 (Ek)	Çalışanların sürekli istihdamını destek-leyen yetkinlik yönetimi ve ömür-boyu öğrenim programları	Sayfa 37-38	Tam
LA12 (Ek)	Düzenli performans ve kariyer gelişim revizyonu alan çalışanların oranı	Sayfa 38	Tam
LA13 (Ana)	Çalışanların cinsiyet, yaş gurubu, azınlık gurubu üyeliği dökümü	Sayfa 59 Sosyal Performans Tablosu	Kısmen
LA14 (Ana)	Çalışan kategorisine göre erkeklerin kadınlara göre temel maaş oranı	Çalışan kategorisine göre aynı/benzer işleri ve görevleri yap-makta olan erkek ve bayanların brüt ücretleri tamamen adil ve eşitlikçi bir yaklaşımla (eşit işe eşit ücret, 1:1) ele alınmaktadır.	Tam
GRI	Sosyal Performans (Toplum)	Referans & Açıklamalar	Raporlama
SO1 (Ana)	Operasyonların, giriş, işletme ve terk etme süreçlerinin yerel toplumlar üzerin-deki etkileri	Sayfa 23-24	Tam
SO2 (Ana)	Yolsuzluk ile ilgili olarak analiz edilen iş birimleri	Çimsa'nın denetim evreni, fabrikalardaki üretim birimleri hariç tüm departmanlarını (yurtdışı terminalleri dahil) kapsar. Bu birim-ler her iki yılda bir kez denetlenirler.	Tam
SO3 (Ana)	Organizasyonun yolsuzluk-karşıtı politikaları ve prosedürlerinde eğitilen çalışanlar	Sayfa 15 İş Etiği Yaklaşımımız	Tam
SO4 (Ana)	Yolsuzluk vakalarında alınan aksiyonlar	Raporlama döneminde şirketimizde üç uygunsuzluk vakası gerçekleşmiş, yapılan soruşturma sonucunda Disiplin Kurulu kararıyla 4857 sayılı İş kanunu ve şirket etik kurallarına uygun-suz davranan iki personel işten çıkarılmıştır. Bir diğer vakada bir çalışana yazılı uyarı verilmiştir.	Tam
SO5 (Ana)	Kamu politikası geliştirme faaliyetlerine katılım	Sayfa 14 Kurumsal Yönetim	Tam
SO6 (Ek)	Siyasi partilere ve politikacılara yapılan mali ve aynı katkıları	Çimsa herhangi bir siyasi parti ve/veya politik birey ve/veya gruba maddi,aynı ve/veya manevi herhangi bir katkı/yardım yapmamaktadır.	Tam
SO8 (Ana)	Kanunlara uyumsuzluk sonucu alınan önemli cezalar	2007-2010 döneminde Çimsa'nın kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluğu sonucu aldığı herhangi bir önemli ceza bulunma-maktadır.	Tam

PERFORMANS GÖSTERGELERİ (Devam)			
GRI	Sosyal Performans (İnsan Hakları)	Referans & Açıklamalar	Raporlama
HR1 (Ana)	İnsan hakları maddeleri içeren yatırım anlaşmaları	Çimsa'nın tüm yatırım anlaşmaları, çocuk işçi çalıştırmama, sosyal güvenlik kanununa uyum, çalışma saatleri mevzuatı ve iş sağlığı ile güvenliği konularını kapsayan maddeler içermektedir.	Tam
HR2 (Ana)	İnsan hakları ile ilgili taramadan geçmiş önemli tedarikçilerin yüzdesi	Sayfa 15, 39	Tam
HR4 (Ana)	Toplam ayrımcılık vakalarının sayısı ve alınan aksiyonlar	Çimsa'da bugüne kadar yaşanmış herhangi br ayrımcılık vakası ilgili bir şikayet söz konusu değildir. Şirketimiz, Türkiye'nin farklı bölgelerinden gelen çok geniş ve çeşitli bir çalışan profili yapısı-na sahip olup, farklılıkların yönetimine önem vermektedir.	Tam
HR5 (Ana)	Sendikalaşma özgürlüğü uygulanmasının önemli risk taşıyabildiği operasyonlar	Mavi yakalı çalışan gruplarında, Çimsa beş çimento fabrikasın-da halen yürürlükte olan Toplu İş Sözleşmesi düzenlemesini, çalışma barışı ilkeleri çerçevesinde ve 2821- 2822 sayılı Sendi-kalar Kanunu ve Toplu İş Sözleşmesi ve Grev Lokavt Kanunu kapsamında uygulamaktadır.	Tam
HR6 (Ana)	Çocuk işçi çalıştırma ile ilgili olarak önemli risk taşıyabilen operasyonlar ve alınan önlemler	Çimsa'ya hizmet veren bordrolu ve/veya alt işveren statüsün-deki tüm çalışanlar 5510 sayılı Sosyal Güvenlik Kanunu'na riayet kapsamında sosyal sigorta sahibi olmak zorundadır. Çimsa'ya hizmet sağlayan alt işveren firmalarının personeli için ise 4857 sayılı İş Kanunu'nun 3. maddesi kapsamındaki müte-selsil sorumluluk gereği alt işveren firmasının kendi personelinin sosyal güvenlik primini eksiksiz ve zamanında ödemesi koşulu tüm alt işveren sözleşmelerinde esas maddelerden olup, asıl işverence de denetlenmekte ve firmaya hak ediş ödemelerinin yapılabilmesi için önkoşul niteliği taşımaktadır. Bu tür denetle-meler sayesinde çocuk işçi çalıştırma riskleri ortadan kaldırıl-mıştır.	Tam
HR7 (Ana)	Zorla işgücü çalıştırma ile ilgili olarak önemli risk taşıyabilen operasyonlar ve alınan önlemler	Tüm çalışanlar kendi serbest iradeleriyle belirsiz süreli iş sözleş-mesini okuyup, imzalayarak 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında normal koşullarda görev yapmaktadırlar. Zorla istihdam ve/veya personel çalıştırma gibi herhangi bir durum/vaka söz konusu değildir.	Tam
HR8 (Ek)	İnsan hakları ile ilgili politikalar ve prose-dürlerle ilgili eğitilen güvenlik personeli yüzdesi	Sayfa 39	Tam
HR9 (Ek)	Yerel halkın haklarının ihlali ile ilgili vakalar	Sayfa 22-24	Tam
GRI	Sosyal Performans (Ürün/Hizmet Sorumluluğu)	Referans & Açıklamalar	Raporlama
PR1(Ana)	İyileştirme için ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirildiği hayat döngüsü aşamaları	Ürünlerin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirildiği hayat döngüsü aşamaları mevzuata uygun güvenlik bilgi formlarında (MSDS-material safety data sheet) ve teknik veri dosyalarında mevcuttur.	Tam
PR2 (Ek)	Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde hukuksal sürece giren herhangi bir uygunsuzluk vakası yaşanmamıştır.	Tam
PR4 (Ek)	Ürün ve hizmet bilgisi ve etiketlemesi ile kanunlara uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde hukuksal sürece giren herhangi bir uygunsuzluk vakası yaşanmamıştır.	Tam
PR5 (Ek)	Müşteri memnuniyeti ile ilgili uygulamalar	Sayfa 22	Tam

PERFORMANS GÖSTERGELERİ (Devam)			
GRI	Sosyal Performans (Ürün/Hizmet Sorumluluğu)	Referans & Açıklamalar	Raporlama
PR6 (Ana)	Pazarlama iletişimi ile ilgili kanun ve standartlara uyum için gözetilen programlar	Çimsa'da uygulanan özel bir program yoktur. Pazarlama iletişiminde de temel prensibimiz tüm kanun ve yönetmeliklere uyumdur.	Tam
PR7 (Ek)	Pazarlama iletişimi ile ilgili kanun ve standartlara uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde hukuksal sürece giren herhangi bir uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.	Tam
PR8 (Ek)	Müşteri gizliliği ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili olarak doğrulanan şikayetlerin toplam sayısı	Raporlama döneminde müşterilerimizden gizlilik ihlali ya da veri kaybına yönelik bir şikayet alınmamıştır.	Tam
GRI	Çevresel Performans	Referans & Açıklamalar	Raporlama
EN1 (Ana)	Kullanılan malzemeler (hacimce veya kütlece)	Sayfa 46, 47, 55, 60	Tam
EN2 (Ana)	Geri dönüştürülmüş girdi malzeme kullanım oranı	Sayfa 46,47,50, 51,60	Tam
EN3 (Ana)	Birincil enerji kaynağına göre doğrudan enerji tüketimi	Sayfa 50, 60	Tam
EN4 (Ana)	Birincil enerji kaynağına göre dolaylı enerji tüketimi	Sayfa 51, 60	Kısmen
EN5 (Ek)	Kaynakların korunması ve verimliliği artırma çalışmaları sayesinde sağlanan enerji tasarrufu	Sayfa 46,60	Tam
EN11 (Ana)	Çevre koruma alanı ya da yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip alanların içinde ya da sınırında sahip olunan, kiralan, yönetilen arazilerin yeri ve büyüklüğü	Sayfa 54, 55	Tam
EN12 (Ana)	Koruma alanlarındaki veya koruma alanlarında olmayıp yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip alanlardaki faaliyet, ürün ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkilerinin tanımlanması	Sayfa 54, 55	Tam
EN 13 (Ek)	Korunan ya da iyileştirilen doğal yaşam alanları	Sayfa 55	Tam
EN14 (Ek)	Biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerin yönetimi için oluşturulan stratejiler, devam eden faaliyetler ve geleceğe yönelik planlar	Sayfa 54, 55	Tam
EN16 (Ana)	Ağırlığa göre toplam doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonları	Sayfa 49, 61	Tam
EN18 (Ek)	Sera gazı emisyonlarını azaltım çalışmaları ve sağlanan azaltım miktarı	Sayfa 46, 47, 49, 52	Kısmen
EN20 (Ana)	NOx, SOx, ve diğer önemli hava emisyonları	Sayfa 42-45, 61	Tam
EN22 (Ana)	Türüne ve bertaraf yöntemine göre toplam atık miktarı	Sayfa 61	Tam
EN30 (Ek)	Türüne göre toplam çevre koruma harcamaları ve yatırımları	Sayfa 53, 61	Tam

Raporlamadığımız GRI Göstergeleri: EC2, EC9, LA6, SO7, HR3, PR3, PR9, EN6, EN7, EN8, EN9, EN10, EN15, EN17, EN 19, EN21, EN23, EN24, EN25, EN26, EN27, EN28, EN29

ÖDÜLLERİMİZ		
Çimsa Kurumsal	Ödüllendiren Kuruluş	Tarih
ARC Awards ‘Annual Report’ Gold Award	Mercomm	2010
Mersin Fabrikası		
Mersin İli İhracat Özel Ödülü	Akdeniz İhracatçı Birlikleri	2007
Kurumlar Vergisi İl Birinciliği Ödülü	Mersin Vergi Dairesi Başkanlığı	2008
Kayseri Fabrikası		
İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Ödülü	ÇEİS - Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası	2009
Niğde Fabrikası		
Kurumlar Vergisi İl Birinciliği Ödülü	Niğde Vergi Dairesi	2008
İSG En İyi Performans Ödülü	ÇEİS / T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2008
Çalışanların Sosyal Haklarının Korunması Başarı Plaketi	T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu	2010
Eskişehir Fabrikası		
Six Sigma Proje Yarışması Birincilik Ödülü	Sabancı Holding İş Mükemmelliyeti (SABE) Komitesi	2008

KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ		
Birlikler	Yönetimdeki Temsilcisi	Görevi
AKİB - Akdeniz İhracatçı Birlikleri	Çimsa A.Ş.	Üye
OAİB - Orta Anadolu Çimento ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği	Hüseyin Özkan	Yönetim Kurulu Üyesi
TÇMB - Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği	Mehmet Hacıkamiloğlu	Yönetim Kurulu Üyesi
TÇMB - Çevre Daimi Komitesi	İsmail Boz - Murat Burakçın - Emrah Odabaşı	Üye
TÇMB - Çevre Daimi Komitesi - Atıklar ve Petrokok Geçici Alt Komitesi	İsmail Boz - Murat Burakçın	Üye
TÇMB - Çevre Daimi Komitesi - On Line Bağlantı Geçici Alt Komitesi	İsmail Boz - Murat Burakçın	Üye
TÇMB - ÇEİS İSG Kurulu	Doğan Özkul	Üye
TÇMB - Enerji ve Tabii Kaynaklar Daimi Komitesi	Fatih İşçimen	Üye
TÇMB - Hazır Beton Daimi Komitesi	Mehmet Hacıkamiloğlu	Başkan
TÇMB - Hazır Beton Daimi Komitesi İSG Temsilciler Kurulu	Mehmet Özyiğitoğlu- Yeşim Tekniker	Üye
TÇMB - İklim Değişikliği Daimi Komitesi	İsmail Boz - Murat Burakçın - Gökmen Elgün	Üye
TÇMB - Teknik Daimi Komitesi	Basri Dinçer	Üye
TÇMB - Teknik İhtisas Komitesi - Standartlar	Müge Yanç - Hüsnu GÜL	Üye
THBB - Türkiye Hazır Beton Birliği	Çimsa A.Ş.	Üye
THBB - İletişim Komitesi	Hülya Deniz	Üye
Dernekler	Yönetimdeki Temsilcisi	Görevi
SKD/TBCSD - İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği	Mehmet Hacıkamiloğlu	Üye
ÇEDBİK - Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği	Mehmet Hacıkamiloğlu	Üye
TÜSİAD - Türkiye Sanayi ve İşadamları Derneği	Çimsa A.Ş.	Üye
TURMEPA - Deniz Temiz Derneği	Mehmet Hacıkamiloğlu	Üye
SOL - Türkiye Öğrenen Organizasyon Topluluğu Derneği	Çimsa A.Ş.	Kurucu Üye
PERYÖN - Türkiye Personel Yönetimi Derneği	Ayfer Güreş	Üye
Sendikalar	Yönetimdeki Temsilcisi	Görevi
ÇEİS - Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası	Çimsa A.Ş.	Üye
Sanayi ve Ticaret Odaları		
Adana, Kozan (Adana), Osmaniye (Adana), Adapazarı, Aksaray, Ankara, Antalya, Alanya (Antalya), Manavgat (Antalya), Bilecik, İnegöl (Bursa), Yenişehir (Bursa), Eskişehir (ESO), Eskişehir, İstanbul, Kahramanmaraş, Kayseri, Develi (Kayseri), Körfez (Kocaeli), Konya, Karaman (Konya), Ereğli (Konya), Kütahya, Malatya, Mersin, Tarsus (Mersin), Nevşehir, Niğde		

VERİ ÖLÇÜMLEME TEKNİKLERİ VE HESAPLAMA TEMELLERİ

Raporda yer alan emisyon verileri ve ilgili ölçümleme standartları aşağıdaki gibidir; Toz: TS ISO 9096, TS EN 13284; NOx: EPA CTM-022, Metaller: EPA Metot 29; Organikler: TS EN 13526, TS EN 12619 ve Dioksin-furan: TS EN 1948 Tüm ölçümlerde, döner fırın bacalarında yapılan ölçüm sonuçları (kg/saat cinsinden) kullanıldı. Klinker ve yıl bazında yapılan hesaplamalarda kapasite raporu esas alındı. Yıl içerisinde döner fırın ana bacası bazında yapılan ölçümlere ait sonuçların her fabrika için ortalaması alındı. Diğer çevresel ve sosyal göstergelere ait veri ölçümleme ve hesaplama yöntemleri, raporun ilgili bölümlerinde yer alıyor.



Statement GRI Application Level Check

GRI hereby states that **Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş.** has presented its report "From Today, For The Future (2007-2010)" to GRI's Report Services which have concluded that the report fulfills the requirement of Application Level B.

GRI Application Levels communicate the extent to which the content of the G3 Guidelines has been used in the submitted sustainability reporting. The Check confirms that the required set and number of disclosures for that Application Level have been addressed in the reporting and that the GRI Content Index demonstrates a valid representation of the required disclosures, as described in the GRI G3 Guidelines.

Application Levels do not provide an opinion on the sustainability performance of the reporter nor the quality of the information in the report.

Amsterdam, 2 May 2011

Nelmara Arbex
Deputy Chief Executive
Global Reporting Initiative



The Global Reporting Initiative (GRI) is a network-based organization that has pioneered the development of the world's most widely used sustainability reporting framework and is committed to its continuous improvement and application worldwide. The GRI Guidelines set out the principles and indicators that organizations can use to measure and report their economic, environmental, and social performance.
www.globalreporting.org

Disclaimer: Where the relevant sustainability reporting includes external links, including to audio visual material, this statement only concerns material submitted to GRI at the time of the Check on 21 April 2011. GRI explicitly excludes the statement being applied to any later changes to such material.

İletişim kurulacak kişiler:
ÇİMSA ÇİMENTO SAN. VE TİC. A.Ş.
h.deniz@cimsa.com.tr
a.ozel@cimsa.com.tr

Danışman
PE INTERNATIONAL AG
Türkiye İrtibat Bürosu
Tel: +90 (0) 212 244 67 81
www.pe-international.com

Tasarım ve Üretim
İndeks İçerik-İletişim Danışmanlık
Tel: +90 212 347 7070
www.indeksiletisim.com

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Kısıklı Caddesi No: 4 Sarkuysan-Ak İş Merkezi S Blok Altunizade/İstanbul

Tel: 0216 651 5300 - 651 0500 - 651 0385

Faks: 0216 651 1415

www.cimsa.com.tr

